



UNIVERSIDADE
ESTADUAL DE
MONTES CLAROS

RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO
2023





GOVERNADOR DO ESTADO

Romeu Zema Neto

VICE-GOVERNADOR DO ESTADO

Mateus Simões

REITOR

Professor Wagner de Paulo Santiago

VICE-REITOR

Professor Dalton Caldeira Rocha

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS

Professora Cláudia Luciana Tolentino Santos

PRÓ-REITORIA DE ENSINO

Professora Ivana Ferrante Rebello

Professora Helena Murta Moraes Souto

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

Professor Rogério Othon Teixeira Alves

Professora Thalita Thyrza Santa Rosa

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA

Professora Maria das Dores Magalhães Veloso

Professora Beatriz Rezende Marinho da Silveira

PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO

Professor Marlon Cristian Toledo Pereira

Professor Daniel Coelho de Oliveira

DIRETORA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

Etiene Ramos Soares Sizílio

RESPONSÁVEL TÉCNICO – CONTADOR

Luiz Pereira da Silva

CAPA

Eduardo Diniz

SUMÁRIO

1.	VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL	9
1.1	A Unimontes	9
	MISSÃO	9
	VISÃO	9
	VALORES	9
	OBJETIVOS	9
1.2	Estrutura Organizacional e de Governança.....	10
1.3	Principais canais de comunicação.....	14
2.	RESULTADOS DA GESTÃO	16
2.1	Graduação	16
2.2	Educação Profissional e Tecnológica.....	18
2.3	Pós-Graduação.....	20
2.4	Pesquisa Científica e Inovação	22
2.5	Extensão	25
2.6	Hospital Universitário Clemente de Faria (HUCF)	28
2.7	Assistência Estudantil.....	30
3.	ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS	32
3.1	Gestão de pessoas	32
3.2	Patrimônio e Infraestrutura	37
3.3	Tecnologia da Informação	38
3.4	Compras e licitações	40
3.5	Orçamento e Finanças	42
4.	DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	58
4.1	Normas legais e técnicas das atividades contábeis.....	58
4.2	Estrutura e composição da contabilidade.....	58
4.3	Resultados e Demonstrações.....	58
4.4	Balanco Orçamentário	58
4.5	Balanco Financeiro.....	59
4.6	Balanco Patrimonial	60
4.7	Conclusão	62
	ANEXO I- Procedimentos realizados no HUCF (2023)	64
	ANEXO II- Detalhamento da Receita (2023).....	66
	ANEXO III- Detalhamento da Despesa, por elemento (2022-203)	67
	ANEXO IV- Detalhamento da despesa, por elemento-item (2022-2023).....	69

LISTA DE TABELAS

Tabela 1- Cursos de graduação, por modalidade (2022-2023)	16
Tabela 2- Matriculados nos cursos de graduação (2022-2023).....	18
Tabela 3- Programas de Ensino (2022-2023)	18
Tabela 4- Cursos técnicos profissionalizantes (2022-2023).....	19
Tabela 5- Cursos técnico-profissionalizantes (2023)	19
Tabela 6- Matriculados nos programas de pós-graduação Stricto Sensu (2022-2023)	21
Tabela 7- Cursos de pós-graduação Lato Sensu (2022-2023).....	22
Tabela 8- Acadêmicos envolvidos na iniciação científica (2022-2023)	23
Tabela 9- Publicação de artigos científicos em periódicos indexados (2022-2023).....	25
Tabela 10- Atendimentos dos programas e projetos de Extensão (2023)	26
Tabela 11 – Número de alunos em atividades práticas no HUCF (2023).....	29
Tabela 12 – Auxílios Assistência Estudantil – Edital PEAES nº 01/2023	30
Tabela 13- Benefícios assistência estudantil	30
Tabela 14- Quantitativo de servidores, por cargo e faixa salarial (2023).....	34
Tabela 15- Despesa com frota da Unimontes	38
Tabela 16-Recursos de Tecnologia da Informação (2023)	39
Tabela 17- Processos de compras, por finalidade (2023).....	41
Tabela 18- Processos de compras, por modalidade (2023).....	41
Tabela 19- Compras diretas (2023)	42
Tabela 20- Crédito orçamentário Unimontes (2023)	42
Tabela 22- Desempenho físico e orçamentário da ação 4171.....	44
Tabela 23- Alterações no orçamento da ação 4171	44
Tabela 24- Desempenho físico e orçamentário da ação 4172	45
Tabela 25- Alterações no orçamento da ação 4172	45
Tabela 26- Desempenho físico e orçamentário da ação 4173.....	46
Tabela 27- Alterações no orçamento da ação 4173	46
Tabela 28- Desempenho físico e orçamentário da ação 4180.....	47
Tabela 29-Alterações no orçamento da ação 4180.....	47
Tabela 30- Desempenho físico e orçamentário da ação 4181.....	48
Tabela 31- Alterações no orçamento da ação 4181	48
Tabela 32-Desempenho físico e orçamentário da ação 4182	49
Tabela 33- Alterações no orçamento da ação 4182	49
Tabela 34- Desempenho físico e orçamentário da ação 1024.....	50
Tabela 35- Alterações no orçamento da ação 1024	50
Tabela 36- Desempenho físico e orçamentário da ação 2500.....	51
Tabela 37- Alterações no orçamento da ação 2500	51
Tabela 38- Desempenho físico e orçamentário da ação 7004.....	52
Tabela 39-Alterações no orçamento da ação 7004	52
Tabela 40- Transferências e receitas arrecadadas (2022-2023)	53
Tabela 41- Transferências do tesouro estadual (2022-2023)	53
Tabela 42- Receitas próprias (2022-2023)	53
Tabela 43- Receitas de convênios (2022-2023).....	54
Tabela 44- Despesa Orçamentária total, por grupo de despesa e fonte de recursos (2022-2023)	55
Tabela 45- Despesas de pessoal e encargos sociais, por elemento e fonte (2023)	56

Tabela 46 – Outros custeios, por elemento e fonte (2023)	56
Tabela 47- Investimentos, por elemento e fonte (2023)	57
Tabela 48- Balanço orçamentário sintético (2023)	58
Tabela 49- Balanço financeiro sintético (2022-2023)	59
Tabela 50- Balanço patrimonial sintético (2022-2023)	60
Tabela 51- Composição do ativo (2022-2023)	61
Tabela 52- Composição do Passivo (2022-2023)	62

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1- Qualificação do corpo docente da Universidade	21
Gráfico 2 Parâmetros quantitativos da Pesquisa (2022-2023)	23
Gráfico 3 – Ações de Extensão (2022-2023)	26
Gráfico 4- Procedimentos realizados HUCF (2022-2023)	28
Gráfico 5- Perfil funcional dos servidores (2023)	32
Gráfico 6- Servidores por gênero (2023).....	33
Gráfico 7- Servidores por faixa etária (2023)	33
Gráfico 8- Servidores por faixa salarial (2023)	34
Gráfico 9- Situação funcional dos servidores (2023).....	35
Gráfico 10- Servidores por carreira (2023).....	35
Gráfico 11- Despesa de pessoal ativo (2023)	36
Gráfico 12- Despesa orçamentária total, por grupo (2023)	55

LISTA DE QUADROS

Quadro 1- Detalhamento dos cursos de graduação regulares, por campus (2023).....	16
Quadro 2- Cursos a distância, por município (2023).....	17
Quadro 3- Periódicos publicados (2023).....	24

APRESENTAÇÃO

A universidade é um ambiente dinâmico e complexo que requer uma gestão cuidadosa e estratégica para atender às necessidades dos alunos, servidores, docentes e técnico-administrativos.

Este relatório, organizado pela Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças, com o apoio das demais unidades da Unimontes, tem como objetivo apresentar à sociedade e aos órgãos de controle as principais realizações da universidade durante o ano de 2023. Nele, estão incluídas as ações das áreas de ensino, pesquisa, extensão e prestação de serviços ao longo do período, além de informações sobre os recursos humanos e de infraestrutura, tecnológicos e orçamentários necessários para o aprimoramento da qualidade do ensino e da pesquisa. Para isso, está estruturado em quatro capítulos, da seguinte forma:

- 1) **VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL** trata da identificação da universidade, da sua estrutura organizacional, abrangência geográfica e principais canais de comunicação com a sociedade.
- 2) **RESULTADOS DA GESTÃO** que apresenta as principais ações realizadas durante o ano, especialmente, aquelas associadas ao ensino, pesquisa e extensão e de prestação de serviços pelo Hospital Universitário.
- 3) **ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS** que trata de processos basilares para consecução dos objetivos institucionais: gestão de pessoas, patrimônio, infraestrutura, tecnologia da informação; licitações, contratos, orçamento e finanças.
- 4) **DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS** que apresentam as informações orçamentárias financeiras e patrimoniais do ano de 2023 e a conformidade dos registros com a Lei nº 4.320/64, com o Decreto nº 37.924/96 e com os procedimentos de contabilidade pública.

Esperamos que este relatório de gestão proporcione a todos os interessados uma compreensão mais aprofundada do desempenho da universidade e de suas perspectivas futuras.

MENSAGEM DO REITOR

Com imensa satisfação, apresentamos o Relatório de Gestão da Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes) de 2023, registrando nossas iniciativas e realizações das metas financeiras, indicadores e resultados alcançados. A Unimontes tem se dedicado a cumprir sua missão de criar, difundir e compartilhar conhecimentos em ciência, tecnologia, inovação e cultura, além de continuar formando indivíduos, que irão contribuir para enfrentar os grandes desafios de nossa região e país, em diferentes campos do saber.

Pautada pelos pilares da transparência e da ética e com zelo pela correta aplicação dos recursos, a Unimontes busca atender uma população de mais de 2,5 milhões de habitantes das regiões Norte, Noroeste e Central de Minas e, também, dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri. Além do campus sede, em Montes Claros, a instituição possui outros 11 campi e 02 núcleos de ensino em sua área de abrangência, que cobre cerca de 40% do território mineiro.

No ano de 2023, ampliou suas ações no ensino, pesquisa, extensão e prestação de serviços. Como um dos destaques da atuação da instituição, tivemos o retorno do vestibular próprio da Unimontes, com quase 40 mil inscritos, o processo seletivo mais concorrido da história da universidade. Outro feito importante foi a criação do curso de Psicologia.

A Unimontes teve um aporte de valor de R\$ 31.520.935,96 para a pesquisa, com apoio para aquisição de equipamentos de ponta e bolsas para iniciação científica, envolvendo 840 acadêmicos, o que possibilita a sustentação de 262 projetos e 57 grupos de pesquisa. Um dos destaques foi o edital 04/2023, da Fapemig - dos Centros de Tecnologia e Infraestrutura para a pesquisa na UEMG e na Unimontes, no valor de R\$ 26.650.949,78.

Foram feitos, ainda, investimentos na aquisição de equipamentos de tecnologia da informação, ar condicionado para climatização de salas de aulas, equipamentos médico-odontológicos, mobiliários diversos, uma ambulância para o HUCF e na compra de mais de 11 mil livros para o acervo bibliográfico do Sistema de Bibliotecas da universidade. Ademais, houve a retomada das obras das escolas do Programa Brasil Profissionalizado nas cidades de Manga, Brasília de Minas e Bocaiuva.

O Hospital Universitário Clemente de Faria realizou mais de 530 mil procedimentos médico-hospitalares em 2023, atendendo, gratuitamente, a população de uma área de abrangência correspondente a 40% da área do Estado de Minas Gerais. Foi dada continuidade às obras estruturantes para a melhoria da assistência oferecida pelo HU-Unimontes, com a retomada dos serviços de readequação da UTI Neonatal e Pediátrica do hospital.

Na área de Extensão, foram atendidas mais de 370 mil pessoas, por meio de 3.495 ações (cursos e oficinas, eventos e prestação de serviços). Na Assistência Estudantil foram aplicados R\$ 6.014.782,66, beneficiando diretamente 4.841 estudantes.

Com ensino gratuito, a Unimontes teve um incremento de 11% no seu corpo discente, alcançando 14.089 alunos matriculados nos cursos de graduação (presenciais e a distância), de pós-graduação (Lato sensu e Stricto sensu) e cursos técnico-profissionalizantes.

No ensejo, expressamos nossa gratidão a todos os colaboradores desta instituição que participaram das atividades descritas neste relatório. A contribuição de todos foi fundamental para os resultados alcançados e para o cumprimento pleno de nossa missão institucional. A administração responsável nos permite enxergar o futuro com confiança, construindo uma universidade melhor a cada dia.

Professor Wagner de Paulo Santiago
REITOR

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

1.1 A Unimontes

Na forma do parágrafo 3º do artigo 82 do “Ato das Disposições Transitórias da Constituição do Estado de Minas Gerais”, de 1989, a antiga Fundação Norte Mineira de Ensino Superior – FUNM, criada em 24 de maio de 1962, foi transformada em autarquia do Estado de Minas Gerais, com a denominação de Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes).

A reorganização da Unimontes como entidade autárquica estadual de regime especial, com autonomia didático-científica, administrativa, financeira e disciplinar, foi regulamentada pela Lei Estadual nº 11.517, de 13 de julho de 1994, e o reconhecimento como “universidade” foi homologado por meio da Portaria nº 1.116 do Ministério da Educação, de 21 de julho de 1994. Atualmente, a estrutura orgânica básica, a finalidade e as competências da Unimontes estão definidas na Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016 e no Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

MISSÃO



Contribuir para a melhoria e transformação da sociedade, atender às aspirações e aos interesses de sua comunidade e promover o ensino, a pesquisa, a extensão com eficácia e qualidade.

(Art. 64 da Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016).

VISÃO



Ser reconhecida como uma Universidade de excelência na formação profissional e ética do cidadão, na produção de conhecimentos científicos, culturais e tecnológicos, de maneira sustentável.

(PDI 2022-2026).

VALORES



A atuação da Unimontes se pauta nos seguintes valores (PDI 2022-2026):

- Democracia
- Autonomia
- Princípios constitucionais da Administração Pública
- Amor à profissão
- Espírito Republicano
- Lealdade aos valores constitucionais
- Excelência
- Conduta ética

OBJETIVOS



A Universidade atua norteada pelos princípios constitucionais e tem como objetivos:

- promover, no âmbito de sua competência, mecanismos voltados para a redução das desigualdades regionais e próprios para a consolidação da identidade do território e do Estado, notadamente, por meio da pesquisa e da extensão;
- desenvolver, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, a técnica, a ciência e as artes;

- manter centro de ensino a distância;
- preparar e habilitar nossos acadêmicos para o exercício crítico e ético de suas atividades profissionais;
- manter o desenvolvimento da pesquisa e da produção científica;
- difundir e concentrar, com mecanismos específicos, a cultura, o saber e o conhecimento científico;
- atender à demanda da sociedade por serviços de sua competência, em especial os da saúde, educação e desenvolvimento social e econômico, vinculando-os às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

(Decreto Estadual nº 45.799, de 07 de dezembro de 2011).

A Unimontes, como instituição de Ensino Superior, pública e gratuita, tem como alicerce o “Ensino”, “Pesquisa”, “Extensão”, “Assistência” e “Gestão”, com vistas a formar profissionais aptos ao atendimento das perspectivas da sociedade contemporânea, produzir e disseminar o conhecimento científico e tecnológico, além de contribuir com a transformação da realidade regional. Suas ações estratégicas são norteadas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI - 2022/2026), que define suas formas de atuação ao longo de 05 (cinco) anos.

1.2 Estrutura Organizacional e de Governança

1.2.1 Principais instâncias de governança

1.2.1.1 Órgãos Colegiados

Compõem os órgãos colegiados de deliberação superior da Unimontes, o Conselho Universitário (Consu), o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX) e o Conselho de Curadores.

1.2.1.1.1 Conselho Universitário (CONSU)

É o órgão máximo de deliberação da Unimontes e tem como finalidade primordial a definição da política geral da universidade, nos planos acadêmico, administrativo, financeiro, patrimonial e disciplinar, bem como a atuação como instância de recurso. É composto por representantes do corpo docente, discente, técnico-administrativo e segmentos da comunidade. As competências e atribuições do CONSU estão previstas no artigo 4º, incisos I a XVI do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

1.2.1.1.2 Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX)

O CEPEX é o órgão técnico superior de deliberação e supervisão da Unimontes. Sua finalidade primordial é estabelecer e aprovar as diretrizes do ensino, pesquisa e extensão, além de supervisionar e coordenar todas as atividades acadêmicas. É composto por docentes e discentes, representando, respectivamente, 70% e 30% do total de membros. As competências do CEPEX estão descritas no artigo 5º, incisos I a X do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

1.2.1.1.3 Conselho de Curadores

Tem por finalidade a fiscalização orçamentária, econômica e financeira da universidade, competindo-lhe pronunciar-se sobre propostas orçamentárias, balanços e prestações de contas, bem como sobre propostas de aquisição, locação, gravame, permuta e alienação de bens imóveis ou de bens de valor relevante, nos termos do art. 6º do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

O Conselho de Curadores é composto por 4 (quatro) representantes do Conselho Universitário, indicados por este, excluídos os membros natos; 1 (um) representante do corpo docente; 1 (um) representante do corpo técnico-administrativo; 1 (um) representante do corpo discente; e 1 (um) representante da

comunidade portador de diploma de curso superior em Ciências Contábeis e que não pertença aos quadros da universidade indicado pelo Conselho Regional de Contabilidade e 1 (um) representante da Secretaria de Estado de Ciência e Tecnologia, indicado pelo seu titular.

1.2.1.2 Administração Superior

A Administração Superior da Unimontes é composta pela Reitoria e Vice-Reitoria. A Reitoria tem por finalidade primordial a supervisão e o controle da realização das atividades básicas da universidade, e o desenvolvimento da política institucional de forma a ser assegurada a autonomia didático-científica e administrativa, incluindo a gestão financeira, patrimonial e disciplinar, conforme estabelecido no art. 7º do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011. Vinculadas, diretamente, à Reitoria e Vice-Reitoria, as Pró-Reitorias e Superintendência do Hospital Universitário compõem o nível estratégico da Unimontes.

Figura 1 - Administração Superior Unimontes

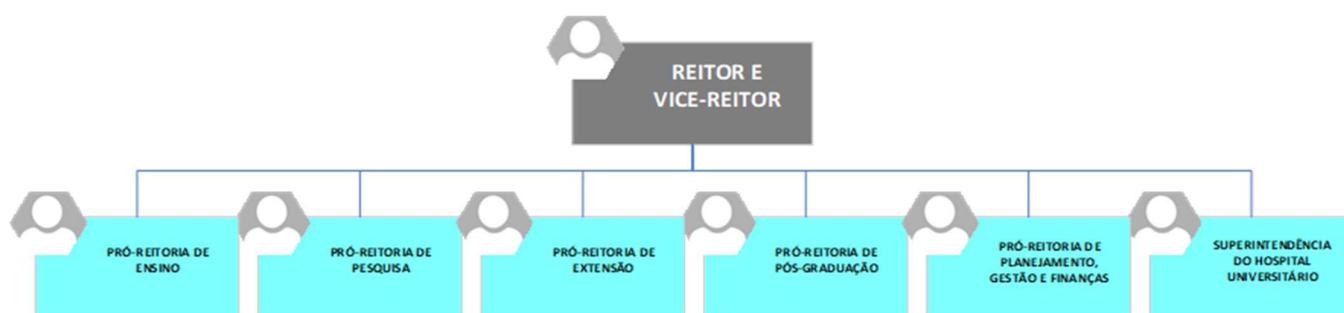
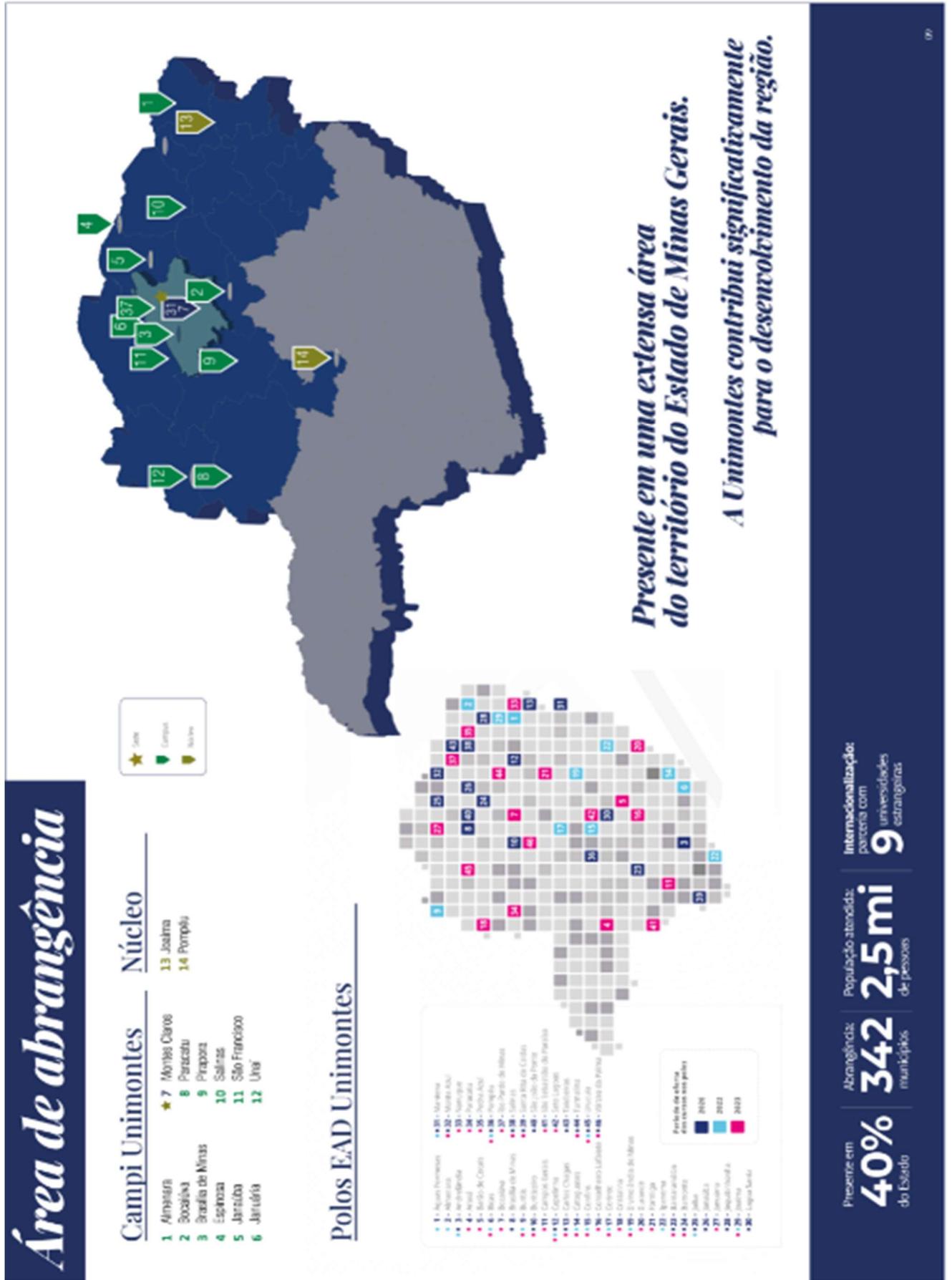


Figura 2 - Área de atuação da Unimontes



1.3 Principais canais de comunicação

1.3.1 Portal Unimontes

O Portal Unimontes é o maior agregador de conteúdos de comunicação da universidade. Com mais de três milhões de acessos anuais, o portal disponibiliza informações sobre os cursos oferecidos, pesquisa e inovação, extensão universitária, processos seletivos, dentre outros serviços e temas de interesse geral, contando com seções de comunicados, notícias, resoluções e portarias, entre outras, além de navegação fácil e intuitiva, o portal apresenta versões em português e outros quatro idiomas: inglês, espanhol, francês e chinês. Ademais, sua página inicial contém links que permitem ao usuário acesso ao "Fale com a Unimontes", à "Ouvidoria Geral de Minas Gerais", à transparência e outros conteúdos.

1.3.2 Fale com a Unimontes

O "Fale com a Unimontes" é a unidade de assessoramento superior instituída pela Portaria nº 152 - REITOR/2019, com o objetivo de promover a interlocução entre a comunidade acadêmica, os cidadãos, as instituições e a universidade, visando aprimorar a prestação de serviço público eficiente e de qualidade, bem como propor diretrizes com o intuito de aperfeiçoar o desempenho institucional, sendo competente para o recebimento de manifestações, como elogios, sugestões, solicitações de providência, reclamações e denúncias.

Em relação às manifestações classificadas como elogios, sugestões, solicitações de providências (reivindicações) e reclamações, o tratamento é realizado pela própria unidade "Fale com a Unimontes". Quanto às denúncias, o tratamento é compartilhado com a Ouvidoria Geral do Estado de Minas Gerais e com a Controladoria Geral do Estado de Minas Gerais, por meio do sistema TAG - <http://www.tag.ouvidoriageral.mg.gov.br> e do Fala BR – Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria Geral da União, e hospedada no endereço: <https://sistema.ouvidorias.gov.br/Login/Identificacao.aspx>.

Quanto aos canais de entrada, o "Fale com a Unimontes" recebe as manifestações pelo telefone (38) 3229-8229, e pelo e-mail: falecom@unimontes.br, sendo, também, responsável pelo acolhimento das demandas recebidas por meio do Sistema e-SIC referente à Lei de Acesso à Informação <http://www.acessoainformacao.mg.gov.br>.

1.3.3 Ouvidoria do Hospital Universitário

A Ouvidoria do Hospital Universitário Clemente de Faria (HU Unimontes) tem, por competência, receber, analisar, encaminhar e acompanhar, até a decisão administrativa final, manifestações, sugestões, denúncias, reclamações, críticas, elogios, solicitações e demais manifestações de usuários dos serviços de saúde prestados no Hospital Universitário. É um dos principais canais de interlocução entre o hospital e seus usuários e tem como princípio focal o aperfeiçoamento e a melhoria contínua dos serviços.

1.3.4 Rádio Unimontes – 101,1 FM

A Rádio Unimontes FM 101,1, inaugurada em 28 de novembro de 2002, tem o propósito de veicular programação educativa e de apoio institucional, nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, transmitindo à comunidade acadêmica e à sociedade, em geral, notícias sobre processos seletivos, programas e projetos de extensão e pesquisa, agendas culturais, informações de utilidade pública, além de ser referência em qualidade musical.

1.3.5 Mídias Sociais

As redes sociais da Unimontes, como Facebook, Twitter, YouTube e Instagram, estão consolidadas como canais oficiais de comunicação. Nesses canais, são reproduzidas as informações disponibilizadas no portal da Unimontes.

www.facebook.com/unimontesmg - 21.410 seguidores

www.instagram.com/unimontesmg - 50,9 mil seguidores

www.twitter.com/unimontesmg - 5.018 seguidores

www.youtube.com/unimontesmg - 4.998 inscritos (Mais de 155 mil visualizações)

www.facebook.com/hu.unimontes - 6,78 mil seguidores

www.instagram.com/hu.unimontes - 5.594 seguidores

Canal do WhatsApp: <https://whatsapp.com/channel/0029Va9k5EiKQuJDu52QbQ0W> - 908 seguidores.

2. RESULTADOS DA GESTÃO

2.1 Graduação

A Coordenadoria de Graduação tem por finalidade programar, coordenar, acompanhar, controlar e avaliar as atividades relativas ao ensino, no âmbito da graduação na universidade. Através da Coordenadoria de Graduação, é realizada a condução para execução dos Atos Regulatórios de Renovação de Reconhecimento dos Cursos de Graduação, além do acompanhamento e do assessoramento permanente aos Núcleos Docente Estruturante - NDEs para adequação e atualização dos projetos pedagógicos de cursos. Em 2023, foram emitidos 06 (seis) pareceres, aprovando, no CEPEX, a implantação do Curso de Psicologia e os seguintes Projetos Pedagógicos de Curso – PPCs;

- PPC do Curso de Administração - Bacharelado
- PPC do Curso de Ciências Econômicas – Bacharelado
- PPC do Curso de Geografia – Bacharelado
- PPC do Curso de Odontologia – Bacharelado
- PPC do Curso de Psicologia – Bacharelado
- PPC do Curso de História – Licenciatura

O comparativo dos cursos de graduação desta universidade, em 2022 e 2023, é apresentado na Tabela 1.

Tabela 1 - Cursos de graduação, por modalidade (2022-2023)

	Modalidade	2022	2023
Graduação Regular	Bacharelado	21	22
	Licenciatura	33	34
	Tecnológico	02	02
	Total	56	58
Graduação a distância	Licenciatura	05	08
	Tecnológico	-	-
	Total	05	08
TOTAL GERAL		61	66

Fonte: Secretaria Geral, janeiro de 2024.

Conforme pode ser observado, houve um incremento de dois novos cursos de graduação, sendo um de licenciatura em Física, ofertado no campus Montes Claros e um curso de bacharelado em Engenharia Florestal, oferecido no campi de Janaúba, ambos para início em 2023. Ocorre, no entanto, que devido ao baixo número de inscritos e aprovados no curso de engenharia florestal, esses curso não iniciou seu funcionamento.

Quanto aos cursos de Educação a Distância da Unimontes que são de licenciaturas, os cursos ofertados são: Educação Física, Geografia, Letras Inglêss, Letras Portuguêss, Pedagogia, Ciências Biológicas, História e Matemática.

O Quadro 1 apresenta o detalhamento dos cursos de graduação regulares, oferecidos pela Unimontes em 2023.

Quadro 1 - Detalhamento dos cursos de graduação regulares, por campus (2023)

Seq	Curso	Habilitação	Seq	Curso	Habilitação
Campus Montes Claros					
1	Administração	Bacharelado	17	Filosofia	Licenciatura
2	Artes Teatro	Licenciatura	18	Física	Licenciatura
3	Artes Música	Licenciatura	19	Geografia	Licenciatura
4	Artes Visuais	Licenciatura	20	Geografia	Bacharelado
5	Ciências Biológicas	Licenciatura	21	História	Licenciatura
6	Ciências Biológicas	Bacharelado	22	Letras/Inglês	Licenciatura

Seq	Curso	Habilitação	Seq	Curso	Habilitação
7	Ciências Sociais	Bacharelado	23	Letras/Português	Licenciatura
8	Ciências da Religião	Licenciatura	24	Letras/Espanhol	Licenciatura
9	Ciências Contábeis	Bacharelado	25	Matemática	Licenciatura
10	Ciências Econômicas	Bacharelado	26	Medicina	Bacharelado
11	Direito	Bacharelado	27	Odontologia	Bacharelado
12	Engenharia Civil	Bacharelado	28	Pedagogia	Licenciatura
13	Educação Física	Licenciatura	29	Psicologia *	Bacharelado
14	Educação Física	Bacharelado	30	Serviço Social	Bacharelado
15	Enfermagem	Bacharelado	31	Sistemas de Informação	Bacharelado
16	Engenharia de Sistemas	Bacharelado	32	Tecnólogo em Gestão Pública	Tecnólogo
Campus Almenara					
33	Letras/Português	Licenciatura			
34	Pedagogia	Licenciatura			
Campus Brasília de Minas					
35	Administração	Bacharelado	36	Pedagogia	Licenciatura
Campus Espinosa					
37	Pedagogia	Licenciatura	38	Letras/Português	Licenciatura
Campus Janaúba					
39	Engenharia Florestal	Bacharelado	43	Tecnologia em Agronegócio	Tecnólogo
40	Medicina Veterinária	Bacharelado	44	Pedagogia	Licenciatura
41	Zootecnia	Bacharelado	45	História *	Licenciatura
42	Agronomia	Bacharelado			
Campus Januária					
46	Letras/Português	Licenciatura	48	Letras/Inglês	Licenciatura
47	Educação Física	Licenciatura	49	Pedagogia	Licenciatura
Campus Paracatu					
50	Pedagogia	Licenciatura			
Campus Pirapora					
51	Pedagogia	Licenciatura	52	Geografia	Licenciatura
Campus Salinas					
53	Ciências Contábeis	Bacharelado			
Campus São Francisco					
54	História	Licenciatura	55	Matemática	Licenciatura
Campus Unaí					
56	Letras/Português	Licenciatura	58	Ciências Biológicas	Licenciatura
57	Letras/Inglês	Licenciatura			

Fonte: Pró-Reitoria de Ensino, janeiro de 2024.

*Novos cursos aprovados em 2023 pelos Conselhos Superiores da Universidade sendo Psicologia (Montes Claros) e *História (Janaúba).

No que se refere ao Centro de Educação a Distância (CEAD) este atendeu 2.563 alunos, em 08 cursos, autorizados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal (CAPES), do MEC, abrangendo 46 municípios. Nesse ano, o CEAD/Unimontes contou com 46 Polos de Apoio Presencial e abriu novo Processo Seletivo para oferta de 1.812 vagas para graduação, das quais 382 vagas foram preenchidas no 1º semestre e 874 vagas no 2º semestre, tendo um quantitativo de 556 vagas a ofertar em outros processos seletivos, após aprovação da CAPES..

Os cursos de graduação a distância, por município, oferecidos no âmbito do sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB), em 2023, são apresentados no Quadro 2.

Quadro 2 - Cursos a distância, por município (2023)

Seq	Licenciaturas	Municípios	Seq	Licenciaturas	Municípios
01	Licenciatura em Educação Física	Andrelândia	07	Letras Português	Carlos Chagas
		Buritizeiro			Itamarandiba
		Capelinha			Itamonte
		Lagoa Santa			Salinas

Seq	Licenciaturas	Municípios	Seq	Licenciaturas	Municípios
		Pedra Azul			Taiobeiras
		Araxá			Nanuque
		Itamarandiba			Pedra Azul
		Santa Rita de Caldas			Pompéu
		São Sebastião do Paraíso			Sete Lagoas
		Turmalina			Várzea da Palma
02	Licenciatura em Geografia	Brasília de Minas	08	Licenciatura em Pedagogia	Carlos Chagas
03	Letras Inglês	Janaúba			Jaíba
		Lagoa Santa			Mantena
		Monte Azul			Rio Pardo de Minas
		Várzea da Palma			São João da Ponte
		Barão de Cocais			Barão de Cocais
		Conselheiro Lafaiete			Bicas
		Divinolândia de Minas			Campos Gerais
		Rio Pardo de Minas			Confins
		Urucuia			Itamonte
04	Licenciatura em Ciências Biológicas	Almenara			
		Confins			
		São Sebastião do Paraíso			
		Águas Formosas			
05	Licenciatura em História	Buritit			
		Pompéu			
06	Licenciatura em Matemática	Corinto			
		Ipanema			
		Santa Rita do Caldas			
		Buritit			
		Carlos Chagas			
		Januária			
		Joáima			
		Sete Lagoas			

Fonte: Pró-Reitoria de Ensino, janeiro de 2024.

No ano de 2023, registrou-se um total de 11.798 estudantes matriculados em cursos de graduação, os quais se dividiram entre as modalidades de Graduação Regular e Graduação a Distância como apresentado na Tabela 2.

Tabela 2 - Matriculados nos cursos de graduação (2022-2023)

Modalidade	Matriculados	
	2022	2023
Graduação Regular	9.102	9.707
Graduação a distância	1.386	2.091
Total	10.488	11.798

Fonte: Secretaria Geral, janeiro de 2024.

Os cursos de graduação a distância são disponibilizados por meio de editais da Capes e, por conseguinte, não apresentam oferta constante, variando de acordo com os anos. Por isso, ocorrem variações nos números de cursos e de vagas de um período para outro.

2.1.1 Programas de formação docente

A Unimontes participa, ativamente, da Política Nacional de Formação de Professores do Ministério da Educação (MEC), como estratégia para aprimorar seus cursos de licenciatura e ampliar as taxas de conclusão. O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid), o Programa de Residência Pedagógica e o Programa de Educação Tutorial (PET) são iniciativas que integram essa política.

O Pibid tem como propósito promover a integração dos acadêmicos, na primeira metade dos cursos de licenciatura, com o ambiente das escolas públicas de educação básica. O Programa de Residência Pedagógica visa aprimorar a formação prática dos cursos de licenciatura, permitindo que os licenciandos se imersam nas escolas de educação básica, a partir da segunda metade do curso. Essa imersão inclui atividades, como regência de sala de aula e intervenção pedagógica, supervisionadas por um professor da escola com experiência na área de ensino do licenciando e orientadas por um docente da Unimontes. Já o PET é uma prática de formação que incentiva os alunos a se envolverem em grupos de aprendizado, sob a orientação de um professor, a fim de realizar atividades extracurriculares que complementem sua formação acadêmica e atendam às necessidades específicas de seus cursos de graduação. Na Tabela 3, apresentam-se os números de bolsistas contemplados por esses programas, em 2022 e 2023.

Tabela 3 - Programas de Ensino (2022-2023)

Participantes	Pibid		Residência Pedagógica		PET	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Acadêmicos bolsistas	360	641	600	515	29	24
Professores Unimontes	15	27	25	36	02	02
Professores Educação básica	45	81	75	108	40	53
Escolas Públicas	41	67	70	81	16	05

Fonte: Pró-Reitoria de Ensino, Janeiro de 2024.

2.2 Educação Profissional e Tecnológica

A educação profissional e tecnológica é uma categoria educacional prevista na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), com a finalidade de preparar o indivíduo para o exercício de uma profissão, democratizando o acesso de jovens e adultos ao mercado de trabalho. A Unimontes colabora para a redução da desigualdade social por meio do Centro de Educação Profissional e Tecnológica (CEPT), onde oferta cursos técnicos de formação profissional de nível médio e qualificação profissional ou Formação Inicial e Continuada (FIC), em vários eixos tecnológicos.

Os cursos são regulamentados pelo Conselho Estadual de Educação (CEE) do Estado de Minas Gerais, que autoriza o funcionamento por meio da Escola Técnica de Saúde (ETS), coordenada pelo CEPT, que, em 2023, completou 31 anos de existência.

Nesse ano, a ETS do CEPT/Unimontes ofertou 30 cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) em 19 municípios do Norte de Minas Gerais e 16 cursos técnicos em 10 municípios, tanto no Norte de Minas

quanto no Vale do Jequitinhonha e Mucuri. Durante o ano de 2023, conforme apresentado na Tabela 4, houve um decréscimo de 12% na oferta de vagas, em relação a 2022. Esse decréscimo (12%) deve-se à inexistência de política de pactuações novas com a esfera federal, referente a novas ofertas de vagas em 2023. Todos os cursos ofertados em 2023 foram pactuados anteriormente e executados em 2023.

Tabela 4 - Cursos técnicos profissionalizantes (2022-2023)

Modalidade	2022		2023	
	Cursos	Nº Alunos	Cursos	Nº Alunos
Curso FIC	31	1.006	30	930
Curso Técnico Presencial	25	806	23	510
TOTAL	56	1.812	53	1.410

Fonte: CEPT, janeiro de 2024

Em sua maioria, os cursos são financiados pelo Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec), instituído pelo Governo Federal, e pelo Projeto Trilhas de Futuro, do Governo do Estado de Minas Gerais. Os alunos regularmente matriculados têm direito a uma bolsa de auxílio mensal. Além desses cursos, também há oferta de turmas próprias da universidade. A relação de cursos ofertados por município, a forma de financiamento e quantidade de alunos estão dispostos na Tabela 5. A diferença de número de alunos da tabela 04 para a tabela 05 são divergentes devido ao fato da Tabela 4 compreender o número de alunos efetivamente matriculados no período. Já a Tabela 5 a seguir apresenta a oferta de vagas e os concluintes por curso.

Tabela 5 - Cursos técnico-profissionalizantes (2023)

Curso	Mod.	Financ.	Nº Turmas	Município	2023	
					Vagas Ofertadas	Concluintes
Adestrador de Cães	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Montes Claros	30	23
Apicultor	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Bocaiuva	30	10
Administração	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Capelinha	30	08
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Grão Mogol	30	08
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Guaraciama	30	14
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Joáima	30	11
	Técnico	Próprio	1	Montes Claros	30	Em curso
Agente de Informações Turísticas	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Grão Mogol	30	23
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Januária	30	11
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Pirapora	30	17
Assistente Administrativo	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Brasília de Minas	30	16
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Coração de Jesus	30	13
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Espinosa	30	19
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Francisco Sá	30	20
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Glauceilândia	30	23
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Taiobeiras	30	23
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	São João das Missões	30	21
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Várzea da Palma	30	16
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Varzelândia	30	22

Curso	Mod.	Financ.	Nº Turmas	Município	2023	
					Vagas Ofertadas	Concluintes
Apicultura	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Bocaiúva	30	Em curso
Comércio	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Almenara	30	10
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Manga	30	06
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Montes Claros	30	09
Cuidador de Idoso	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Januária	30	22
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Salinas	30	25
Desenvolvimento em Sistemas	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Bocaiúva	30	16
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Montes Claros	30	05
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Salinas	30	Em curso
Enfermagem	Técnico	Trilhas de Futuro	5	Montes Claros	200	137
Equipamentos Biomédicos	Técnico	Próprio	1	Montes Claros	36	Em curso
Fruticultura	Técnico	Próprio	1	Janaúba	30	Em curso
Gerência em Saúde	Técnico	Trilhas do Futuro	1	Montes Claros	70	13
	Técnico	Próprio	1	Montes Claros	36	Em curso
Higienista de Serviços de Saúde	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Francisco Sá	30	15
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Montes Claros	30	Em curso
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Janaúba	30	14
Promotor de Vendas	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Capelinha	30	13
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Coração de Jesus	30	24
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Espinosa	30	26
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Glaucilândia	30	18
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Japonvar	30	23
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Manga	30	19
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Mirabela	30	23
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	São João das Missões	30	15
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Várzea da Palma	30	18
	FIC	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Varzelândia	30	13
Rede de Computadores	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Brasília de Minas	30	Em curso
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Montes Claros	30	17
Saúde Bucal	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Montes Claros	30	14
	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Grão Mogol	30	Em curso
Sistemas de Energia Renovável	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Montes Claros	30	09
Vendas	Técnico	Pronatec/Programa Novos Caminhos	1	Montes Claros	30	10
Zootecnia	Técnico	Próprio	1	Janaúba	30	Em curso
Total					1.812	812

Fonte: CEPT, janeiro de 2024

É importante destacar que a ETS/CEPT/Unimontes acrescentou, em 2023, em seu portfólio cursos inéditos: Técnico em Equipamentos Biomédicos e Zootecnia, Fruticultura todos autorizados e em execução. A equipe do Pronatec pactuou nesse período, por meio do Qualifica Mais, a oferta de 01 novo curso técnico, com

início em agosto/2023.

Houve ainda um importante avanço na implementação de 05 cursos próprios da Unimontes. Em termos de estrutura, o CEPT implantou novos laboratórios: de Práticas de Enfermagem em Urgência e Emergência, de Redes de Computadores, de Práticas de Eletricidade e um novo Laboratório de Informática, com 16 computadores. Também foi disponibilizada um novo e amplo espaço para a biblioteca.

Para compor a equipe dos cursos ofertados pelo Pronatec/ Programa Novos Caminhos, 19 processos seletivos foram realizados para contratação de apoio acadêmico e administrativo, professores e supervisores dos cursos ofertados nos 23 municípios mineiros, onde a Unimontes atua por meio do Pronatec.

Em 2023, a ETS/CEPT/Unimontes entregou ao mercado de trabalho 13 novos técnicos em Gerência em Saúde, 137 Técnicos de Enfermagem, 14 Técnicos em Saúde Bucal (Montes Claros), 25 Técnicos em Comércio (Almenara, Manga e São Francisco), 21 Técnicos em Desenvolvimento de Sistemas (Bocaiuva e Montes Claros), 41 Técnicos em Administração (Capelinha, Grão Mogol, Guaraciama e Joáma), 17 Técnicos em Redes de Computadores (Montes Claros), 09 Técnicos em Sistemas de Energia Renovável (Montes Claros) e 10 Técnicos em Vendas (Montes Claros), além de 525 profissionais capacitados por meio dos cursos FIC - Apicultor (Bocaiuva), Assistente Administrativo (Brasília de Minas, Coração de Jesus, Espinosa, Francisco Sá, Glaucilândia, São João das Missões, Taiobeiras, Várzea da Palma e Varzelândia), Promotor de Vendas (Brasília de Minas, Capelinha, Coração de Jesus, Espinosa, Glaucilândia, Japonvar, Manga, Mirabela, São João das Missões, Várzea da Palma e Varzelândia), Higienista de Serviços de Saúde (Francisco Sá, Janauba e Montes Claros), Agente de Informações Turísticas (Grão Mogol, Januária e Pirapora), Cuidador de Idoso (Januária e Montes Claros), Adestrador de Cães (Montes Claros).

2.3 Pós-Graduação

Nos últimos anos, a Unimontes experimentou avanços importantes no campo da pós-graduação *stricto sensu*. A trajetória dos cursos de pós-graduação na Unimontes iniciou-se em 2004, contando, atualmente, com 22 cursos, incluindo 11 mestrados acadêmicos, 07 mestrados profissionais, 03 doutorados acadêmicos e 01 doutorado profissional.

Em 2023, foram 1.635 alunos matriculados, inclusive os de disciplinas isoladas, nos cursos de pós-graduação *stricto sensu* da universidade, o que possibilitou o aumento no quantitativo de alunos regulares. Outro fator que possibilitou este aumento foi a criação do curso de doutorado em Biodiversidade e Uso dos Recursos Naturais.

O quantitativo de alunos regulares nos cursos *stricto sensu* da Unimontes é apresentado na Tabela 6.

Tabela 6 - Matriculados nos programas de pós-graduação *Stricto Sensu* (2022-2023)

Programas	MOD.	2022		2023	
		Mestrado	Doutorado	Mestrado	Doutorado
Biodiversidade e Uso dos Recursos Naturais	Acadêmico	30		35	
Ciências da Saúde	Acadêmico	42	97	30	87
Cuidado Primário em Saúde	Profissional	61		73	
Biotecnologia	Profissional	33	30	25	36
Produção Vegetal no Semiárido	Acadêmico	28	33	37	44
Letras Estudos Literários	Acadêmico	58		55	
História	Acadêmico	44		42	
Zootecnia	Acadêmico	21		24	
Desenvolvimento Social	Acadêmico	66	43	45	43
Letras (PROFLETRAS)	Profissional	32		30	
Modelagem computacional e Sistemas	Acadêmico	65		44	
Geografia	Acadêmico	38		42	
Sociedade, Ambiente e Território.	Profissional	16		25	
Desenv. Econômico e Estratégia Empresarial	Profissional	53		37	
Filosofia	Profissional	19		11	

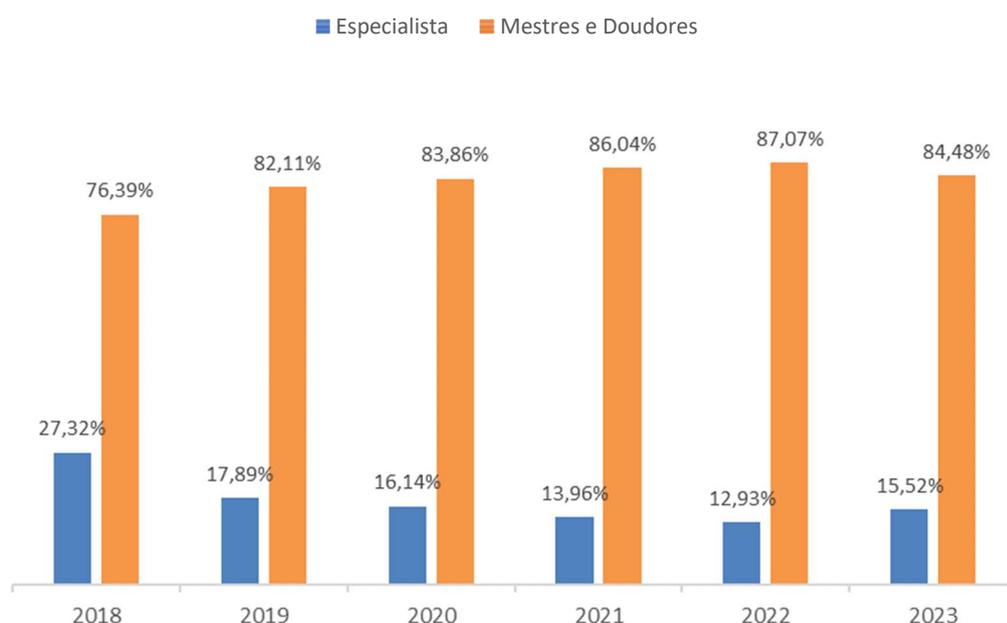
Programas	MOD.	2022		2023	
		Mestrado	Doutorado	Mestrado	Doutorado
Mestrado em Educação	Acadêmico	89		78	
Botânica Aplicada	Acadêmico	35		30	
Educação Física	Profissional			8	
TOTAL		730	203	671	210

Fonte: Secretaria Geral, Janeiro de 2024.

Conforme apresentado na Tabela 6, houve uma redução de matriculados nos programas *stricto sensu*. Em 2022 houve 933 matriculados e em 2023 este quantitativo correspondeu a 881 alunos. Tal fato pode estar relacionado ao processo seletivo e também a possíveis desistências ou trancamento de matrículas.

Os programas *stricto sensu* são fundamentais para a Universidade e contribuem, também, para a qualificação do corpo docente da universidade. Neste sentido, nos últimos anos, conforme apresentado no Gráfico 1, pode se perceber que o corpo docente com formação *stricto sensu* da Unimontes cresceu sistematicamente e que, apenas em 2023 houve uma diminuição devido aos professores com especialização *lato sensu* terem sido contratados para o período, visto que alguns professores com especialização *stricto sensu* não terem tido seus contratos renovados ou por não terem participado do processo seletivo para contratação.

Gráfico 1 - Qualificação do corpo docente da Universidade



Fonte: - DDRH, fevereiro de 2024.

No ano de 2023, os programas de pós-graduação *stricto sensu* da Unimontes apresentaram melhora em seu desempenho, na avaliação da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), órgão do Ministério da Educação (MEC). A avaliação da Capes, referente ao quadriênio 2017/2020, revelou a melhoria da qualidade da pós-graduação da Unimontes, sendo que 41,18% dos programas obtiveram melhores conceitos e 50% dos cursos de doutorado tiveram suas notas elevadas. Esses resultados são frutos da competência e dedicação dos professores e coordenadores dos programas. Ocorreu também, a Aprovação pela Capes do Mestrado Profissional em Ciências Policiais e Tecnologias Inovadoras, do Doutorado Profissional em Cuidado Primário em Saúde e do Doutorado em Biodiversidade e Uso dos Recursos Naturais.

No ano de 2023 foram iniciados 04 novos cursos de Especialização a Distância em parceria com a UAB – Universidade Aberta do Brasil: Alfabetização e Multiletramento, Educação a Distância, Educação Especial Inclusiva e Gestão Educacional.

No que se refere à pós-graduação *lato sensu*, a Unimontes tem oferecido diversos programas de residências médica e multiprofissional. Os cursos dessa natureza e o número de alunos matriculados em 2023 são

apresentados na Tabela 7.

Tabela 7 - Cursos de pós-graduação Lato Sensu (2022-2023)

Cursos pós-graduação Lato Sensu	2022	2023
Residência Médica em Anestesiologia	3	1
Residência Médica em Cirurgia Geral	12	5
Residência Médica em Clínica Médica	10	5
Residência Médica em Obstetrícia e Ginecologia	14	4
Residência Médica em Otorrinolaringologia	3	1
Residência Médica em Pediatria	13	5
Residência Médica em Psiquiatria	5	2
Residência Médica em Geriatria	4	2
Residência Médica em Ortopedia e Traumatologia	4	2
Residência Médica em Medicina Geral da Família	38	63
Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Enfermagem	52	22
Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Odontologia	18	24
Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Psicologia	12	8
Residência Multiprofissional em Saúde Mental – Psicologia	12	4
Residência Multiprofissional em Saúde Mental - Enfermagem	-	4
Residência Multiprofissional em Saúde Mental - Serviço Social	-	4
Residência Multiprofissional em Enfermagem Obstétrica	7	7
Residência Multiprof. em Saúde da Família e Comunidade (Taiobeiras)- Enfermagem	-	6
Residência Multiprof. em Saúde da Família e Comunidade (Taiobeiras)- Odontologia	-	5
Residência Multiprof. em Saúde da Família e Comunidade (Taiobeiras)- Farmácia	-	4
Residência Multiprof. em Saúde da Família e Comunidade (Pirapora)- Enfermagem	-	8
Residência Multiprof. em Saúde da Família e Comunidade (Pirapora)- Odontologia	-	7
Residência Multiprof. em Saúde da Família e Comunidade (Pirapora)- Psicologia	-	4
Alfabetização e Multiletramento (UAB)	-	156
Educação a Distância (UAB)	-	91
Educação Especial Inclusiva (UAB)	-	135
Gestão Educacional (UAB)	-	90
TOTAL	207	673

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa, CEAD, janeiro de 2024.

2.4 Pesquisa Científica e Inovação

As principais ações que a Pró-Reitoria de Pesquisa se propõe a desenvolver para estimular a pluralidade e a diversidade da pesquisa científica, tecnológica e de inovação são: a institucionalização e o acompanhamento dos projetos de pesquisa desenvolvidos pelos professores-pesquisadores da universidade, bem como dos produtos gerados por eles; o avanço em programas estratégicos para a iniciação científica, visando à ampliação da cultura de produção, pesquisa e inovação científica como formade contribuição para a produção intelectual universitária.

No ano de 2023, a Unimontes registrou 262 projetos de pesquisa em andamento, em 57 grupos de pesquisa institucionalizados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq. Esses grupos de pesquisa estão organizados em 238 linhas, estabelecidas de acordo com a experiência e a competência técnico-científica dos professores pesquisadores (Gráfico 2). Este aumento no número de projetos se deu em função da captação de recursos da FAPEMIG. O apoio ao estabelecimento de convênios, parcerias e acordos de cooperação com empresas do setor

privado, público, instituições de pesquisa, de ensino e outras é de fundamental importância para o desenvolvimento conjunto de projetos e para a potencialização da multicentricidade.

Gráfico 2 Parâmetros quantitativos da Pesquisa (2022-2023)



Fonte: Coordenadoria de Acompanhamento de Projetos / Coordenadoria de Iniciação Científica / PRP 2023 – Janeiro de 2024.

As atividades de iniciação científica são de suma importância para a formação acadêmica, permitindo que os estudantes passem por um processo de aprendizado focado em determinada linha científica de sua escolha, além de estimular a cultura de pesquisa, inovação e produção intelectual. O quantitativo de acadêmicos envolvidos na iniciação científica em 2022 e 2023, por modalidade, é apresentado na Tabela 8.

Tabela 8 - Acadêmicos envolvidos na iniciação científica (2022-2023)

Modalidade	2022	2023
ICV (Iniciação Científica voluntária)	208	220
PIBIC-FAPEMIG	160	160
PIBIC-CNPq	52	58
PIBIC-CNPq (Ações afirmativas)	10	30
PIBIT-CNPq	10	15
BIC-UNI	135	157
PIBIC EM	30	30
Bolsas Acopladas a Projetos de Pesquisa – FAPEMIG	64	122
BIC-CAMPI	15	13
PIBITI-CNPq/Empresa	30	-
Instituto de Pesquisa e educação em saúde – INPES	13	-
FUNBIO-SENDAS	19	26
Parcerias - Prefeituras e em empresas privadas	66	03
VUEI – Vivência Universitária em Empreendedorismo e Inovação		06
TOTAL	812	840

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa/Fadenor, janeiro de 2024.

O quantitativo de acadêmicos na iniciação científica ampliou-se de 2022 para 2023. Houve, também, uma suplementação na dotação orçamentária para o acréscimo de 22 bolsas de BIC-UNI, visando atender uma demanda institucional dos editores dos periódicos científicos hospedados no portal de periódicos da Unimontes, sendo um instrumento necessário para a visibilidade da produção acadêmico-científica multidisciplinar.

O portal de periódicos da Unimontes, criado por meio da Resolução nº 015 - CEPEX/2020, tem como propósito promover publicações comprometidos com a circulação, nacional e internacional, da produção científica nas diversas áreas do conhecimento, tornando as pesquisas realizadas pelos docentes e discentes da universidade acessíveis a um público mais amplo. A relação dos periódicos publicados em 2023 consta no Quadro 3.

Quadro 3 - Periódicos publicados (2023)

Relação dos periódicos publicados pela UNIMONTES em 2023	Volume Número	Qualis 2017-2020
<i>Alteridade: Discursos e práticas de resistências: elementos societários para a construção de uma sociedade democrática</i>	v. 5 n. 2	
<i>Alteridade: Enfoques contemporâneos nas Ciências Sociais</i>	v. 5 n. 1	
<i>Argumentos: Elites e Instituições</i>	v. 20 n. 2	B1
<i>Argumentos: Itinerários do lazer: Espaços, práticas, sujeitos, sentidos e significados</i>	v. 20 n. 1	B1
<i>Araticum: DOSSIÊ ESCRITAS DE SI - ARTE E POLÍTICA NA EXPRESSÃO DA SUBJETIVIDADE</i>	v. 24 n. 1	B3
<i>Caminhos da História: Resistências de mulheres às ditaduras latino-americanas entre 1950 e 1980</i>	v. 28 n. 2	B2
<i>Caminhos da História: Consonâncias entre História e Música</i>	v. 28 n. 1	B2
<i>Revista Cerrados</i>	v. 21 n. 2	A4
<i>Revista Cerrados</i>	v. 21 n. 1	A4
<i>Desenvolvimento Social: Interseccionalidades, decolonialidades e espaços insurgentes</i>	v. 29 n. 2	B2
<i>Desenvolvimento Social: Conflitos ambientais, usos e gestão dos bens da União</i>	v. 29 n. 1	B2
<i>Economia e Políticas Públicas</i>	v. 11 n. 2	B3
<i>Economia e Políticas Públicas</i>	v. 11 n. 1	B3
<i>Economia e Políticas Públicas</i>	v. 10 n. 2	B3
<i>Educação Matemática Debate</i>	v. 7 n. 13	B1
<i>Educação Escola & Sociedade: Instituições educacionais, inserção social e democracia</i>	v. 18 n. 20	B2
<i>Educação Escola & Sociedade: Dossiê - A pesquisa no PROFLETRAS: formações e ações no contexto escolar</i>	v. 17 n. 19	B2
<i>Revista Eletrônica Nacional de Educação Física (RENEF)</i>	v. 14 n. 22	B2
<i>Revista Eletrônica Nacional de Educação Física (RENEF)</i>	v. 14 n. 21	B2
<i>Revista Eletrônica Nacional de Educação Física (RENEF): EDIÇÃO ESPECIAL RESIDÊNCIA PEDAGÓGICA EDUCAÇÃO FÍSICA - RESUMOS SEGUNDO MÓDULO</i>	v. 6 n. 6	B2
<i>Revista Poiesis: DOSSIÊ SARTRE: FILOSOFIA, POLÍTICA, LITERATURA</i>	v. 26 n. 1	B1
<i>Revista Poiesis: Dossiê Especial "Cinquentenário da Teologia da Libertação: novas leituras, novas perspectivas"</i>	v. 25 n. 2	B1
<i>Revista Poiesis: Dossiê Especial "Darcy Ribeiro: Pensador e Ativista Centenário"</i>	v. 24 n. 1	B1
<i>Revista Renome</i>	v. 12 n. Especial 1	B3
<i>Revista Renome: ANAIS DA XVI MOSTRA CIENTÍFICA DE ENFERMAGEM UNIMONTES</i>	v. 11 n. 2	B3
<i>Revista Renome: ANAIS DA XVII MOSTRA CIENTÍFICA DE ENFERMAGEM DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MONTES CLAROS</i>	v. 11 n. Especial 3	B3
<i>Revista Renome: ANAIS DO I CONGRESSO BRASILEIRO DE MEDICINA</i>	v. 11 n. Especial 2	B3
<i>Revista Renome: ANAIS DO SEMINÁRIO INTEGRADO II: vivências no PET-Saúde Gestão e Assistência Montes Claros- 2022/2023</i>	v. 11 n. Especial	B3

Relação dos periódicos publicados pela UNIMONTES em 2023	Volume Número	Qualis 2017-2020
<i>Revista Serviço Social em Perspectiva: "ÉTICA E SERVIÇO SOCIAL - 30 ANOS DO CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL E A IMPORTÂNCIA DOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS NA LUTA CONTRA A BARBÁRIE"</i>	v. 7 n. 2	A3
<i>Revista Serviço Social em Perspectiva: SERVIÇO SOCIAL, TECNOLOGIAS, MÍDIAS E REDE SOCIAIS: DESAFIOS DOS TEMPOS DA (DES)INFORMAÇÃO</i>	v. 7 n. 1	A3
<i>Revista Unimontes Científica: VII Congresso Nacional e III Internacional de Oncologia</i>	v. 26 n. 1	B1
<i>Revista Unimontes Científica</i>	v. 25 n. 2	B1
<i>Revista Unimontes Científica</i>	v. 25 n. 1	B1
<i>Revista Verde Grande Geografia e Interdisciplinaridade</i>	v. 5 n. 2	A3
<i>Revista Verde Grande Geografia e Interdisciplinaridade</i>	v. 5 n. 1	A3

Fonte: Portal de Periódicos da Unimontes, janeiro de 2024.

A produção científica é um atributo estratégico para a visibilidade institucional de uma universidade, pois possibilita a disseminação e a democratização, para a sociedade, do conhecimento gerado. O número de publicações de artigos científicos em periódicos indexados pelos docentes e discentes da Unimontes, nos anos de 2022 e 2023, é apresentado na Tabela 9.

Tabela 9 - Publicação de artigos científicos em periódicos indexados (2022-2023)

Área de Conhecimento	2022	2023
Ciências Agrárias	134	93
Ciências Biológicas e da Saúde	530	383
Ciências Exatas e Tecnológicas	36	40
Ciências Humanas	183	100
Ciências Sociais Aplicadas	112	59
TOTAL	995	675

Fonte: Sistema Tarrafa / Unimontes – janeiro de 2024.

Os artigos científicos publicados em periódicos indexados é resultado do apoio à institucionalização e à execução de projetos de pesquisa de alta qualidade, desenvolvidos pelos professores-pesquisadores da universidade. Além disso, a ampliação da cultura de produção, pesquisa e inovação, bem como o estímulo à captação de recursos financeiros por meio de parcerias com empresas do setor privado e agências de fomento, tem sido fundamental para melhorar os indicadores de pesquisa, especialmente, nas áreas de Humanas e Sociais Aplicadas. Uma vez que a pesquisa está, intimamente, ligada à pós-graduação, o aumento da produção científica refletirá, positivamente, na qualidade dos programas de pós-graduação *stricto sensu* da universidade.

Em 2023, foram destinados pelo CNPq, recursos financeiros no valor de R\$ 799.600,00 para iniciação científica (PIBIC, PIBIC-AF, PIBIC-EM e PIBIT). A Fapemig destinou o valor total de R\$ 1.344.000,00, para o pagamento de bolsas de Iniciação Científica (PIBIC/Fapemig), e a Unimontes, por sua vez, investiu R\$ 1.421.200,00.

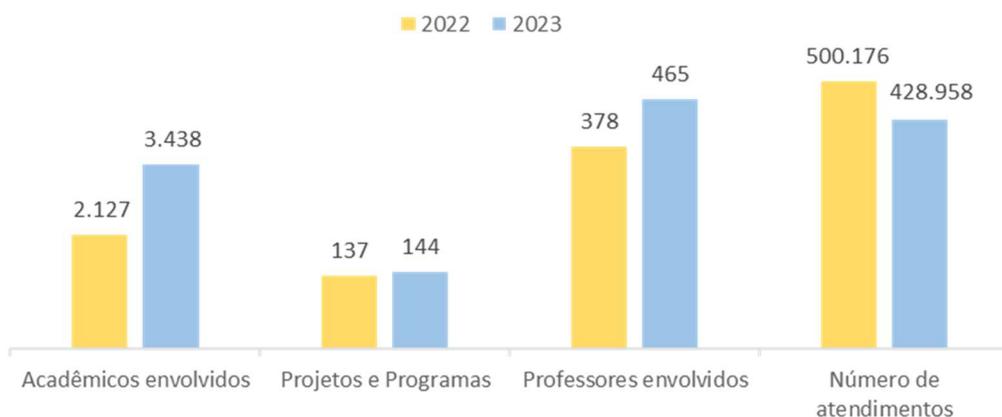
2.5 Extensão

A extensão universitária é uma importante ferramenta para aproximar a universidade da comunidade. Ela permite que os alunos, professores e pesquisadores compartilhem seus conhecimentos e experiências com a sociedade, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico da região, além de oferecer oportunidades para que os alunos apliquem seus conhecimentos em projetos práticos, aprimorando suas habilidades e

ampliando seus conhecimentos. Por meio da extensão universitária, as universidades também podem desenvolver parcerias com empresas e organizações, o que contribui para o desenvolvimento de novas tecnologias e soluções para problemas sociais.

Em 2023, foram implementadas 3.495 ações extensionistas, distribuídas em 144 Programas e Projetos, atuando nas áreas temáticas de Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, Tecnologia e Produção e Trabalho. O desenvolvimento das ações implementadas contou com a participação de 465 docentes e 3.438 discentes, atingindo um total de 428.958 atendimentos em toda a área de atuação da Unimontes. Esses dados, comparados com o ano anterior, são apresentados no Gráfico 3.

Gráfico 3 - Ações de Extensão (2022-2023)



Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, janeiro de 2024.

No comparativo com o ano de 2022, a Pró-Reitoria de Extensão da Unimontes obteve significativos aumentos nos indicadores das atividades de extensão em 2023, com expressivos aumentos no número de ações, docentes e discentes extensionistas, programas e projetos de extensão. Houve, também, aumento no número de beneficiados com auxílios do Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) e no número de bolsas de estágios extracurriculares, sendo que os aumentos nesses indicadores impactaram, positivamente, os resultados da Unimontes. O público total, em relação ao ano de 2022, apresentou variação negativa de 14,23%, considerada normal na série histórica dos resultados da extensão. Essa variação, provavelmente, ocorre devido aos contextos e peculiaridades de cada programa/projeto de extensão que, a cada ano, passa por adequações para qualificar suas ações.

Na Tabela 10 são apresentados os 30 maiores programas, ou projetos de extensão, desenvolvidos em 2023, cujos atendimentos representaram 94,11% do total registrado durante o ano.

Tabela 10 - Atendimentos dos programas e projetos de Extensão (2023)

Nº	Descrição e objetivo	Atendimentos 2023	%
1	Apoio à Realização da OBMEP - Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas na região Norte de Minas: apoiar a realização regional do Projeto, na região Norte de Minas, com divulgação, organização das etapas, correção de provas e análises de resultados.	240.612	56,09%
2	“Cozinha Gráfica”: Produção Vídeo Documental de Pesquisa em Artes em Parceria Interinstitucional Entre Unimontes e Escola Guignard – UEMG	86.467	20,16%
3	Museu Regional do Norte de Minas (MRNM): identificar, documentar, preservar e difundir, por meio de exposições e programas educativos e culturais, o patrimônio cultural da região, com vistas ao maior conhecimento e apropriação pela população.	10.816	2,52%
4	Cia de Danças Parafolclóricas Saruê: busca aliar a dança à produção e ampliação de conhecimentos para seus integrantes, e proporcionar ao público, em geral, a vivência dessas manifestações, levando-o à discussão dos costumes de culturas diversas.	10.732	2,50%
5	Liga Acadêmica Norte Mineira de Neurologia e Neurocirurgia: propiciar o acesso a conhecimentos científicos e o desenvolvimento teórico-prático na área de Neurologia e Neurocirurgia, por meio de debates, conferências e palestras etc.	6.500	1,52%

Nº	Descrição e objetivo	Atendimentos 2023	%
6	Programa Biotemas: Integrando Universidade e Educação Básica: interagir com os segmentos da comunidade acadêmica na busca da produção científica, tecnológica e cultural das diversas áreas do conhecimento a oferecer às Escolas Públicas, promovendo a integração da universidade e a educação básica.	4.813	1,12%
7	Programa Serviço de Assistência Jurídica Gratuita Itinerante: propiciar o exercício da cidadania, no sentido mais amplo, à população de baixa renda, orientando-a em relação a seus direitos e sobre quais as providências para reclamá-los junto aos órgãos competentes. As atividades são desenvolvidas por professores e acadêmicos do curso de direito.	3.702	0,86%
8	Programa de Saúde Bucal numa visão Interdisciplinar: incorporar os projetos de assistência à saúde bucal do curso de odontologia, com vistas a prevenção de doenças, reabilitação da saúde bucal, especialmente, para crianças, gestantes, adolescentes, idosos, portadores de HIV/AIDS etc.	3.351	0,78%
9	Liga Acadêmica de Neonatologia e Pediatria – LANPED: promover o atendimento à comunidade pediátrica do Norte de Minas Gerais, por meio de atividades, estágios acadêmicos, eventos e ações que contemplem a interação entre o ensino, pesquisa e extensão, de forma interdisciplinar, com ênfase na área de saúde integral à criança: preventiva, clínica, cirúrgica e psicossocial.	2.721	0,63%
10	Sensibilizarte: humanização da relação médico-paciente.	2.429	0,57%
11	Centro de Memória do Esporte da Universidade Estadual de Montes Claros – CEMESP/Unimontes: Por meio de recurso tecnológico, o CEMESP/Unimontes apresenta, como objetivo, contribuir para a constituição de memórias e conhecimentos das práticas corporais e esportivas norte-mineiras, ampliando a concepção da função cultural exercida por tais práticas na região.	2.408	0,56%
12	Camerata de Violões: desenvolver atividades de extensão na área de música, através da Camerata de Violões, do Curso de Artes/Música da Unimontes, por meio de um grupo de estudos e divulgação de músicas distintas, que utilizem o violão, em suas diversas singularidades sonoras e em combinações com outros instrumentos.	2.403	0,56%
13	Liga Acadêmica Norte-Mineira de Ortopedia e Traumatologia: oferecer aos acadêmicos condições de acessarem o conhecimento científico, desenvolvendo atividades práticas nas áreas de ortopedia e traumatologia.	2.310	0,54%
14	Núcleo de Estudo, Pesquisa e Intervenção em Serviço Social: Formação, Capacitação e práticas permanentes em Serviço Social: manter um centro de referência em Serviço Social na Unimontes, com os fins de estudo, pesquisa, capacitações técnicas e profissionais, assessorias a projetos e às instituições públicas e órgãos da sociedade civil que atuam no campo das políticas públicas e sociais.	2.184	0,51%
15	Programa de Assistência Odontológica ao Paciente sob Tratamento Oncológico - A Extensão Integrando o Ensino e a Pesquisa: tratar da mucosite, aplicando o laser de baixa intensidade e uso de medicamentos em pacientes com câncer, a partir da união de professores e alunos da Unimontes e profissionais de saúde da Santa Casa.	2.023	0,47%
16	Fórum de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão (FEPEG): promover ampla discussão acerca do conhecimento e dos novos desafios para a universidade, durante evento realizado anualmente.	1.983	0,46%
17	Projeto (in) Serto - Núcleo pela Diversidade Sexual e de Gênero: constituir um centro de referência regional sobre diversidade sexual e de gênero, articulando, para isso, ações de ensino, pesquisa e extensão.	1.963	0,46%
18	Laboratório do Exercício do Campus Januária: desenvolver atividades de ensino e extensão do Curso de Educação Física (Licenciatura) da Universidade Estadual de Montes Claros, campus de Januária – MG, referentes à atividade física, saúde e qualidade de vida, oferecendo, com prescrição de qualidade, boa orientação aos usuários, evidenciando a prestação de serviço da universidade à sociedade, o que se configura como uma das metas da extensão e da execução de pesquisas na área de atividade física, saúde e desempenho humano.	1.933	0,45%
19	Coral Universitário: preparar o discente para a prática da atividade Canto Coral a partir da vivência.	1.655	0,39%
20	Programa Conexões Visuais: fomentar o estudo, experimentações e mostra da produção artística dos participantes, bem como organizar, sistematizar e aprofundar pesquisas temáticas de curta e/ou média duração, na área do ensino de artes inter-relacionadas conforme os interesses dos integrantes do programa.	1.515	0,35%
21	Tecnologias e Atividades Matemáticas Aplicadas às Escolas (TAMAEP): abrir amplo espaço de trabalho, permitindo aos acadêmicos do curso de matemática refletir como se configura o ensino da matemática e como os alunos do ensino básico poderão aprender melhor. Oferecer ferramentas e instrumentos para o fazer efetivo e motivador do aprendizado da matemática neste nível.	1.447	0,34%
22	Natação Unimontes: oferecer o aprendizado e a prática da natação, em todos os níveis de aprendizado (adaptação, iniciação, intermediário e treinamento).	1.249	0,29%
23	Brinquedoteca: espaço de interação sociocultural no contexto da universidade: implementar um espaço propício a vivência do lúdico, com acessos a brinquedos, jogos, brincadeiras e atividades culturais para crianças de todos os segmentos sociais; possibilitar a articulação entre a teoria e prática. bem como proporcionar aos acadêmicos do curso de pedagogia estudos científicos acerca do desenvolvimento social, cognitivo e emocional sobre a temática “infância, jogos, brincadeiras e ludicidade”; colaborar com docentes da rede pública de ensino, com discussões sobre a infância e ludicidade, por meio de seminários, oficinas e capacitações que apontem a importância do lúdico no contexto educacional.	1.155	0,27%
24	Empresa Júnior de Zootecnia UNIPEC Jr. - Consultoria Zootécnica: ser agente de formação de empreendedores comprometidos e capazes de transformar a comunidade da região do Norte de Minas Gerais.	1.114	0,26%
25	Odontologia no Contexto Interdisciplinar: capacitar os alunos do curso de Odontologia a trabalhar em ambiente multiprofissional e fornecer tratamento odontológico a pacientes em tratamento de neoplasias malignas.	1.097	0,26%

Nº	Descrição e objetivo	Atendimentos 2023	%
26	Projeto de Apoio à Matemática – São Francisco: proporcionar, aos professores de matemática do ensino básico, as estratégias metodológicas praticadas por professores de matemática no ensino e aprendizagem da disciplina, sobretudo, estratégias que atendam os anseios mais atuais da sociedade moderna. Oferecer ferramentas e instrumentos como recursos, tornando mais efetiva e motivadora a aprendizagem da matemática no ensino básico.	1.074	0,25%
27	Unimontes Solidária: promover ações articuladas, em municípios do Norte de Minas Gerais e dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, por meio dos cursos de graduação, de forma a contribuir para a redução dos problemas sociais, da exclusão e das disparidades regionais.	1.013	0,24%
28	Programa E-duc@r - Núcleo Interdisciplinar de Tecnologias Digitais na Educação: compartilhar com a comunidade acadêmica local, regional, estadual, nacional e internacional, os conteúdos pedagógicos, tecnologias digitais e metodologias para o uso das TDIC no processo ensino-aprendizagem, integrando essas tecnologias à prática educativa de modo criativo e inteligente, contribuindo, assim, para o desenvolvimento, a autonomia e a competência dos mesmos, enquanto usuários e, ao mesmo tempo, produtores dessas tecnologias, e não como meros receptores.	1.004	0,23%
29	Empresa Júnior Unimontes: oferecer, ao acadêmico do curso de administração, espaço para aplicação do conhecimento teórico aprendido em sala de aula e consolidado em experiências profissionais no campo empresarial, acompanhadas pelos docentes das respectivas áreas de atuação.	1.004	0,23%
30	Práticas Pedagógicas: Reflexão e Ação da Licenciatura em Geografia na Unimontes: gerar práticas pedagógicas inovadoras a serem usadas na regência de geografia.	999	0,23%
	Subtotal	403.676	94,11%
119	Total Geral	428.958	100,00%

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, 2023

Em decorrência das ações de extensão desenvolvidas em 2023, foram registradas 609 publicações e outros produtos acadêmicos, destacando-se, dentre as diversas iniciativas:

- 144 Programas/Projetos: Montes Claros e campi da Unimontes (são beneficiadas diversas pessoas, através de ações em mais de 140 municípios da área de abrangência da universidade);
- 3.495 ações beneficiando 428.958 pessoas;
- 887 cursos beneficiando 14.295 pessoas;
- 952 eventos beneficiando 355.481 pessoas;
- 1.656 prestações de serviços beneficiando 59.182 pessoas;
- 660 bolsas de estágios extracurriculares;
- 465 professores extensionistas;
- 3.438 acadêmicos extensionistas;
- Percentual de acadêmicos envolvidos em atividades de extensão Universitária: 29,74%;
- Realização do 17º Fórum de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão (FEPEG), com 5 (cinco) ações (4 mesas redondas e 1 plenária) e com público de 1.983 pessoas;
- Realização do Seminário Interno de Extensão da Unimontes, com a participação de diretores de centros, chefes de departamentos, coordenadores de cursos de graduação e pós-graduação e coordenadores de programas e projetos de extensão institucionalizados da Unimontes;
- Ações no Museu Regional do Norte de Minas (MRNM): 10.816 visitantes tanto do Estado de Minas Gerais, como de outros estados e de outros países. Visitas de 103 escolas do município de Montes Claros e cidades do Norte de Minas; 27 exposições temporárias, com temáticas diversas e artistas com técnicas múltiplas, e mais de 70 eventos agendados, entre lançamentos de livros, exposições, seminários, palestras e apresentações;
- Investimentos em equipamentos para o restaurante universitário e reformas no Centro Esportivo Universitário (complexo esportivo).

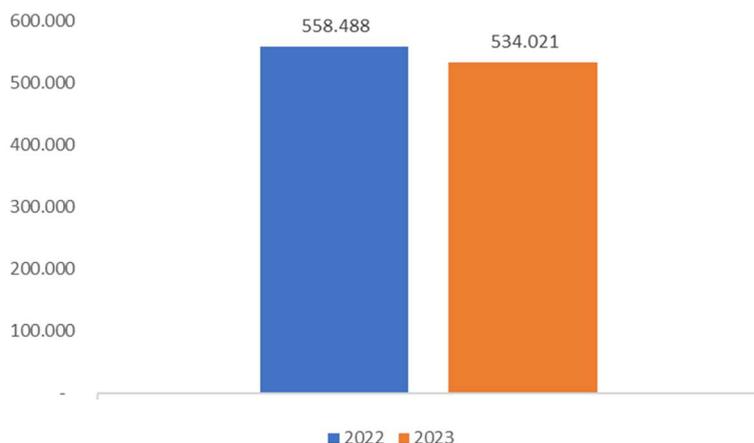
2.6 Hospital Universitário Clemente de Faria (HUCF)

O HUCF faz parte da Unimontes como unidade administrativa de planejamento, coordenação e execução, tendo como principal objetivo agregar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, associadas à prestação de serviços de saúde, integralmente, pelo Sistema Único de Saúde (SUS). Foi certificado como Hospital de Ensino pela Portaria Interministerial MEC/MS nº. 450 e possui 157 leitos para atender pacientes de Montes Claros/MG e macrorregião norte e sul da Bahia.

Durante o ano de 2023, o HUCF manteve suas iniciativas de humanização, a fim de oferecer atendimento de qualidade à população. Como uma instituição totalmente pública e dispor de toda a sua capacidade operacional ao SUS, assegura assistência gratuita à população atendida. de toda essa região.

Ao todo, em 2023, foram realizados 534.021 procedimentos médico-hospitalares, incluindo consultas, exames, cirurgias e outros serviços (Gráfico 4). Em relação a 2022, a redução desse quantitativo oscilou negativamente, ainda que de forma não significativa se comparada à complexidade do que assim o ocasionou: redução significativa do quadro de profissionais ocorrida de janeiro a julho/2023, por falta de autorização integral do quantitativo necessário para suprir as demandas acadêmicas e assistenciais, principalmente as eletivas.

Gráfico 4 - Procedimentos realizados no HUCF (2022-2023)



Fonte: Diretoria Administrativa do HUCF, fevereiro, 2023.

Nas áreas de urgência e emergência, o Hospital é classificado como Trauma Nível II e conta com Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal e Pediátrica, UTI e Pronto Socorro 24 horas. Foi a primeira unidade hospitalar do Estado de Minas Gerais a implantar a classificação de risco com base no Protocolo de Manchester.

Enquanto hospital de ensino, o HUCF conta com as Diretorias: de Desenvolvimento Acadêmico, Administrativa, Enfermagem, Clínica e Assistencial. Estas buscam a integração contínua a um ambiente acadêmico apto a oferecer oportunidades de ensino e aprendizado teórico-prático, bem como promover e incentivar a pesquisa clínica e científica a fim de novas descobertas e avanços na área da saúde.

O Centro Ambulatorial de Especialidades Tancredo Neves (CAETAN) é referência em várias especialidades médicas, oferecendo atendimento especializado para pacientes atendidos pela Rede. Desde a sua implantação, assumiu as diversas especialidades médicas e áreas afins, formando uma equipe multiprofissional que atende às demandas especializadas ofertadas à população através de parceria contratual firmada com a Secretaria Municipal de Saúde. Tem como principal objetivo o ensino aplicado à teoria e à prática, a fim de proporcionar ao acadêmico a vivência do atendimento em saúde inserido no contexto real da comunidade. O acadêmico, por sua vez, é acompanhado durante todo o período de atividades por docentes devidamente especializados nas diversas áreas, o que garante uma assistência qualificada e individualizada à população e assegura maior aprendizado, suprimindo as expectativas da prática ambulatorial.

Assim, foram oferecidos no CAETAN em 2023, atendimentos a 26 especialidades para fins de aprendizagem: Alergologia, Cardiologia adulto e infantil, Cirurgia ambulatorial, Cabeça/pescoço, Dermatologia, Endocrinologia,

Fonoaudiologia, Gastroenterologia, Mastologia, Pré-Hematologia, Infectologia, Nefrologia, Neurologia, Nutrição, Oftalmologia, Ortopedia, Otorrinolaringologia, Pneumologia e Ambulatório de Avaliação de Pré-Reumatologia.

Além disso, em relação à formação acadêmica, o CAETAN oferece oportunidades de aprimoramento nos níveis de residência em Ginecologia/Obstetrícia e Pediatria. Também atua como suporte às residências médicas em Otorrinolaringologia, Dermatologia, Cirurgia e Ortopedia.

Ocorrem também atendimento com alunos de graduação em enfermagem na consulta de Puerpério e atividades com equipe multidisciplinar.

Foram realizados os seguintes exames de apoio diagnóstico: Mapeamento de Retina, Avaliação auditiva comportamental vocal e Imitancimetria), Videonasolaringoscopia (Aparelho Ginecológica) e Eletrocardiograma, além da aplicação do Palivizumabe para a Prevenção da Infecção pelo Vírus Sincicial Respiratório e de vacinação no período de fevereiro à julho/2023.

A Policlínica Dr. Hermes Augusto de Paula, vinculada ao CAETAN, também presta atendimentos da especialidade médica em Psiquiatria e Exames de Eletrocardiograma para a Rede SUS, além de disponibilizar especialistas para o Centro de Atendimento ao Servidor da Unimontes (CASU) em várias áreas, tais como, de Clínica Médica, Ginecologia e Obstetrícia, Psiquiatria, Psicologia, dentre outros.

O HUCF possui foco de atendimento aos pacientes do SUS associado à formação de profissionais em diversas áreas, considerado a principal referência e local para a formação acadêmica de discentes dos cursos de Medicina e Enfermagem, além de campo de estágio para os demais cursos de graduação e técnicos da Universidade, e também de outras instituições de ensino, via convênio, com estrutura docente, assistencial e administrativa para viabilizar a realização de práticas.

Os discentes realizam atividades práticas acompanhados de seus respectivos preceptores em todos os setores do HU: UTI's Neonatal, Pediátrica e Adulto, Maternidade, Clínica Médica, Cirurgia geral, Urgência e Emergência, Ginecologia e Obstetrícia e Pediatria. Em 2023, 1.087 acadêmicos desenvolveram atividades práticas no HUCF (Tabela 11).

Tabela 11 – Número de alunos em atividades práticas no HUCF (2023)

Curso	Quantidade de alunos
Enfermagem	213
Medicina	461
Odontologia	30
Serviço Social	12
Educação Física	30
Mestrados	31
Doutorados	86
Pós-doutorado	03
Iniciação Científica	12
Residência Médica	105
Residência Multiprofissional	104
TOTAL	1.087

Fonte: Diretoria Administrativa do HUCF, fevereiro, 2024.

Nessa perspectiva, o Hospital se constitui também em imprescindível campo para as Residências Médicas e pós-graduação *stricto sensu* em várias áreas, e campo vasto para o desenvolvimento de pesquisas. Também dispõe de um importante Laboratório de Pesquisa, com renomados docentes vinculados ao Centro de Ciências Biológicas e da Saúde, de reconhecimento nacional e internacional, cujos resultados comprovam a excelência do trabalho que têm desenvolvido.

Portanto, o HUCF está fundamentalmente comprometido coma formação, oferecendo oportunidades em todos os níveis de ensino e integrando potencialmente as áreas de assistência, ensino, pesquisa e extensão.

Para essa prática, os acadêmicos são alocados nas Clínicas em forma de rodízio, sendo 5 de Medicina e 3 de Enfermagem, mas também em setores restritos, onde o número máximo permitido é de 5 alunos, sendo 3 de Medicina e 2 de Enfermagem.

O quantitativo de estudantes foi determinado pela Comissão de Controle de Infecção Hospitalar – CCIH, concomitantemente com a Diretoria de Desenvolvimento Acadêmico – DDA e gerências de enfermagem, considerando as dimensões estruturais dos setores, com o objetivo de garantir a qualidade do ensino em saúde seguro, nos moldes do protocolo institucional de biossegurança que se encontra atualizado e disponível no sistema MV.

Além disso, o Hospital mantém parcerias com outras instituições, possibilitando o desenvolvimento de atividades em prol do aprimoramento técnico-científico dos profissionais. O Projeto de Reestruturação de Hospitais Públicos em parceria com o Hospital Alemão Oswaldo Cruz, bem como o treinamento de lideranças em parceria com a Novo Nordisk, são exemplos dessas atividades.

Muitas ações realizadas ao longo do ano de 2023 impactaram positivamente o desenvolvimento de atividades acadêmicas e assistenciais prestadas no HUCF, das quais podemos listar como principais e estratégicas realizadas e resultados alcançados em 2023:

- execução dos convênios Valora Minas, Programa Mais Vida, DRGe Centro de Custos, Maternidade, dentre outros;
- realização do estudo de Dimensionamento da Força de Trabalho do Hospital Universitário Clemente de Faria, em parceria com a Secretaria de Planejamento e Gestão (Seplag), conforme demanda da Comissão de Finanças do Estado de Minas Gerais. Foram realizadas visitas in loco e utilizadas as Metodologias de Mapa de Atribuição por Produto (MAP), do Guia de Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) baseado na metodologia de Métricase de Dimensionamento Assistencial;
- levantamento e proposta de ampliação apresentada à Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças quanto ao quadro de funcionários terceirizados que atuam no HUCF junto ao Serviço de Nutrição e Dietética (SND) e à Gerência de Governança e Hotelaria(lavanderiae enxoval, recepção e vigilância),afim de eficientização dos serviços prestados pelos mesmos;
- assinatura de Convênio de Cooperação firmado com o município de Montes Claros para contratação e disponibilização de profissionais pela Secretaria Municipal de Saúde para prestar serviços no HUCF, até recomposição de seu quadro de pessoal, do quantitativo de profissionais de várias áreas em descoberto;
- instituição da higienização bucal para todos os pacientes internados, conforme PHBH - Protocolos de Higienização Bucal para Pacientes Internados nos Hospitais estabelecidos pela Coordenação de Saúde Bucal/SES-MG, em julho/2023, por meio da Deliberação CIB-SUS/MG Nº 4.289/2023 e da Resolução SES/MGNº8.895/;
- entrega de mais de 600 Kits de higiene bucal no período de janeiro a dezembro de 2023 para pacientes internados;
- atividades integrativas e realização de eventos da Pedagogia Hospitalar, com a participação de crianças internadas e de seus respectivos Pais e responsáveis, com atividades lúdicas e de educação em saúde;
- parceria com a Associação das Voluntárias do Hospital Universitário (AVAHU) para a realização de eventos como o Festa junina do HUCF, a Corrida Eles e Elas de Azul, como alerta para a prevenção do câncer de próstata, assim como a aquisição de itens em doação para situações emergenciais de assistência a pacientes com necessidades;
- implementação das atribuições do técnico de enfermagem quanto à execução da higiene oral dentro dos cuidados integrais do paciente internado;
- inserção de campo específico da saúde bucal dentro da evolução e checagem da enfermagem;
- apresentação do NQSB e capacitação para gestores, diretores, equipes assistenciais e todos os setores de internação do HUCF;
- estruturação física e de logística da equipe de Odontologia Hospitalar e de Fisioterapia, melhoria da infraestrutura de apoio para os Confortos da UTI Neo e de outros, além das disponíveis para funcionários da empresa terceirizada.

Área de Tecnologia da Informação:

- aquisição de 60 (sessenta) computadores para atendimento a diversas demandas das equipes do HUCF e realização do projeto de implantação de câmaras de segurança para as áreas estratégicas do Hospital; elaboração de estudo para revisão e/ou alteração do sistema de registro e de controle de ponto eletrônico, bem como, do fluxo de acesso via catracas eletrônicas; desenvolvimento de sistema de acompanhamento e controle de refeições no âmbito de todo o Hospital, tanto para servidores quanto para acompanhantes de pacientes internados, com início de implantação para janeiro/2024;
- informatização dos programas de residência médica e multiprofissional;
- realização de levantamento ambiental para avaliação da concessão de benefícios de adicionais de insalubridade e periculosidade para os servidores das diversas áreas do Hospital;
- incorporação do Núcleo de Educação Permanente – NEP à Diretoria de Desenvolvimento Acadêmico (DDA);

Reformas e obras:

- início da obra de reforma da UTI Neonatal, em dezembro/2023, a fim de munir a equipe de profissionais daquele serviço da estrutura e de equipamentos devidamente adequados às necessidades dos recém-nascidos e garantir um ambiente mais seguro e propício para o cuidado neonatal;
- início em dezembro/2023 da obra de reforma da Central Médica de Esterilização (CME); Início da reforma do Vestiário dos colaboradores, com previsão de conclusão em março/2024; bem como, aquisição de novos armários disponibilizados naquela estrutura, visando oferecer a eles a recuperação de um espaço devidamente apropriado;
- reforma e estruturação do parque tecnológico do HUCF em espaço próprio para o setor de Biomédica; a fim de gerenciamento mais eficiente dos equipamentos médico-hospitalares, garantindo que todos os dispositivos estejam funcionando corretamente e em conformidade com as regulamentações de segurança;
- reforma do espaço e construção de banheiro apropriado e adaptado para a Pediatria do Pronto Socorro e reformas gerais de banheiros da estrutura interna do Caetan, Pronto Socorro, Policlínica e administrativas; de *layout* para os quartos de conforto para os profissionais da UTI Neonatal em utilização temporária até o término de execução da obra do seu local próprio;
- melhoria da infraestrutura da área de saúde mental (TV para o quarto feminino), pintura, troca de mesas e elaboração do projeto de alteração da sua estrutura física;
- instituição do Serviço de Reforma de Mobiliários coordenado pelo Setor de Manutenção do HUCF Reforma integral e, a partir desses, fluxo de recuperação de equipamentos médico-hospitalares como, cadeiras de roda, macas e cadeiras de acompanhantes das áreas clínicas, e de mobiliários de forma geral (longarinas, mesas, cadeiras, dentre outros); das mesas da pediatria e da psiquiatria, aquisição de novas mesas para o SND, além de reformas do mobiliário da DDA;
- atendimento à demanda de estacionamento apresentada pelos servidores e disponibilização de vagas de livre acesso para acesso e segurança de seus de motos, carros e bicicletas;
- otimização de processos internos e da gestão hospitalar, a fim de garantir a eficiência e a eficácia nos serviços prestados e utilização eficiente dos recursos.

Projetos elaborados de infraestrutura:

- projeto de reformado Pronto Socorro para captação de recursos para a sua execução; elaborado projeto e realização de processo licitatório de pintura externa de todo o Hospital para execução em fevereiro/2024;
- aprovação do Projeto de Paisagismo com início das obras previsto para março/2023, visando à criação de ambiente mais acolhedor e harmonioso para pacientes, familiares, profissionais e acadêmicos, contribuindo para a redução do estresse e a melhoria do bem-estar, além de recuperar o ambiente com áreas ajardinadas bem planejadas, na promoção da sensação de tranquilidade e conforto;
- elaboração do projeto de duas Subestações de energia elétrica, imprescindíveis para maior segurança em seu fornecimento e garantir redundância e maior confiabilidade de carga para as instalações do Hospital

como um todo;

- aquisição de 01 ambulância com recursos do Tesouro Estadual no valor de R\$270.000,00.
- processo licitatório realizado de aquisição de 01 moto para atendimento a demandas diversas do Hospital;
- o Centro de Referência de Atenção ao Idoso (CRASI) executou diversas avaliações geriátricas amplas, enfermagem, fisioterapia e serviço social; Iniciação e retomada do projeto CRASI em Oração; Reabertura do ginásio de reabilitação para a fisioterapia; Matriciamentos e capacitações para as unidades de saúde e secretárias municipais de saúde; Programação para produção científica; iniciação do projeto CRASI Científico; Produção de artigos científicos, cartilhas, livretos e outros para repasse as unidades de saúde e secretária de saúde; Criação de curso de capacitação para cuidadores informais de idosos; produção de apostila para orientação dos participantes do curso ministrado pelo CRASI; Realização de simpósios multidisciplinares anuais; disponibilização de refeições para pacientes e acompanhantes oriundos de outros municípios e de lanche para pacientes e acompanhantes durante o período de atendimento no Centro Mais Vida ou realização de exames; disponibilizou hospedagem, alimentação e traslado para pacientes e acompanhantes que necessitam realizar consultas ou procedimentos no dia posterior; Realização de exames laboratoriais de média complexidade e de procedimentos de diagnóstico de alta complexidade (tomografia computadorizada de crânio e ressonância magnética de crânio); Apoio matricial tecnológico e efetivo; Comunicação integralizada entre o CRASI e a Atenção Primária à Saúde; Construção, divulgação e disponibilização de cursos, palestras, cartilhas e pitch.
- investimento em programas de educação continuada e capacitação para os colaboradores, visando aprimorar a qualidade do atendimento prestado, com a realização de cursos, treinamentos e capacitações em diversas áreas, incentivando o desenvolvimento profissional e a valorização dos colaboradores. Alguns cursos e capacitações foram realizados nas áreas de gestão, licitação, nova lei de licitação, tais como: Treinamento em manuseio de arquivo; Gestão por processos; Gestão de Risco; Ferramentas da Qualidade; Metas de segurança do Paciente e NSP; Cultura de Segurança e Cultura Justa; Auditoria Interna; Informática, Gestão da Qualidade,
- melhoria contínua da qualidade, a partir do acompanhamento, orientações e treinamento por meio do Escritório da Qualidade, com ações integrativas e estratégicas de acompanhamento de consultorias, planejamento estratégico e auditoria interna de metas qualitativas do HUCF;
- revitalização da Biblioteca setorial; · Implantação do projeto de serviço voluntário sazonal; · Expansão de vagas para o programa de residência multiprofissional; · Implantação do doutorado sanduíche no Exterior PDSE- Colômbia- bolsa da Capes; · Implantação do programa de pós-doutorado; · Contemplação de financiamento de projetos de pesquisa incluindo seção de bolsas de estudos para pesquisadores; · Publicação de artigos científicos de grande relevância para a saúde; · Aquisição de equipamentos para o laboratório de pesquisa; · Inclusão de professor espanhol no quadro de professores do programa de pós-graduação em ciências da saúde – PPGCS;
- prêmio Unimontes de dissertação e teses de alunos do programa de Pós-Graduação em Ciências da Saúde – PPGCS;
- seminário Internacional promovido pelo grupo de estudos e pesquisas em Neurociências – GENESES;
- contemplação de bolsas de estudos da FAPEMIG pelos professores do PPGCS, para financiamento de projetos de pesquisa.

2.7 Assistência Estudantil

A assistência estudantil na Unimontes é regulamentada pela Lei nº 22.570, de 05 de julho de 2017, e pelos Decretos Estaduais nº 47.389, de 23 de março de 2018, e nº 48.402, de 07 de abril de 2022, com o objetivo de ampliar as condições de permanência dos alunos nas universidades públicas estaduais. A política de assistência estudantil busca tanto garantir a permanência dos alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica, em todos os cursos da universidade, contribuindo para a redução dos índices de retenção e evasão escolar, como minimizar os efeitos das desigualdades socioeconômicas e culturais no ambiente acadêmico. A Pró-Reitoria de

Extensão é responsável pelo gerenciamento dos recursos da ação de assistência estudantil.

Em 2023, a Unimontes prosseguiu com a implementação das políticas de assistência estudantil, que englobam programas, benefícios, serviços, projetos e ações baseados em valores éticos e humanos. Essas políticas visam orientar estratégias que ampliem e aprimorem a permanência e o êxito no itinerário formativo dos alunos que estão matriculados e frequentes nos cursos oferecidos pela universidade.

Por meio dos editais do Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) nº 01/2023 e nº 02/2023, foram selecionados diversos alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica para a concessão de auxílios alimentação, moradia, transporte, creche, apoio pedagógico, esporte e cultura. A assistência estudantil envolveu ainda auxílios viagens e a oferta de refeições subsidiadas no restaurante universitário. Pelo Edital PEAES nº 01/2023, foram inscritos 1.254 acadêmicos, sendo 744 beneficiados; enquanto pelo Edital nº 02/2023, foram beneficiados 186 acadêmicos dos 464 inscritos.. O montante de auxílios concedidos foi de R\$ 2.666.125,00 (Tabela 12).

Tabela 12 – Auxílios do Programa Estadual de Assistência Estudantil - Editais PEAES nº 01/2023 e 02/2023

Modalidade dos Auxílios	Quantidade de Auxílios Previstos	Valor Unitário (R\$)	Períodos (meses)	Auxílios previstos (R\$)	Auxílios Concedidos (R\$)
Moradia	427	312,50	10	1.334.375,00	1.250.625,00
Alimentação	445	150,00	10	667.500,00	489.750,00
Creche	11	250,00	10	27.500,00	32.500,00
Pedagógico	320	250,00	2	160.000,00	204.000,00
Transporte	256	187,50	10	480.000,00	656.250,00
Esporte	-	375,00	4	-	13.500,00
Cultura	-	375,00	4	-	19.500,00
Total	1.459			2.669.375,00	2.666.125,00

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, janeiro de 2024.

Além dos benefícios oriundos dos supracitados editais, houve fornecimento de refeições subsidiadas no restaurante universitário e auxílios para participação em eventos técnicos científicos, conforme demonstrado na Tabela 13.

Tabela 13 – Benefícios de assistência estudantil

Modalidade dos Auxílios	Quantidade	Valor Total
Refeições subsidiadas servidas aos acadêmicos	330.296	2.976.380,74
Auxílio financeiro ao estudante (participação em eventos)	88	20.792,77

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, janeiro de 2024.

Além desses auxílios, a Pró-Reitoria de Extensão, de acordo com as necessidades dos setores e disponibilidade orçamentária da universidade, deu continuidade ao processo de concessões de bolsas de estágios extracurriculares remunerados, estágios não obrigatórios, contemplando 660 acadêmicos nas unidades de domínio da universidade, benefício garantido por meio do diálogo da gestão superior com o Governo de Minas Gerais. No total, o Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) beneficiou 4.841 estudantes, no período de janeiro a dezembro de 2023, com investimentos de R\$ 6.014.782,66.

3. ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

Neste tópico, são apresentados os resultados de áreas relevantes para que se concretizem as ações finalísticas. As áreas de gestão de pessoas, patrimônio e infraestrutura, compras e licitações, tecnologia da informação e gestão financeira e orçamentária são fundamentais na condução de qualquer política pública.

3.1 Gestão de pessoas

3.1.1 Conformidade legal

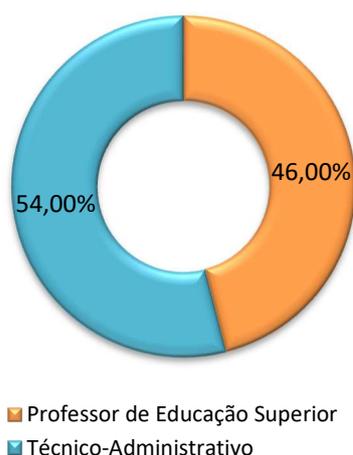
A gestão de pessoas da Unimontes segue as diretrizes das seguintes leis e decretos:

- Lei Estadual nº 10.254, de 20 de julho de 1990, que institui o regime jurídico único do servidor público civil do Estado de Minas Gerais;
- Lei Estadual nº 15.463, de 13 de janeiro de 2005, que institui as carreiras do grupo de atividades de Educação Superior, do Poder Executivo do Estado;
- Lei nº 23750, de 23 de dezembro de 2020, que estabelece normas para contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público do Estado;
- Decreto nº 48097, de 23 de dezembro de 2020, que estabelece normas para contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público;
- Decreto Estadual nº 42.899, de 17 de setembro de 2002, que aprova o Regulamento Geral de Concurso Público para investidura em cargo ou emprego público da administração direta ou indireta do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais.

3.1.2 Alocação da força de trabalho

A alocação da força de trabalho da Unimontes é composta por servidores docentes e técnico-administrativos. Em dezembro de 2023, registraram-se 1.086 professores de educação superior e 1.275 servidores técnico-administrativos.

Gráfico 5 - Perfil funcional dos servidores (2023)

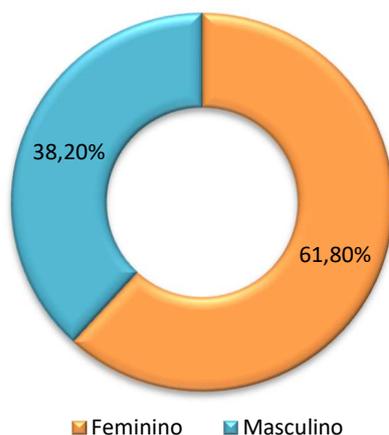


Fonte: - DDRH, fevereiro de 2024.

3.1.3 Servidores por gênero

A maioria dos servidores que compõem o quadro da Unimontes são mulheres, conforme Gráfico 6.

Gráfico 6 - Servidores por gênero (2023)

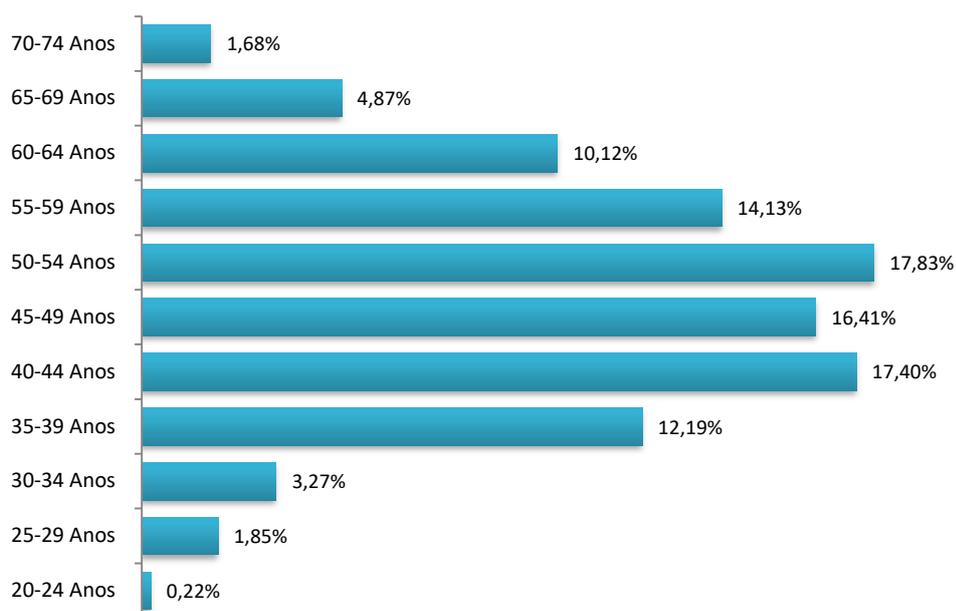


Fonte: - DDRH, fevereiro de 2024.

3.1.4 Servidores por faixa etária

Quanto à faixa etária, observou-se que 82,44% dos servidores têm idade igual ou acima de 40 anos (Gráfico 7).

Gráfico 7 - Servidores por faixa etária (2023)

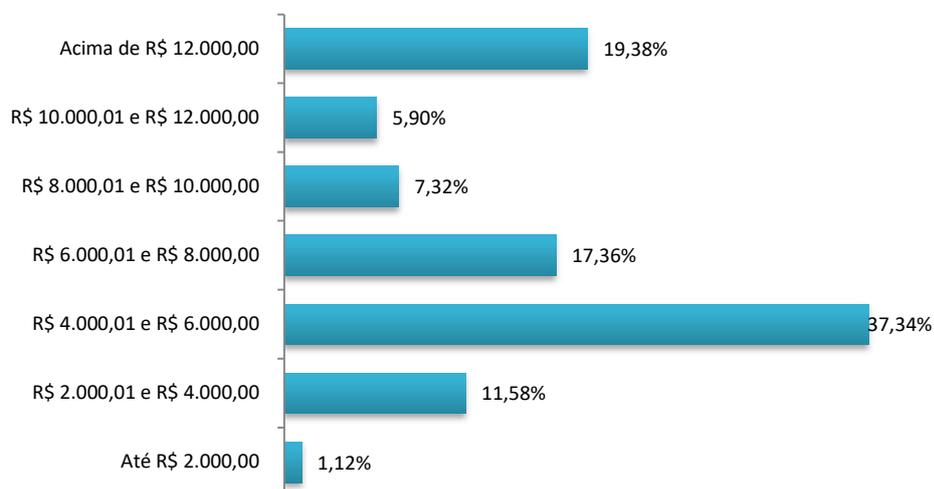


Fonte: - DDRH, fevereiro de 2024.

3.1.5 Servidores por faixa salarial

Quanto à renda, nota-se que 12,7% dos servidores recebem no máximo R\$ 4.000,00 de renda bruta (Gráfico 8).

Gráfico 8 - Servidores por faixa salarial (2023)



Fonte: - DDRH, fevereiro de 2024.

O quantitativo de servidores por cargo e faixa salarial é apresentado na tabela 14.

Tabela 14 - Quantitativo de servidores, por cargo e faixa salarial (2023)

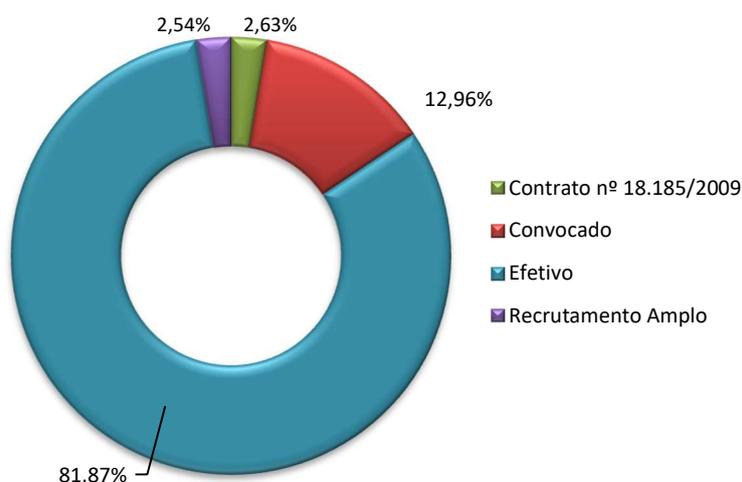
Cargo	Até 2.000,00	2.000,01 a 4.000,00	4.000,01 a 6.000,00	6.000,01 a 8.000,00	8.000,01 a 10.000,00	10.000,01 a 12.000,00	Acima de 12.000,00	Total Geral
ANU - Analista Universitário		8	9	11	3	12	10	53
AUS - Analista Universitário da Saúde		4	65	78	10	2	12	171
AUNIV - Auxiliar Administrativo Universitário	1	20	151	35	5			212
CATUS - Contrato Administrativo		1	26					27
MEDUN - Médico Universitário		4	17	12	31	19	2	85
PES - Professor de Educação Superior	21	110	104	189	116	97	449	1086
TUNIV - Técnico Universitário	2	61	76	41	22	2	5	209
TUS - Técnico Universitário da Saúde		17	295	126	16			454
Recrutamento Amplo		31	15	11	1			58
Disposição		2	2	1			1	6
Total Geral	24	258	760	504	204	132	479	2361

Fonte: - DDRH, março de 2024.

3.1.6 Situação funcional e carreira

Entre os servidores que compõem o quadro da Unimontes, 1.901 servidores (81,87%) são do quadro efetivo (Gráfico 9).

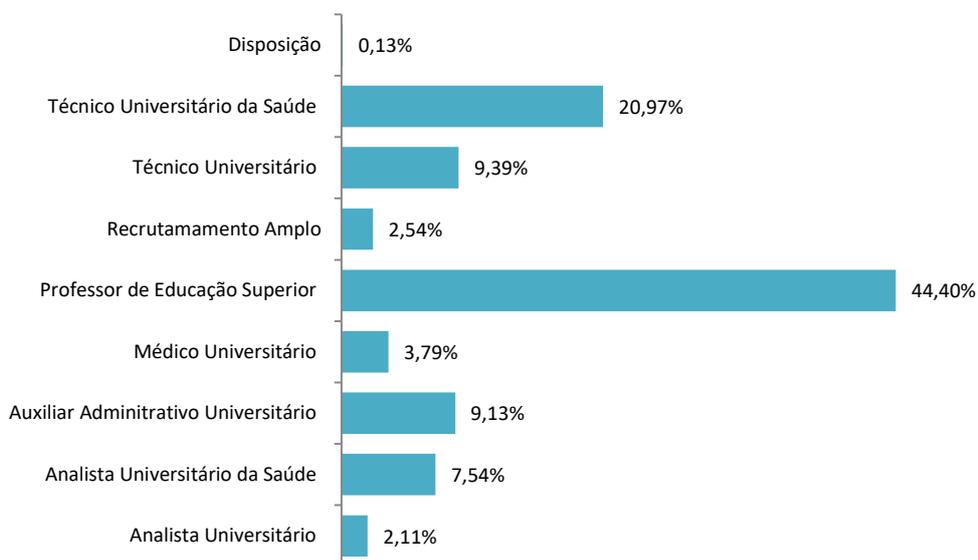
Gráfico 9 - Situação funcional dos servidores (2023)



Fonte: - DDRH, fevereiro de 2024.

Quanto à carreira, 44,40% dos servidores são professores de Educação Superior e 55,60% são servidores técnico-administrativos, em diversas carreiras, de acordo com o Gráfico 10.

Gráfico 10 - Servidores por carreira (2023)



Fonte: - DDRH, fevereiro de 2024.

3.1.7 Estratégias de recrutamento e alocação de pessoas

O recrutamento e a seleção de servidores efetivos e de servidores contratados são realizados por meio de concursos públicos e de processos seletivos simplificados, respectivamente. Considerando o ano de 2023, observou-se a criação de equipe para dar prosseguimento ao processo de estruturação do concurso público para provimento de cargos de Professor de Educação Superior (PES), cuja solicitação inicial requisitava 321 cargos, a serem distribuídos conforme vagas levantadas pelos departamentos dos Centros de Ensino.

Já por meio dos processos seletivos simplificados, foram contratados 301 professores (denominados ‘convocados’) para o ano de 2023, vinculados aos 27 departamentos dos Centros de Ensino. A gestão dos processos seletivos é descentralizada, sendo os chefes de departamentos responsáveis pelo processo, cabendo à DDRH a tramitação do processo de contratação. Citam-se, ainda, os cargos de recrutamento amplo, que se tratam de cargos de livre nomeação e exoneração, conforme interesse institucional. A gestão desses cargos é de responsabilidade do Gabinete do Reitor.

O processo de acompanhamento e avaliação do desempenho do servidor efetivo estável e do ocupante, exclusivamente, de cargo comissionado, é realizado pela Avaliação de Desempenho Individual, cujo principal objetivo é aprimorar a atuação dos servidores e, conseqüentemente, contribuir para a melhoria dos serviços públicos prestados pela instituição. Realizado anualmente, o processo de ADI, em cada período avaliatório, possui quatro fases, que são o planejamento do desempenho, o acompanhamento do desempenho, a avaliação de desempenho, propriamente dita, e o *Feedback* (devolutiva) para o servidor. Esse processo é coordenado pela Gerência de Política de Recursos Humanos (GPRH), assim como o processo de evolução na carreira.

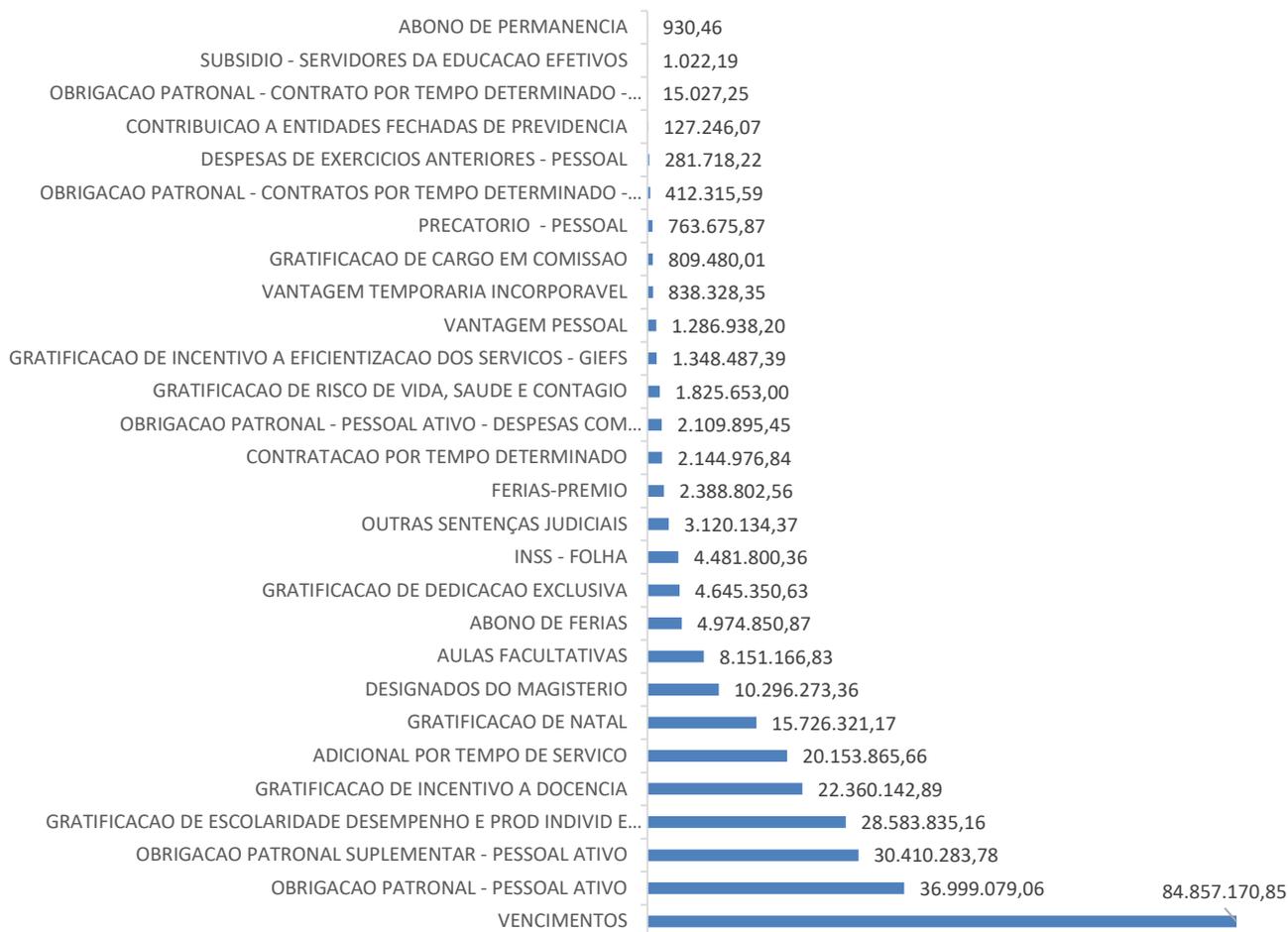
As regras para o desenvolvimento nas carreiras estão previstas em lei e são vinculadas aos resultados das avaliações de desempenho individual, bem como ao tempo de efetivo exercício e a critérios específicos de escolaridade. São mecanismos de desenvolvimento na carreira: promoção - passagem do servidor público efetivo para nível, imediatamente, superior na mesma carreira; e progressão - passagem do servidor público efetivo para grau, imediatamente, superior no mesmo nível da carreira.

Em relação a capacitações, a Diretoria de Desenvolvimento de Recursos Humanos realizou capacitações voltadas a servidores das carreiras institucionais, com o tema “Assédio moral e sexual em instituição pública e suas conseqüências, conforme a lei estadual vigente”. O público participante foi de, aproximadamente, 110 servidores, cujas palestras aconteceram em três datas distintas (31/05, 10/08 e 05/09). Além disso, em março de 2023, foi solicitado à Assessoria de Comunicação a divulgação de capacitações oferecidas pela Diretoria Central de Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Servidor - DCGDD/SEPLAG. As capacitações são disponíveis para todos os servidores dos vários órgãos do Estado. Ademais, há cursos oferecidos pelo Programa Capacitar do Estado de Minas Gerais, dos quais já foram realizadas 76 inscrições de servidores da Unimontes, com a emissão, até a presente data, de 31 certificados de conclusão de curso.

3.1.8 Detalhamento de despesa de pessoal (2023)

A despesa total de pessoal ativo da Unimontes, em 2023, alcançou a importância de R\$ 289.114.772,44, valor correspondente aos vencimentos e vantagens fixas, obrigações patronais, despesas variáveis e sentenças judiciais, conforme detalhadas no Gráfico 11.

Gráfico 11 - Despesa de pessoal ativo (2023)



Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2024.

3.2 Patrimônio e Infraestrutura

3.2.1 Conformidade legal

A gestão patrimonial e de infraestrutura da Unimontes está em conformidade com a Constituição da República de 1988 e com a Constituição do Estado de Minas Gerais de 1989, sendo regida, ainda, pela seguinte legislação:

- Lei nº 4320, de 17 de março de 1964, que estatui normas gerais de direito financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da administração pública de qualquer esfera governamental;
- Decreto nº 46.467, de 28 de março de 2014, que dispõe sobre a gestão de imóveis no âmbito do Estado;
- Decreto nº 45.242, de 11 de dezembro de 2009, que regulamenta a gestão de materiais;
- Decreto nº 47.622, de 15 de março de 2019, que dispõe sobre o desfazimento de materiais e a baixa patrimonial;
- Decreto nº 47.754, de 14 de novembro de 2019, que estabelece regras para a reavaliação geral dos materiais permanentes dos órgãos e das entidades da administração direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo, no exercício de 2019, e altera o Decreto nº 45.242, de 11 de dezembro de 2009;
- Decreto nº 48.444, de 15 de junho de 2022 – que dispõe sobre o recebimento de doações de

bens móveis e serviços, e o recebimento de bens móveis em comodato, pela Administração Pública direta, autárquica e fundacional do Poder executivo;

- Decreto nº 47.539, de 23 de novembro de 2018, que dispõe sobre a gestão da frota de veículos oficiais;
- Decreto nº 47.045, de 14 de setembro 2016, que dispõe sobre viagem a serviço e concessão de diária.

3.2.2 Principais investimentos em infraestrutura

A Unimontes recebeu, em 2023, um aporte financeiro para investimentos em infraestrutura e para manutenção, visando a melhoria da qualidade do ensino, pesquisa, extensão e da prestação de serviços. Dentre esses investimentos, destacam-se:

- reinício das obras de construção das Escolas Técnica do Brasil Profissionalizado de Bocaiúva, Brasília de Minas e Manga e conclusão das obras de Janaúba e Monte Azul: R\$ 29.166.620,39;
- ampliação do restaurante universitário: R\$ 1.974.916,52;
- reforma do auditório do 3º pavimento do CCBS – prédio 6: R\$ 165.094,57;
- pavimentação e drenagem em trecho do campus de Janaúba: R\$ 601.830,50;
- conclusão da readequação da UTI neonatal do HUCF: R\$ 1.167.767,33;
- conclusão do reparo e restauração da Central de Material Esterelizado – CME do HUCF: R\$ 727.730,29;
- pintura externa em edificações: R\$ 932.440,36.

3.2.3 Gestão de frota

Atualmente, a Unimontes possui uma frota composta por 47 veículos, sendo 34 próprios e 13 locados, distribuídos nas seguintes unidades gerenciadoras de frota:

- Montes Claros (*Campus Sede*): 25 veículos;
- *Campus* de Janaúba: 13 veículos;
- Hospital Universitário Clemente de Faria: 08 veículos;
- Escritório de Representação em Belo Horizonte: 01 veículo.

Os veículos integrantes da frota da Unimontes são destinados ao apoio das atividades de ensino, pesquisa, extensão, assistência ao paciente do HUCF e, principalmente, às atividades administrativas. Em 2023 foram 335.973 quilômetros percorridos. As principais despesas com a frota da universidade são apresentadas na tabela 15. :

Tabela 15 - Despesas com a frota da Unimontes

Descrição da Despesa	2022	%	2023	%
Serviço de reparo e manutenção de veículos automotores	46.209,00	7,92%	49.883,51	6,59%
Combustíveis e lubrificantes para veículos automotores	178.176,49	30,55%	202.724,14	26,77%
Locação de veículos	348.228,21	59,70%	492.769,08	65,08%
Serviço de gerenciamento de combustível	10.668,00	1,83%	11.815,36	1,56%
TOTAL	583.281,70	100%	757.192,09	100%

Fonte: DGC, janeiro de 2024.

3.2.4 Locação de imóveis e equipamentos

Em decorrência da ausência de um local próprio e adequado para armazenar bens móveis, principalmente, bens classificados como inservíveis ou obsoletos, a universidade mantém o aluguel dos seguintes espaços:

- contrato de locação nº 9241886: tem por objeto a locação de imóvel, para uso exclusivo de armazenamento de bens inservíveis, tipo galpão, cobertura galvanizada, com área de 426,5 m², localizado na Avenida Geraldo Athayde, nº 1020, Alto São João, Montes Claros. Despesa no exercício de 2023: R\$ 54.954,87;
- contrato de locação nº 9337739: tem por objeto a locação de imóvel, para armazenamento de bens novos (em processo de aquisição e dispensação), bens em desuso e/ou bens inservíveis, tipo galpão, com, aproximadamente, 1.247,90 m² de área construída, e área total de 1.905,00 m², composto de 02 (dois) blocos, sendo 01 (um) com 668,10 m² e o outro com 579,80 m², cujo endereço é na Rua Professor Monteiro Fonseca, nº 519, Prolongamento do Bairro Todos os Santos, Montes Claros. Despesa no exercício de 2023: R\$ 150.696,99;
- contrato nº 9325916, para locação de imóvel, tipo galpão, cobertura galvanizada, com área de 380 m², localizado na Av. Prof. Vicente Guimarães, 631, bairro Sagrada Família, Montes Claros.

3.3 Tecnologia da Informação

3.3.1 Conformidade Legal

O decreto nº 47.974/2020, publicado pelo governo de Minas Gerais, estabelece a política de tecnologia da informação e comunicação (TIC) para o Estado, com o intuito de definir estratégias e ações que possam promover o desenvolvimento, a modernização e a melhoria dos serviços públicos. Assim, as atividades da Diretoria de TI da Unimontes são norteadas pela busca do aprimoramento, eficiência e qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica que utilizam ou dependem, direta ou indiretamente, de TI, por meio da otimização dos recursos disponíveis e da adoção de novas tecnologias que possam trazer inovação e melhorias aos processos institucionais. Esse mesmo decreto cria o Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação – CETIC, no âmbito da Administração Pública Estadual. Em observação ao disposto no Decreto nº 47.690, de 26 de julho de 2019, Art. 4º, alínea g, o CETIC deverá se manifestar quanto à contratação, renovação ou alteração de contratações envolvendo bens e serviços referentes à Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC.

3.3.2 Modelo de Governança em TI

O modelo de governança da TI da Unimontes está alinhado às diretrizes da Política de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação do Governo do Estado de Minas Gerais, às deliberações do Comitê Executivo de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado (CETIC) e do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação¹ (CGTIC).

A Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), vinculada formalmente ao Gabinete do Reitor e acompanhada sob o aspecto da gestão pela Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças (PRPGF), é o órgão responsável pela gestão de TI no âmbito da Universidade. A DTI tem como principais competências:

- coordenar as atividades de diagnóstico, prospecção e difusão de novas soluções relacionadas à TIC, objetivando a melhoria das competências institucionais;
- prover sítios eletrônicos e a *intranet*, respeitando os padrões de desenvolvimento e de prestação de serviços eletrônicos definidos pela Política Estadual de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- propor, incentivar e viabilizar a implantação de soluções de governo eletrônico, alinhadas às ações de governo, buscando a otimização dos processos e visando à melhoria contínua da qualidade dos serviços públicos e do atendimento ao cidadão, às empresas, aos servidores e ao próprio governo;
- gerir os contratos de aquisição de produtos e serviços de TIC, além de emitir parecer técnico prévio quanto à utilização e aquisição de equipamentos, *softwares*, sistemas setoriais, corporativos e

mobiliários na área de informática, bem como sobre a adequação e a reestruturação da rede lógica dos equipamentos respectivos.

- executar a manutenção de *hardwares*, a reinstalação de *softwares* e aplicativos em microcomputadores em uso na Unimontes;
- garantir a segurança das informações, observando os níveis de confidencialidade, integridade e disponibilidade;
- instaurar a governança de TI, definindo processos e mobilizando recursos que garantam o alinhamento das ações de TI às competências e aos objetivos institucionais.

A estrutura organizacional da DTI é apresentada na Figura 3, a seguir:

Figura 3 – Estrutura da DTI – Unimontes



3.3.3 Recursos aplicados em TI

Em 2023, houve aplicação de R\$ 4.343.880,00 na área de TI, conforme dados da Tabela 16.

Tabela 16 -Recursos de Tecnologia da Informação (2023)

Descrição	Valor	%
Material de informática – 30.16	162.353,81	3,74%
Serviços de Tecnologia da Informação	491.745,92	11,32%
Serviços de informática executados pela PRODEMGE	310.452,00	7,15%
Serviços de Telecomunicação	978.162,80	22,52%
Rede IP Multisserviços	110.356,44	2,54%
Aquisição de Software – 40.06	604.553,33	13,92%
Equipamentos de Informática – 52.07	1.686.255,70	38,81%
TOTAL	4.343.880,00	100 %

Fonte: Siafi-MG, janeiro de 2024.

Dentre os serviços disponibilizados, estão incluídos o acesso aos sistemas e soluções governamentais (*Business Intelligence*, Siafi, SIAD, SISAP), rede IP multisserviços, sistema de gestão docente, investimento em infraestrutura de rede computacional, *outsourcing* de impressão e suporte técnico em equipamentos de informática. Cita-se, ainda, a aquisição de equipamentos para modernização e melhoria da estrutura de unidades institucionais.

3.3.4 Contratações mais relevantes em 2023

- Link de internet: contratação de novo link de internet, cinco vezes mais rápido que o anterior;
- adesão da UNIMONTES à RNP – Rede Nacional de Pesquisa;
- operacionalização da nova infraestrutura de WI-FI, amplificando sinal e cobertura de acesso à internet sem fio no campus sede;
- operacionalização de projetos de cabeamento estruturado, com o objetivo de renovar e ampliar a infraestrutura de acesso à rede cabeada do campus sede.

3.3.5 Principais iniciativas na área de TI

Destaca-se, em 2023, a realização de importantes projetos na área de TI, entre os quais:

Desenvolvimento de Sistemas

- Criação e implantação de 6 (seis) novos sistemas de informação, agregando valor e agilidade a processos acadêmicos e administrativos:
- Sistema de gestão do vestibular da Unimontes;
- Sistema de votação para eleição dos Diretores de Centro;
- Sistema de inscrição da assistência estudantil - PEAES;
- Sistema de gestão de tendimentos psicológicos - PROGRAMA ACOLHER;
- Sistema de Gestão de Projetos de Pesquisa (SGPP);
- Sistema de Consulta de Contratos e Empenhos (SCCE);
- criação de 8 (oito) sites institucionais, incluindo o site da COTEPS, de programas de pós-graduação, de extensão e outras unidades acadêmicas e administrativas;
- atendimentos de suporte ao sistema SEI!MG, envolvendo administração de usuários/permissoes/unidades, resolução de dúvidas e respostas a desenvolvimento de sistemas e sites, totalizando cerca de 1500 documentos gerados no total;
- suporte ao SEI no e-mail sei@unimontes.br (liberação de usuários externos e respostas a dúvidas, dentre outras solicitações), SGD, Portal Unimontes e outros, totalizando, aproximadamente, 1500 e-mails respondidos;
- suporte, manutenção e capacitação envolvendo sistemas de informação, totalizando cerca de 10 sistemas e 15 sites institucionais;

Infraestrutura e Segurança em Redes

- Aprimoramento da rede de telecomunicações do campus sede, envolvendo a restauração e estruturação de 238 pontos de rede, instalação de 5 (cinco) racks e 35 switches instalados ou trocados;
- elaboração de 96 projetos de cabeamento estruturado em nível de planta baixa;
- instalações de 120 novos pontos de rede e internet cabeada;
- realização de 8 (oito) visitas técnicas a unidades externas (campi) para diagnósticos, manutenções, correções e instalações de servidores;
- provimento de 10 novas aplicações nos servidores do data center (envolvendo demandas de sites e sistemas);
- substituição de switches e equipamentos de redes no campus de Janaúba, danificados por descargas elétricas (raios);
- instalação de equipamentos servidores em unidades externas: CEPT, Brasília de Minas e Pirapora;
- manutenção e operação de infraestrutura de data center para sustentação de cerca de 150 aplicações, envolvendo sites e sistemas de informação;
- gestão e manutenção de backups: 266.085 operações de arquivos;
- suporte e atendimentos à criação de e-mails, contas de rede, Wi-Fi e afins: E-mails: 210; usuários de rede: 450; usuários de Wi-Fi: 110, totalizando mais de 700 atendimentos;
- gestão e acompanhamento da execução de licitação para contratação de link de internet, com velocidade 5x superior ao anterior;
- gestão, acompanhamento e execução de contrato para instalação de nova infraestrutura de Wi-Fi no campus sede;

- monitoramento de, aproximadamente, 2.000 computadores conectados em rede, e cerca de 60.000 acessos mensais aos sistemas providos;
- gerenciamento e monitoramento de dezenas de racks, switches e pontos de acesso Wi-Fi espalhados pelo campus sede.

Suporte e Manutenção de Equipamentos de Informática

- Atendimento a 3400 chamados presenciais, 600 atendimentos remotos e 358 atendimentos e suportes relacionados à impressão;
- instalação e configuração de mais de 300 computadores, envolvendo laboratórios e unidades administrativas;
- acompanhamento de instalação e/ou configuração de 110 TVs de 65 polegadas para salas de aula;
- atendimento a manutenções corretivas e preventivas de computadores e notebooks: 280 chamados;
- atendimento a uma comunidade de cerca de 10.000 usuários;
- gestão e acompanhamento de contratos de terceirização em suporte técnico;
- gestão e acompanhamento de contratos de terceirização de serviços reprográficos (impressoras locadas);
- operação e gestão de sistemas de redundância, *backup*, monitoramento, controle e segurança de informações digitais no data center.

3.4 Compras e licitações

A área de compras desempenha um papel fundamental na gestão de recursos públicos, sendo responsável por garantir que os recursos financeiros sejam utilizados de forma eficiente e transparente na aquisição de bens e serviços. Além disso, a função de compra está, intimamente, ligada a todos os setores da instituição.

3.4.1 Conformidade legal

Os processos licitatórios e as contratações da Unimontes são realizados de acordo com a seguinte legislação:

- Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, institui normas para licitações e contratos da Administração Pública;
- Lei Federal nº 10.520, de 17 de julho de 2002, institui modalidade de licitação denominada pregão, para aquisição de bens e serviços comuns, e dá outras providências;
- Decreto nº 48.012, de 22 de julho de 2020, que regulamenta a licitação, na modalidade pregão, na forma eletrônica, para a aquisição de bens e a contratação de serviços comuns, incluídos os serviços comuns de engenharia, no âmbito da Administração Pública;
- Decreto nº 47.437, de 26 de junho de 2018, que regulamenta o tratamento diferenciado às microempresas, empresas de pequeno porte, agricultores familiares, produtores rurais pessoas físicas, microempreendedores individuais e sociedades cooperativas, nas aquisições públicas do Estado;
- Decreto nº 46.311, de 16 de setembro de 2013, que regulamenta o sistema de registro de preços, disciplinado no art. 15 da Lei Federal nº 8.666/1993;
- Decreto nº 46.095, de 29 de novembro de 2012, que estabelece normas e procedimentos para realização de cotação eletrônica de preços;
- Resolução Seplog nº115, de 29 de dezembro de 2021, que versa sobre a elaboração dos Estudos Técnicos Preliminares (ETP) para a aquisição de bens e a contratação de serviços de qualquer natureza.

3.4.2 Perfil dos processos de contratações

Em 2023, os processos de compras realizados totalizaram R\$ 79.518.947,84 (Setenta e nove milhões,

quinhentos e dezoito mil, e novecentos e quarenta e sete reais e oitenta e quatro centavos). Considerando a finalidade das contratações, a maioria dos recursos foi destinado para a execução de obras por contrato de bens patrimoniáveis, fornecimento de alimentação, serviços de realização de concurso público e processo simplificado, dentre outros. O valor total dos processos de 2023, por finalidade, é apresentado na tabela 17.

Tabela 17 - Processos de compras, por finalidade (2023)

Finalidade	Valor total	%
Fornecimento de materiais de consumo	19.116.065,56	24,04%
Locação de imóveis	-	-
Prestação de serviços (pessoa jurídica)	14.783.039,69	18,59%
Serviços de tecnologia da informação	1.449.023,68	1,82%
Obras e serviços de engenharia	38.433.830,11	48,33%
Aquisição de móveis e equipamentos	5.736.988,80	7,21%
TOTAL	79.518.947,84	100%

Fonte: BI corporativo (SIAD), janeiro de 2024.

3.4.3 Contratações diretas (dispensas e inexigibilidade)

As contratações diretas formalizadas por dispensa e por inexigibilidade, com fundamento nos artigos 24 e 25 da lei de licitações, estão relacionadas na tabela 19.

Tabela 18 - Compras diretas (2023)

Modalidade	Fundamentação	Quant. Processos	Valor (R\$)	%
Dispensa de licitação (art. 24 da Lei nº 8.666/1993)				
Cotação eletrônica – compra direta	Art. 24, inc. II	4	48.338,18	0,98%
Casos de emergência/calamidade pública	Art. 24, inc. IV	1	24.000,00	0,49%
Ausência de interessados a licitação anterior	Art. 24, inc. V	1	165.094,57	3,35%
Locação de imóvel para atendimento a atividade pública	Art. 24, inc. X	-	-	-
Contratação de fornecimento/suprimento energia elétrica	Art. 24. Inc. XXII	2	508.459,05	10,30%
Contratação de instituições pesquisa/ensino/recuperação social de detentos	Art. 24, inc. V	2	3.783.356,00	76,67%
Inexigibilidade de licitação (art. 25 da Lei nº 8666/1993)				
Inexigibilidade de licitação	Art. 25, inc. I	-	-	-
Inexigibilidade de licitação	Art. 25, inc. II	2	405.206,75	8,21%
TOTAL			4.934.454,55	100,00

Fonte: BI corporativo (SIAD), janeiro de 2024.

3.5 Orçamento e Finanças

A Lei Orçamentária nº 24.272, de 20/01/2023, LOA de 2023, estabeleceu para a Unimontes o valor de R\$ 479.905.202,00 para cumprir os objetivos e metas estabelecidos no Plano Plurianual de Ação Governamental (PPAG) e na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO). Durante o ano de 2023, houve modificações que resultaram em um orçamento aprovado final de R\$ 555.050.851,02. O crédito orçamentário por grupo de despesa, bem como os valores suplementados e anulados durante o ano são apresentados na tabela 20.

Tabela 20 - Crédito orçamentário da Unimontes (2023)

Descrição	GR	Crédito Inicial	%	Suplementação	Anulação	Crédito	%	Varição
						Autorizado		(%)
Pessoal e encargos sociais	1	276.196.105,00	58%	13.255.594,17	-	289.451.699,17	52%	5%
Outras Despesas correntes	3	175.605.398,00	37%	35.975.852,39	15.902.241,00	195.679.009,39	35%	11%
Investimentos	4	28.103.699,00	6%	41.816.443,46	-	69.920.142,46	13%	149%
TOTAL		479.905.202,00	100%	91.047.890,02	15.902.241,00	555.050.851,02	100%	16%

Fonte:- BI Corporativo SIAFI, fevereiro de 2024.

As suplementações¹ de crédito durante o período foram provenientes do superávit financeiro de convênios e de contrapartidas identificadas ao final do exercício anterior, de arrecadação de receitas não previstas, inicialmente, na Lei Orçamentária Anual (LOA) e de um aporte financeiro adicional do Estado. As anulações, por sua vez, decorrem de remanejamentos de créditos entre ações ou grupos de despesa, o que está mais bem explicitado adiante. Adistribuição do orçamento da Unimontes por programa é apresentada na tabela 21.

Tabela 21 - Crédito orçamentário, por programa (2023)

Programa	GR	Crédito Inicial	Valor	Valor	Crédito	%
			Suplementação	Anulação	Autorizado	
Ensino Superior -Unimontes (Cód 048)	1	276.196.105,00	13.255.594,17		285.438.365,17	51%
	3	175.188.117,00	28.545.573,39	15.902.241,00	191.844.783,39	35%
	4	28.103.699,00	41.816.443,46	-	69.920.142,46	13%
	Σ	479.487.921,00	83.617.611,02	15.902.241,00	547.203.291,02	99%
Apoio as Políticas Públicas (Cód 705)	1	-	-	-	4.013.334,00	1%
	3	417.281,00	7.430.279,00	-	3.834.226,00	1%
	4	-	-	-	0,00	0%
	Σ	417.281,00	7.430.279,00	-	7.847.560,00	1%
TOTAL		479.905.202,00	91.047.890,02	15.902.241,00	555.050.851,02	100%

Fonte: - BI corporativo SIAFI, fevereiro de 2024.

3.5.1 Desempenho físico e orçamentário das ações

O desempenho físico *versus* orçamentário das ações desta universidade é apresentado, a seguir, conforme os seguintes parâmetros:

- Farol Verde (*Status* satisfatório): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução compreendida no intervalo de 70% a 130% em relação à meta programada. O índice de eficiência é satisfatório quando se encontra na faixa de desempenho igual ou acima de 0,7 e igual ou abaixo de 1,3;
- Farol Vermelho (*Status* crítico): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução menor que 70% da meta programada. O índice de eficiência será crítico se a apuração for inferior a 0,7;
- Farol Amarelo (*Status* subestimado): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução acima de 130% da meta programada. O índice de eficiência será subestimado se a apuração for superior a 1,3.

3.5.1.1 Programa “Ensino Superior – Unimontes”

Objetivo: Promover o acesso à educação profissional e tecnológica, à educação superior de qualidade, com estímulo permanente ao desenvolvimento científico, tecnológico e de inovação, visando contribuir com o desenvolvimento social e econômico do Estado. Em 2023, o programa recebeu um orçamento de R\$ 479.905.202,00, que foi dividido entre as seguintes ações orçamentárias:

¹ Suplementação orçamentária é a autorização, por meio de decreto, para ampliar dotações orçamentárias, que, por algum motivo, tornaram-se insuficientes para a execução de despesas de um exercício (SEPLAG-MG).

- atividades integradas de graduação (4171);
 - assistência estudantil (4172);
 - apoio aos programas de pós-graduação *stricto sensu* (4173);
 - manutenção do hospital de ensino (4180);
 - apoio às atividades de pesquisa, inovação e tecnologia (4181);
 - oferta de ensino técnico e profissional (4182).
- **Ação 4171 – Atividades Integradas de Graduação:** têm por finalidade oportunizar o acesso à educação superior e contribuir para o desenvolvimento humano, científico e tecnológico do Estado de Minas Gerais.

Tabela 22 - Desempenho físico e orçamentário da ação 4171

GFP	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
1.10.1	189.192.839,00	201.799.675,00	201.799.674,17	0,83	100,00%	Físico: Alunos matriculados (F)			
3.1.1	391.132,00	394.298,19	3.166,19	391.132,00	0,80%	9.100	9.707	106,67%	😊
3.10.1	21.009.448,00	21.009.448,00	17.563.892,92	3.445.555,08	83,60%	Orçamentário (O)			
3.10.3	152,00	152,00	-	152,00	0,00%	238.490.263,00	250.364.750,76	104,98%	😊
3.10.7	21.784.589,00	17.285.666,00	17.285.665,73	0,27	100,00%	Índice de Eficiência (F/O)			
3.15.1	-	431.000,00	416.235,87	14.764,13	96,57%	-	-	1,02	😊
3.24.1	5.879.725,00	6.755.954,52	876.229,52	5.879.725,00	12,97%				
3.60.3	-	4.441,74	4.441,74	-	100,00%				
4.10.1	-	21.264.000,00	12.336.079,78	8.927.920,22	58,01%				
4.15.1	-	80.000,00	79.364,84	635,16	99,21%				
4.24.1	232.378,00	232.378,00	-	232.378,00	0,00%				
4.97.1	-	251.270,13	-	251.270,13	0,00%				
TOTAL	238.490.263,00	269.508.283,58	250.364.750,76	19.143.532,82	92,90%				

Fonte: BI corporativo (SIAFI), janeiro de 2024.

No ano de 2023, a ação 4171 foi executada de forma satisfatória, tanto em termos físicos quanto do ponto de vista orçamentário. Durante o período, foram realizadas várias alterações no orçamento, cujas descrições são apresentadas na tabela 23.

Tabela 23 - Alterações no orçamento da ação 4171

Dec	Data	GR	FT	P	Histórico	Suplementação	Anulação
165	07/03/2023	3	24	1	841188/2016	876.229,52	
		3	60	3		3.268,45	
194	28/03/2023	3	1	1	904205/2020	3.166,19	
		3	60	3		1.173,29	
231	26/04/2023	4	97	1	Transf. Especial	251.270,13	
287	30/05/2023	3	15	1	Emenda parlamentar	51.000,00	
		4	15	1		80.000,00	
300	07/06/2023	4	10	1	Aporte do tesouro obras Brasil Profissionalizado	21.264.000,00	
323	28/06/2023	3	15	1	Emenda parlamentar	320.000,00	
420	30/08/2023	3	15	1	Emenda parlamentar	60.000,00	
654	19/12/2023	3	10	1	Ajuste da folha de pagamento	1.461.873,00	
30	19/12/2023	3	10	1	Ajuste da folha de pagamento	10.370.963,00	
		3	10	1		1.204.923,00	
		3	10	7			4.661.575,00
34	27/12/2023	3	10	7	Ajuste da folha de pagamento	162.652,00	
		3	10	1			210.903,00
		3	10	1			220.020,00
TOTAL						36.110.518,58	5.092.498,00

Fonte: SIAFI-MG, janeiro de 2024.

O convênio nº 841.188/2016 tem como objetivo a implementação de cursos do Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB), incluindo Licenciatura em Educação Física, Geografia, Letras Português e Pedagogia, Tecnólogo em Gestão Ambiental, Gestão em Saúde Pública, Desenvolvimento de Sistemas e Sistemas para *Internet*, bem como Especialização em Educação Popular e Valores Humanos, Gestão Ambiental, Gestão Escolar e Informática na Educação. Em 05/06/2017, o valor de R\$ 1.010.095,88 foi arrecadado, e a execução do convênio começou em 2018. O referido convênio teve o seu término da vigência em 31/05/2022; Saldo não utilizado devolvido em abril e maio de 2023.

Convênio 904205/2020 firmado com o FNDE para o Laboratório de Geoprocessamento em Janaúba foi prestado conta e registrado os acertos financeiros em maio de 2023.

As demais alterações da ação 4171 incluem o aporte orçamentário, com anulação de crédito da Secretaria de Estado da Educação (SEE-MG) e da Polícia Militar para reinício das obras do Brasil Profissionalizado, aquisição de móveis e equipamentos e para despesa de pessoal e auxílio alimentação, suplementação de emendas parlamentares e anulações para ajustes entre ações para regularização do orçamento da folha de pessoal.

- **Ação 4172 – Políticas de Assistência Estudantil:** têm a finalidade de contribuir para a permanência dos estudantes nos cursos de graduação, pós-graduação e técnicos de nível médio, viabilizar igualdade de oportunidades e apoiar o desenvolvimento acadêmico, social, cultural e profissional dos estudantes.

Tabela 24 - Desempenho físico e orçamentário da ação 4172

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
3.10.1	6.712.499,00	6.712.499,00	5.469.182,66	1.243.316,34	81,48%	Físico: Alunos beneficiados (F)			
4.10.1	545.600,00	545.600,00	545.600,00	-	100,00%	4.385	4.841	110,40%	😊
						Orçamentário (O)			
						7.258.099,00	6.014.782,66	82,87%	😊
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	7.258.099,00	7.258.099,00	6.014.782,66	1.243.316,34	82,87%	-	-	1,33	😊

Fonte: BI corporativo (SIAFI), janeiro de 2024.

A execução física e orçamentária da ação foi satisfatória no ano de 2023. O índice de eficiência, todavia, ficou subestimado, devido à economia no valor de R\$ 1.155.386,00, na contratação da empresa especializada no fornecimento das refeições para os acadêmicos no restaurante universitário.

- **Ação 4173 – Apoio aos programas de pós-graduação *stricto sensu*:** tem por finalidade apoiar os programas de pós-graduação *stricto sensu*, buscando o avanço na avaliação desses programas e a melhoria permanente da infraestrutura necessária à produção científica e tecnológica.

Tabela 26 - Desempenho físico e orçamentário da ação 4173

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
3.10.1	805.644,00	805.644,00	343.810,17	461.833,83	42,68%	Físico: Alunos matriculados (F)			
3.15.1	-	440.000,00	118.800,00	321.200,00	27,00%	1.000	1.635	163,50%	😊
3.24.1	436.520,00	852.073,50	380.117,65	471.955,85	44,61%	Orçamentário (O)			
3.60.3	-	1.000,00	-	1.000,00	0,00%	1.242.164,00	842.727,82	67,84%	😞
TOTAL	1.242.164,00	2.098.717,50	842.727,82	1.255.989,68	40,15%	-	-	2,41	😊

Fonte: BI corporativo (SIAFI), janeiro de 2024.

O desempenho físico da ação “Apoio aos programas de pós-graduação *stricto sensu*” foi subestimado. A execução orçamentária se mostrou crítica por conta do incremento da quantidade de disciplinas isoladas ofertadas, causando um impacto no índice de eficiência da ação. Outro fator que contribuiu foi o

encerramento do convênio PROAP, SIAFI 9051102, com um declínio significativo nas despesas desse período, gerando, conseqüentemente, um resultado subestimado. Houve restrições orçamentárias no exercício, especialmente, porque a previsão de receita de R\$ 436.000,00 de convênio não se realizou, assim como o aporte de R\$ 440.000,00 de emenda parlamentar, sendo realizado apenas o aporte de R\$ 118.800,00. As suplementações da ação 4173 são apresentadas na tabela 27.

Tabela 27 - Alterações no orçamento da ação 4173

Dec	Data	GR	FT	P	Histórico	Suplementação	Anulação
75	08/02/2023	3	24	1	821827/2015	25.151,15	
		3	24	1		15.604,52	
		3	24	1		86.263,41	
		3	24	1		89.718,75	
		3	24	1		27.258,02	
75	08/02/2023	3	24	1	830744/2016	6.990,85	
		3	24	1		26.206,84	
		3	60	1		1.000,00	
		3	24	1		7.965,00	
287	30/05/2023	3	24	1	821827/2015	128.809,54	
311	13/06/2023	3	24	1	821827/2015	1.585,42	
323	28/06/2023	3	15	1	Emenda parlamentar	500.000,00	
420	30/08/2023	3	15	1	Emenda parlamentar		60.000,00
TOTAL						916.553,50	60.000,00

Fonte: SIAFI-MG, janeiro de 2024.

O convênio nº 821.827/2015, Proap, tem como objetivo planejar e executar a política institucional de pós-graduação da Unimontes. Um total de R\$ 838.109,39 foi repassado à universidade em sete parcelas, sendo que R\$ 119.880,00 foram transferidos em 11/01/2016, R\$ 122.263,10 em 31/08/2016, R\$ 64.144,49 em 06/01/2017, R\$ 80.232,41 em 25/05/2017, R\$ 159.773,80 em 05/12/2017, R\$ 142.306,34 em 05/05/2019 e R\$ 149.509,25 em 01/07/2019. Convênio prestado conta em julho de 2023.

O objetivo do convênio nº 830.744/2016 é fornecer apoio financeiro para a oferta do programa de Mestrado Profissional em Letras. Um total de R\$ 99.000,00 foi transferido para a universidade em 11/11/2016 tendo ainda o saldo de R\$35.435,85 para utilização, com sua vigência encerrando em 30/04/2023.

Ação 4180 – Manutenção do Hospital de Ensino: aprimorar a formação de recursos humanos, colaborar com o desenvolvimento de pesquisas e inovação em saúde e contribuir com a assistência médico- hospitalar e ambulatorial da população local e regional.

Tabela 28 - Desempenho físico e orçamentário da ação 4180

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
1.10.1	73.145.354,00	68.285.935,00	68.255.124,49	30.810,51	99,95%	Físico: Procedimento médico-hospitalar (F)			
1.57.2	-	290.237,17	268.725,47	21.511,70	92,59%	573.178	534.021	93,17%	😊
1.60.1	1.054.347,00	1.430.829,00	1.348.022,83	82.806,17	94,21%	Orçamentário (O)			
3.10.1	57.552.485,00	57.552.485,00	49.951.868,14	7.600.616,86	86,79%	174.630.335,00	146.990.206,30	84,17%	😊
3.10.7	17.252.321,00	15.211.347,00	15.211.346,86	0,14	100,00%	Índice de Eficiência (F/O)			
3.70.1	23.542.443,00	38.173.596,15	11.496.890,15	26.676.706,00	30,12%	-	-	1,11	😊
4.1.1	199.299,00	199.299,00	-	199.299,00	0,00%				
4.10.1	338.586,00	338.586,00	320.000,00	18.586,00	94,51%				
4.70.1	1.545.500,00	2.680.471,76	138.228,36	2.542.243,40	5,16%				
TOTAL	174.630.335,00	184.162.786,08	146.990.206,30	37.172.579,78	79,82%				

Fonte: BI Corporativo (SIAFI), janeiro de 2024.

A ação 4180 apresentou índices satisfatórios de execução física e orçamentária. As alterações registradas ao longo do exercício estão listadas na tabela 29.

Tabela 29 - Alterações no orçamento da ação 4180

Dec	Data	GR	FT	P	Histórico	Suplementação	Anulação
60	31/01/2023	3	70	1	P695/2021-01	169.864,32	
60		3	70	1		1.370.000,00	
60		3	70	1		1.320.400,00	
60	31/01/2023	3	70	1	P188/2022	171.767,19	
60	31/01/2023	3	70	1	041/2022	156.183,43	
60		3	70	1		1.203.760,52	
60	31/01/2023	3	70	1	129/2022	375.025,68	
60		4	70	1		459.619,81	
60	31/01/2023	3	70	1	113/2022	80.000,00	
60		3	70	1		161.927,80	
60	31/01/2023	3	70	1	P265/2022-01	31.400,00	
60		3	70	1		15.400,00	
60	31/01/2023	4	70	1	189/2022	5.000,00	
60	31/01/2023	3	70	1	258/2022	5.918,52	
75	08/02/2023	3	70	1	P567/2021-01	29.836,80	
75		3	70	1		682,81	
75		3	70	1		180.000,00	
75	08/02/2023	3	70	1	P737/2020-01	177.589,18	
75	08/02/2023	3	70	1	P469/19-01	2.681.222,49	
75	08/02/2023	3	70	1	P174/21-01	686.005,72	
75		3	70	1		481.458,60	
75		3	70	1		1.692.800,00	
75	08/02/2023	3	70	1	P573/20-01	66.594,35	
75		3	70	1		18.741,12	
75		3	70	1		372.667,00	
75	08/02/2023	3	70	1	190/2022	118.779,70	
75	08/02/2023	3	70	1	P708/2021-01	242.413,00	
75		3	70	1		300.000,00	
87	10/02/2023	3	70	1	P386/2021-01	141.604,90	
87	10/02/2023	3	70	1		345.352,22	
87		3	70	1	P385/2021-01	1.001,54	
87	10/12/2023	3	70	1	P601/2021	46.876,66	
87		3	70	1		460.000,00	
87	10/02/2023	3	70	1	P0685/2020	205.752,07	
87		3	70	1		8.994,08	
87		3	70	1		49.382,11	
87	10/02/2023	3	70	1	P387/2021-01	80.794,29	
87	10/02/2023	4	70	1	P567/19-01	225.789,98	
87		4	70	1		369.931,63	
103	14/02/2023	3	70	1	P211/2021-01	6.079,50	
		3	70	1		706,75	
		3	70	1		40.000,00	
103	14/02/2023	3	70	1	P175/2021	3.618,29	
103	14/02/2023	3	70	1	P328/2018	71.925,77	
		3	70	1		26.684,80	
		4	70	1		43.888,68	
103	14/02/2023	3	70	1	P179/2021	5.293,28	
104	17/02/2023	3	70	1	P059/2021	12.000,00	
		3	70	1		216.000,00	

Dec	Data	GR	FT	P	Histórico	Suplementação	Anulação
		4	70	1		397,72	
181	14/03/2023	3	70	1	P454/2022-01	1.255.590,00	
		3	70	1		19.510,00	
		3	70	1		1.346.808,96	
187	16/03/2023	4	70	1	P446/2018	30.343,94	
578	24/11/2023	3	60	1	Ajuste da folha de pagamento	376.482,00	
579	25/11/2023	3	57	2	Ajuste da folha de pagamento	451.745,70	
587	29/11/2023	3	57	2	Ajuste da folha de pagamento		215.117,00
30	19/12/2023	3	10	7	Ajuste da folha de pagamento		2.082.587,00
		3	10	1			4.031.713,00
32	16/12/2023	3	57	2	Ajuste da folha de pagamento	53.608,47	
33	23/12/2023	3	70	1	Anulação parcial em favor do DERMG		2.000.000,00
34	27/12/2023	3	10	7	Ajuste da folha de pagamento	41.613,00	
		3	10	1			194.497,00
		3	10	1			633.209,00
TOTAL						18.512.834,38	9.157.123,00

Fonte: SIAFI-MG, janeiro de 2024.

As suplementações ocorreram pela utilização de superávits de convênios, saldos não utilizados de exercícios anteriores, enquanto as anulações foi pela não utilização do valor previsto para pagamento da folha de pessoal nesta ação, pois vários contratos foram encerrados, não sendo possível a renovação, sendo as atividades suportadas por profissionais contratados pela Secretaria Municipal de Saúde de Montes Claros.

- **Ação 4181 - Apoio às atividades de Pesquisa, Inovação Tecnologia:** tem por finalidade apoiar a iniciação científica, a inovação e a difusão do conhecimento científico e tecnológico produzido na Unimontes, possibilitando a publicação de periódicos institucionais indexados.

Tabela 30 - Desempenho físico e orçamentário da ação 4181

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
3.10.1	1.211.753,00	1.211.753,00	1.209.787,60	1.965,40	99,84%	Físico: Aluno beneficiado (F)			
3.10.8	575.431,00	200.000,00	182.551,27	17.448,73	91,28%	500	647	129,40%	😊
3.15.1	-	172.508,00	159.652,35	12.855,65	92,55%	Orçamentário (O)			
4.15.1	-	60.000,00	25.175,00	34.825,00	41,96%	1.787.184,00	1.577.166,22	88,25%	😊
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	1.787.184,00	1.644.261,00	1.577.166,22	67.094,78	95,92%	0	0	1,47	😞

Fonte: BI corporativo (SIAFI), janeiro de 2024.

A ação 4181 apresentou, em 2023, índices satisfatórios de execução física e orçamentária. O aumento no desempenho físico ocorreu devido o acréscimo de bolsas sem remuneração, na modalidade ICV, e a participação dos acadêmicos na Iniciação Científica Voluntária, nas atividades de Pesquisa, Inovação e Tecnologia. Esse fator impactou no índice de eficiência que se apresenta com o status subestimado (o índice é subestimado quando o percentual da execução física é superior ao percentual do recurso orçamentário utilizado). As alterações ao orçamento da ação constam descritas na tabela 31.

Tabela 31 - Alterações no orçamento da ação 4181

Dec	Data	GR	FT	P	Histórico	Suplementação	Anulação
223	13/04/2023	3	10	8	Anulação parcial de emenda		375.431,00
287	30/05/2023	3	15	1	Emenda parlamentar	72.508,00	
		4	15	1	Emenda parlamentar	60.000,00	
311	13/06/2023	3	15	1		100.000,00	
TOTAL						232.508,00	375.431,00

Fonte: SIAFI-MG, janeiro de 2024.

- **Ação 4182 - Oferta de Ensino Técnico e Profissional:** visa propiciar oportunidades de formação profissional qualificada a jovens e trabalhadores das regiões norte, noroeste e central de Minas Gerais e Vales do Jequitinhonha e do Mucuri.

Tabela 32 - Desempenho físico e orçamentário da ação 4182

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
1.10.1	1.861.184,00	1.739.737,00	1.702.063,73	37.673,27	97,83%				
3.10.1	5.216.994,00	5.216.994,00	5.191.128,92	25.865,08	99,50%	Físico: Aluno matriculado (F)			
3.10.7	225.138,00	245.307,00	245.306,50	0,50	100,00%	587	583	99,32%	😊
3.36.1	642.614,00	6.785.962,29	1.787.216,74	4.998.745,55	26,34%				
4.10.1	5.895.000,00	23.012.520,00	23.012.519,50	0,50	100,00%	Orçamentário (O)			
4.10.3	-	111.973,17	-	111.973,17	0,00%	31.388.266,00	31.938.235,39	101,75%	😊
4.24.1	17.547.336,00	19.344.044,40	-	19.344.044,40	0,00%				
				-		Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	31.388.266,00	56.456.537,86	31.938.235,39	24.518.302,47	56,57%	-	-	0,98	😊

Fonte: BI corporativo (SIAFI), janeiro de 2024.

A execução da ação 4182, em 2023, foi satisfatória tanto em relação aos resultados físicos quanto aos orçamentários. Durante o ano, algumas alterações foram registradas na ação, cujo detalhamento é apresentado na tabela 33.

Tabela 33 - Alterações no orçamento da ação 4182

Dec	Data	GR	FT	P	Histórico	Suplementação	Anulação
87	10/02/2023	4	10	3	704423/2010	57.465,08	
87		4	24	1		1.774.056,77	
138	28/02/2023	3	36	1	Pronatec	145.985,90	
		3	36	1		1.198.223,05	
		3	36	1		247.200,30	
		3	36	1		512.842,00	
165	07/03/2023	4	10	3	658603/2009	54.508,09	
		4	24	1		22.651,63	
238	02/05/2023	3	36	1	817/2015	80.781,94	
		3	36	1		727.037,47	
		3	36	1		2.221.503,37	
		3	36	1		1.009.774,26	
300	07/06/2023	4	10	1	Aporte tesouro obras Brasil Profissionalizado	17.117.520,00	
30	19/12/2023	3	10	7	Ajuste folha pagamento	19.544,00	
34	27/12/2023	3	10	7		625,00	
		3	10	1			121.447,00
					TOTAL	25.189.718,86	121.447,00

Fonte: SIAFI-MG, janeiro de 2024.

Os convênios nº 658603/2009 e nº702423/2010 foram celebrados com o propósito de construir escolas com estrutura padronizada para formação profissional no âmbito do Programa Brasil Profissionalizado. O primeiro convênio buscou construir 12 escolas nas cidades de Brasília de Minas, Bocaiúva, Espinosa, Grão Mogol, Ibitiré, Janaúba, Joáima, Lagoa Santa, Manga, Monte Azul, Pompéu e Taiobeiras. Dessas construções, nove foram concluídas, faltando pequenas adequações; sendo retomado em 2023 com recursos do Tesouro do Estado, as obras de Brasília de Minas, Bocaiuva e Manga, Já o segundo convênio tem como objetivo a

construção de uma escola no município de Unaí, ainda em construção.

3.5.1.2 Programa “Apoio às Políticas Públicas”

Objetivo: Desenvolver atividades de suporte à consecução das políticas públicas dos órgãos e entidades governamentais, em relação às quais não se pode associar um bem ou serviço a ser disponibilizado, diretamente, à sociedade. Este programa é de natureza multisetorial da área de Planejamento e Gestão e, no âmbito da Unimontes, possui duas ações vinculadas: assessoramento e gerenciamento de políticas públicas (2500) e precatórios e sentenças judiciais (7004).

- **Ação 2500 – Assessoramento e gerenciamento de políticas públicas:** é uma ação padronizada que tem a finalidade de viabilizar a execução de serviços técnico-administrativos de gerenciamento e suporte da área meio dos órgãos e entidades, elencando os recursos que não podem ser, diretamente, distribuídos nas ações finalísticas.

Tabela 36 - Desempenho físico e orçamentário da ação 2500

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
1.10.1	10.813.804,00	11.891.952,00	11.857.351,51	34.600,49	99,71%	Físico: Ação de apoio institucional (F)			
3.10.1	9.786.006,00	9.786.006,00	8.765.713,94	1.020.292,06	89,57%	1	1	100,00%	😊
3.10.7	2.291.800,00	2.596.648,00	2.596.647,51	0,49	100,00%	Orçamentário (O)			
4.10.1	1.800.000,00	1.800.000,00	1.271.430,69	528.569,31	70,64%	24.691.610,00	24.491.143,65	99,19%	😊
Índice de Eficiência (F/O)									
TOTAL	24.691.610,00	26.074.606,00	24.491.143,65	1.583.462,35	93,93%	-	-	1,01	😊

Fonte: BI corporativo (SIAFI), janeiro de 2024.

A ação 2500 apresentou índices satisfatórios de execução física e orçamentária no ano de 2023. As alterações registradas nesta ação são apresentadas na tabela 37, referindo-se a acréscimo na folha de pessoal – pagamento de férias prêmio e vale alimentação.

Tabela 37 - Alterações no orçamento da ação 2500

Dec	Data	GR	FT	P	Histórico	Suplementação	Anulação
30	19/12/2023	3	10	7	Ajuste da folha de pagamento	276.187,00	
		3	10	1			1.095.742,00
34	27/12/2023	3	10	1	Ajuste da folha de pagamento	1.146.525,00	
		3	10	7		28.661,00	
35	-	3	10	1	Ajuste da folha de pagamento	1.027.365,00	
TOTAL						2.478.738,00	1.095.742,00

Fonte: Siafi-MG, janeiro de 2024.

- **Ação 7004 - Precatórios e Sentenças Judiciais:** têm por finalidade atender ao pagamento de despesas com precatórios e requisições de pequeno valor, tendo em vista a execução das decisões condenatórias transitadas em julgado proferidas pelo poder judiciário contra a fazenda pública.

Tabela 38 - Desempenho físico e orçamentário da ação 7004

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
1.60.9	128.577,00	4.013.334,00	3.883.810,24	129.523,76	96,77%	Físico: Precatório/ RPV Pago (F)			
3.60.9	288.704,00	3.834.226,00	3.824.795,09	9.430,91	99,75%	1	1	100,00%	😊
						Orçamentário (O)			
						417.281,00	7.708.605,33	1847,34%	😞
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	417.281,00	7.847.560,00	7.708.605,33	138.954,67	98,23%	-	-	0,05	😞

Fonte: BI corporativo (SIAFI), janeiro de 2024.

A execução da ação "Precatórios e sentenças judiciais" apresentou *status* subestimado. Isso, geralmente, ocorre devido às dificuldades em prever as Requisições de Pequenos Valores (RPVs), que somente são conhecidas após o trânsito em julgado. As RPVs são requisições de direitos pelos quais a Administração Pública é condenada, em processos judiciais, a pagar num prazo não superior a 60 dias.

Todos os processos judiciais estão sob a gestão da Advocacia Geral do Estado de Minas Gerais – AGE, que encaminha para a Universidade a época do pagamento. Em 2023 foi inscrito no orçamento o valor inicial de R\$ 417.281,00, sendo necessárias as suplementações.

Na tabela 39, são apresentadas as suplementações registradas para a ação 7004, ao longo de 2023.

Tabela 39 -Alterações no orçamento da ação 7004

Dec	Data	GR	FT	P	Histórico	Suplementação	Anulação
210	05/04/2023	3	60	9	RPV	694.927,00	
		3	60	9		731.124,00	
274	18/03/2023	3	60	9	RPV	1.681.206,00	
		3	60	9		1.580.723,00	
402	18/08/2023	3	60	9	RPV	1.054.533,00	
		3	60	9		1.233.675,00	
31	16/12/2023	3	60	9	RPV	454.091,00	
					TOTAL	7.430.279,00	-

Fonte: SIAFI-MG, janeiro de 2024.

3.5.2 Receita (2023)

A Unimontes obtém a maior parte de suas receitas por meio de transferências do tesouro estadual, mas também, há registros de receitas de convênios e receitas próprias, geradas por atividades desenvolvidas nas unidades acadêmicas e por serviços de saúde prestados no HUCF. Na tabela 40, são apresentadas as transferências e receitas recebidas pela Unimontes, em 2023, que somaram R\$ 474.665.796,53.

Tabela 40 - Transferências e receitas arrecadadas (2022-2023)

Fonte	Classificação-Descrição	2022	%	2023	%	Varição %
10	Repasse do Tesouro Estadual	404.604.685,73	91,70	446.131.091,15	93,99	10,26
24	Convênios Federais	240.987,43	0,06	654.176,52	0,14	171,46
36	Pronatec	867.713,02	0,20	1.048.429,63	0,22	20,73
60	Receitas próprias	15.877.215,30	3,60	16.725.137,26	3,52	5,34
70	Convênios municipais	19.612.998,89	4,44	10.106.961,97	2,13	-48,47
	TOTAL	441.203.600,37	100,00	474.665.796,53	100,00	7,58

Fonte: Balanço das Autarquias SCCG, fevereiro de 2024.

As transferências do tesouro estadual, nos anos de 2022 e 2023, são apresentadas na tabela 41.

Tabela 41 - Transferências do tesouro estadual (2022-2023)

	Classificação-Descrição	2022	%	2023	%	Varição (%)
10	Vencimentos e vantagens - Pessoal Civil	244.658.532,72	60,47	246.329.599,60	55,21	0,68
10	Obrigações patronais e encargos sociais	69.358.892,03	17,14	74.001.058,65	16,59	6,69
10	Despesas correntes	66.685.841,18	16,48	87.333.023,10	19,57	30,96
10	Serviços de tecnologia da informação	1.449.852,45	0,36	604.553,33	0,14	-58,30
10.8	Despesas correntes	0,00	0,00	182.551,27	0,04	1.825,51
15.1	Despesas correntes	0,00	0,00	694.688,72	0,16	6.946,89
10	Equipamentos e material permanente	17.797.801,36	4,40	5.739.539,73	1,29	-67,75
10	Obras e Instalações	1.353.765,99	0,33	31.141.536,91	6,98	2.200,36
10	Auxílios – Obras Salinas	3.300.000,00	0,82	0,00	0,00	-33.000,00
15.1	Equipamentos e material permanente	0,00	0,00	104.539,84	0,02	1.045,40
97	Obras e Instalações	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	404.604.685,73	100	446.131.091,15	100	10,26

Fonte: Balanço das Autarquias SCCG, fevereiro de 2024.

A maioria das transferências do Estado para a Unimontes é destinada a despesas de pessoal e encargos, correspondendo a 71,80% do total, em 2023. Nesse ano, houve a ampliação de 10,26% nas transferências governamentais, em comparação ao valor total liberado em 2022. Houve um acréscimo significativo para obras e instalações, despesas correntes (custeio). Enquanto as despesas de pessoal e encargos ampliaram apenas 7,37%, a alocação de recursos para equipamentos sofreu redução, não havendo, nesse ano, liberação para a obra do campus de Salinas. Na tabela 42, é exibida a composição da receita gerada por meio das atividades conduzidas pelas unidades acadêmicas e pelo Hospital Universitário.

Tabela 42 - Receita própria (2022-2023)

Fonte	Classificação-Descrição	2022	%	2023	%	Varição (%)
60	Aluguéis e arrendamentos	7.962,96	0,05	115.754,08	0,69	1.353,66
60	Remuneração de depósitos bancários	3.012.893,55	18,98	2.341.089,32	14,00	-22,30
60	Serviços educacionais	87.145,00	0,55	55.131,11	0,33	-36,74
60	Inscrições em concursos e processos seletivos	61.500,00	0,39	377.833,00	2,26	514,36
60	Serviços de atendimento à saúde (hospitalares)	12.620.144,79	79,49	13.835.294,75	82,72	9,63
60	Outras restituições	87.599,00	0,55	35,00	0,00	-99,96
	TOTAL	15.877.215,30	100	16.725.137,26	100	5,34

Fonte: Balanço das Autarquias SCCG, fevereiro de 2024.

É possível notar que a maior parte das receitas próprias da universidade, correspondente a 82,72%, é gerada pelos serviços prestados pelo hospital. As demais receitas incluem taxas de inscrição para processos seletivos, remuneração de depósitos bancários e serviços de registro de diplomas para outras instituições de ensino, entre outras. Em 2023, houve um aumento significativo nas taxas de inscrições e processos seletivos, devido à volta do vestibular, mesmo cobrando um valor simbólico de apenas R\$10,00 por inscrição.

As receitas provenientes de convênios e de outras transferências federais ou municipais são destinadas a finalidades específicas, que envolvem ações cruciais para o desenvolvimento da universidade, tais como aprimoramento da infraestrutura de pesquisa científica, realização de obras e reformas em unidades administrativas e acadêmicas, promoção de cursos de capacitação profissional e manutenção do HUCF, dentre outras iniciativas. Os valores dos convênios de 2022 e 2023 podem ser conferidos na tabela 43.

Tabela 43 - Receita de convênios (2022-2023)

Fonte	Classificação-Descrição	2022	%	2023	%	Varição (%)
24	Remuneração dos Depósitos bancários	240.987,43	1,16	177.395,22	1,50	-26,39
01	Remuneração dos Depósitos Bancários	0,00	0,00	66,30	0,00	0,00
24	Coord. de aperf. de pessoal - CAPES	0,00	0,00	476.715,00	4,04	4.767,15
36	Remuneração de Depósitos Bancários	867.713,02	4,19	808.429,63	6,85	-6,83
36	Programa Novos Caminhos - PRONATEC	0,00	0,00	240.000,00	2,03	2.400,00
70	rEMUNERAÇÃO DE Depósitos Bancários	2.517.453,09	12,15	2.000.174,67	16,94	-20,55
70	Diversos municípios (custeio)	15.666.293,93	75,60	7.043.159,21	59,64	-55,04
70	Diversos municípios (capital)	1.429.251,87	6,90	1.063.628,09	9,01	-25,58
	TOTAL	20.721.699,31	100	11.809.568,12	100	-45,31

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2024.

Conforme indicado na tabela 43, houve uma queda de 45,31% na receita total de convênios de 2022 para 2023. Essa diminuição está relacionada, principalmente, aos convênios estabelecidos com a Secretaria Municipal de Saúde de Montes Claros e à redução dos rendimentos de aplicação financeira. No entanto, é importante destacar que as receitas provenientes de convênios não são constantes e podem variar, de forma positiva ou negativa, a cada ano, a depender da disponibilidade dos órgãos ou entidades que concedem os recursos, sendo, em 2023, celebrado apenas o convênio do Pronatec com o governo federal.

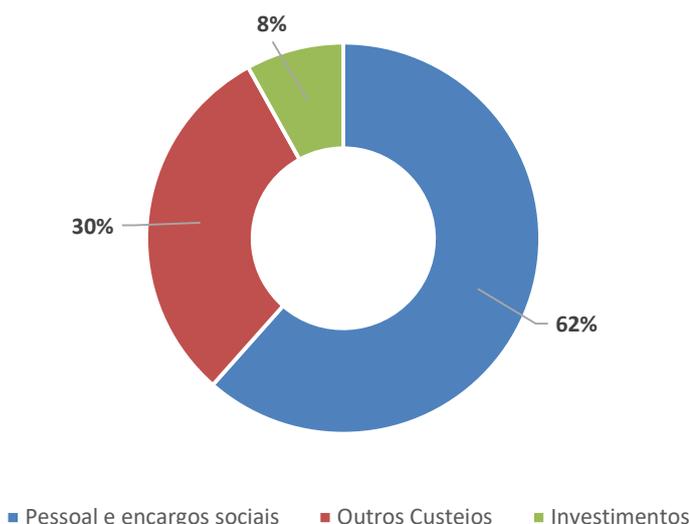
3.5.3 Despesas (2023)

No ano de 2023, a Unimontes teve um gasto orçamentário total de R\$ 469.927.618,13, sendo que a maior parte desse montante (61,52%), equivalente a R\$ 289.114.772,44, foi destinada a despesas com pessoal e encargos sociais. Esses gastos englobam a remuneração, vantagens e obrigações sociais dos 2539 servidores da Unimontes, dentre os quais, 1.086 são docentes e 1.275 são técnico-administrativos.

O valor de R\$ 143.084.447,52, que corresponde a 30,45% do orçamento total aplicado, refere-se às despesas classificadas como "outros custeios". Esse grupo abrange diversos itens, como diárias, passagens, auxílios financeiros para estudantes ou pesquisadores, serviços prestados por pessoas físicas e jurídicas, locação de mão de obra, serviços de tecnologia da informação, além do auxílio-transporte e auxílio-alimentação destinados aos servidores.

As despesas relacionadas à compra de móveis, equipamentos e obras, no valor total de R\$ 37.728.398,17 (8,03%) são do grupo "investimentos". No gráfico 12, observa-se uma representação visual da distribuição das despesas da Unimontes, em 2023, por grupo de despesa.

Gráfico 12 - Despesa orçamentária total, por grupo (2023)



Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2024.

Um quadro comparativo das despesas orçamentárias realizadas em 2022 e em 2023, por grupo de despesa e fonte de recursos, é apresentado na tabela 44.

Tabela 44 - Despesa Orçamentária total, por grupo de despesa e fonte de recursos (2022-2023)

Fonte	Despesas pessoal e encargos sociais		Outros custeios		Investimentos	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tesouro	275.101.341,00	283.882.939,37	109.255.050,52	124.715.136,63	20.248.294,21	37.590.169,81
Receita própria	3.677.862,40	5.231.833,07	923.814,31	3.829.236,83		
Federais			4.550.198,78	3.043.563,91		
Municipais			18.365.269,41	11.496.890,15	2.229.413,14	138.228,36
TOTAL	278.779.203,40	289.114.772,44	133.094.333,02	143.084.827,52	22.477.707,35	37.728.398,17
Varição (%)		3,71		7,51		67,85

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2024.

Houve um aumento de 3,72% nas despesas de pessoal e encargos sociais, em comparação com o ano anterior. Esse aumento é atribuído às progressões e promoções que foram implementadas nos planos de cargos e salários dos serviços, ao longo do exercício, além do pagamento de férias prêmios acumuladas. Os encargos patronais, também, aumentaram proporcionalmente.

Como apresentado na tabela 44, as despesas do grupo “outros custeios” aumentaram em 7,51% em relação a 2022. Uma das despesas, por item, que contribuiu de forma significativa para esse aumento, foram os serviços de terceiros pessoa jurídica, que passaram de R\$12.486.266,91, em 2022, para R\$ 20.232.158,86, em 2023, ou seja, uma variação positiva correspondente a 62,04%. O anexo IV deste relatório contém um quadro comparativo de todas as despesas, por elemento-item, realizadas em 2022 e em 2023. O valor de investimento variou, positivamente, em 67,85%, do ano de 2022 para 2023, principalmente, pela retomada das obras de construção das escolas do Brasil Profissionalizado.

A tabela 45 apresenta os valores correspondentes às despesas de pessoal e encargos sociais de 2023, por elemento e fonte de recursos.

Tabela 45 - Despesa de pessoal e encargos sociais, por elemento e fonte (2023)

EL	Descrição-elemento	Tesouro	Próprios	TOTAL	%
4	Contrato por tempo determinado	2.572.319,68		2.557.292,43	0,89
7	Contribuição de previdência	127.246,07		127.246,07	0,04
11	Vencimento e vantagens fixas	196.360.627,36	1.348.022,83	197.708.650,19	68,38
13	Obrigações patronais	74.001.058,65		74.001.058,65	25,60
16	Outras despesas variáveis	10.539.969,39		10.539.969,39	3,65
91	Sentenças judiciais	0,00	3.883.810,24	3.883.810,24	1,34
92	Despesas de exercícios anteriores	281.718,22		281.718,22	0,10
	TOTAL	283.882.939,37	5.231.833,07	289.114.772,44	100,00

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2024.

Os elementos “vencimento e vantagens fixas” e “obrigações patronais” corresponderam a 93,98% do total das despesas do grupo “pessoal e encargos sociais”, realizados em 2023.

Na tabela 46 são apresentadas as despesas do grupo “outros custeios”, por elemento e fonte de recursos, realizadas no ano de 2023. Dentre as despesas desse grupo, são mais representativas: auxílio-alimentação dos servidores (22,134%) locação de mão de obra (20,62%) e serviços prestados por pessoa física (19,39%), nos quais se incluem os médicos credenciados do Hospital Universitário e as bolsas dos estagiários.

Tabela 46 – Outros custeios, por elemento e fonte (2023)

EL	Descrição-elemento	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	%
14	Diárias	239.332,25	5.726,84			245.059,09	0,17
18	Auxílio a estudantes	4.471.021,42	1.833,41	368.000,00		4.840.854,83	3,38
20	Auxílio a pesquisadores	57.408,93	22.244,68			79.653,61	0,06
30	Material de consumo	12.838.971,18	3.531.184,09			16.370.155,27	11,44
32	Material P. Distrib. – Kit hig. Pes.	2.600,00				2.600,00	0,00
33	Passagens e locomoção	299.082,81	14.840,59			313.923,40	0,22
36	Serviços terceiros (PF)	21.955.132,83	4.999.597,37	1.039.637,40		27.994.367,60	19,56
37	Locação de mão-de-obra	29.774.363,74				29.774.363,74	20,81
39	Serviços terceiros (PJ)	17.340.937,54	2.891.132,78	88,54		20.232.158,86	14,14
40	Tecnologia da informação	1.934.057,59	74.975,91			2.009.033,50	1,40
46	Auxílio-alimentação	31.951.305,45				31.951.305,45	22,33
47	Obrigação Tributária e contributiva	242.370,53				242.370,53	0,17
48	Outros auxílios a pessoa física	20.741,04		379.490,80		400.231,84	0,28
49	Auxílio-transporte	3.558.677,89				3.558.677,89	2,49
91	Sentenças judiciais				3.824.795,09	3.824.795,09	2,67
93	Indenizações e restituições	28.753,43	1.211.701,65		4.441,74	1.244.896,82	0,87
	TOTAL	124.996.474,85	12.753.237,32	1.787.216,74	3.829.236,83	143.084.447,52	100,00

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2024.

No elemento de despesa “locação de mão-de-obra” são incluídos serviços de diversas funções, como porteiro/vigia, auxiliar de limpeza, telefonista, recepcionista, jardineiro, copeiro, serviços de manutenção predial, motoristas e cozinheiros, entre outros, que são executados pela empresa Minas Gerais Administração e Serviços (MGS), no campus sede, e não fazem parte do plano de cargos e salários da universidade. Nos outros campi, em 2023, esses serviços foram prestados pelas empresas Augustos Terceirização Ltda, Triunfo Serviços Ltda e Rio Minas Terceirização e Administração Ltda, que também prestaram serviços de vigilância nas escolas do Brasil Profissionalizado.

Na tabela 47, são apresentados os valores dos investimentos realizados em 2023, por elemento de despesa.

Tabela 47 - Investimentos, por elemento e fonte (2023)

EL	Descrição-elemento	Tesouro	Convênios	TOTAL	%
40	Tecnologia da informação	604.553,33		604.553,33	1,60
42	Auxílio investimento	0,00		0,00	0,00
51	Obras e instalações	31.141.536,91		31.141.536,91	82,54
52	Equipamentos e outros materiais permanentes	5.844.079,57	138.228,36	5.982.307,93	15,86
	TOTAL	37.590.169,81	138.228,36	37.728.398,17	100,00%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2024.

A maior parcela dos investimentos realizados em 2023 refere-se à obras e instalações (82,54%), cabendo destaque a retomada das obras do Brasil Profissionalizado, nas cidades de Bocaiúva, Brasília de Minas, Janaúba, Manga e Monte Azul e a ampliação do Restaurante Universitário – RU. Houve, além disso, a aquisição de equipamentos diversos e outros materiais permanentes (15,86%), entre os quais, podem ser citados aparelhos de ar condicionado, projetores, computadores, veículos para o HUCF e licenças de software (1,60%), adquiridos para os laboratórios, clínicas odontológicas, e para o restaurante e hospital universitários.

4. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A Unimontes, que é uma autarquia do Estado de Minas Gerais, possui uma única unidade orçamentária (2311), responsável pela gestão de todos os recursos destinados ao financiamento dos programas e ações institucionais.

4.1 Normas legais e técnicas das atividades contábeis

As demonstrações contábeis da universidade são preparadas em conformidade com a Lei Federal nº 4.320, de 1964, a Lei Complementar nº 100, de 2000, o Decreto Estadual nº 37.924, de 1996, e com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), do Conselho Federal de Contabilidade.

4.2 Estrutura e composição da contabilidade

A gerência de Contabilidade e Finanças da Unimontes é vinculada à Diretoria de Orçamento e Finanças da Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças. Em 2023, a GCF foi composta de 09 servidores, dos quais 05 (cinco) atuaram, diretamente, na área contábil.

Contador responsável: Luiz Pereira da Silva; Masp nº 08398810 - CRC-MG 059434_ Período de atuação na contabilidade: a partir de 02/04/2007.

4.3 Resultados e Demonstrações

As informações utilizadas para a elaboração das demonstrações contábeis são provenientes do Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado de Minas Gerais (SIAFI-MG). As demonstrações contábeis seguem a estrutura e composição previstas pelas práticas contábeis adotadas no Brasil, conforme o modelo PCASP.

4.4 Balanço Orçamentário

O confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas compõem o resultado orçamentário. A Unimontes adota o regime orçamentário previsto pelo art. 35 da Lei nº 4.320/64, segundo o qual as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas, legalmente, pertencem ao exercício financeiro em que ocorreram.

Tabela 48 - Balanço orçamentário sintético (2023)

Receita Orçamentária	Inicial	Atualizada (a)	Realizada (b)	c = (b - a)	
Receitas Correntes	45.237.913,00	45.569.413,00	27.471.077,29	18.098.335,71	(-)
Receita patrimonial	4.500.583,00	4.590.583,00	5.442.909,22	852.326,22	(+)
Receita de serviços	13.367.044,00	13.367.044,00	14.268.258,86	901.214,86	(+)
Transferências correntes (União e municípios)	27.369.286,00	27.609.286,00	7.759.874,21	19.849.411,79	(-)
Outras receitas correntes	1.000,00	2.500,00	35,00	2.465,00	(-)
Transferências de capital	19.524.513,00	19.524.513,00	1.063.628,09	18.460.884,91	(-)
SUBTOTAL DAS RECEITAS	64.762.426,00	65.093.926,00	28.534.705,38	36.559.220,62	(-)
Cota financeira recebida			374.420.549,21	374.420.549,21	(+)
Cota financeira a receber			71.495.424,94	71.495.424,94	(+)
Cota financeira recebida – Unid. Fin. Gasto- SES			215.117,00	215.117,00	
Movimentação entre unidades	415.142.776,00				
TOTAL	479.905,202		474.665.796,53	409.571.870,53	(+)
Saldos de Exercícios Anteriores			34.547.651,43		
Superávit Financeiro					

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2024.

Tabela 48 - Balanço orçamentário sintético (2023) - continuação

Despesa Orçamentária	Dotação inicial (d)	Dotação atualizada (e)	Despesas empenhadas (f)	Despesas liquidadas (g)	Despesas pagas (h)	Saldo (i) = (e - f)	
Despesas (exceto intra-orçamentárias)	414.588.877,00	485.476.898,53	400.391.343,02	344.777.480,92	328.911.449,58	85.085.555,51	(+)
Despesas correntes	386.485.178,00	415.556.756,07	362.662.944,85	343.106.388,92	327.331.357,59	52.893.811,22	(+)
Pessoal e encargos sociais	210.879.780,00	219.879.737,17	219.580.486,90	219.580.486,90	207.887.739,10	299.250,27	(+)
Outras Despesas correntes	175.605.398,00	195.677.018,90	143.082.457,95	123.525.902,02	119.43.648,49	52.594.560,95	(+)
Despesas de capital - Investimentos	28.103.699,00	69.920.142,46	37.728.398,17	1.671.092,00	1.580.092,00	32.191.744,29	(+)
Despesas (intra-orçamentárias)	65.316.325,00	69.573.952,49	69.536.275,11	69.536.275,11	69.368.191,04	37.677,38	(+)
Pessoal e encargos sociais	65.316.325,00	69.571.962,00	69.534.285,54	69.534.285,54	69.366.201,47	37.676,46	(+)
Outras despesas correntes	0,00	1.990,49	1.989,57	1.989,57	1.989,57	0,92	(+)
Subtotal das despesas	479.905.202,00	555.050.851,02	469.927.618,13	414.313.756,03	398.279.640,63	85.123.232,89	(+)
Superávit			4.738.178,40			4.738.178,40	(-)
TOTAL	479.905.202,00	555.050.851,02	474.665.796,53	414.313.756,03	398.279.640,63	80.385.054,49	(+)

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2024.

O *superávit* financeiro, no valor de R\$ 34.547.651,43, indicado na tabela 48 (Receita Orçamentária), refere-se aos saldos das contas de convênios arrecadados em exercícios anteriores. O referido valor foi incluído por suplementação no orçamento do exercício de 2023. Já o *superávit* de R\$ 4.738.178,40 (Despesa Orçamentária) decorre da diferença entre as receitas arrecadadas no ano de 2023, (R\$ 474.665.796,53) e o total das despesas empenhadas (R\$ 469.927.618,13).

4.5 Balanço Financeiro

O balanço financeiro apresenta as receitas e despesas designadas no orçamento, bem como os recebimentos e pagamentos extraorçamentários, além dos saldos em dinheiro provenientes do exercício anterior e que serão transferidos para o próximo exercício.

Tabela 49 - Balanço financeiro sintético (2022-2023)

Especificações	2022	2023	%
RECEITAS			
Receita Orçamentária	36.598.914,64	28.534.705,38	2,24
Receitas Correntes	35.169.662,77	27.471.077,29	2,16
Receitas de Capital	1.429.251,87	1.063.628,09	0,08
Recebimentos extra orçamentários	214.404.054,56	192.685.607,11	15,14
Transferências financeiras recebidas	862.238.789,66	854.162.006,49	67,10
Saldo em espécie do exercício anterior	185.250.243,70	197.482.923,85	15,51
TOTAL	1.298.492.002,56	1.272.865.242,83	100,00
DESPESAS			
Despesa orçamentária	434.351.243,77	469.927.618,13	36,92
Despesa orçamentária	368.883.362,88	400.391.343,02	31,46
Despesa intra orçamentária	65.467.880,89	69.536.275,11	5,46
Pagamentos extra orçamentários	200.623.814,34	194.240.931,09	15,26
Transferências financeiras concedidas	466.034.020,60	409.699.859,24	32,19
Saldo em espécie para o exercício seguinte	197.482.923,85	198.996.834,37	15,63
TOTAL	1.298.492.002,56	1.272.865.242,83	100,00

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2024.

De acordo com o balanço financeiro, restaram recursos financeiros disponíveis para o exercício seguinte, no montante de R\$ 198.996.834,37. Esse montante, somado ao valor de R\$ 71.495.424,94, referente à cota financeira a receber do ano de 2023, apresentado no balanço orçamentário, chega ao total de R\$ 270.492.259,31. Considerando o passivo financeiro no valor de R\$ 79.766.156,96 (Passivo Circulante, Não Circulante e Restos a Pagar não Processados), descrito no balanço patrimonial (Total do Passivo), tem-se um superávit líquido no valor de R\$ 190.726.102,35, o que demonstra cumprimento aos preceitos da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal).

As transferências financeiras concedidas representam os repasses realizados pela Unidade Central de Financiamento de Gastos (Tesouro Estadual) para pagamento de despesas como folha de pessoal e demais pagamentos com recursos ordinários.

Cota Financeira Recebida – Unidade Financiadora do Gasto (Balanço Orçamentário) refere-se a valor liberado pela SES/MG para pagamento do piso da enfermagem.

4.6 Balanço Patrimonial

O balanço patrimonial evidencia os quantitativos de ativos e passivos e sua evolução. Os ativos demonstram os saldos de bens e direitos, enquanto os passivos estão relacionados às obrigações presentes e às decorrentes de acontecimentos passados, com probabilidade de desembolso futuro. O patrimônio líquido, por sua vez, representa o resultado da diferença entre os valores dos ativos e passivos, ou seja, a situação patrimonial da entidade. O ativo, passivo e saldo patrimonial da Unimontes nos exercícios de 2022 e 2023 são, em síntese, apresentados na tabela 50.

Tabela 50 - Balanço patrimonial sintético (2022-2023)

Contas Patrimoniais	Exercício 2022	Exercício 2023	Variação (%)
ATIVO			
Ativo Financeiro - Circulante	237.758.612,57	280.133.881,45	17,82
Ativo Permanente – Não Circulante	426.737.807,77	420.471.513,64	-1,47
Total do Ativo	664.496.420,34	700.605.395,09	5,43
PASSIVO			
Passivo Financeiro	40.405.266,59	74.290.644,06	83,86
Passivo Permanente	3.387.841,10	5.475.512,00	-61,62
Sub Total Passivo	43.793.107,69	79.766.156,96	82,14
Saldo Patrimonial – Patrimônio Líquido	620.703.312,65	620.839.238,13	0,02
Total do Passivo	664.496.420,34	700.605.395,09	5,43
Contas de Compensação			
Atos Potenciais Ativos			
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres	63.482.743,67	69.348.867,79	9,24
Total dos Atos Potenciais Ativos	63.482.743,67	69.348.867,79	9,24
Atos Potenciais Passivos			
Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos Congêneres	7.700.000,00	7.700.000,00	0,00
Obrigações Contratuais	156.879.520,38	167.682.807,14	6,89
Total dos Atos Potenciais Passivos	164.579.520,38	175.382.807,14	6,56

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2024.

Com a adoção do novo Plano de Contas Aplicado ao Setor Público- PCASP, as contas patrimoniais e contas de compensação passaram a ser detalhadas em quadros separados. A variação patrimonial positiva do ativo financeiro (Circulante) ocorreu devido ao aumento na conta “Outros Créditos a Receber” – Tesouro do Estado (Despesas empenhadas e ainda não liquidadas) e aumento na conta “Estoques”. A redução do ativo permanente (Não Circulante) ocorreu, principalmente, pelo acréscimo no valor da conta de depreciação dos

bens móveis. Na análise do balanço patrimonial, observa-se que houve uma variação patrimonial positiva de 0,02% do ano de 2022 para 2023. Essa variação deriva do aumento do ativo circulante.

A variação positiva do passivo financeiro ocorreu devido ao aumento na conta de fornecedores de restos a pagar não processados, principalmente, os empenhos para retomada das obras de construção das escolas do Brasil Profissionalizado nos municípios de Bocaiúva, Brasília de Minas e MangaQuanto ao passivo permanente/precatórios, o aumento foi devido a atualização dos valores efetuados pela Superintendência Central de Contabilidade Governamental-CCG/SEF (Nota de Ajuste Contábil 10387), conforme orientação da Advocacia Geral do Estado (AGE). O acréscimo nas contas de compensação, atos potenciais ativos (direitos conveniados), ocorreu por causa da celebração de novos convênios, principalmente, entre a universidade e a Prefeitura Municipal de Montes Claros (fonte 70.1).

Atos Potenciais Passivos

Obrigações conveniadas – Não houve alteração; refere-se a convênio para construção de salas de aula em Salinas/MG, não ocorrendo repasse no ano de 2023;

Obrigações contratuais – o aumento ocorreu em decorrência da formalização de novos contratos, sendo relevantes os de retomada das obras do Brasil Profissionalizado.

4.6.1 Composição do ativo

Da composição do ativo da Unimontes, o “Imobilizado” é o item de maior representatividade, 59,66%, seguido do item “Caixa e equivalente de caixa”, que corresponde a 28,40%, de acordo com a tabela 51.

Tabela 51 - Composição do ativo (2022-2023)

ATIVO	2022	2023	%	Varição %
ATIVO CIRCULANTE	237.758.612,57	280.133.881,45	39,98	17,82
Caixa e equivalente de caixa	197.482.923,85	198.996.834,37	28,40	0,77
Demais créditos e valores a curto prazo	32.216.104,61	71.912.571,20	10,26	123,22
Estoques	8.059.584,11	9.224.475,88	1,32	14,45
ATIVO NÃO CIRCULANTE	426.737.807,77	420.471.813,64	60,02	-1,47
Imobilizado	424.811.219,27	417.940.371,81	59,66	1,62
Intangível	1.926.588,50	2.531.141,83	0,36	31,38
TOTAL DO ATIVO	664.496.420,34	700.605.395,09	100	5,43

Fonte: - Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2024.

O Ativo Não Circulante (imobilizado e intangível) da Unimontes corresponde a R\$420.471.513,64, sendo: bens imóveis no valor de R\$ 188.406.581,48, bens móveis (mobiliário, máquinas, equipamentos, veículos etc.) R\$ 116.338.644,18, obras e instalações em andamento R\$ 146.251.288,51, deduzindo R\$ 33.056.142,36, referente à depreciação acumulada de bens móveis e ao “Intangível”, no valor de R\$2.531.141,83, que se refere a *softwares* adquiridos pela universidade.

A conta “Caixa e equivalente de caixa”, no valor de R\$ 198.996.834,37, corresponde ao somatório de:

- R\$ 22.143.990,21 saldos de convênios, contratos e portarias; depositados no Banco do Brasil;
- R\$ 11.123.253,56 rentabilidade dos recursos depositados no Banco do Brasil;
- R\$38.411.656,48 valor depositado no Banco do Brasil, referente a serviços de saúde, transferido para conta arrecadadora conforme recomendação da SCAF/SEF;
- R\$ 127.317.934,12 receitas de serviços hospitalares, serviços educacionais, inscrições em processos seletivos e alugueis, creditado sem conta única do tesouro, por meio de documento de arrecadação estadual, arrecadados em contas de movimentação internas.

Demais créditos e valores em curto prazo, no total de R\$ 71.912.571,20, refere-se a R\$ 71.895.687,38, de quantias a serem liberadas pelo tesouro para pagamento de folha de pessoal e restos a pagar processados e não processados, a R\$15.124,82, de pagamentos indevidos sub judice e a R\$1.759,00, de adiantamentos de diárias de viagens, não prestados contas e a regularizar.

4.6.2 Composição do passivo

Em 2023, o passivo da Unimontes apresentou um valor total de R\$ 700.605.395,09, sendo 23.725.949,80 de passivo circulante e não circulante e R\$676.879.445,29 de patrimônio líquido, como apresentado na tabela 52.

Tabela 52 - Composição do Passivo (2022-2023)

PASSIVO E PL	2022	2023	%
PASSIVO CIRCULANTE	17.752.040,11	18.250.436,90	2,81
Obrigações trab., prev. e assistenciais a pagar (curto prazo)	14.335.096,17	15.510.705,30	8,20
Fornecedores e contas a pagar a curto prazo	603.777,29	433.674,41	-28,17
Demais obrigações a curto prazo	2.813.166,65	2.306.057,19	-18,03
PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	3.387.841,10	5.475.512,90	61,62
Demais obrigações a longo prazo-precatórios	3.387.841,10	5.475.512,90	61,62
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	643.356.539,13	676.879.445,29	5,21
Demais reservas	0,00	0,00	0,00
Resultados acumulados	643.356.539,13	676.879.445,29	5,21
TOTAL DO PASSIVO E PL	664.496.420,34	700.605.395,09	5,43

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2024.

O passivo circulante e não circulante do ano de 2023, obtido pelo somatório dos restos a pagar processados, consignações, retenções e precatórios, posteriores à Lei de Responsabilidade Fiscal, totaliza o montante de R\$ 23.725.949,80 e não contempla o valor de R\$ 56.040.207,16 referente aos restos a pagar não processados. Restos a pagar não processados se constituem em dívidas que serão reconhecidas somente após o recebimento dos materiais e serviços, e a sua liquidação acontece depois do reconhecimento das despesas, mas devem ser considerados para verificação de obrigações, conforme determina a Lei de Responsabilidade Fiscal.

4.7 Conclusão

Conclui-se, após exame das demonstrações contábeis do exercício de 2022, que seus registros estão em consonância com a Lei nº 4.320/64, o Decreto nº 37.924/96, a Lei nº 101/2000 e com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e, ainda, em observância aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, razoabilidade, eficácia, efetividade e economicidade.

Luiz Pereira da Silva
Contador



Universidade Estadual de Montes Claros

DECLARAÇÃO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS REPASSADOS ÀS OSCIPS

DECLARAMOS, para fins de cumprimento do disposto no artigo 3º da Instrução Normativa nº 18, de 03/12/2008 – TCE-MG, que a Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes) não repassou recursos para a Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), no exercício de 2023.

Montes Claros (MG), 29 de fevereiro de 2024.

Luiz Pereira da Silva
DIRETOR DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

Professor Wagner de Paulo Santiago
REITOR

ANEXO I - Procedimentos realizados no HUCF (2023)

Procedimentos realizados na unidade hospitalar (2023)

JK23m

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Acolhimento com classificação de risco	4.372	4.372	4.608	3.863	3.790	3.542	3.815	3.849	3.625	3.864	3.804	3.502	47.006
Atendimento com Observação	364	236	390	229	386	323	328	324	285	326	333	285	3.809
Consultas com administração de medicamentos	839	586	1137	463	589	540	516	506	539	648	772	674	7.809
Consultas Médicas urgência/emergência	3.541	3.736	4.008	3.343	3.374	3.069	3.250	2.672	2.535	2.536	2.455	2.292	36811
Exames de apoio/diagnóstico HUCF	19.619	19.049	22.397	19.497	23.288	2.1638	22.792	22.393	22.786	24.314	22.561	22.609	262.943
Fisioterapia	2.522	1.954	1.815	1.981	1.640	2.330	1.711	1.495	2.275	1.500	1.605	2.552	23.380
Internações cirurgias eletivas	5	8	27	52	38	59	27	22	0	20	81	83	422
Internações cirurgias urgência/ emergência	139	137	118	211	246	215	118	175	179	190	142	103	1.973
Internações clínica médica	548	479	576	432	471	466	597	545	535	543	516	547	6.255
Nutrição Enteral	460	231	206	230	225	332	190	147	314	162	161	273	2.931
Nutrição Parenteral	122	164	23	54	70	110	30	51	88	45	101	70	928
P.A Campus	0	26	233	113	215	173	84	193	173	133	234	0	1.577
Partos	216	144	165	141	176	149	151	138	128	128	96	120	1.752
Passagem de Sonda nutrição	18	13	14	20	16	15	12	19	22	7	8	9	173
Pequenas Cirurgias	227	148	202	158	179	148	154	122	208	132	228	69	1.975
Procedimentos Odontológicos	0	868	367	744	2107	2251	0	763	893	1825	1943	0	11.761
Transfusões	186	128	115	126	120	129	199	266	161	246	211	263	2.150
TOTAL	31.625	29.827	34.708	29.572	35.132	34.028	32.257	31.933	33.807	35.283	34.774	32.812	395.758

Fonte: Escritório da Qualidade/HUCF, janeiro de 2024.

Procedimentos realizados no CAETAN (2023)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
CASU	105	95	194	181	203	150	127	178	150	122	117	131	1.753
Consultas Básicas	236	219	254	326	412	396	314	392	252	357	409	382	3.949
Consultas Especializadas	1.268	1.452	2.445	2.018	2.433	2.194	1.301	2.282	1.995	2.119	2.684	1.728	23.922
Consultas Médicas urgência/emergência	194	287	457	372	572	533	368	464	389	366	573	294	4869
Exames de apoio/diagnóstico	256	248	464	420	479	397	325	519	379	400	420	405	4.712
Pequenas Cirurgias	31	18	51	52	83	70	27	93	105	83	110	49	772
ECG	3	102	0	266	118	135	149	187	138	135	108	103	1.444
Raio-X Policlínica	368	300	413	334	447	471	452	657	624	565	394	753	5.778
TOTAL	2.461	2.721	4.278	3.969	4.747	4.346	3.063	4.772	4.032	4.147	4.818	3.845	47.199

Fonte: Escritório da Qualidade/HUCF, janeiro de 2024.

Procedimentos realizados no CRASI (2023)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Consultas Especializadas	1.041	951	1.249	928	1.579	1.419	1.165	1.691	1.297	1.179	1.162	1.188	14.847
Exames de apoio/diagnóstico	6.035	5.678	5.115	4.679	7.007	7.082	6.520	8.561	7.672	6.299	4.981	5.735	75.364
Fisioterapia e Reabilitação	0	0	43	16	52	0	0	41	30	44	59	35	320
Procedimentos de Odontogeriatría	0	0	18	52	138	86	7	0	40	153	37	2	533
TOTAL	7.076	6.629	6.425	5.675	8.776	8.587	7.692	10.293	9.039	7.675	6.239	6.960	91.064

Fonte: Escritório da Qualidade/HUCF, janeiro de 2024.

Total de Procedimentos realizados no HUCF (2023)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Procedimentos Hospitalares	31.625	29.827	34.708	29.572	35.132	34.028	32.257	31.933	33.807	35.283	34.774	32.812	395.758
Procedimentos Ambulatoriais (CAETAN)	2.461	2.721	4.278	3.969	4.747	4.346	3.063	4.772	4.032	4.147	4.818	3.845	47.199
Procedimentos Ambulatoriais (CRASI)	7.076	6.629	6.425	5.675	8.776	8.587	7.692	10.293	9.039	7.675	6.239	6.960	91.064
TOTAL	41.162	39.177	45.411	39.216	48.655	46.961	43.012	46.998	46.878	47.105	45.831	43.615	534.021

Fonte: Escritório da Qualidade/HUCF, janeiro de 2024.

ANEXO II - Detalhamento da Receita (2023)

Receitas próprias (2023)

Classificação	Fonte	Classificação-descrição	Valor (R\$)	Detalhamento
1311011102000	60	Aluguéis e Arrendamentos	115.754,08	Concessão de uso de espaço físico para prestação de serviço de lanchonete
1321010101000	60	Remuneração de Depósitos Bancários (Própria)	2.341.089,32	Rendimento de aplicações financeiras recurso próprio
1611010124000	60	Serviços Educacionais	55.131,11	Taxas de emissão de documentos diversos; registro de diplomas de outras entidades educacionais
1611020101000	60	Inscrição em Concursos e Processos Seletivos	377.833,00	Taxas de inscrição em processos seletivos, inscrições em mestrados e disciplinas isoladas, sendo R\$377.536,00 de inscrição do vestibular, com o valor unitário de R\$10,00 por inscrição.
1631500101000	60	Serviços de Atendimento à Saúde (Hospitalares)	13.835.294,75	Serviços de saúde prestados no HUCCF, CAETAN, CRASI (Centro Mais Vida)
1922990199000	60	Outras Restituições (Principal)	35,00	Restituição de valor referente taxa de emissão da 2ª via de crachá do HUCCF.
		TOTAL	16.725.137,26	

Receitas de convênios (2023)

Classificação	Fonte	Classificação-descrição	Valor (R\$)	Detalhamento
1321010101000	24	Remuneração de Depósitos Bancários (Principal)	177.395,22	Rendimento de aplicações financeiras de convênios federais, exceto Pronatec e Mediotec
1321010101000	36	Remuneração de Depósitos Bancários (Pronatec)	808.429,63	Rendimento de aplicações financeiras referentes ao Pronatec e Mediotec
1321010101000	70	Remuneração de Depósitos Bancários (Hospital)	2.000.174,67	Rendimento de aplicações financeiras de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde de Montes Claros-SMS
1321010101000	01	Remuneração de Depósitos Bancários	66,30	Rendimento de aplicação financeira do convênio MB 904205/2020 FNDE, arrecadado nesta fonte – Emenda Parlamentar
1714990102000	36	Convênio Novos Caminhos/Pronatec	240.000,00	Recurso do Pronatec portaria MEC 1.042 de 21/12/2021, Convênio simg 9395027 – Programa Qualifica Mais
1717510104000	24	Convênio CAPES	476.715,00	Recurso do convênio 934350/2022 – 9372564 SIMG, firmado com a CAPES para oferta de cursos superiores no âmbito da Universidade Aberta do Brasil – UAB.
1732500101000		Diversos convênios municipais (custeio)	7.043.159,21	Recursos dos convênios: P-324/2018 Pro Hosp, P- 188/2022 Urgência e Emergência Federal, P-258/2022 Núcleo Hospitalar Epidemiologia, P-190/2022 Pro Hosp Incentivo, P-129/2022 Certificação Hospitalar - HE, P-045/2022 Valora Minas, P-114/2023 Coleta de Leite Humano, P-252/2023 Núcleo de Epidemiologia Hospitalar, P-399 /2023 Triagem Auditiva Neonatal , celebrados com a Prefeitura Municipal de Montes Claros/Secretaria Municipal de Saúde – Despesas de custeio
2432500101000	70	Diversos convênios municipais (Investimento)	1.063.628,09	Recursos dos convênios: P-129/2022 Certificado Hospitalar – HE e P-252/2021 Vigilância Epidemiológica Hospitalar, celebrados com a Prefeitura Municipal de Montes Claros/Secretaria Municipal de Saúde – Despesas de capital
		TOTAL	11.809.568,12	

Fonte: Siafi- MG, fevereiro, 2024.

ANEXO III - Detalhamento da Despesa, por elemento (2022-2023)

Despesa de pessoal e encargos sociais (GR 1)

EL	Descrição-elemento	2022					2023				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
4	Contrato por tempo determinado	9.742.636,35				9.742.636,35	2.572.319,68				2.572.319,68
7	Contribuição de previdência	120.933,21				120.933,21	127.246,07				127.246,07
11	Vencimento e vantagens fixas	186.595.796,49			949.524,73	187.545.321,22	196.360.627,36			1.348.022,83	197.708.650,19
13	Obrigações patronais	69.237.958,10				69.237.958,10	74.001.058,65				74.001.058,65
16	Outras despesas variáveis	9.355.880,54				9.355.880,54	10.539.969,39				10.539.969,39
34	Outras despesas terceirização					0,00					0,00
91	Sentenças judiciais				2.728.337,67	2.728.337,67				3.883.810,24	3.883.810,24
92	Despesas exercícios anteriores	48.136,31				48.136,31	281.718,22				281.718,22
	TOTAL	275.101.341,00	0,00	0,00	3.677.862,40	278.779.203,40	283.882.939,37			5.231.833,07	289.114.772,44

Outras despesas correntes (GR 3)

EL	Descrição-elemento	2022					2023				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
8	Outros benefícios assistenciais	0,72				0,72					0,00
13	Obrigações patronais					0,00					0,00
14	Diárias	129.543,00	16.608,13			146.151,13	239.332,25	5.726,84			245.059,09
18	Auxílio a estudantes	2.832.498,05	12.973,50	2.296.909,36		5.142.380,91	4.471.021,42	1.833,41	368.000,00		4.840.854,83
20	Auxílio a pesquisadores	0,00	75.453,54			75.453,54	57.408,93	22.244,68			79.653,61
30	Material de consumo	10.500.644,37	6.018.124,41			16.518.768,78	12.838.971,18	3.531.184,09			16.370.155,27
32	Material, Bem ou Serviços para Distribuição Gratuita					0,00	2.600,00				2.600,00
33	Passagens e locomoção	253.002,58	15.000,00			268.002,58	299.082,81	14.840,59			313.923,40
34	Contratos de terceirização	0,00				0,00					0,00
35	Serviços de Consultoria	327.600,00				327.600,00					0,00
36	Serviços de terceiros (PF)	17.513.900,06	9.274.855,95	1.596.390,54		28.385.146,55	21.955.132,83	4.999.597,37	1.039.637,40		27.994.367,60
37	Locação de mão-de-obra	27.981.377,60				27.981.377,60	29.774.363,74				29.774.363,74
39	Serviços de terceiros (PJ)	9.886.384,90	2.599.882,01			12.486.266,91	17.421.317,54	2.811.132,78	88,54		20.232.538,86
40	Tecnologia da informação	1.316.492,22	107.220,23			1.423.712,45	1.934.057,59	74.975,91			2.009.033,50

Outras despesas correntes (GR 3) – continuação

EL	Descrição-elemento	2022					2023				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
46	Auxílio-alimentação	34.528.848,63				34.528.848,63	31.951.305,45				31.951.305,45
47	Obrigação Tributária contributiva	360.033,85				360.033,85	242.370,53				242.370,53
48	Outros auxílios a pessoa física			513.221,80		513.221,80	20.741,04		379.490,80		400.231,84
49	Auxílio-transporte	3.485.845,98				3.485.845,98	3.558.677,89				3.558.677,89
91	Sentenças judiciais				918.374,31	918.374,31				3.824.795,09	3.824.795,09
93	Indenizações e restituições	102.730,98	388.828,72		5.440,00	496.999,70	28.753,43	1.211.701,65		4.441,74	1.244.896,82
	TOTAL	109.255.050,52	18.508.946,49	4.406.521,70	923.814,31	133.094.333,02	124.795.136,63	12.673.237,32	1.787.216,74	3.829.236,83	143.084.827,52

Fonte: BI Siafi- MG, fevereiro, 2024.

Investimentos (GR 4)

EL	Descrição-elemento	2022					2023				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
40	Tecnologia da informação-Software	26.140,00				26.140,00	604.553,33				604.553,33
42	Auxílio investimento	3.300.000,00				3.300.000,00					0,00
51	Obras e instalações	1.353.765,99				1.353.765,99	31.141.536,91				31.141.536,91
52	Equip. e material permanente	15.568.388,22	2.229.413,14			17.797.801,36	5.844.079,57	138.228,36			5.982.307,93
	TOTAL	20.248.294,21	2.229.413,14	0,00	0,00	22.477.707,35	37.590.169,81	138.228,36			37.728.398,17
	TOTAL GERAL	404.604.685,73	20.738.359,63	4.406.521,70	4.601.676,71	434.351.243,77	446.268.245,81	12.811.465,68	1.787.216,74	9.061.069,90	469.927.998,13

Fonte: BI Siafi- MG, fevereiro, 2024.

ANEXO IV - Detalhamento da despesa, por elemento-item (2022-2023)

Despesa de pessoal e encargos (GR1)

EL	IT	Descrição-elemento item	2022				2023			
			Tesouro	Convênios	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Próprios	TOTAL
4	1	Contrato por Tempo determinado	7.994.814,35			7.994.814,35	2.144.976,84			2.144.976,84
4	3	Obrigação Patronal – Contr. determinado – INSS	1.687.719,90			1.687.719,90	412.315,59			412.315,59
4	4	Obrigação Patronal - Contr. determ.- Assist. Saúde	60.102,10			60.102,10	15.027,25			15.027,25
7	1	Contribuições a Entidades Fechadas de Previdência	120.933,21			120.933,21	127.246,07			127.246,07
11	1	Vencimentos	82.563.212,01			82.563.212,01	84.857.170,85			84.857.170,85
11	2	Designados do Magistério	8.756.938,20			8.756.938,20	10.296.273,36			10.296.273,36
11	3	Adicional por tempo de serviço	17.925.820,54			17.925.820,54	20.153.865,66			20.153.865,66
11	7	Gratificação de incentivo à Docência	20.686.827,63			20.686.827,63	22.360.142,89			22.360.142,89
11	17	Gratificação de cargo em comissão	993.116,99			993.116,99	809.480,01			809.480,01
11	19	Vantagem Pessoal	1.306.541,42			1.306.541,42	1.286.938,20			1.286.938,20
11	21	Abono de Férias	4.794.002,46			4.794.002,46	4.974.850,87			4.974.850,87
11	22	Gratificação de Natal	14.641.157,62			14.641.157,62	15.726.321,17			15.726.321,17
11	23	Gratificação de risco de vida, saúde e contágio	1.705.930,64			1.705.930,64	1.825.653,00			1.825.653,00
11	33	Gratificação de incentivo a efficientização dos serviços (GIEFS)	926,28		949.524,73	950.451,01	464,56		1.348.022,83	1.348.487,39
11	35	Gratificação de dedicação exclusiva	4.621.277,01			4.621.277,01	4.645.350,63			4.645.350,63
11	44	Abono de Permanência	0,00			0,00	930,46			930,46
11	45	Vantagem Temporária Incorporável	853.575,43			853.575,43	838.328,35			838.328,35
11	47	Gratificação de escolaridade, desempenho e prod. Individual	27.739.350,79			27.739.350,79	28.583.835,16			28.583.835,16
11	50	Subsídio - servidores da educação Efetivos	7.119,47			7.119,47	1.022,19			1.022,19
13	4	INSS – Folha	3.827.471,11			3.827.471,11	4.481.800,36			4.481.800,36
13	5	Obrigação patronal - Pessoal ativo	34.250.554,53			34.250.554,53	36.999.079,06			36.999.079,06
13	21	Obrigação Patronal - Assist. Saúde	2.067.754,98			2.067.754,98	2.109.895,45			2.109.895,45
13	26	Obrigação Patronal suplementar - Pessoal ativo	29.092.177,48			29.092.177,48				

Despesa de pessoal e encargos (GR1) – continuação

EL	IT	Descrição-elemento item	2022				2023				
			Tesouro	Convênios	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Próprios	TOTAL	
13	26	Obrigação Patronal Suplementar Pessoal Ativo	0,00			0,00	30.410.283,78				30.410.283,78
16	3	Aulas facultativas	6.675.256,35			6.675.256,35	8.151.166,83				8.151.166,83
16	5	Ferias-pr�mio	2.680.624,19			2.680.624,19	2.388.802,56				2.388.802,56
34	1	Outras despesas de pessoal cont. de terceirização				0,00					0,00
91	2	Precatório - Pessoal			92.510,07	92.510,07				763.675,87	763.675,87
91	3	Outras sentenç�s judiciais			2.635.827,60	2.635.827,60				3.120.134,37	3.120.134,37
92	1	Despesas de exercícios anteriores (Pessoal)	48.136,31			48.136,31	281.718,22				281.718,22
		TOTAL	275.101.341,00	0,00	3.677.862,40	278.779.203,40	283.882.939,37			5.231.833,07	289.114.772,44

Outras despesas correntes (GR 3)

EL	IT	Descrição-elemento item	2022				2023					
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
8	10	Salário-família	0,72			0,72	0,72					0,00
13	7	Obrigação patronal - contratos de terceirização				0,00	0,00					0,00
14	1	Diária - civil	129.543,00	16.608,13		146.151,13	146.151,13	239.332,25	5.726,84			245.059,09
18	1	Auxílio financeiro a estudantes	2.832.498,05	12.973,50	2.296.909,36	5.142.380,91	5.142.380,91	4.471.021,42	1.833,41	368.000,00		4.840.854,83
20	1	Auxílio financeiro a pesquisadores		75.453,54		75.453,54	75.453,54	57.408,93	22.244,68			79.653,61
30	1	Artigos para confecção e vestuário	135.989,25			135.989,25	135.989,25					0,00
30	2	Artigos para esporte	68.805,00			68.805,00	68.805,00	16.216,60				16.216,60
30	3	Utensílios para copa, refeitório e cozinha	223.541,30			223.541,30	223.541,30	344.552,85	7.150,00			351.702,85
30	4	Material gráfico e impressos	4.413,60			4.413,60	4.413,60	10.600,00				10.600,00
30	5	Material para escritório	161.410,25			161.410,25	161.410,25	97.687,80				97.687,80
30	7	Material de ensino				0,00	0,00					0,00
30	8	Produtos alimentícios	2.831.149,39	211.146,24		3.042.295,63	3.042.295,63	3.306.825,85	306.081,13			3.612.906,98
30	9	Fornagens e outros alimentos para animais	125.737,70			125.737,70	125.737,70	23.658,00				23.658,00
30	10	Material médico e hospitalar	2.373.041,52	2.242.071,79		4.615.113,31	4.615.113,31	2.580.540,50	1.001.824,47			3.582.364,97

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	Descrição-elemento item	2022				2023					
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
30	11	Material odontológico	5.294,00				5.294,00	79.014,00				79.014,00
30	12	Medicamentos	1.171.442,21	2.551.544,51			3.722.986,72	2.783.085,53	1.396.381,17			4.179.466,70
30	13	Materiais de laboratório e produtos químicos em geral	671.884,48	460.566,41			1.132.450,89	873.093,87	176.575,67			1.049.669,54
30	14	Material radiológico					0,00	24.075,00				24.075,00
30	15	Material fotográfico, cinematográfico	30.313,20				30.313,20	24.962,50				24.962,50
30	16	Material de informática	2.695,00				2.695,00	162.353,81				162.353,81
30	17	Artigos para limpeza e higiene	429.517,42	407.720,50			837.237,92	339.950,95	498.797,75			838.748,70
30	19	Material p/ manutenção e reparos de imóveis	189.123,62	33.174,00			222.297,62	291.522,01				291.522,01
30	20	Material elétrico	243.908,59				243.908,59	175.170,75				175.170,75
30	21	Material p/manutenção e reparo de bens públicos	754,40	2.985,00			3.739,40	4.572,92				4.572,92
30	22	Ferramentas, ferragens e utensílios	60.154,27				60.154,27	55.389,66	8.700,00			64.089,66
30	23	Material para manutenção de veículos automotores	203,00				203,00	115,00				115,00
30	24	Peças e acessórios para equipamentos	719.292,98	87.995,96			807.288,94	450.386,34	130.171,40			580.557,74
30	25	Material de segurança, apetrechos operacionais	28.080,00				28.080,00	62.750,00				62.750,00
30	26	Combustíveis e lubrificantes para veículos automotores	125.284,50				125.284,50	134.170,19				134.170,19
30	27	Combustíveis e lubrificantes p/ equipamentos	210.779,60				210.779,60	89.572,00				89.572,00
30	30	Materiais para Acondicionamento e embalagem	110.027,33	20.920,00			130.947,33	44.119,20	5.502,50			49.621,70
30	32	Material cívico e educativo						16.040,00				16.040,00
30	36	Material bibliográfico para bibliotecas públicas	505.856,76				505.856,76	838.505,45				838.505,45
30	40	Material de cama, mesa e banho						2.220,00				2.220,00
30	41	Mat. de proteção e segurança	120,00				120,00					0,00
30	99	Outros materiais	71.825,00				71.825,00	7.820,40				7.820,40
32	02	Material de assistência humanitária						2.600,00				2.600,00
33	1	Passagens Pessoa Física						850,75				850,75
33	2	Despesas com transporte urbano, pedágio- PF	410,70				410,70	623,99				623,99
33	4	Passagens - Pessoa Jurídica	252.591,88	15.000,00			267.591,88	297.608,07	14.840,00			312.448,66
34	1	Outras despesas pessoa de cont. de terceirização					0,00					0,00

Outras despesas correntes (GR 3)- continuação

EL	IT	Descrição-elemento item	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
34	3	Obrigação patronal INSS					0,00					0,00
34	4	Obrigação patronal Assistência à Saúde	0,00									0,00
35	2	Serviços de consultoria - Pessoa Jurídica	327.600,00				327.600,00					0,00
36	1	Estagiários	4.084.893,87	1.058.807,69			5.143.701,56	5.502.012,82	267.154,26			5.769.167,08
36	4	Diárias a colab. eventuais	15.312,30	2.123,40			17.435,70	21.801,00	0,00			21.801,00
36	8	Médicos	13.243.966,07	8.213.924,86			21.457.890,93	16.272.116,53	4.732.443,11			21.004.559,64
36	11	Locação de bens imóveis	84.000,00				84.000,00	138.000,00				138.000,00
36	12	Despesas miúdas de pronto pagamento	13.904,27				13.904,27	14.511,00				14.511,00
36	14	Monitores, fiscais e examinadores	71.823,55			1.596.390,54	1.668.214,09	5.442,48	1.039.637,40			1.045.079,88
36	99	Outras despesas pagas a Pessoa Física					0,00	1.249,00				1.249,00
37	2	Locação de serviço de apoio administrativo	5.264.971,97				5.264.971,97	5.742.755,77				5.742.755,77
37	3	Locação de serviços de conservação e limpeza MGS	7.412.984,52				7.412.984,52	7.756.547,53				7.756.547,53
37	4	Locação de serviços de apoio administrativo MGS	10.820.170,83				10.820.170,83	11.489.105,02				11.489.105,02
37	5	Despesas com pagamento de encargos trabalhistas a MGS	4.483.250,28				4.483.250,28	4.785.955,42				4.785.955,42
39	3	Fornecimento de alimentação	2.485.781,29	213.612,16			2.699.393,45	2.786.162,93	334.040,02			3.120.202,95
39	8	Publicação e divulgação	35.691,25				35.691,25	88.870,76				88.870,76
39	10	Prêmios de seguros	17.522,38				17.522,38	33.500,00				33.500,00
39	12	Tarifa de energia elétrica	673.803,26				673.803,26	1.002.385,34				1.002.385,34
39	13	Tarifa de água e esgoto	486.793,65	126.537,41			613.331,06	500.427,02	48.000,00			548.427,02
39	15	Serviços postal-telegráfico	32.389,78				32.389,78	53.395,70				53.395,70
39	17	Locação de veículos	307.581,17				307.581,17	458.881,38				458.881,38
39	19	Locação de máquinas e equipamentos	45.139,22				45.139,22	90.292,23				90.292,23
39	20	Locação de bens imóveis	97.898,35				97.898,35	110.616,80				110.616,80
39	21	Reparos de equipamentos e instalações	1.741.491,94	53.513,58			1.795.005,52	1.810.874,04	27.924,00			1.830.798,04
39	22	Reparos de bens imóveis	625.880,01				625.880,01	2.879.057,61				2.879.057,61
39	23	Recepções, Hospedagens, Homenagens e Festividades.					0,00	1.049,75				1.049,75
39	24	Cursos, Exposições, Congressos e Conferências.					0,00	10.249,00				10.249,00

Outras despesas correntes (GR 3)- continuação

EL	IT	Descrição-elemento item	2022					2023				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
39	25	Encargos judiciais	103,09				103,09	673,34				673,34
39	26	Encargos Financeiros					0,00			88,54		88,54
39	31	Locação de serviços gráficos	412.387,89				412.387,89	450.517,32				450.517,32
39	41	Anuidades	53.097,71				53.097,71	96.022,19				96.022,19
39	43	Serviço de administração de Frota de Veículos	46.209,00				46.209,00	65.000,00				65.000,00
39	48	Cursos de formação e pós-graduação para servidores	4.800,00	84.000,00			88.800,00	105.000,00	533.440,40			638.440,40
39	53	Cursos de formação promovido pelo Estado					0,00		80.000,00			80.000,00
39	55	Eventos de Comunicação Institucional					0,00	89.520,00				89.520,00
39	59	Serviços Sanitários Tratamento de Resíduos	46.452,59	251.772,97			298.225,56	35.098,74	210.120,62			245.219,36
39	61	Serviços de conserv.Limpeza	86.887,35	1.434.911,43			1.521.798,78	645.807,77	931.667,34			1.577.475,11
39	62	Serviços de Vigilância Ostensiva	566.104,53				566.104,53	672.207,10				672.207,10
39	64	Serviços de mapeamento e georreferenciamento					0,00	0,00				0,00
39	65	Serviços de produção e logística de medicamentos	31.530,60				31.530,60	43.437,44				43.437,44
39	69	Contratos de Energia elétrica	1.049.180,44				1.049.180,44	1.744.103,30				1.744.103,30
39	71	Serviços, gestão do sistema de observação eletrônica	565.740,08				565.740,08	306.159,00				306.159,00
39	74	Realização de concurso público processo simplificado					0,00	2.770.656,00				2.770.656,00
39	87	Serviço de gerenciamento e fornecimento de combustível	69.830,81				69.830,81	112.334,90				112.334,90
39	98	Serviços de saúde prestados contratualmente - PJ	53.593,00				53.593,00	10.462,00				10.462,00
39	99	Outros serviços - PJ	350.495,51	435.534,46			786.029,97	368.175,88	725.940,40			1.094.116,28
40	2	Serviços de Tecnologia da Informação	697.896,37	107.220,23			805.116,60	1.169.962,95	74.975,91			1.244.938,86
40	3	Serviços de informática executados pela Prodemge	87.731,23				87.731,23	101.657,00				101.657,00
40	4	Serviço de Telecomunicação	177.485,35				177.485,35	301.989,00				301.989,00
40	5	Rede IP multisserviços	353.379,27				353.379,27	360.448,64				360.448,64
40	6	Aquisição de Software					0,00	604.553,33				604.553,33
46	1	Auxílio-alimentação - Pecúnia	34.528.848,63				34.528.848,63	31.951.305,45				31.951.305,45
47	07	Taxa de Limpeza Pública e Coleta de Resíduos					0,00	801,17				801,17

Outras despesas correntes (GR 3)- continuação

EL	IT	Descrição-elemento item	2022					2023				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
47	99	Outras obrigações tributárias e contributivas	360.033,85				360.033,85	241.569,36				241.569,36
48	1	Auxílio Transporte Pecuniário					0,00	20.741,04				20.741,04
48	3	Auxílio para profissionais de programas de capacitação			513.221,80		513.221,80	379.490,80				379.490,80
49	1	Auxílio-transporte – Pecuniário					0,00	2.731.071,25				2.731.071,25
49	5	Auxílio Transporte Pecúnia	617.786,32				617.786,32		827.606,64			827.606,64
91	2	Precatórios - Pessoal					0,00	763.675,87				763.675,87
91	3	Auxílio transporte pago a estagiários - Pecúnia				918.374,31	918.374,31	6.630.258,56				6.630.258,56
91	7	Precatórios - outros					0,00	314.670,90				314.670,90
92	1	Despesas de Exercícios Anteriores					0,00	281.718,22				281.718,22
92	2	Despesas de exercícios anteriores - outras despesas	36.147,58				36.147,58					0,0
93	6	Rest. de Receitas de convênios, contrapartidas e congêneres		388.828,72			388.828,72	3.166,19	1.211.701,65		4.441,74	1.219.309,58
93	10	Restituição de Receitas - Exercício anterior				5.440,00	5.440,00	279,00				279,00
93	99	Outras indenizações e restituições	102.730,98				102.730,98	25.308,24				25.308,24
		TOTAL	109.255.050,52	18.508.946,49	4.406.521,70	923.814,31	133.094.333,02	124.795.136,63	12.673.237,32	1.787.216,74	3.829.236,83	143.084.827,52

Investimentos (GR 4)

EL	IT	Descrição-elemento item	2022					2023				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
30	22	Ferramentas, ferragens e utensílios					0,00					0,00
40	6	Aquisição de Software	26.140,00				26.140,00	604.553,33				604.553,33
42	1	Auxílios	3.300.000,00				3.300.000,00					0,00
51	1	Estudos e projetos de bens patrimoniais	130.927,24				130.927,24					0,00

Investimentos (GR 4)- continuação

EL	IT	Descrição-elemento item	2022					2023				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
51	3	Execução de obras por contrato de bens patrimoniais	722.789,77				722.789,77	30.313.454,68				30.313.454,68
51	7	Execução de obras por contrato de bens não patrimoniais	500.048,98				500.048,98	828.082,23				828.082,23
52	1	Aeronaves e componentes estruturais					0,00					0,00
52	4	Máquinas, aparelhos, utensílios e equipamentos	1.524.642,30	187.212,00			1.711.854,30	202.446,11	6.666,56			209.112,67
52	6	Equipamentos de comunicação e telefonia	5.320,00				5.320,00	15.326,74				15.326,74
52	7	Equipamentos de informática	1.698.280,16	94.074,00			1.792.354,16	1.674.611,70	11.644,00			1.686.255,70
52	8	Equipamentos de som, vídeo, fotográfico e cinematográfico	508.807,60				508.807,60	266.110,00	12.149,00			278.259,80
52	9	Equipamentos hospitalares, odontológicos e de laboratórios	8.266.203,50	1.552.521,44			9.818.724,94	1.762.959,58	55.000,00			1.817.959,58
52	10	Ferramentas e instrumentos p/ medicação e inspeção	12.363,70	14.322,00			26.685,70		11.888,00			11.888,00
52	11	Instrumentos de laboratório, médicos e odontológicos	152.122,51	74.998,60			227.121,11	55.920,00				55.920,00
52	12	Máquinas, aparelhos, utensílios e equipamentos	165.630,59	1.327,00			166.957,59	1.371.882,94				1.371.82,94
52	13	Material esportivo e recreativo	195.494,97				195.494,97	8.412,00				8.412,00
52	14	Mobiliário	2.647.445,40	220.137,34			2.867.582,74	119.861,20	34.325,00			154.186,20
52	16	Tratores, similares e implementos					0,00					0,00
52	17	Veículos					0,0	270.000,00				270.000,00
52	19	Instrumentos musicais e artísticos	27.216,00				27.216,00					0,00
52	20	Equipamento de segurança eletrônica	52.169,80				52.169,80					0,00
52	21	Material didático	23.114,00				23.114,00					0,00
52	25	Aparelhos e utensílios domésticos	260.785,69	84.820,76			345.606,45	34.483,10	6.555,00			41.038,10
52	26	Equipamentos de proteção, segurança e socorro	4.992,00				4.992,00	62.066,20				62.066,20
52	27	Peças não incorporáveis a imóveis	23.800,00				23.800,00					0,00

Investimentos (GR 4)- continuação

EL	IT	Descrição-elemento item	2022					2023				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
52	99	Outros materiais permanentes					0,00					0,00
		TOTAL	20.248.294,21	2.229.413,14	0,00	0,00	22.477.707,35	37.590.169,81	138.228,36			37.728.398,17
		TOTAL GERAL	404.604.685,73	20.738.359,63	4.408.543,70	4.601.676,71	434.351.243,77	446.268.245,81	12.811.465,68	1.787.216,74	9.061.069,90	469.927.998,13

Fonte: BI Siafi- MG, fevereiro, 2024.

ANEXO V – Processos de Compras

Tabela - Processos de compras, por modalidade (2023)

Modalidade - TOTAL (Campus 2311021 e HUCF 2311076)	Quant. de processos	VALOR HOMOLOGADO 2023	%	
Dispensa de licitação (art. 24 da Lei nº 8.666/1993):	19	5.117.052,61	7,06%	
a) Cotação eletrônica	6	74.938,18	0,10%	Art. 24 Inc. II
b) Bens produzidos ou serviços prestados por órgão ou entidade	0	-	0,00%	Art. 24 Inc. VIII
c) Contratação de fornecimento ou suprimento de energia elétrica e gás nat	2	508.459,05	0,70%	Art. 24 Inc. XXII
d) Casos de emergência/calamidade pública	2	284.961,81	0,39%	Art. 24 Inc. IV
e) Compra ou locação de imóvel para atendimento atividade pública	0	-	0,00%	Art. 24 Inc. X
f) Contratação entre empresa pública	3	-	0,00%	Art. 24 Inc. XXVI
g) Ausência interessados lic. anterior	4	465.337,57	0,64%	Art. 24 Inc. V
h) Contratação instituições pesquisa/ ensino/ recuperação social detentos	2	3.783.356,00	5,22%	Art. 24 Inc. XIII
Concorrência	4	28.739.348,50	39,63%	
Inexigibilidade de Licitação (art. 25 da Lei nº 8.666/1993)	12	1.660.231,75	2,29%	
Pregão eletrônico	81	19.303.651,96	26,62%	
Tomada de Preços	6	3.568.888,41	4,92%	
Registros de preços	633	14.125.644,18	19,48%	
TOTAL	751	72.514.817,41	100,0%	

Fonte: Compras e licitações 2023

Tabela - Processos de compras, por modalidade (2023)

Modalidade - CAMPUS - 2311021	Quant. de processos	VALOR HOMOLOGADO	
		2023	%
Dispensa de licitação (art. 24 da Lei nº 8.666/1993):	8	3.492.547,80	7,10%
a) Cotação eletrônica	4	48.338,18	0,10% Art. 24 Inc. II
b) Bens produzidos ou serviços prestados por órgão ou entidade	0	-	0,00% Art. 24 Inc. VIII
c) Contratação de fornecimento ou suprimento de energia elétrica e gás nat	2	508.459,05	1,03% Art. 24 Inc. XXII
d) Casos de emergência/calamidade pública	0	-	0,00% Art. 24 Inc. IV
e) Compra ou locação de imóvel para atendimento atividade pública	0	-	0,00% Art. 24 Inc. X
f) Contratação entre empresa pública	0		0,00% Art. 24 Inc. XXVI
g) Ausência interessados lic. anterior	1	165.094,57	0,34% Art. 24 Inc. V
h) Contratação instituições pesquisa/ ensino/ recuperação social detentos	1	2.770.656,00	5,63% Art. 24 Inc. XIII
Concorrência	4	28.739.348,50	58,42%
Inexigibilidade de Licitação (art. 25 da Lei nº 8.666/1993)	3	405.206,75	0,82%
Pregão eletrônico	11	6.632.819,78	13,48%
Tomada de Preços	5	2.402.188,41	4,88%
Registros de preços	106	7.520.813,97	15,29%
Realizados no SIRP	97	5.991.544,10	
NÃO realizados no SIRP	9	1.529.269,87	
TOTAL	137	49.192.925,21	100%

Fonte: Compras e licitações 2023

Tabela - Processos de compras, por modalidade (2023)

Modalidade - HUCF - 2311076	Quant. de processos	Valor total	%	
Dispensa de licitação (art. 24 da Lei nº 8.666/1993):	7	611.804,81	2,74%	
a) Cotação eletrônica	2	26.600,00	0,12%	Art. 24 Inc. II
b) Bens produzidos ou serviços prestados por órgão ou entidade			0,00%	Art. 24 Inc. VIII
c) Contratação de fornecimento ou suprimento de energia elétrica e gás natural			0,00%	Art. 24 Inc. XXII
d) Casos de emergência/calamidade pública	2	284.961,81	1,28%	Art. 24 Inc. IV
e) Compra ou locação de imóvel para atendimento atividade pública			0,00%	Art. 24 Inc. X
f) Contratação entre empresa pública			0,00%	Art. 24 Inc. XXVI
g) Ausência interessados lic. anterior	3	300.243,00	1,35%	Art. 24 Inc. V
Inexigibilidade de Licitação (art. 25 da Lei nº 8.666/1993)	9	1.255.025,00	5,63%	
Pregão eletrônico	70	12.670.832,18	56,80%	
Tomada de Preços	1	1.166.700,00	5,23%	
Registros de preços	527	6.604.830,21	29,61%	
TOTAL	614	22.309.192,20	100%	

Fonte: Compras e licitações 2023.

