



RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO

2020



EDUCAÇÃO



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.



GOVERNADOR DO ESTADO

Romeu Zema Neto

VICE-GOVERNADOR DO ESTADO

Paulo Eduardo Rocha Brant

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MONTES CLAROS – UNIMONTES

REITOR

Professor Antônio Alvimar Souza

VICE-REITORA

Professora Ilva Ruas Abreu

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

Professor Paulo Eduardo Gomes de Barros

PRÓ-REITORIA DE ENSINO

Professora Helena Amália Papa

PRÓ-REITORA DE PESQUISA

Professora Clarice Diniz Alvarenga Corsato

PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS

Professor Aloysio Afonso Rocha Vieira

PRÓ-REITOR DE PÓS-GRADUAÇÃO

Professor André Luiz Sena Guimarães

SUPERINTENDÊNCIA HUCF

Priscilla Izabella Fonseca Barros de Menezes

CHEFE DE GABINETE

Allysson Danilo Dantas Silva

AUDITORIA SECCIONAL

Aurisete Tiago Dias

DIRETORIA ADMINISTRATIVA HUCF

Paulo Henrique Machado Ovídio

DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Irineu Ribeiro Lopes

DIRETORIA DE GESTÃO DE CAMPI

Pablo Diego Rodrigues Soares

DIRETORIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS

Etiane Ramos Soares Sizílio

DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Jeferson Silveira Santos de Andrade

RESPONSÁVEL TÉCNICO

Luiz Pereira da Silva

SUMÁRIO

1.	VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL.....	11
1.1	A Unimontes.....	11
1.2	Estrutura Organizacional e de Governança.....	13
1.2.1	Principais instâncias de governança.....	13
1.3	Área de Abrangência.....	16
1.4	Principais canais de comunicação.....	17
1.4.1	Portal Unimontes.....	17
1.4.2	Fale com a Unimontes.....	17
1.4.3	Ouvidoria do Hospital Universitário.....	17
1.4.4	Rádio Unimontes – 101,1 FM.....	18
1.4.5	Mídias Sociais.....	18
2.	RESULTADOS DA GESTÃO.....	19
2.1	Graduação.....	19
2.1.1	Programas de formação docente.....	20
2.1.2	Formas de ingresso.....	21
2.2	Educação Profissional e Tecnológica.....	21
2.3	Pós-Graduação.....	23
2.4	Pesquisa Científica e Inovação.....	29
2.5	Extensão.....	31
2.6	Hospital Universitário Clemente de Faria.....	35
2.7	Assistência Estudantil.....	38
2.7.1	Subsídio Alimentação no Restaurante Universitário.....	38
2.7.2	Auxílios financeiros.....	38
2.8	Bibliotecas Universitárias.....	39
3.	ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS.....	41
3.1	Gestão de pessoas.....	41
3.1.2	Alocação da força de trabalho.....	42
3.1.3	Servidores por gênero.....	42
3.1.4	Servidores por faixa etária.....	42
3.1.5	Servidores por faixa salarial.....	43
3.1.6	Situação funcional e carreira.....	44
3.1.7	Estratégias de recrutamento e alocação de pessoas.....	45
3.1.8	Desenvolvimento e capacitação.....	45
3.1.9	Detalhamento de despesa de pessoal (2020).....	46
3.2	Patrimônio e Infraestrutura.....	47

3.2.1	Conformidade legal	47
3.2.2	Principais investimentos em infraestrutura e equipamentos	47
3.2.3	Gestão de Frota	48
3.2.4	Locações de imóveis e equipamentos	48
3.3	Tecnologia da informação	48
3.3.1	Conformidade Legal	48
3.3.2	Modelo de Governança em TI	49
3.3.3	Recursos aplicados em TI	50
3.3.4	Contratações mais relevantes em 2020	51
3.3.5	Principais Iniciativas na área de TI	51
3.4	Licitações e Contratos	51
3.4.1	Conformidade legal	51
3.4.2	Perfil dos processos de contratações	52
3.4.3	Contratações Diretas (dispensas e inexigibilidade)	52
3.5	Orçamento e Finanças	54
3.5.1	Desempenho físico e orçamentário das ações	55
3.5.1.1	Programa “Ensino Superior - Unimontes”	55
3.5.1.2	Programa “Enfrentamento dos Efeitos da Pandemia COVID-19”	62
3.5.1.3	Programa “Apoio às Políticas Públicas”	63
3.5.2	Receita (2020)	65
3.5.3	Despesa (2020)	67
4.	DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	71
4.1	Normas legais e técnicas das atividades contábeis	71
4.2	Estrutura e composição da contabilidade	71
4.3	Resultados e Demonstrações	71
4.4	Balanço Orçamentário	71
4.3.1	Balanço Financeiro	73
4.3.2	Balanço Patrimonial	73
4.3.3.1	Composição do ativo	74
4.3.3.2	Composição do Passivo	75
5.	CONCLUSÃO	76
	ANEXO I - Procedimentos realizados no HUCF (2020)	78
	ANEXO II - Detalhamento da Receita (2020)Receitas próprias (2020)	80
	ANEXO III - Detalhamento da Despesa, por elemento (2019-2020)Pessoal e encargos sociais (GR 1)	81
	ANEXO IV - Detalhamento da despesa, por elemento-item (2019-2020)Pessoal e encargos (GR1)	84

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Cursos de graduação, por modalidade (2019-2020).....	19
Tabela 2 - Matriculados e concluintes nos cursos de graduação (2019-2020).....	19
Tabela 3 - Programas de Ensino (2019-2020)	20
Tabela 4 - Quantitativo de vagas e matriculados na graduação (2019-2020).....	21
Tabela 5 - Cursos técnicos profissionalizantes (2019-2020).....	22
Tabela 6 - Cursos técnico-profissionalizantes (2020)	22
Tabela 7 - Matriculados nos programas de pós-graduação Stricto Sensu (2019-2020).....	23
Tabela 8 - Cursos de pós-graduação Lato Sensu (2019-2020)	24
Tabela 9 - Atividades dos programas de pós-graduação para enfrentamento da Covid-19 (2020).....	26
Tabela 10 - Acadêmicos envolvidos na iniciação científica (2019-2020).....	29
Tabela 11 - Publicação de artigos científicos em periódicos indexados (2019-2020)	30
Tabela 12 - Atendimentos dos programas e projetos de Extensão (2020)	32
Tabela 13 - Auxílios PEAES Unimontes (2020)	39
Tabela 14 - Acervo do Sistema de Bibliotecas (2019-2020)	40
Tabela 15 - Quantitativo de servidores, por cargo e faixa salarial (2020)	44
Tabela 16 - Rodas de conversa: perspectivas de vida como fator de motivação (2020)	46
Tabela 17 - Principais despesas com a gestão de frota (2019-2020).....	48
Tabela 18 - Recursos aplicados em TI (2020).....	50
Tabela 19 - Processos de compras, por finalidade (2020)	52
Tabela 20 - Processos de compras, por modalidade (2020).....	52
Tabela 21 - Contratações diretas (2020).....	53
Tabela 22 - Detalhamento das contratações para Covid-19 (2020)	53
Tabela 23 - Crédito orçamentário (2020)	54
Tabela 24 - Crédito orçamentário, por programa (2020)	54
Tabela 25 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4171	56
Tabela 26 - Alterações orçamentárias - Ação 4171	56
Tabela 27 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4172	57
Tabela 28 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4173	58
Tabela 29 - Alterações orçamentárias - Ação 4173	58
Tabela 30 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4180	59
Tabela 31 - Alterações orçamentárias - Ação 4180	59
Tabela 32 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4181	61
Tabela 33 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4182	61
Tabela 34 - Alterações orçamentárias - Ação 4182	62
Tabela 35 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 1024	62
Tabela 36 - Alterações orçamentárias - Ação 1024	63
Tabela 37 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 2500	64
Tabela 38 - Alterações orçamentárias - Ação 2500	64
Tabela 39 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 7004	64
Tabela 40 - Alterações orçamentárias - Ação 7004	65
Tabela 41 - Receitas arrecadadas (2019-2020).....	66
Tabela 42 - Transferências do Tesouro Estadual (2019-2020)	66
Tabela 43 - Receitas próprias (2019-2020)	66
Tabela 44 - Receitas de convênios (2019-2020)	67

Tabela 45- Despesa total por grupo e fonte (2019-2020)	68
Tabela 46 - Despesas de pessoal e encargos sociais, por elemento (2020)	69
Tabela 47- Outras despesas correntes, por elemento (2020)	69
Tabela 48 - Investimentos, por elemento (2020)	70
Tabela 49 - Balanço patrimonial sintético (2019-2020).....	71
Tabela 50 - Balanço financeiro sintético (2019-2020)	73
Tabela 51- Balanço patrimonial sintético (2019-2020)	74
Tabela 52 - Composição do ativo (2019-2020)	75
Tabela 53 - Composição do ativo (2019-2020)	76

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Evolução da titulação docente (2017-2020)	24
Gráfico 2 - Parâmetros quantitativos da Pesquisa (2019-2020)	29
Gráfico 3 - Ações de Extensão (2019-2020)	31
Gráfico 4 - Procedimentos realizados HUCF (2019-2020)	36
Gráfico 5 - Perfil funcional dos servidores (2020)	42
Gráfico 6 - Servidores por gênero (2020)	42
Gráfico 7 - Servidores por faixa etária (2020)	43
Gráfico 8 - Servidores por faixa salarial (2020)	43
Gráfico 9 - Situação funcional dos servidores (2020)	44
Gráfico 10 - Servidores por carreira (2020)	45
Gráfico 11 - Despesas de pessoal ativo (2020)	46
Gráfico 12 - Despesa total, por grupo (2020)	68

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Administração Superior Unimontes	14
Figura 2 - Estrutura Organizacional Unimontes.....	15
Figura 3 - Área de abrangência da Unimontes	16
Figura 4 - Áreas relevantes da gestão.....	41
Figura 5 - Estrutura da DTI	50

MENSAGEM DO REITOR

Com satisfação, apresentamos o Relatório de Gestão da Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes) de 2020, destacando as nossas ações e o cumprimento das nossas metas financeiras, indicadores e resultados alcançados.

A Unimontes trabalha pela transformação, pelo desenvolvimento humano e pela qualidade de vida da população. Durante o ano de 2020, a pandemia do novo coronavírus (Covid-19) impôs para todos enormes desafios. Apesar das barreiras enfrentadas, a Unimontes deu sequência às suas atividades, de ensino, pesquisa, extensão e a prestação de serviços à comunidade, cumprindo os protocolos de segurança e medida de isolamento para impedir a propagação do vírus.

A Universidade atua diretamente em cerca de 40% do território mineiro. Atende a uma população superior a 2,5 milhões de pessoas, moradoras das regiões Norte, Noroeste e Central de Minas, além dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri. Além do campus-sede, a instituição conta com outros 11 *campi* e 02 núcleos de ensino nas suas áreas de abrangência.

Ao todo, a Universidade contabiliza cerca de 12 mil alunos matriculados nos diferentes cursos nas áreas das ciências humanas, exatas e tecnológicas, sociais aplicadas e da saúde, além do ensino técnico-profissionalizante (nas modalidades presencial e a distância). Durante o ano de 2020, os cursos tiveram continuidade com atividades remotas.

No ensejo, ressaltamos que esta Universidade pauta as suas ações pelos pilares da ética e da transparência, na busca de indicadores de eficiência e eficácia. Zelamos pela correta aplicação dos recursos públicos, proporcionando o retorno e os benefícios para a sociedade.

Professor Antonio Alvimar Souza
Reitor

APRESENTAÇÃO

Este Relatório de Gestão tem como objetivo apresentar à sociedade e aos órgãos de controle os resultados da atuação da Unimontes durante o ano de 2020, especialmente no que se refere às atividades de ensino, pesquisa e extensão e as medidas de aplicação de recursos.

O relatório foi organizado pela Diretoria de Orçamento e Finanças da Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças, com o apoio das demais Pró-Reitorias e dos setores que compõem a Administração desta Universidade. Está estruturado da seguinte forma:

- 1) **VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL** que trata da identificação da Unimontes, da sua estrutura organizacional, abrangência geográfica e principais canais de comunicação com a sociedade;
- 2) **RESULTADOS DA GESTÃO** que apresenta as principais ações realizadas durante o ano, especialmente aqueles associados ao ensino, pesquisa e extensão e de prestação de serviços pelo Hospital Universitário;
- 3) **ARÉAS RELEVANTES DA GESTÃO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS** trata de processos basilares para consecução dos objetivos institucionais: gestão de pessoas, patrimônio e infraestrutura, gestão de tecnologia da informação; licitações e contratos e orçamento e finanças e;
- 4) **DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS** apresenta as informações orçamentárias financeiras e patrimoniais da Unimontes no ano de 2020 e a conformidade dos registros com a Lei nº 4.320/64, o Decreto nº 37.924/96 e com os procedimentos de contabilidade pública.

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

1.1 A Unimontes

Na forma do parágrafo 3º do artigo 82 do “Ato das Disposições Transitórias da Constituição do Estado de Minas Gerais” de 1989, a antiga Fundação Norte Mineira de Ensino Superior – FUNM, criada em 24 de maio de 1962, foi transformada em autarquia do estado de Minas Gerais, com a denominação de Universidade Estadual de Montes Claros – Unimontes.

A reorganização da Unimontes como entidade autárquica estadual de regime especial, com autonomia didático-científica, administrativa, financeira e disciplinar, foi regulamentada pela Lei Estadual nº 11.517, de 13 de julho de 1994, e o reconhecimento como “Universidade” foi homologado por meio da Portaria nº 1.116 do Ministério da Educação, de 21 de julho de 1994.

Atualmente, a estrutura orgânica básica, a finalidade e as competências da Unimontes estão definidas na Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016 e Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.



MISSÃO

“Contribuir para a melhoria e transformação da sociedade, atender às aspirações e aos interesses de sua comunidade e promover o ensino, a pesquisa, a extensão com eficácia e qualidade.”

(Art. 64 da Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016).



VISÃO

“Ser reconhecida como uma Universidade de excelência na formação profissional e ética do cidadão, na produção de conhecimentos científicos, culturais e tecnológicos, de maneira sustentável.”

(PDI 2017-2021)



VALORES

A atuação da Unimontes se pauta nos seguintes valores (PDI 2017-2021):

- Democracia
- Autonomia
- Princípios constitucionais da Administração Pública
- Amor à profissão
- Espírito Republicano
- Lealdade aos valores constitucionais
- Excelência
- Conduta ética



OBJETIVOS

A Universidade atua norteada pelos princípios constitucionais e tem como objetivos:

- Promover, no âmbito de sua competência, mecanismos voltados para a redução das desigualdades regionais e próprios para a consolidação da identidade do território e do Estado, notadamente por meio da pesquisa e da extensão;
- Desenvolver, por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, a técnica, a ciência e as artes;
- Manter centro de ensino a distância;
- Preparar e habilitar nossos acadêmicos para o exercício crítico e ético de suas atividades profissionais;
- Manter o desenvolvimento da pesquisa e da produção científica;
- Difundir e concentrar, com mecanismos específicos, a cultura, o saber e o conhecimento científico;
- Atender à demanda da sociedade por serviços de sua competência, em especial na saúde, educação e desenvolvimento social e econômico, vinculando-os às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

(Decreto Estadual nº 45.799, de 07 de dezembro de 2011).

A Unimontes como instituição de Ensino Superior, pública e gratuita, tem como alicerce as áreas estratégicas “Ensino”, “Pesquisa”, “Extensão”, “Assistência” e “Gestão”, com vistas a formar profissionais aptos ao atendimento das perspectivas da sociedade contemporânea, produzir e disseminar o conhecimento científico e tecnológico e contribuir com a transformação da realidade regional.

As ações estratégicas da Unimontes são norteadas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI -2017/2021), que define suas formas de atuação ao longo de 05 (cinco) anos.

Tendo por base as diretrizes estabelecidas no PDI, a gestão superior da Unimontes focou suas ações, em 2020, nos seguintes eixos:

a) **Desenvolvimento de Pessoas:** a1) valorizar a identidade e fortalecer a autoestima da comunidade universitária na formação do desenvolvimento humano e a2) fortalecer a integração entre as áreas acadêmica, técnica e administrativa;

b) **Processos:** b1) racionalizar e padronizar processos e b2) incrementar as ações de *marketing*;

c) **Sociedade:** c1) realizar atividades de acordo com os interesses da comunidade e as competências institucionais e c2) consolidar a Unimontes, como instrumento de integração regional e desenvolvimento das áreas onde atua;

d) **Desenvolvimento de parcerias:** d1) aumentar a captação de recursos das agências de fomento e d2) inserir a comunidade na discussão das ações de ensino, pesquisa e extensão.

1.2 Estrutura Organizacional e de Governança

1.2.1 Principais instâncias de governança

I. Órgãos Colegiados

Compõem os órgãos colegiados de deliberação superior da Unimontes, o Conselho Universitário (Consu), o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX) e o Conselho de Curadores.

▪ Conselho Universitário (CONSUI)

É o órgão máximo de deliberação da Universidade, tem por finalidade primordial a definição da política geral da Unimontes nos planos acadêmico, administrativo, financeiro, patrimonial e disciplinar, bem como a atuação como instância de recurso. É composto por representantes do corpo docente, discente, técnico-administrativo e segmentos da comunidade. As competências e atribuições do CONSUI estão previstas no art.4º, inciso I ao XVI do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

▪ Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPEX)

O CEPEX é o órgão técnico superior de deliberação e supervisão, e tem por finalidade primordial o estabelecimento e a aprovação das diretrizes do ensino, da pesquisa e da extensão na Unimontes e a supervisão e coordenação de todas as atividades acadêmicas. É composto por docentes e discentes que representam, respectivamente, 70% e 30% da totalidade dos membros, e suas competências descritas no art. 5º, inciso I ao X do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

▪ Conselho de Curadores

Tem por finalidade a fiscalização orçamentária, econômica e financeira da Universidade, competindo-lhe pronunciar sobre proposta orçamentária, balanços e prestações de contas e sobre proposta de aquisição, locação, gravame, permuta e alienação de bens imóveis ou de bens de valor relevantes, nos termos do art. 6º do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

É composto por 04 (quatro) representantes do Conselho Universitário, indicados por este, excluídos os membros natos; 01 (um) representante do corpo docente; 01(um) representante do corpo técnico-administrativo; 01 (um) representante do corpo discente; 01 (um) representante da comunidade, indicado pelo Conselho Regional de Contabilidade portador de diploma de curso Superior em Ciências Contábeis, e que não pertença aos quadros da Universidade.

II. Administração Superior

A Administração Superior da Unimontes é exercida pelo Reitor e Vice-Reitora. A Reitoria tem por finalidade primordial a supervisão e o controle da realização das atividades básicas da Universidade e o desenvolvimento da política institucional de forma a ser assegurada a autonomia didático-científica e administrativa, incluída a gestão financeira, patrimonial e disciplinar, conforme estabelecido no art. 7º do Decreto Estadual nº 45.799, de 06 de dezembro de 2011.

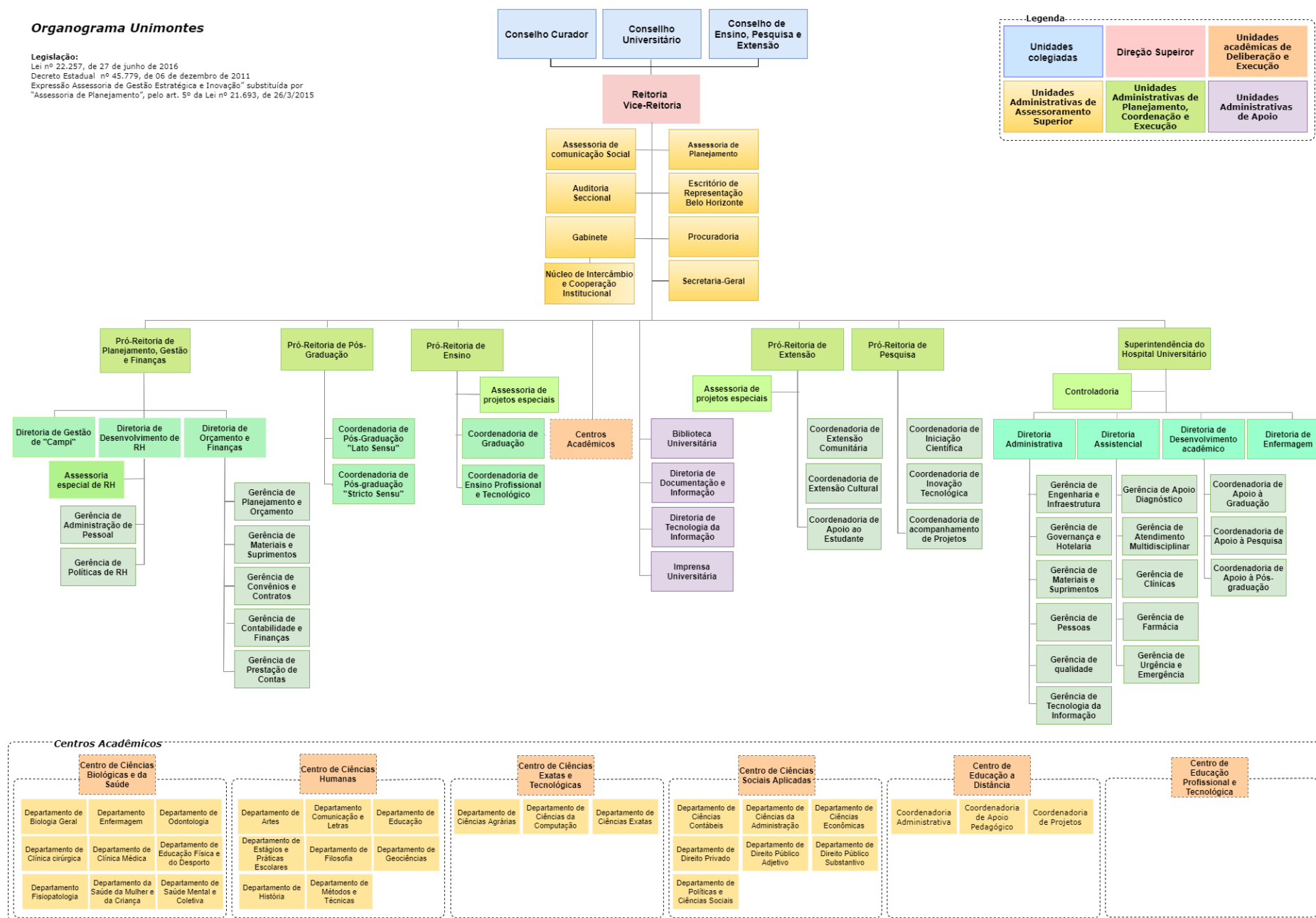
Vinculadas diretamente ao Reitor e vice-reitora estão as Pró-Reitorias e Superintendência do Hospital Universitário que compõem o nível estratégico da Unimontes.

Figura 1 - Administração Superior Unimontes

REITORIA		
Professor Antônio Alvimar Souza REITOR	Professora Ilva Ruas de Abreu VICE-REITORA	
Unidades Administrativas de Planejamento, Coordenação e Execução		
PRÓ-REITORIA DE ENSINO	PRÓ-REITORIA DE PESQUISA	PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO
Profª Helena Amália Papa Pró-reitora	Profª Clarice Diniz Alvarenga Corsato Pró-reitora	Prof. Paulo Eduardo Gomes de Barros Pró-reitor
Profª Andrea Jakubasko Pró-Reitora Adjunta	Professor Rafael Soares Moura Pró-Reitor Adjunto	Profª Valéria Dalane Soares Rodrigues Pró-Reitora Adjunta
PRÓ-REITORIA PÓS-GRADUAÇÃO	PRÓ-REITORIA PLANEJAMENTO, GESTÃO	SUPERINTENDÊNCIA HOSPITAL
Prof. André Luiz Sena Guimarães Pró-reitor	Prof. Aloysio Afonso Rocha Vieira Pró-reitor	Priscilla Izabella Fonseca Barros de Menezes Superintendente
Prof. Carlos Alexandre de Bortolo Pró-Reitor Adjunto		

Fonte: elaboração própria, abril 2021.

Figura 2 - Estrutura Organizacional Unimontes

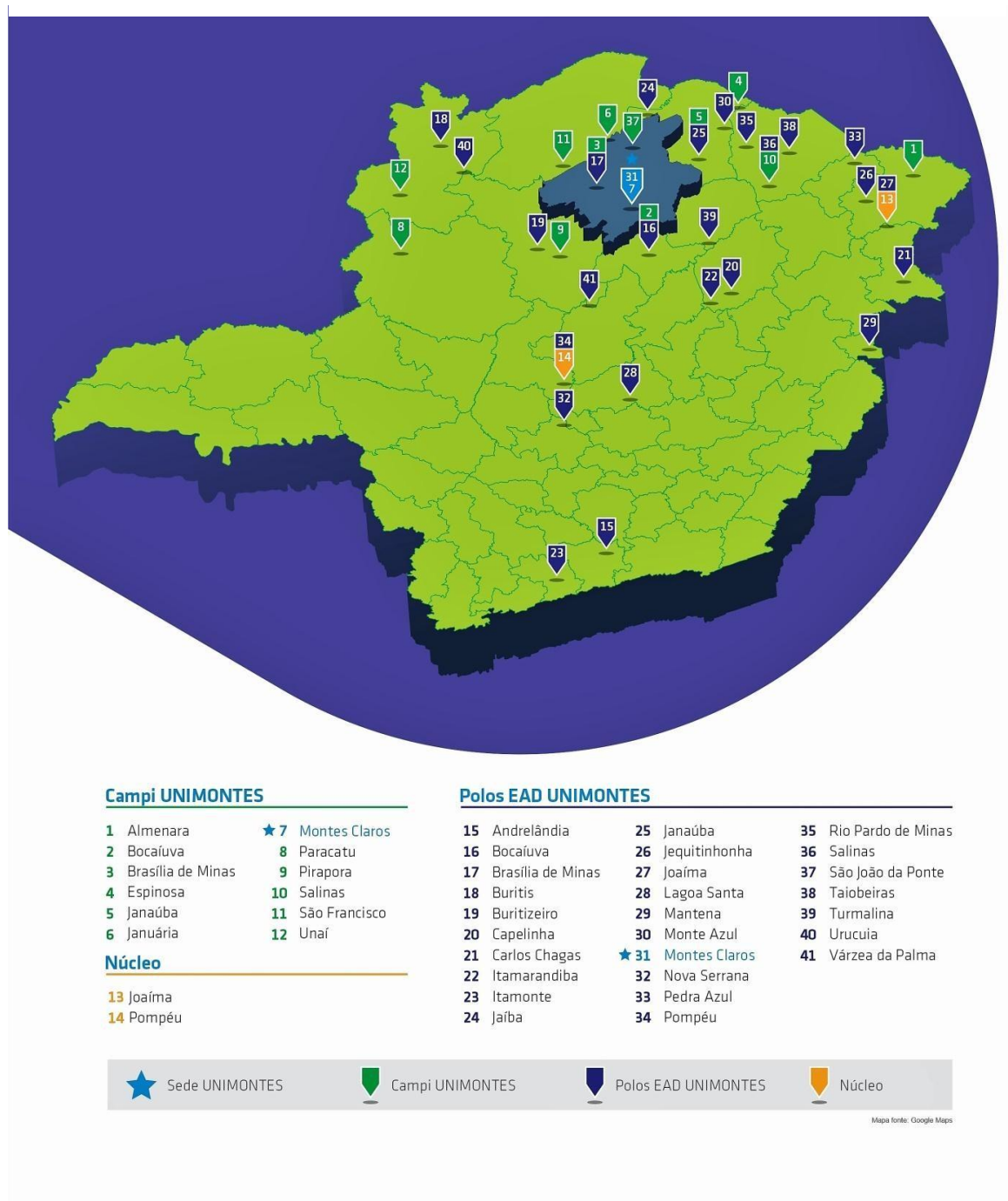


1.3 Área de Abrangência

A Unimontes possui uma ampla abrangência no Estado de Minas Gerais e, portanto, é considerada uma instituição de grande importância para o desenvolvimento humano, científico e tecnológico, principalmente nas regiões Norte, Noroeste e dos Vales do Jequitinhonha e do Mucuri.

Atua numa região que abrange área superior a 196.000 km², correspondente a 40% da área total do Estado de Minas Gerais. Alcança 342 municípios e atende potencialmente uma população que ultrapassa a dois milhões de habitantes. Possui 12 (doze) *campi* nos municípios de Montes Claros (*Campus Sede*), Almenara, Bocaiúva, Brasília de Minas, Espinosa, Janaúba, Januária, Paracatu, Pirapora, Salinas e São Francisco e Unaí e, ainda, 2 (dois) núcleos nos municípios de Joaíma e Pompéu.

Figura 3 - Área de abrangência da Unimontes



1.4 Principais canais de comunicação

1.4.1 Portal Unimontes

O Portal da Unimontes é o maior agregador de conteúdos de comunicação da Universidade. Com mais de três milhões de acessos por ano, o portal disponibiliza informações sobre os cursos ofertados, pesquisa e inovação, extensão universitária, processos seletivos dentre outros serviços e temas de interesse geral. Com navegação fácil e intuitiva, o Portal apresenta versões em quatro idiomas, além do português: inglês, espanhol, francês e chinês.

A página inicial contém *links* que permitem ao usuário o acesso ao “Fale com a Unimontes”, “Ouvidoria Geral de Minas Gerais”, transparência e outros conteúdos.

1.4.2 Fale com a Unimontes

O Fale com a Unimontes é a Unidade de Assessoramento Superior instituída pela Portaria nº 152 – REITOR/2019 para promover a interlocução entre a comunidade acadêmica, os cidadãos, as instituições e a Universidade no intuito de aprimorar a prestação do serviço público eficiente e de qualidade, bem como propor diretrizes com o fito de aperfeiçoar o desempenho institucional. O Fale com a Unimontes é competente para o recebimento de manifestações como elogios, sugestões, solicitações de providência, reclamações e denúncias.

Em relação às manifestações classificadas como elogios, sugestões, solicitações de providências (reivindicações) e reclamações, o tratamento é realizado pela própria Unidade “Fale com a Unimontes”.

Quanto às denúncias, o tratamento é compartilhado com a Ouvidoria Geral do Estado de Minas Gerais e com a Controladoria Geral do Estado de Minas Gerais, por meio do sistema TAG - <http://www.tag.ouvidoriageral.mg.gov.br> e do Fala BR - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria Geral da União e hospedada no endereço: <https://sistema.ouvidorias.gov.br/Login/Identificacao.aspx>.

Quanto aos canais de entrada, o Fale com a Unimontes recebe as manifestações pelo telefone (38) 3229 8229 – pelo e-mail: falecom@unimontes.br e pelo *whatsapp*: (38) 98425 0210.

O Fale com a Unimontes também é responsável pelo acolhimento das demandas recebidas por meio do Sistema e-SIC referente à Lei de Acesso à Informação - <http://www.acessoainformacao.mg.gov.br>.

1.4.3 Ouvidoria do Hospital Universitário

Tem por competência receber, analisar, encaminhar e acompanhar, até a decisão administrativa final, manifestações, sugestões, denúncias, reclamações, críticas, elogios, solicitações e demais manifestações de usuários dos serviços de saúde prestados no Hospital Universitário.

É um dos principais canais de interlocução entre o hospital e seus usuários e tem como princípio focal o aperfeiçoamento e a melhoria contínua dos serviços.

1.4.4 Rádio Unimontes – 101,1 FM

A Rádio Unimontes FM 101,1, inaugurada em 28 de novembro de 2002, tem o propósito de veicular programação educativa e de apoio institucional nas áreas de ensino, pesquisa e extensão. Transmite à comunidade acadêmica e à sociedade em geral notícias sobre processos seletivos, programas e projetos de extensão e pesquisa, agendas culturais, informações de utilidade pública, além de ser referência em qualidade musical.

1.4.5 Mídias Sociais

As redes sociais da Unimontes como *Facebook*, *Twitter*, *YouTube*, *Instagram* estão consolidadas como canais de comunicação oficiais. Nesses canais são reproduzidas as informações disponibilizadas no Portal da Unimontes.

www.facebook.com/unimontesmg	20.164 mil seguidores
www.instagram.com/unimontesmg	26,2 mil seguidores
www.twitter.com/unimontesmg	4.779 mil seguidores
www.youtube.com/unimontesmg	2.300 inscritos
www.linkedin.com/unimontesmg	3.790 seguidores
www.tiktok.com/unimontesmg	180 seguidores

2. RESULTADOS DA GESTÃO

2.1 Graduação

Alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), o ensino de graduação tem como objetivo a formação de profissionais qualificados, capazes de produzir e disseminar conhecimento científico e tecnológico, além do comprometimento com o aspecto social.

Em 2020, a Unimontes ofertou 55 cursos de graduação regulares (bacharelado, licenciatura e tecnólogo). Essa totalidade inclui as ofertas nos 12 *campi* da Universidade: em Montes Claros, *campus* sede, e nos municípios de Almenara, Joaíma, Brasília de Minas, Espinosa, Janaúba, Januária, Paracatu, Unaí, Pirapora, Salinas, São Francisco, além dos núcleos de Joaíma e Pompéu.

Além dos cursos de graduação regulares, registra-se, ainda, a oferta de 08 cursos de graduação a distância no âmbito do sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB), nos seguintes municípios do Estado: Andrelândia, Bocaiúva, Brasília de Minas, Buritis, Buritizeiro, Capelinha, Carlos Chagas, Itamarandiba, Itamonte, Jaíba, Janaúba, Jequitinhonha, Joaíma, Lagoa Santa, Mantena, Monte Azul, Montes Claros, Nova Serrana, Pedra Azul, Pompéu, Rio Pardo de Minas, Salinas, São João da Ponte, Turmalina, Urucuia, Várzea da Palma.

O quadro comparativo dos cursos de graduação desta Universidade, em 2019 e 2020, é apresentado na Tabela 1.

Tabela 1 - Cursos de graduação, por modalidade (2019-2020)

Modalidade		2019	2020
Graduação Regular	Bacharelado	19	19
	Licenciatura	34	33
	Tecnológico	3	3
	Total	56	55
Graduação a distância	Licenciatura	4	5
	Tecnológico	3	3
	Total	7	8
TOTAL GERAL		63	63

Fonte: Secretaria Geral, fevereiro de 2021.

Em 2020, os alunos matriculados nos cursos de graduação somaram 10.267, dos quais 8.590 estiveram matriculados nos cursos regulares e 1.677 nos cursos a distância. (Tabela 2).

Tabela 2 - Matriculados e concluintes nos cursos de graduação (2019-2020)

Modalidade	Matriculados		Concluintes	
	2019	2020	2019	2020
Graduação Regular	9.188	8.590	1.220	1.064
Graduação a distância	664	1.677	3	1
Total	9.852	10.267	1.223	1.065

Fonte: Secretaria Geral, fevereiro de 2021.

Os cursos superiores a distância são ofertados de acordo com editais da Capes, e, portanto, essas ofertas podem não ter caráter contínuo. Por essa razão, ocorrendo essa variação, alteram-se também os números de matriculados, ingressantes e concluintes de um período para outro.

Destaca-se que por conta da pandemia da Covid-19 as aulas e demais atividades

acadêmicas presenciais foram suspensas, a partir de 16 de março de 2020. A medida seguiu as orientações do Decreto Estadual nº 47.886/2020 como alternativa para minimizar o fluxo de pessoas e, consequentemente, os riscos de contágio da doença.

Nesse sentido, foi necessário adotar medidas para adequação das atividades didático-pedagógicas ao sistema remoto, além de monitorar o processo de tratamento excepcional (regime domiciliar) e demais procedimentos para autorização e execução de estágios remotos.

Em 2020, foram realizados mais de 60 eventos *online*, tais como videoconferências, simpósios, encontros, congressos e seminários relacionados aos cursos de graduação nas diversas áreas do conhecimento científico.

2.1.1 Programas de formação docente

A participação da Unimontes na Política Nacional de Formação de Professores do Ministério da Educação (MEC) é estratégia importante para a melhoria dos cursos de licenciatura, inclusive ampliação das taxas de conclusão nesses cursos. O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid), Programa de Residência Pedagógica e Programa de Educação Tutorial (PET) integram esta política.

O Pibid tem como objetivo propiciar a integração dos acadêmicos, na primeira metade dos cursos de licenciatura, com o cotidiano das escolas públicas de educação básica.

O Programa Residência Pedagógica objetiva aperfeiçoar a formação prática dos cursos de licenciatura, promovendo a imersão do licenciando na escola de educação básica, a partir da segunda metade de seu curso. Essa imersão deve contemplar, entre outras atividades, regência de sala de aula e intervenção pedagógica, acompanhadas por um professor da escola com experiência na área de ensino de licenciando e orientada por um docente da Unimontes.

Já o PET é uma prática de formação que estimula os estudantes a participarem de grupos de aprendizagem com tutoria de um docente com o intuito de concretizar atividades extracurriculares que complementem a formação acadêmica e atendam às necessidades do próprio curso de graduação.

Na Tabela 3, a seguir, apresentam-se os números de bolsistas contemplados por estes programas em 2019 e 2020.

Tabela 3 - Programas de Ensino (2019-2020)

Participantes	Pibid		Residência Pedagógica		PET	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Acadêmicos bolsistas	672	360	984	600	24	24
Professores Unimontes	35	15	42	25	2	2
Professores Educação básica	105	45	123	75	70	43
Escolas Públicas	78	41	100	70	10	12

Fonte: Pró-Reitoria de Ensino, fevereiro de 2021.

Importante frisar que os grupos vinculados ao PET da Unimontes (PET Música e PET Ciências da Religião) possuem projetos fixos e ocorreram, em 2020, de forma adaptada para o ambiente virtual. Portanto, o andamento das pesquisas ocorreu por meio de plataformas e ferramentas da *internet*, além da organização de *Lives* com diferentes temáticas de produção e divulgação de vídeos.

2.1.2 Formas de ingresso

Na Unimontes, o ingresso nos cursos regulares de graduação ocorre por meio do Programa de Avaliação Seriada para Ingresso no Ensino Superior (PAES), organizado pela própria universidade, ou do Sistema de Seleção Unificada (Sisu) do Ministério da Educação (MEC).

O PAES permite o preenchimento de 40% das vagas dos cursos de graduação, enquanto o Sisu permite o preenchimento de 60% delas. Citam-se, ainda, como formas secundárias de ingresso na Universidade, as transferências externas e os processos de obtenção de novo título que ocorrem com o objetivo de preencher vagas remanescentes.

A Tabela 4 apresenta o número de vagas ofertadas, bem como o número de alunos matriculados por meio do Sisu e PAES nos anos de 2019 e 2020.

Tabela 4 - Quantitativo de vagas e matriculados na graduação (2019-2020)

Formas de Ingresso	2019	2020
Vagas ofertadas Sisu	1.686	966
Alunos matriculados Sisu	1417	890
Vagas ofertadas PAES	713	472
Alunos matriculados PAES	504	276
Reserva de vagas	1.053	713
Matriculados reservas de vagas	731	441

Fonte: Secretaria Geral, abril de 2021.

As vagas e matrículas de 2020, apresentadas na Tabela 4, contemplaram apenas a oferta destinada ao ingresso no primeiro semestre. Em razão da pandemia da Covid-19, o calendário letivo foi alterado e as vagas e matrículas que seriam destinadas ao segundo semestre de 2020 (734 vagas pelo Sisu e 258 pelo PAES), foram transferidas para o primeiro semestre de 2021.

Ainda sobre as formas de ingresso, é importante destacar o compromisso da Unimontes com as políticas de democratização do acesso ao ensino superior. Por meio do sistema de reserva de vagas, amparado pela Lei Estadual nº 22.570/2017, reservam-se as seguintes vagas: a) 21% ao candidato negro, de baixa renda, egresso de escola pública; b) 21% ao candidato egresso de escola pública, de baixa renda; c) 3% ao candidato indígena, de baixa renda, egresso de escola pública e; d) 5% ao candidato com deficiência.

2.2 Educação Profissional e Tecnológica

A educação profissional e tecnológica é uma estratégia importante para a democratização do acesso de jovens e adultos ao mercado de trabalho e que contribui para redução das desigualdades sociais.

A Unimontes, por meio do Centro de Educação Profissional e Tecnológica (CEPT), oferta cursos técnicos de formação profissional de nível médio e qualificação profissional ou Formação Inicial e Continuada (FIC) em diversas áreas de conhecimento, contribuindo para a inclusão profissional de jovens, principalmente aqueles em situação de vulnerabilidade social. Esses cursos são, em sua maioria, financiados pelo Pronatec/Mediatec, instituído pelo Governo Federal por meio da Lei nº. 12.513/2011. Os alunos regularmente matriculados têm direito a uma bolsa de auxílio mensal para seu custeio.

Em 2020, o CEPT ofertou 29 (vinte e nove) turmas dos cursos técnicos em 17 municípios

das regiões Norte de Minas Gerais e do Vale de Jequitinhonha, das quais 25 turmas foram ofertadas por meio do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Pronatec).

Ainda, em 2020, o CEPT deu início a implementação dos cursos técnicos próprios de Administração, Enfermagem e Gerência em Saúde, sendo este em duas turmas, uma no turno matutino e outra no noturno. Foram ofertadas 120 vagas. O quantitativo de cursos e alunos matriculados, em 2019 e 2020, está apresentado na Tabela 5.

Tabela 5 - Cursos técnicos profissionalizantes (2019-2020)

Modalidade	2019		2020	
	Cursos	Alunos	Cursos	Alunos
Curso FIC	1	20	0	0
Curso técnico presencial	40	630	8	354
TOTAL	41	650	8	354

Fonte: CEPT, fevereiro de 2021.

Os cursos ofertados pelo CEPT são, em sua maioria, financiados pelo Pronatec, instituído pelo Governo Federal por meio da Lei nº. 12.513/2011. A relação de cursos ofertados por município, forma de financiamento e quantidade de alunos consta na Tabela 6.

Tabela 6 - Cursos técnico-profissionalizantes (2020)

Curso	Mod.	Financ.	Turmas	Município	2020		
					Matriculados	Ingressantes	Concluintes
Administração	Técnico	Pronatec	1	Várzea da Palma	22	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	22	0	Em curso
	Técnico	Próprio	1	Montes Claros	30	30	-
Enfermagem	Técnico	Pronatec	1	Brasília de Minas	0	0	18
	Técnico	Pronatec	1	Bocaiúva	0	0	26
	Técnico	Pronatec	1	Espinosa	18	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Grão Mogol	0	0	18
	Técnico	Pronatec	1	Salinas	5	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Francisco Sá	0	0	18
	Técnico	Pronatec	1	Rio Pardo Minas	24	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Mirabela	18	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Minas Nova	11	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	São Francisco	20	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	São João da Ponte	0	0	28
	Técnico	Pronatec	1	São João Paraíso	24	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Teófilo Otoni	13	0	Em curso
	Técnico	Pronatec	1	Varzelândia	0	0	19
	Técnico	Pronatec	1	Lontra	0	0	18
	Técnico	Pronatec	5	Montes Claros	0	0	102
	Técnico	Próprio	1	Montes Claros	30	30	-
Gerência em Saúde	Técnico	Próprio	2	Montes Claros	58	58	-
Logística	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	17	0	Em curso
Meio Ambiente	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	17	0	0
Vigilância em Saúde	Técnico	Pronatec	1	Montes Claros	25	0	0
TOTAL	-	-	29	-	354	118	247

Fonte: CEPT, março de 2021.

Importante frisar que, em 2020, em decorrência da pandemia da Covid-19, as aulas presenciais dos cursos técnicos foram suspensas e a continuidade ocorreu de forma remota, por meio de Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) e, também, da plataforma *Moodle*, tornando possível a interação entre alunos e professores.

A continuidade da oferta de cursos técnicos financiados pelo governo federal foi garantida por meio de pactuação com o Ministério da Educação para realização do Programa Novos Caminhos, com oferta de 1.830 novas vagas, distribuídas dentre cursos técnicos (480) e FIC (1.350). Estas vagas serão oferecidas em 2021 e 2022, em Montes Claros e região.

2.3 Pós-Graduação

No âmbito da pós-graduação, a Unimontes experimentou, nos últimos anos, avanços importantes, melhorando sua visibilidade e estimulando a formação de mestres e doutores comprometidos com o desenvolvimento social e com a produção de um conhecimento científico e tecnológico.

O primeiro curso *stricto sensu* desta Universidade foi iniciado em 2004 e atualmente são 18 programas recomendados pela Capes, sendo 12 acadêmicos e 6 profissionais. Em 2020, registrou-se 859 alunos regularmente matriculados nos cursos *stricto sensu* da Universidade, conforme Tabela 7.

Tabela 7 - Matriculados nos programas de pós-graduação Stricto Sensu (2019-2020)

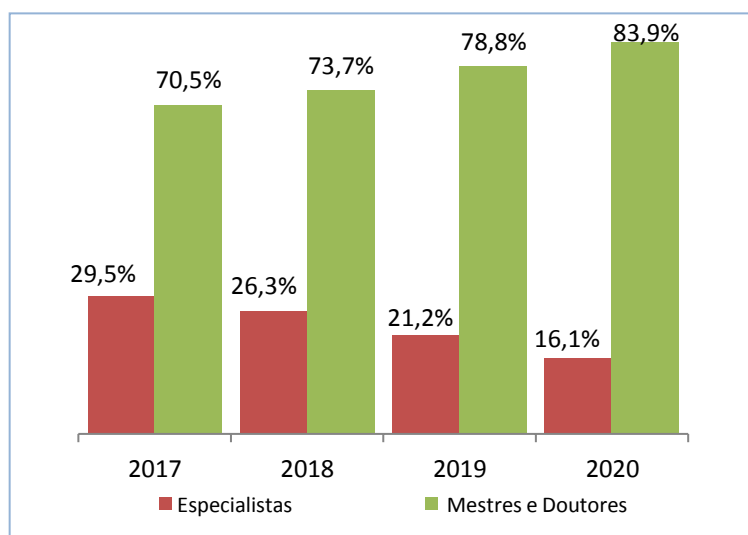
Programas	MOD.	2019		2020	
		Mestrado	Doutorado	Mestrado	Doutorado
Biodiversidade e Uso dos Recursos Naturais (PPGBURN)	Acadêmico	29	0	21	0
Ciências da Saúde (PPGCS)	Acadêmico	51	82	92	69
Cuidado Primário em Saúde (PPGCPS)	Profissional	33	0	40	0
Biotecnologia (PPGB)	Profissional	56	4	55	9
Produção Vegetal no Semiárido (PPGVSA)	Acadêmico	49	36	40	32
Letras Estudos Literários (PPGL)	Acadêmico	41	0	48	0
História (PPGH)	Acadêmico	44	0	49	0
Zootecnia (PPGZ)	Acadêmico	36	0	42	0
Desenvolvimento Social (PPGDS)	Acadêmico	54	36	39	31
Letras (Profletras)	Profissional	63	0	46	0
Modelagem Computacional e Sistemas (PPGMCS)	Acadêmico	47	0	53	0
Geografia (PPGEO)	Acadêmico	29	0	29	0
Sociedade, Ambiente e Território (PPGSAT)	Acadêmico	39	0	30	0
Desenvolvimento Econômico e Estratégia Empresarial (PPGDE)	Profissional	45	0	39	0
Filosofia (PPGMPF)	Profissional	28	0	15	0
Mestrado Profissional em Saúde (Profsaúde)	Profissional	9	0	0	0
Mestrado em Educação (PPGE)	Acadêmico	20	0	50	0
Botânica Aplicada (PPGBOT)	Acadêmico	13	0	30	0
TOTAL		686	158	718	141

Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, março de 2021.

Além dos mestrados e doutorados próprios, a Universidade vem buscando parcerias com outras instituições para a realização de programas interinstitucionais de pós-graduação *stricto sensu*. Atualmente, estão em curso os doutorados interinstitucionais em Administração, iniciado em 2016, em parceria com a Universidade de Brasília (UNB) e em Ciência da Informação, em parceria com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Os referidos cursos contemplam 20 alunos.

Os programas *stricto sensu* contribuem, também, para a qualificação do corpo docente da Universidade. Nos últimos anos, conforme apresentado no Gráfico 1, o corpo docente senso estrito da Unimontes cresceu sistematicamente. Em 2019, 78,8% do corpo docente possuía mestrado ou doutorado, aumentando para 83,9%, em 2020.

Gráfico 1 - Evolução da titulação docente (2017-2020)



Fonte: DDRH, março de 2021.

No que se refere à pós-graduação *lato sensu*, a Unimontes oferta diversos cursos direcionados à capacitação profissional ou científica, além de programas de residências médica e multiprofissional. Os cursos dessa natureza e o número de alunos matriculados em 2020 são apresentados na Tabela 8.

Tabela 8 - Cursos de pós-graduação Lato Sensu (2019-2020)

Unidade - Departamento	Cursos pós-graduação <i>lato sensu</i>	2019	2020
Hospital Universitário Clemente de Faria	Residência Médica em Anestesiologia	3	4
	Residência Médica em Cirurgia Geral	12	8
	Residência Médica em Clínica Médica	10	10
	Residência Médica em Obstetrícia e Ginecologia	12	14
	Residência Médica em Otorrinolaringologia	3	3
	Residência Médica em Pediatria	15	9
Hospital Universitário Clemente de Faria	Residência Médica em Psiquiatria	6	6
	Residência Médica em Geriatria	4	4
	Residência Médica em Ortopedia e Traumatologia	6	6
	Residência Médica em Medicina Geral da Família	63	11
	Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Enfermagem	19	56
	Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Odontologia	17	16
	Residência Multiprofissional em Saúde da Família - Psicologia	7	11
	Residência Multiprofissional em Saúde Mental - Psicologia	7	18
	Residência Multiprofissional em Enfermagem Obstétrica	5	5
TOTAL		189	181

Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, março de 2021

Os cursos de pós-graduação *lato sensu* não possuem oferta contínua e neste sentido os números de cursos e de alunos podem apresentar variações de um ano para outro.

Ressalta-se que, por causa da emergência de saúde pública de importância internacional causada pela Covid-19, em 2020, os programas de pós-graduação, assim como as demais instâncias da Universidade, tiveram que se adequar para cumprir o que foi planejado. Nesse sentido, graças ao esforço dos docentes, servidores e estudantes, diversos eventos *online* foram realizados, inclusive de abrangência internacional como o **III Congresso Internacional em Ciências da Saúde: Uma nova perspectiva para os profissionais da saúde**, que contou com a participação de pesquisadores de renome mundial (<https://pt.cicsunimontes.com>).

As defesas de dissertações e teses ocorreram em ambiente virtual, sem grandes prejuízos, e os docentes dos cursos *stricto sensu* da Universidade publicaram, em 2020, 476 artigos científicos.

Em 2020, os programas de pós-graduação da Unimontes não só se adaptaram para adequar processo formativo à nova realidade imposta pela pandemia do Sars-Cov-2, como também se organizaram para a iniciação de novas linhas de pesquisa e para a realização de diversas ações de apoio à saúde e a população na prevenção e enfrentamento do Novo Coronavírus.

Entre as pesquisas voltadas para o enfrentamento da Covid-19, citam-se:

- Estudo da relevância do propolis verde contra o novo coronavírus, envolvendo a coleta de própolis no campo e com apicultores (PPGBURN);
- Ritmos biológicos na saúde e na doença: efeitos do isolamento social em tempos de COVID-19 (PPGCS);
- Diagnóstico da Covid-19 na Macroregião de Saúde Norte de Minas: Dinâmica Espacial e Estratégias de Planejamento Territorial no âmbito dos Projetos de Pesquisa (PPGEO);
- Desenvolvimento de algoritmo para tecnologia antisenso: desenvolvimento de ferramenta para criação de antisenso (PPGCS e PPGMCS).

As ações de apoio à saúde e à população voltadas para a prevenção e enfrentamento da Covid-19 são apresentadas na Tabela 9.

Tabela 9 - Atividades dos programas de pós-graduação para enfrentamento da Covid-19 (2020)

Ação ou Projeto	Descrição da Atividade	Programas envolvidos	Pessoas envolvidas	Público beneficiado
Ações de apoio à saúde e a população				
<i>Sertão Solidário</i> : projeto e produção de protetores faciais, capotes e manutenção de ventiladores pulmonares.	Profissionais de diferentes áreas, instituições públicas e privadas se reuniram para criar um processo de produção de EPI's para disponibilizá-los aos serviços de saúde, além de manutenção de ventiladores pulmonares para rede hospitalar de Montes Claros, SAMU e prefeituras do Norte de Minas. O processo de produção dos EPI's foi dividido em 4 etapas: a) realização de pesquisa sobre as normas de segurança exigido pela ANVISA; b) elaboração de manuais de biossegurança, criação de moldes dos EPI's e tutoriais para costura; c) Produção dos EPI's que envolveu a captação de doação de insumos (de pessoas físicas e jurídicas), corte e costura dos materiais e d) distribuição dos EPI's para o serviço de saúde. A produção foi realizada por voluntários, com destaque às 20 cortadeiras/costureiras. Os materiais produzidos foram doados para os hospitais, asilos, SAMU, atenção primária do município e o Laboratório de Pesquisa em Saúde do PPGCS.	PPGMCS, PPGCS em associação com a sociedade civil	40	14.000
Implantação e realização de diagnóstico RtPCR-Covid-19	Padronização e certificação da análise e realização de testes RT-PCR. Visando ampliar o diagnóstico da doença, sobretudo no Norte de Minas, o laboratório de pesquisa em saúde foi oficialmente credenciado pela Fundação Ezequiel Dias (FUNED) para realização dos testes do vírus SARS-Cov-2, causador da Covid-19. Os insumos e equipamentos necessários foram adquiridos com recursos do Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG (R\$ 162.000,00) e da empresa multinacional Novo Nordisk (R\$ 450.000,00).	PPGB, PPGCS	30	2.400
Popularização das informações científicas relacionadas à Covid-19	1) Tradução do material da OMS sobre mitos e verdades em relação a Covid-19. 2) Produção de vídeos com orientações para a realização de atividades físicas na quarentena 3) Publicação de artigo científico em parceria com pesquisadores do Brasil, da Noruega e Portugal, sobre manejo da saúde mental de idosos durante a pandemia de Covid-19 nos referidos países. Artigo com 4 citações em 10 meses de publicação.(https://doi.org/10.1017/S1041610220001027). 4) Publicação de artigo científico sobre possíveis doenças mentais e neurodegenerativas associadas a Covid-19. Artigo com 5 citações em 10 meses de publicação. (https://dx.doi.org/10.1016%2Fj.mehy.2020.109894). 5) Publicação de artigo científico traduzindo instrumento de triagem para Covid-19 em relação à prática de exercício físico. (https://doi.org/10.12820/rbafs.25e0145) 6) Evento virtual ao vivo com pesquisadores do Brasil, Noruega e Portugal, para discutir as ações dos referidos países no manejo Participação de 190 espectadores. 7) Palestras educativas sobre a pandemia do coronavírus.	PPGCS	30	428

Ação ou Projeto	Descrição da Atividade	Programas envolvidos	Pessoas envolvidas	Público beneficiado
Ações de apoio à saúde e a população				
Desenvolvimento de cartilhas e manuais informativos (COVID)	Confecção de manuais técnicos para facilitar a interpretação das normas de segurança para produção de EPI's e máscaras caseiras. O material educativo produzido foi compartilhado via WhatsApp para costureiras voluntárias e profissionais da secretaria de saúde e asilos de diversas cidades da macrorregião Norte de Minas. Foi disponibilizado, também, no instagram (@saude_comciência), criado especificamente para divulgar informações sobre a COVID.	PPGCS, PPGMCS e PPGB	10	1.000
Podcasts educativos	1) Foram realizados 32 <i>podcast</i> (boletins informativos sobre a Covid-19 para o público leigo, com uma linguagem acessível. Contou com uma equipe de estudantes de graduação, pós-graduação e professores, sendo esta ação multiprofissional e interdisciplinar. 2) Foram realizadas 15 lives e palestras virtuais sobre aspectos diversos da pandemia da Covid-19, no Brasil e no exterior. 3) Coordenação da publicação de 17 artigos científicos durante o ano de 2020, envolvendo a Covid-19, a maior série na odontologia mundial. 4) Criação de um Serviço de orientação e teleconsultas em diagnóstico oral virtual, para os profissionais de saúde do Norte de Minas Gerais.	PPGCS e PPGCPS	30	100.000
Lei 11645/08, Povos Indígenas e planos de enfrentamento da Covid-19	Minicursos, mesas e palestras sobre a Lei 11645/08 nas escolas, o respeito aos direitos dos povos indígenas e os planos de enfrentamento da Covid-19 no contexto dos povos indígenas.	PPGE	1	150
Espacialização da COVID-19 no Norte de Minas Gerais	Mapeamento, entrevistas, materiais educativos e divulgação para as Secretárias de Saúde.	PPGEO	7	1.000
Grupo Meditar criado no âmbito da Rede voluntária de pesquisadores da Unimontes - Projeto "Frente Universitária contra a Covid-19"	O Grupo Meditar tem como objetivo oferecer gratuitamente a prática de meditação online à população, como forma de enfrentamento do isolamento social para amenizar os impactos da pandemia do Novo Coronavírus (Covid-19). Iniciou em 23 de março de 2020, oferecendo meditação, palestras e orientações de prática zen budista cinco dias por semana por meio do aplicativo de troca de mensagens <i>WhatsApp</i> . As práticas ocorrem de segunda à sexta-feira, das 6 às 7:30 da manhã, contando com a participação de 14 (quatorze) monjas e monges da Sociedade Sangha Maha Muni do Brasil, discípulos do Mestre Tokuda Igarashi, e 2 (dois) monges discípulos do dosho Saikawa Roshi. Todos os monges regularmente participam da agenda de palestras após a meditação e interagem com os participantes respondendo perguntas sobre a prática.	PPGL	27	209

Ação ou Projeto	Descrição da Atividade	Programas envolvidos	Pessoas envolvidas	Público beneficiado
Ações de apoio à saúde e a população				
Projeto “Ngolo Gurutuba”	1) Articulação de um comitê interinstitucional para análise e discussão das demandas relacionadas a povos e comunidades quilombolas, durante o período da pandemia por Coronavírus, possibilitando encaminhamentos concretos. 2) Identificação no mapeamento colaborativo das comunidades, as necessidades mais prementes. 3) Implementação da atuação extrajudicial e resolutiva do Ministério Público, no âmbito do apoio aos povos e comunidades tradicionais, para estimular ações solidárias e incentivar medidas de combate à fome. 4) Ações de combate a insegurança alimentar em comunidades tradicionais, em especial em consequência dos efeitos socioeconômicos da pandemia de Covid19, por meio de ações educativas e articulação do Poder Público, a sociedade civil e as lideranças comunitárias. 1143 famílias de Quilombolas.	PPGCS, PPGDS, PPGSAT, PPGB	10	3.429
Auxílio financeiro e doação de cestas básicas	1) Doação de alimentos para instituições de caridade; 2) Doação de insumos e medicamentos para o Hospital Regional de Janaúba 3) Auxílio financeiro para pagamento de exames e medicamentos para pessoas carentes diagnosticadas com Covid-19.	PPGVSA	4	100
	TOTAL		189	122.716

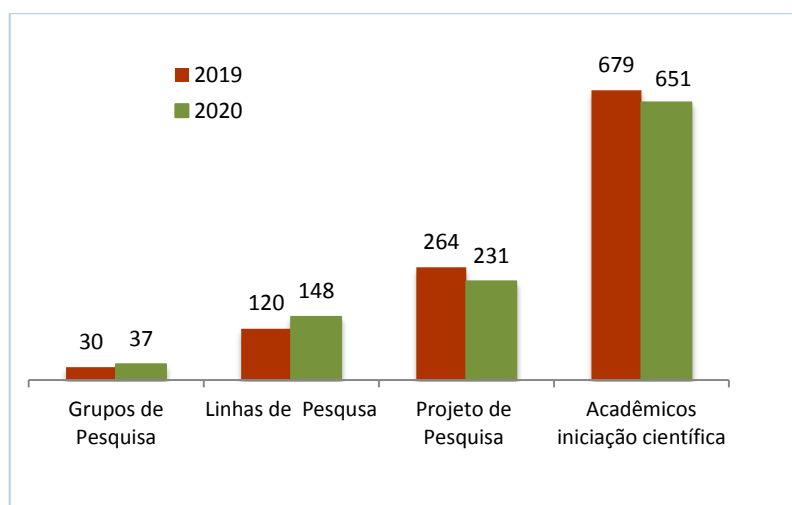
Fonte: Pró-reitoria de Pós-graduação, maio de 2021.

2.4 Pesquisa Científica e Inovação

A pesquisa científica com foco na inovação e no desenvolvimento tecnológico é um dos macroprocessos essenciais para que a Universidade possa contribuir com o desenvolvimento da sociedade.

Em 2020, registraram-se 231 projetos de pesquisa em andamento e 37 grupos de pesquisa se mantêm institucionalizados e compreendidos no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq. Esses grupos de pesquisa estão organizados em 148 linhas de pesquisa, estabelecidas em conformidade com a experiência e a competência técnico-científica dos professores pesquisadores (Gráfico 2).

Gráfico 2 - Parâmetros quantitativos da Pesquisa (2019-2020)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa, fevereiro de 2021.

As atividades de iniciação científica são de suma importância para a formação acadêmica, permitindo que os estudantes passem por um processo de aprendizado focado em determinada linha científica de sua escolha, além de estimular a cultura de pesquisa, inovação e produção intelectual. O quantitativo de acadêmicos envolvidos na iniciação científica em 2019 e 2020, por modalidade, é apresentado na Tabela 10.

Tabela 10 - Acadêmicos envolvidos na iniciação científica (2019-2020)

Modalidade	2019	2020
ICV (Iniciação Científica voluntária)	482	486
PIBIC/CNPq	49	49
PIBIC/CNPq (Ações afirmativas)	11	12
PIBIT/CNPq	4	4
BIC / UNI	85	85
PIBIC- EM	25	
Bolsas Acopladas a Projetos de Pesquisa	4	
BIC/ CAMPI	15	15
Consórcio Jequitai	4	
TOTAL	679	651

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa, fevereiro de 2021.

Observa-se que o quantitativo de acadêmicos na iniciação científica reduziu-se de 2019 para 2020. Isso ocorreu, principalmente, em razão da mudança na metodologia de contabilização desses dados. Por não serem vinculados a Unimontes, os estudantes do ensino médio (PIBIC-EM) foram excluídos dessa base.

Por outro lado, a cada ano, é crescente o número de acadêmicos envolvidos na Iniciação Científica Voluntária (ICV). Portanto, o interesse na prática científica pelos discentes ainda é eminente, contribuindo de forma positiva para o desenvolvimento dos projetos de pesquisa da instituição e, também, para a melhoria da formação dos estudantes.

A produção científica da Unimontes também tem alcançado resultados positivos nos últimos anos. O número de publicações de artigos científicos em periódicos indexados pelos docentes e discentes da Unimontes nos anos de 2019 e 2020, é apresentado na Tabela 11.

Tabela 11 - Publicação de artigos científicos em periódicos indexados (2019-2020)¹

Área de conhecimento	2019	2020
Ciências Agrárias	221	189
Ciências Biológicas e da Saúde	455	535
Ciências Exatas e Tecnológicas	52	57
Ciências Humanas	134	106
Ciências Sociais Aplicadas	25	26
TOTAL	887	913

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa, fevereiro de 2021.

Os indicadores de produção científica de uma Universidade são atributos estratégicos para a visibilidade institucional. Por meio da produção científica, o conhecimento produzido é difundido, democratizado e levado à sociedade. O crescimento quantitativo de artigos científicos publicados em periódicos indexados é resultado do apoio à institucionalização e execução dos projetos de pesquisa desenvolvidos pelos professores-pesquisadores da Universidade.

Além disso, a ampliação da cultura de produção, pesquisa e inovação e o estímulo à captação de recursos financeiros por meio de acordos e parcerias com empresas do setor privado e agências de fomento têm sido preponderantes para melhoria dos indicadores de pesquisa. Como a pesquisa está intimamente ligada à pós-graduação, esse aumento na produção científica vai refletir positivamente na qualidade dos programas de pós-graduação *strictu sensu* da Universidade.

Em 2020, foram destinados pelo CNPq, recursos financeiros no valor de R\$ 381.600,00 para iniciação científica (PIBIC, PIBIC-AF, PIBIC-EM e PIBIT) e a Fapemig, por sua vez, descentralizou recursos orçamentários no valor de R\$ 433.546,76 advindos das ações “*Formação e capacitação científica e tecnológica*” para pagamento de bolsas do Programa de Apoio à Pós-graduação (PAPG) e “*Fomento a inovação no setor empresarial*” destinado ao Projeto de Apoio a Parques e Incubadoras de Empresas.

Ainda em 2020, foram registrados importantes avanços para a pesquisa e a inovação no âmbito da Unimontes, entre os quais, cita-se:

¹ Os dados apresentados foram obtidos por meio de consulta aos Currículos Lattes (Plataforma Lattes - CNPq) de cada professor entre janeiro e fevereiro de 2021. Cada produção é contabilizada uma única vez, independente do número de autores. Vale ressaltar que a atualização das informações constantes no Lattes é de responsabilidade de cada professor, o que pode gerar divergência em levantamentos realizados a partir de março de 2021 (Pró-Reitoria de Pesquisa).

- Institucionalização do Portal de Periódicos, por meio da Resolução nº 015-CEPEX/2020, como instrumento necessário à visibilidade da produção acadêmico-científica multidisciplinar;
- Institucionalização da Política de Inovação da Unimontes, por meio da Resolução 002- CONSU/2020, atendendo as exigências da Lei nº 13.243/2016, que dispõe sobre estímulos ao desenvolvimento científico, à pesquisa, à capacitação científica e tecnológica e à inovação nos termos da Emenda Constitucional nº 85/2015 e Decreto nº 9.283/2018, que constituem o marco legal da ciência, tecnologia e inovação e;
- Aprovação da Resolução 061/2020 que regulamenta a Política de Informação do Repositório Institucional da Universidade Estadual de Montes Claros (RI-UNIMONTES).

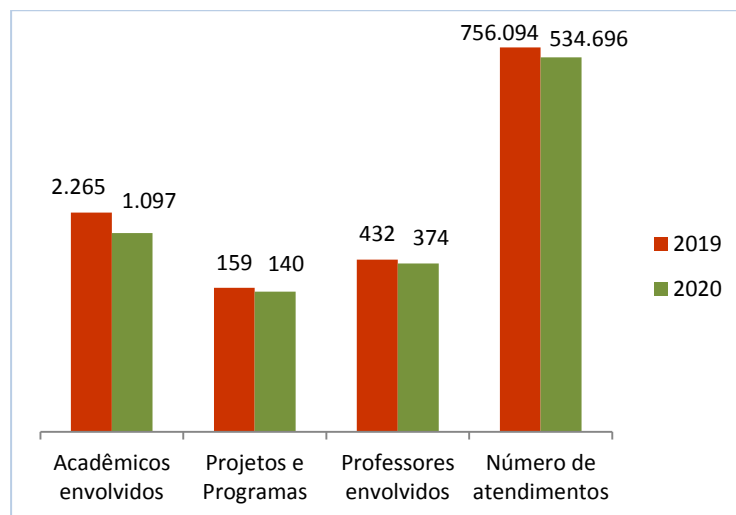
2.5 Extensão

A Extensão Universitária possui papel relevante para a formação acadêmica, além de contribuir para o exercício da inclusão e do desenvolvimento social. Conforme diretrizes nacionais, a extensão caracteriza-se como atividade que se integra à matriz curricular dos cursos, constituindo-se em processo interdisciplinar, político, educacional, cultural, científico e tecnológico, que promove a interação entre as instituições de ensino superior e outros setores da sociedade.

Na extensão Universitária, o eixo pedagógico clássico, estudante-professor, é substituído pelo eixo estudante-professor-comunidade. A participação do estudante nas ações de extensão permite empreender formas diversificadas de atuação profissional, contribuir para a excelência acadêmica e intensificar o papel da universidade com a sociedade (compromisso social), além de desenvolver habilidades profissionais e da consciência cidadã.

Em 2020, a Unimontes desenvolveu 1.822 ações extensionistas em 140 programas e projetos que abrangeram as seguintes áreas temáticas: comunicação, cultura, direitos humanos e justiça, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e produção e trabalho. As ações envolveram 201 municípios e a participação de 374 professores e 1.097 acadêmicos, possibilitando 534.696 atendimentos no Norte, Noroeste, Centro do Estado e nos Vales do Jequitinhonha e do Mucuri. Esses dados, comparados com os do ano anterior, são apresentados no Gráfico 3.

Gráfico 3 - Ações de Extensão (2019-2020)



Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, fevereiro de 2020.

Em 2020, houve a junção de projetos que foram transformados em programas, como estratégia para maximização dos resultados e melhoria da qualidade das ações. Esse fato justifica a redução do número total de projetos e programas em relação ao exercício anterior. Ademais, por conta da pandemia do coronavírus, em 2020, a Extensão Universitária precisou se adequar, alinhada às restrições dispostas nos decretos de emergência dos municípios e do governo de Minas e às orientações do Ministério da Saúde.

Assim, utilizando-se das tecnologias da informação e da comunicação, houve sequenciamento das ações extensionistas. Todavia, algumas atividades regulares não puderam ser realizadas, devido às medidas de restrição de circulação de pessoas, modificando os planejamentos iniciais.

Na Tabela 12 são apresentados os 32 programas ou projetos de Extensão desenvolvidos em 2020, cujos atendimentos representaram 97,09% do total registrado durante o ano.

Tabela 12 - Atendimentos dos programas e projetos de Extensão (2020)

Seq.	Descrição e objetivo	Atendimentos 2020	%
1	Apoio à Realização da OBMEP - Olimpíada Brasileira de Matemática das escolas Públicas na região Norte de Minas: apoiar a realização regional do Projeto na região Norte de Minas com divulgação, organização das etapas, correção de provas e análises de resultados.	252.968	47,31%
2	“Cozinha Gráfica”: Produção Vídeo Documental de Pesquisa em Artes em Parceria Interinstitucional entre Unimontes e Escola Guignard - UEMG	131.303	24,56%
3	Liga Acadêmica de Urgência e Emergência (LAUEM): desenvolver conhecimento científico sobre Urgência e Emergência e suas implicações, a fim de proporcionar capacitações e atualizações para profissionais e a comunidade assistida.	42.732	7,99%
4	Projeto (in) Serto - Núcleo pela Diversidade Sexual e de Gênero: constituir um centro de referência regional sobre diversidade sexual e de gênero, articulando, para isso, ações de ensino, pesquisa e extensão.	13.356	2,50%
5	Curso de Extensão em Música: oferecer a população de Montes Claros e do Norte de Minas um ensino de música qualificado, que atenda de maneira significativa os anseios artístico-musicais dessa sociedade.	6.572	1,23%
6	Unimontes Solidária: Visa promover ações articuladas em municípios do Norte de Minas Gerais e dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri, por meio dos cursos de graduação, de forma a contribuir para a redução dos problemas sociais, da exclusão e das disparidades regionais.	6.293	1,18%
7	Seminário de Pesquisa em Artes: criar espaço para reflexão, elaboração, articulação e construção do saber científico desta área do conhecimento, inserindo o evento no calendário anual das atividades de pesquisa e extensão desta Universidade.	6.282	1,17%
8	Núcleo de Estudo, Pesquisa e Intervenção em Serviço Social: Formação, Capacitação e práticas permanentes em Serviço Social: tem como propósito a manutenção de um centro de referência em Serviço Social, com os fins de estudo, pesquisa, capacitações técnicas e profissionais, assessorias a projetos e às instituições públicas e órgãos da sociedade civil que atuam com políticas públicas e sociais.	5.229	0,98%
9	Coral Universitário: preparar o discente para a prática da atividade Canto Coral a partir da vivência.	4.747	0,89%
10	Cursinho Popular Darcy Ribeiro	4.736	0,89%
11	Fórum de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão (FEPEG)	4.030	0,75%

Tabela 12–Atendimentos dos Programas e Projetos de Extensão (2020)- continuação

Seq.	Descrição e objetivo	Atendimentos 2020	%
12	Projeto Prevenção e Tratamento de Lesões Cervicais não Cariosas e Hipersensibilidade Dentinária: estimular o desenvolvimento teórico e prático do acadêmico de odontologia na área de dentística com foco no atendimento preventivo e curativo de pacientes com LCNC e HD.	3.806	0,71%
13	Arte na Escola: implementar o Pólo da Rede Nacional “Arte na Escola” qualificando os processos educacionais das artes, integrando ensino, pesquisa e extensão voltados ao fazer artístico e reflexão teórica no campo das artes.	3.409	0,64%
14	Projeto Liga Acadêmica de Metabolismo e Diabetes (LAMBDA): visa desenvolver conhecimento científico sobre Metabolismo e Diabetes e suas implicações, a fim de proporcionar capacitações e atualizações para profissionais e a comunidade assistida.	2.826	0,53%
15	Liga Acadêmica Norte Mineira de Neurologia e Neurocirurgia: propiciar o acesso a conhecimentos científicos e o desenvolvimento teórico-prático na área de Neurologia e Neurocirurgia, por meio de debates, conferências e palestras etc.	2.735	0,51%
16	Cia de Danças Parafolclóricas Saruê: busca aliar a dança à produção e ampliação de conhecimentos para seus integrantes, e proporcionar ao público em geral, a vivência dessas manifestações, levando-o à discussão dos costumes de culturas diversas.	2.667	0,50%
17	Projeto de Apoio Psicológico e Orientacional (PAPO): promover apoio ao Acadêmico da Unimontes, no que se refere aos aspectos psicossociais, visando a sua integração e adaptação ao contexto acadêmico, objetivando a sua permanência na Universidade e o desenvolvimento e potencialização de suas capacidades.	2.490	0,47%
18	Brinquedoteca: espaço de interação sociocultural no contexto da Universidade: implementar um espaço para vivência do lúdico com acessos a brinquedos, jogos, brincadeiras e atividades culturais para crianças de todos os segmentos sociais e proporcionar aos acadêmicos do curso de pedagogia estudos científicos acerca do desenvolvimento social, cognitivo e emocional sobre a temática “infância, jogos, brincadeiras e Ludicidade”, além de colaborar com docentes da rede pública de ensino com discussões sobre a infância e Ludicidade.	2.393	0,45%
19	Empresa Júnior Unimontes: oferecer ao acadêmico do curso de Administração espaço para aplicação do conhecimento teórico aprendido em sala de aula e consolidado em experiências profissionais no campo empresarial acompanhadas pelos docentes das respectivas áreas de atuação.	2.290	0,43%
20	Núcleo de Atividades para Promoção da Cidadania: articular os Departamentos de Ciências Exatas, Comunicação e Letras, Artes, Biologia Geral, História, Sistemas de Informação, Geociências, Educação Física, etc., por meio da criação e implementação de cursos preparatórios para o concurso vestibular para estudantes carentes das escolas públicas.	1.912	0,36%
21	Agrárias Fora do Campus: apresentar para a população Norte Mineira nas praças, colonizações rurais, cidades vizinhas e na Expo Janaúba, as atividades desenvolvidas pelo Departamento de Ciências Agrárias (DCA), de forma a integrar as ações universitárias com a sociedade.	1.834	0,34%
22	Programa NASC - Núcleo de Ações Sociais e Contábeis: proporcionar aos discentes a participação em processos educativos e articulados entre ensino e prática, vinculada à área de formação contábil em interação com o meio social, bem como oportunizar a prestação de serviços, cursos e eventos.	1.745	0,33%
23	Teatro Universitário – Laboratório de Pesquisa, Prática e Performances Cênicas: ser um espaço de excelência da teoria, a prática e da pesquisa teatral, com esteio na pesquisa e na extensão desta Universidade.	1.686	0,32%
24	Ande Bem com a Vida: estimular a sociedade januarense a praticar atividades físicas.	1.668	0,31%
25	Fauna Conhecida, Fauna Preservada: estudar e trazer a público o conhecimento das espécies nativas, possibilitando o acesso de toda a informação sobre os animais da região, sua importância na cadeia alimentar e no equilíbrio do ecossistema.	1.400	0,26%

Tabela 12–Atendimentos dos Programas e Projetos de Extensão (2020)- continuação

Seq.	Descrição e objetivo	Atendimentos 2020	%
26	Odontologia no Contexto Interdisciplinar: capacitar os alunos do curso de Odontologia a trabalhar em ambiente multiprofissional e fornecer tratamento odontológico a pacientes em tratamento de neoplasias malignas.	1.395	0,26%
27	Programa Biotemas: Integrando Universidade e Educação Básica: interagir com os segmentos da comunidade acadêmica na busca da produção científica, tecnológica e cultural das diversas áreas do conhecimento a oferecer as Escolas Públicas promovendo a integração da Universidade e a Educação Básica.	1.266	0,24%
28	Laboratório do Exercício do Campus Januária	1.260	0,24%
29	Mostra Científica de Enfermagem da Unimontes: fomentar o debate e as discussões de ideias contribuindo para a construção de novas práticas de ensino e aprendizagem. Levantar e debater temas de caráter técnico profissional para melhores tratamento e cuidados com os pacientes em especial as questões das Políticas Públicas do setor.	1.219	0,23%
30	Liga Acadêmica Norte - Mineira de Cirurgia (LANMC): proporcionar oportunidades para a execução de atividades extracurriculares em cirurgia geral e procedimentos afins.	984	0,18%
31	Tecnologias e Atividades Matemáticas Aplicadas às Escolas (TAMAE): abrir amplo espaço de trabalho permitindo aos acadêmicos do curso de Matemática refletir como se configura o ensino da Matemática e como os alunos do ensino básico poderão aprender melhor. Oferece ferramentas e instrumentos para o fazer efetivo e motivador do aprendizado da Matemática neste nível.	967	0,18%
32	Projeto Programa de Extensão, Ensino e Pesquisa sobre o Transtorno do Espectro do Autismo: propor e avaliar ações de extensão que visam formar pessoas para identificação de sinais e diagnóstico precoce do TEA e para lidarem com o diagnóstico de um filho com esse transtorno, e atender crianças e adolescentes com o diagnóstico do TEA e seus familiares da cidade de Montes Claros – MG.	948	0,18%
	Subtotal	519.148	97,09%
	TOTAL	534.696	100,00%

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, fevereiro de 2021.

Em 2020, as ações desenvolvidas foram disseminadas em 619 publicações e/ou outros produtos acadêmicos. A **Revista Intercâmbio**, classificada com os *Qualis* B-4 e B-5 pela Capes, registra, a cada ano, conquistas e novas ações, e representa um espaço de divulgação e expansão de múltiplos conhecimentos. No ano de 2020 foi publicada a 17ª edição desta Revista.

Diante do cenário internacional de expansão da doença Covid-19 e das consequentes mudanças impostas a toda a sociedade, em 2020, outras importantes iniciativas no âmbito da Extensão foram realizadas, destacando-se:

- **14º Fórum de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão (FEPEG) 2020, em formato Virtual:** o fórum foi organizado pela Pró-Reitoria de Extensão com apoio das demais áreas e teve como temática “*O conhecimento (re) Visitado: Novos Desafios para a Universidade*”. Foram 1.466 trabalhos apresentados, sendo 261 painéis na modalidade Ensino, 1.145 na modalidade Pesquisa e 60 na modalidade Extensão. Além disso, foram realizadas 38 palestras/mesas temáticas, 20 minicursos e 4 oficinas proferidas por professores renomados nacional e internacionalmente. Durante a programação do evento foram incluídos, também o **IV Simpósio de Pesquisas em Ciências Agrárias**, o **7º Encontro de Professores “Arte na Escola”**, o **II Seminário do Grupo PET Artes Música Unimontes** e o workshop “**Ecosistema de Inovação e a Pós-Graduação da Unimontes: desafios e perspectivas**”. O evento de alcance internacional teve como destaque a mesa temática “Universidade Inovadora e Empreendedora Mediadora” com as palestras “*Universidade Inovadora: o caso da Technion*”, proferida pelo engenheiro eletricista Ricardo Lomasky, diretor de Desenvolvimento de Negócios da IBI

Tech – Israel Brasil Innovations e representante da Universidade Technion – Technion Israel Institute of Technology e “*As Universidades Geradoras de Ciência, Tecnologia e Inovação: algumas reflexões*”, proferida pelo professor Ruben Dario Sinisterra Millán, coordenador do Doutorado em Inovação Tecnológica e Biofarmacêutica da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG).

- **1º Encontro Online de Projetos de Extensão (versão inédita)**, realizado entre os dias 28 a 30 de setembro com o objetivo de divulgar as ações de extensão à comunidade e à sociedade em geral, servindo como oportunidade para um intercâmbio de ideias entre os professores, servidores técnico-administrativos e acadêmicos que participaram das ações, em uma percepção de futuras parcerias na promoção de eventos e/ou ações de extensão no âmbito da Unimontes. Foram 1.484 inscritos e mais de 70 projetos de extensão envolvidos. Nos três dias da programação foram promovidas 10 *lives*, 11 minicursos e 15 mesas temáticas (rodas de conversas e relatos de experiências) ministradas por 54 professores da própria Unimontes e que atuam como integrantes de projetos institucionais de extensão.

- **Campanha 1 computador doado, 1 aluno conectado e Live Solidária**, com objetivo de mobilizar a comunidade e as empresas de Montes Claros e região, visando à doação de equipamentos eletrônicos (computadores, smartphones, *tablets*, notebooks, impressoras, tela de computador, modem ou roteador) para acadêmicos de baixa renda. 80 acadêmicos foram beneficiados com a iniciativa.

- Participação da **campanha de arrecadação da Rede Solidária – Mesa Brasil Sesc**, com a coleta e entrega de produtos de higiene pessoal, limpeza e gêneros alimentícios para doação a famílias em situação de risco em função da Pandemia da covid-19. Foram 11.828 famílias beneficiadas.

- **1º campeonato virtual de pipas do Brasil**, visando fomentar uma das principais tradições do interior do País, mesmo com o cenário de pandemia da Covid-19. O objetivo do campeonato foi mostrar a importância da prática de lazer de forma segura, sem uso de linhas cortantes (cerol, linha chilena, etc.) Além disso, o concurso buscou despertar a criatividade dos candidatos, a produção de pipas de forma consciente.

- **Projeto virtual “Museu em Casa”**, abrindo as portas do Museu Regional do Norte de Minas, por meio das redes sociais para compartilhar com o público o acervo histórico, cultural e artístico, o que possibilitou a ampliação do número de seguidores nas redes sociais do Museu. O acervo do Museu desperta interesse por pesquisas, estudos e o resgate histórico de Montes Claros e de outras cidades que fazem parte do Norte de Minas Gerais.

- Lançamento do livro ***No Jardim da Vida – histórias lindas de viver***, vinculado ao Projeto de Extensão Vida. As experiências estão organizadas em ideias e histórias reais que contemplam experiências próprias, inclusive, curas e generosidade, e conta a história de mulheres que fizeram do diagnóstico do câncer de mama uma oportunidade para ressignificação de suas vidas e fortalecimento da fé. As ilustrações da capa e contracapa foram assinadas pela artista plástica norte-mineira Conceição “Tucca” Melo, também voluntária e madrinha do Projeto Vida.

2.6 Hospital Universitário Clemente de Faria

O Hospital Universitário Clemente de Faria (HUCF), unidade da Unimontes, é certificado como hospital de ensino pela Portaria Interministerial MEC/MS nº 450, de 24 de março de 2005, e integra a rede de assistência à saúde como importante hospital da região norte de Minas Gerais.

No cumprimento de sua missão institucional, o HUCF promove atividades de ensino, pesquisa e extensão, atuando como centro de formação e treinamento de acadêmicos de graduação, mestrado e doutorado em Ciências da Saúde, além das residências médicas e dos cursos de pós-

graduação *lato sensu*. É *lôcus* de prática acadêmica dos cursos de graduação em Medicina, Enfermagem, Odontologia, Biologia, residências médicas, residências multiprofissionais, além do mestrado e doutorado em Ciências da Saúde. Dispõe de um Centro de Ensino Multiprofissional com infraestrutura necessária para atendimento aos alunos e, também, de laboratórios destinados às pesquisas na área de saúde coletiva e mecanismos e aspectos clínicos das doenças.

Em 2020, 1.130 alunos atuaram em atividades práticas no HUCF. Desse total, 730 são acadêmicos da graduação, 246 dos cursos de residência médica e multiprofissional, 118 dos cursos de mestrado e doutorado em Ciências da Saúde, inclusive alunos de disciplinas isoladas e outros 36 dos cursos técnicos (Enfermagem e Radiologia). Os alunos dos cursos técnicos exerceram atividades práticas no âmbito do Hospital até o mês de março de 2020. Após este período, as atividades práticas desses cursos foram interrompidas em função da pandemia.

Na área assistencial, o HUCF se destaca pela constante busca do aprimoramento de seus procedimentos, focalizados no cuidado com as pessoas e no atendimento humanizado, totalmente integrado ao Sistema Único de Saúde (SUS). Possui 151 leitos hospitalares e é referência no atendimento às gestantes de alto risco, vítimas de mordeduras de cães, gatos e acidentes causados por animais peçonhentos, vítimas de violência sexual e intrafamiliar, pacientes com transtorno mental, portadores de Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST's), leishmaniose visceral e cutânea etc.

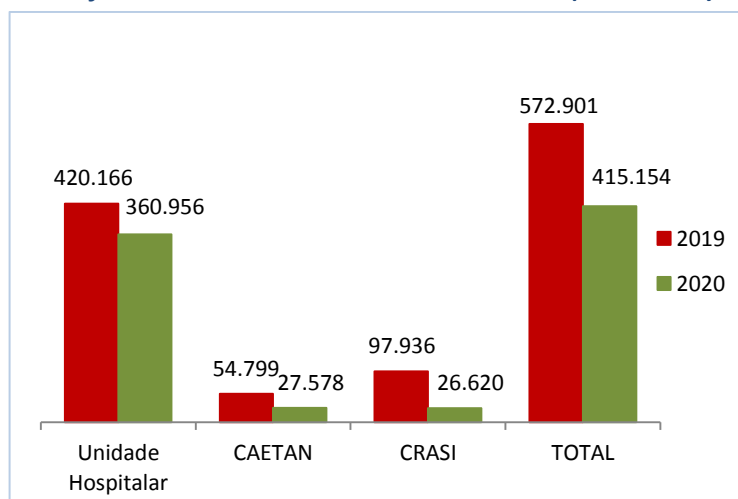
Além da unidade hospitalar, integram o HUCF o Centro Ambulatorial de Especialidades Tancredo Neves (CAETAN), com atendimento em 26 especialidades médicas e diversos exames de apoio diagnóstico e; o Centro Mais Vida de Referência em Assistência à Saúde do Idoso Eny Faria de Oliveira (CRASI), destinado ao atendimento multidisciplinar ao idoso frágil, como unidade de referência para 86 municípios da macrorregião norte mineira.

Em 2020, foram realizados 415.154 procedimentos médico-hospitalares no HUCF, dos quais 360.956 (internações, cirurgias, partos e exames laboratoriais) foram realizados na unidade hospitalar;

27.578 consultas, exames e pequenas cirurgias no CAETAN e 26.620 exames de apoio ao diagnóstico, fisioterapia e reabilitação, entre outros procedimentos no CRASI.

No gráfico 4 é apresentado o comparativo de procedimentos realizados no HUCF nos anos de 2019 e 2020, conforme dados do Arquivo Médico e Estatística (SAME).

Gráfico 4 - Procedimentos realizados HUCF (2019-2020)



Fonte: Serviços de Arquivos Médicos e Estatísticos, fevereiro de 2021.

Importa ressaltar que, em 2020, o HUCF precisou se reorganizar, adequando sua metodologia de trabalho para atender as novas demandas de saúde da população norte mineira em razão da Pandemia do novo coronavírus. O primeiro passo foi a criação de um Comitê Interno de Gestão da Crise, formado por profissionais das principais áreas de apoio e assistencial, para definir as estratégias de enfrentamento da Covid-19, além das seguintes medidas:

- Definição de um plano de contingenciamento, com redução dos atendimentos ambulatoriais eletivos e das cirurgias não urgentes, o que inclusive justifica a redução do número de procedimentos realizados durante o ano. Além disso, houve a suspensão das atividades práticas de ensino dos cursos técnicos;
- Confeção de manual de normatizações e recomendações para prevenção, contingenciamento e manejo do SARS-CoV-2 no âmbito do HUCF, como também a adequação dos protocolos institucionais para o atendimento aos usuários de forma segura;
- Afastamento da linha de frente dos servidores enquadrados no grupo de risco da Covid-19. Foram consentidas férias-prêmio, férias regulamentares e remanejamentos intersetoriais. Mais de 120 férias-prêmio foram concedidas de março a julho de 2020;
- Adequação dos serviços administrativos para realização das atividades por meio de teletrabalho, disponibilizando suporte de Tecnologia de Informação (TI) para garantia da operacionalização das atividades. Foram 103 servidores do HUCF em regime de teletrabalho.
- Realização de estudo de redimensionamento de pessoal para apresentação as instâncias superiores. O Comitê de Orçamento e Finanças (Cofin) autorizou a contratação de 193 profissionais de diversas áreas para compor a equipe de atuação nos novos leitos clínicos e de UTI direcionados ao atendimento de pacientes com a Covid-19.
- Realização de treinamento para mais de 1.000 servidores, abrangendo os seguintes temas: utilização correta de EPI's para enfrentamento da Covid-19; manejo com pacientes semi-intensivos e intensivos adultos e pediátricos e; diálises, manejo com pacientes suspeitos e com diagnósticos confirmados de Covid-19.

Houve, também, grande esforço direcionado à reorganização da estrutura física do HUCF, com a adequação necessária ao atendimento dos pacientes suspeitos e com diagnóstico confirmado de Covid-19, a fim de garantir segurança para a equipe e demais usuários não portadores da doença. Nesse sentido foram adotadas as seguintes medidas:

- Criação de um novo CTI – CTI Covid-19 com equipe nova e recém-contratada;
- Montagem e estruturação de infraestrutura para implantação de serviço de diálise de pacientes Covid-19 com complicações renais – rede de água e processo licitatório para aquisição de máquina de diálise;
- Implantação de equipamentos de ventilação mecânica e monitorização para os pacientes Covid-19;
- Reestruturação da Pediatria, Maternidade, Clínica Cirúrgica, Bloco Cirúrgico e CTI Adulto para prestar assistência a pacientes Covid e não Covid, sem riscos para os servidores e pacientes.

Consoante à produtividade, em 2020, os indicadores da Taxa de Ocupação e Índice de permanência hospitalar foram de 90,31% e 6,13 dias, respectivamente, enquanto em 2019, a taxa de ocupação hospitalar foi de 105,79% e o indicador de permanência foi de 6,02 dias.

2.7 Assistência Estudantil

A assistência estudantil da Unimontes é uma política regulada pela Lei nº 22.570, de 05 de julho de 2017 e pelo Decreto Estadual nº 47.389, de 23 de março de 2018, cuja finalidade é ampliar as condições de permanência dos alunos nas universidades públicas estaduais.

A Política de assistência estudantil visa garantir a permanência dos alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica nos diversos cursos da Universidade, contribuindo para a redução dos índices de retenção e evasão escolar e para minimizar os efeitos das desigualdades socioeconômicas e culturais no meio acadêmico. O gerenciamento dos recursos da ação de Assistência Estudantil é de responsabilidade da Pró-Reitoria de Extensão.

Em 2020, a Política de Assistência Estudantil permitiu beneficiar 1.971 alunos da Unimontes, incluindo-se alimentação subsidiada no Restaurante do *campus* sede, auxílios financeiros para alimentação, moradia, transporte, creche e apoio pedagógico, e auxílio para participação em eventostécnico-científicos no país.

2.7.1 Subsídio Alimentação no Restaurante Universitário

O Restaurante Universitário (RU) da Unimontes tem como objetivo fornecer alimentação de baixo custo e de qualidade para a comunidade acadêmica. O processo de produção das refeições é terceirizado e segue os preceitos de boas práticas para serviços de alimentação da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA), a fim de garantir as condições higiênico-sanitárias imprescindíveis ao alimento que é preparado. Segue, também, os parâmetros do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) com o objetivo de manter condições nutricionais adequadas.

Em 2020, no final de março, em razão da pandemia do novo coronavírus, houve a suspensão das atividades presenciais de cunho acadêmico em todas as unidades da Unimontes, como forma de minimizar o fluxo de pessoas e, consequentemente, os riscos de contágio da doença.

As atividades do Restaurante Universitário também foram suspensas. Por isso, durante o ano, apenas 18.383 refeições foram servidas, enquanto, em 2019, este número foi de 344.697 refeições.

O valor total da despesa referente ao subsídio para as refeições no Restaurante Universitário foi de **R\$ 124.315,69**, no ano de 2020.

2.7.2 Auxílios financeiros

No ano de 2020, foram concedidos aos acadêmicos um total de **R\$ 613.590,00** em auxílio para alimentação, moradia, creche, apoio pedagógico e inclusão digital, além de auxílios para participação em eventos técnico-científicos no país.

Publicado em 05 de março de 2020, o edital PEAES Unimontes nº 01/2020 teve como objetivo a seleção de estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação, pós-graduação e de cursos técnicos de nível médio presencial e a distância, visando à oferta dos auxílios decorrentes do Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES). O edital ofertou 770 auxílios para vigorar entre os meses de março a dezembro de 2020.

Em 27 de Julho de 2020, foi publicado o edital PEAES Unimontes nº 02/2020, tendo por fim prestar auxílio aos estudantes, em situação de vulnerabilidade social, impossibilitados de realizar as atividades no sistema remoto, por não ter acesso à internet e/ou por ausência de equipamentos

adequados. O referido edital teve como objetivo apoiar a inclusão digital, de forma a prestar-lhes auxílios para garantir a participação dos referidos acadêmicos nas atividades não presenciais. O edital ofertou 1.200 auxílios.

Assim, apresentam-se na Tabela 13 as modalidades dos auxílios ofertados e concedidos aos acadêmicos no ano de 2020.

Tabela 13 - Auxílios PEAES Unimontes (2020)

Modalidade do Auxílio	Oferta Edital	Auxílios concedidos
Alimentação	180	99
Creche	15	6
Didático Pedagógico	260	71
Inclusão Digital	1.200	465
Moradia	315	135
Total	1970	776

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão, março de 2021.

Em 2020, o número de alunos inscritos no PEAES (2.113) foi bastante inferior ao número de inscritos em 2019 (4.437), mesmo que tenha sido prorrogado o prazo de inscrição e intensificada a divulgação do edital.

A redução de inscritos pode ser atribuída ao estado de calamidade pública decorrente da pandemia da Covid-19. A fase de inscrição, prevista no edital PEAES Unimontes nº 01/2020, estava em andamento quando foi decretado o estado de emergência em saúde em Minas Gerais. Neste contexto os alunos residentes fora de Montes Claros retornaram, em sua maioria, para a cidade de origem, uma vez que as atividades acadêmicas passaram a ser ministradas em sistema remoto.

Importante esclarecer que muitos alunos inscritos não apresentaram a documentação descrita no formulário de inscrição ou apresentaram a documentação incompleta e outros não se enquadraram no limite de renda média familiar para fazer jus ao benefício.

Ainda em 2020, foram concedidos outros 3 (três) auxílios que possibilitaram a participação de acadêmicos em eventos técnico-científicos no país.

2.8 Bibliotecas Universitárias

O sistema de bibliotecas da Unimontes é um conjunto de bibliotecas integradas, composto pela Biblioteca Central e outras 15 setoriais: do Centro de Educação Profissional e Tecnológica (CEPT) e do Hospital Universitário Clemente de Faria em Montes Claros e outras unidades nos *campi* de Almenara, Bocaiúva, Brasília de Minas, Espinosa, Janaúba, Januária, Paracatu, Pirapora, Pompéu, Salinas, São Francisco, Unaí e do Núcleo de Joáima.

As bibliotecas proporcionam o suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão e são importantes instrumentos de disponibilização, divulgação, produção e compartilhamento de conhecimento.

Em 2020, registraram-se no acervo das bibliotecas, 73.884 títulos e 160.989 exemplares, entre os quais se incluem livros impressos e eletrônicos, teses e monografias, periódicos, além de

revistas e importantes jornais do país para atendimento a 27.318 usuários cadastrados (Tabela 14).

Tabela 14 - Acervo do Sistema de Bibliotecas (2019-2020)

Descrição	2019	2020	Variação
Títulos - Livros, CD, DVD, vídeos e periódicos	73.861	73.884	0,03%
Exemplares	160.959	160.982	0,01%
Usuários cadastrados	21.088	27.318	29,54%

Fonte: Biblioteca Central, março de 2021.

Os usuários cadastrados no sistema de bibliotecas compreendem alunos dos cursos técnicos, de graduação e pós-graduação lato e stricto sensu, inclusive os de disciplinas isoladas, servidores docentes e técnico-administrativos, bolsistas, entre outros.

Com o objetivo de aprimorar os serviços e tornar a informação mais dinâmica, as bibliotecas possibilitam à comunidade acadêmica o acesso aos seguintes acervos:

- Portal de Periódicos da Capes, que permite aos professores e acadêmicos pesquisadores o acesso a 35 mil títulos com textos completos, 130 bases referenciais e 11 bases dedicadas exclusivamente a patentes.
- Biblioteca Virtual Pearson, para 5.000 usuários. O acesso é multiusuário via *web* a um acervo de *e-books* em mais de 40 áreas de conhecimento.

Importante salientar que, além de consultas ao acervo, empréstimos e renovações de livros e a *infopesquisa* (disponibilização de rede *wireless* para acesso a conteúdo *online*), o Sistema de bibliotecas da Universidade realizou, em 2020, atividades do Projeto *Reciclar na Biblioteca/Unimontes*, com o objetivo de conscientizar os servidores sobre a importância da reciclagem de papel para preservação do meio ambiente e como alternativa econômica.

3. ÁREAS RELEVANTES DA GESTÃO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

Este tópico apresenta os resultados de processos que são fundamentais na condução administrativa da Unimontes, garantindo condições para a concretização das ações finalísticas. Os pontos mais relevantes da área meio – gestão de pessoas, orçamento e finanças, patrimônio e infraestrutura, compras e licitações e tecnologia da informação são destacados adiante.

Figura 4 - Áreas relevantes da gestão



Fonte: Elaboração própria, abril 2021.

3.1 Gestão de pessoas

3.1.1 Conformidade legal

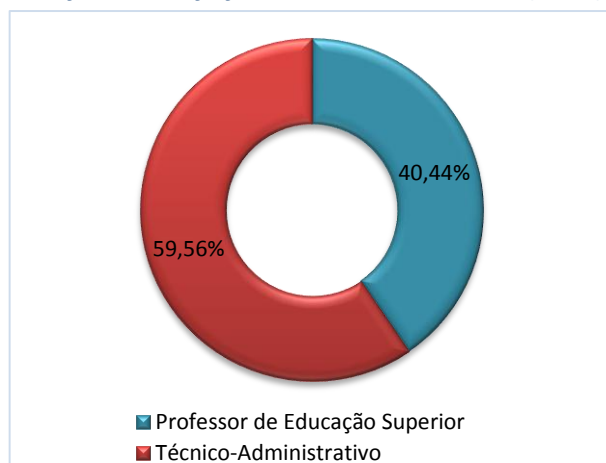
A gestão de pessoal da Unimontes está em conformidade com a seguinte legislação:

- Lei Estadual nº 10.254, de 20 de julho de 1990, que institui o regime jurídico único do servidor público civil do Estado de Minas Gerais.
- Lei Estadual nº 15.463, de 13 de janeiro de 2005, que institui as carreiras do grupo de atividades de Educação Superior do Poder Executivo do Estado.
- Lei Estadual nº 18.185, de 04 de junho de 2009, que dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público.
- Decreto Estadual nº 45.155, de 21 de agosto de 2009, que regulamenta a Lei 18.185/2009.
- Decreto Estadual nº 42.899, de 17 de setembro de 2002, que aprova o Regulamento Geral de Concurso Público para investidura em cargo ou emprego público da administração direta ou indireta do Poder Executivo do Estado de Minas Gerais.

3.1.2 Alocação da força de trabalho

A alocação da força de trabalho da Unimontes é composta por servidores docentes e técnico-administrativos. São 1.041 professores de educação superior e 1.533 servidores técnico-administrativos, de acordo com dados de dezembro de 2020.

Gráfico 5 - Perfil funcional dos servidores (2020)

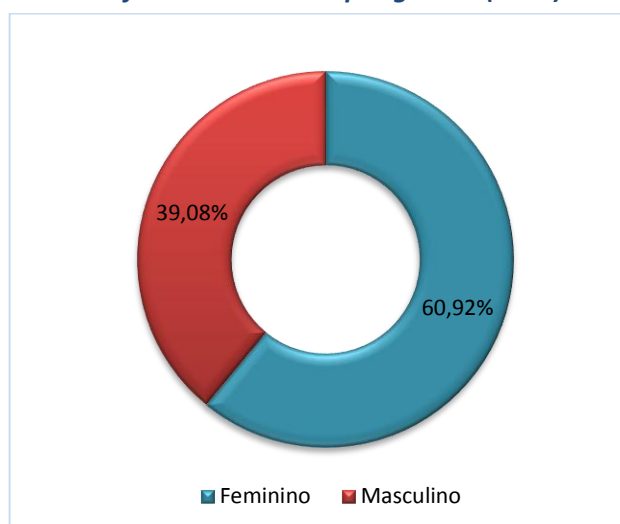


Fonte: DDRH, fevereiro de 2021

3.1.3 Servidores por gênero

A maioria dos servidores que compõem o quadro da Unimontes são mulheres, conforme gráfico 6.

Gráfico 6 - Servidores por gênero (2020)

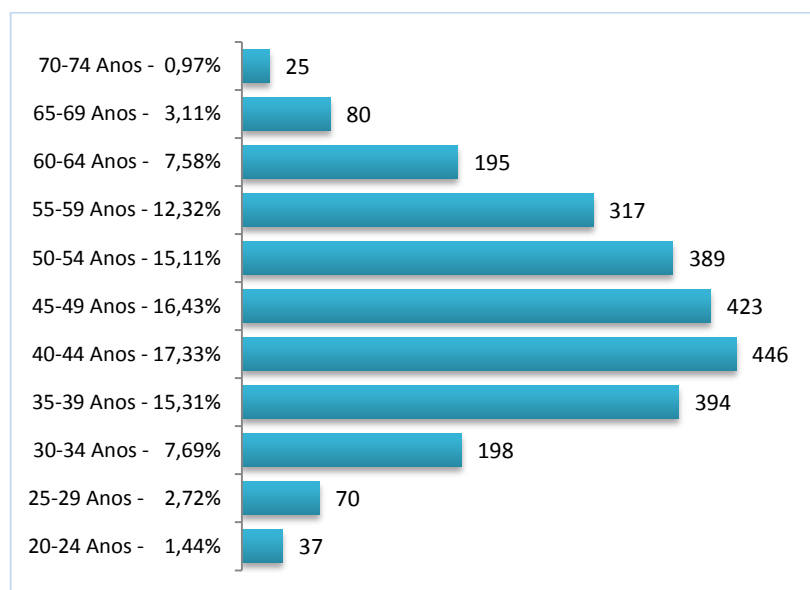


Fonte: DDRH, fevereiro de 2021.

3.1.4 Servidores por faixa etária

Quanto à faixa etária, observou-se que 72,84% dos servidores da Unimontes têm idade acima de 40 anos de idade. A distribuição dos servidores, por faixa etária, é demonstrada no Gráfico 7.

Gráfico 7 - Servidores por faixa etária (2020)

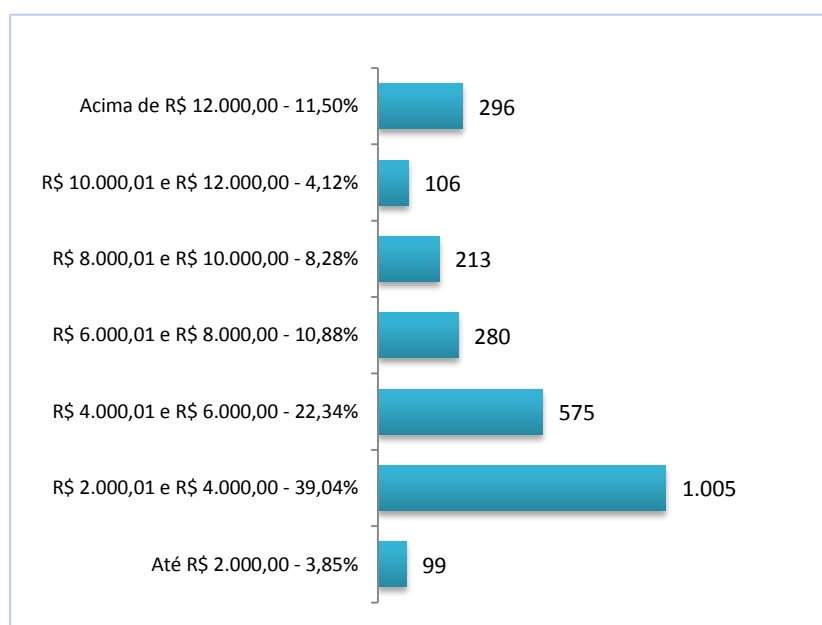


Fonte: DDRH, fevereiro de 2021.

3.1.5 Servidores por faixa salarial

Quanto à renda, observa-se que 42,89% dos servidores recebem, no máximo, R\$ 4.000,00 de renda bruta (Gráfico 8).

Gráfico 8 - Servidores por faixa salarial (2020)



Fonte: DDRH, fevereiro de 2021.

O quantitativo de servidores por cargo e faixa salarial é apresentado na Tabela 15.

Tabela 15 - Quantitativo de servidores, por cargo e faixa salarial (2020)

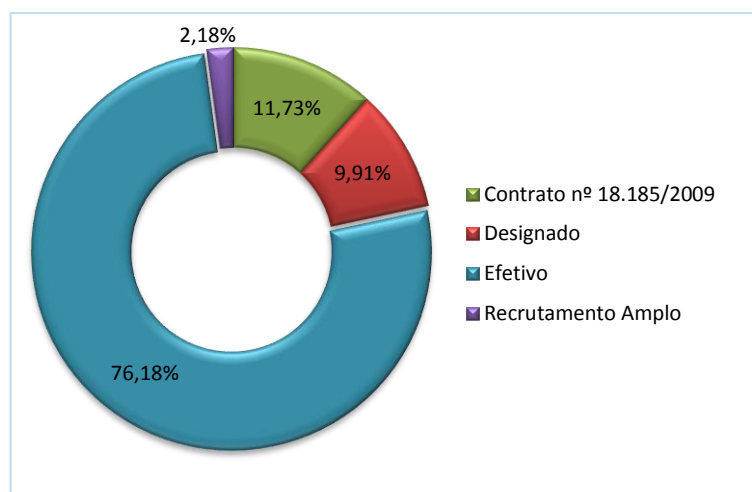
CARGO	Faixa Salarial (R\$)						
	Até 2.000,00	2.000,01 a 4.000,00	4.000,01 a 6.000,00	6.000,01 a 8.000,00	8.000,01 a 10.000,00	10.000,01 a 12.000,00	Acima 12.000,00
Analista Universitário	4	14	16	14	2	3	2
Auxiliar Universitário	11	119	103	3	-	1	-
Analista Universitário Saúde	1	126	69	15	13	4	-
Médico Universitário	-	22	27	39	6	-	-
Professor Educação Superior	44	136	126	160	186	98	291
Recrutamento Amplo	1	39	10	5	1	-	-
Técnico Universitário	27	99	58	26	4	-	2
Técnico Universitário da Saúde	11	449	165	18	-	-	-
Disposição	-	1	1	-	1	-	1
TOTAL	99	1005	575	280	213	106	296

Fonte: DDRH, maio de 2021.

3.1.6 Situação funcional e carreira

Entre os servidores que compõem o quadro da Unimontes, 1.961 servidores (76,18%) são do quadro efetivo (Gráfico 9).

Gráfico 9 - Situação funcional dos servidores (2020)

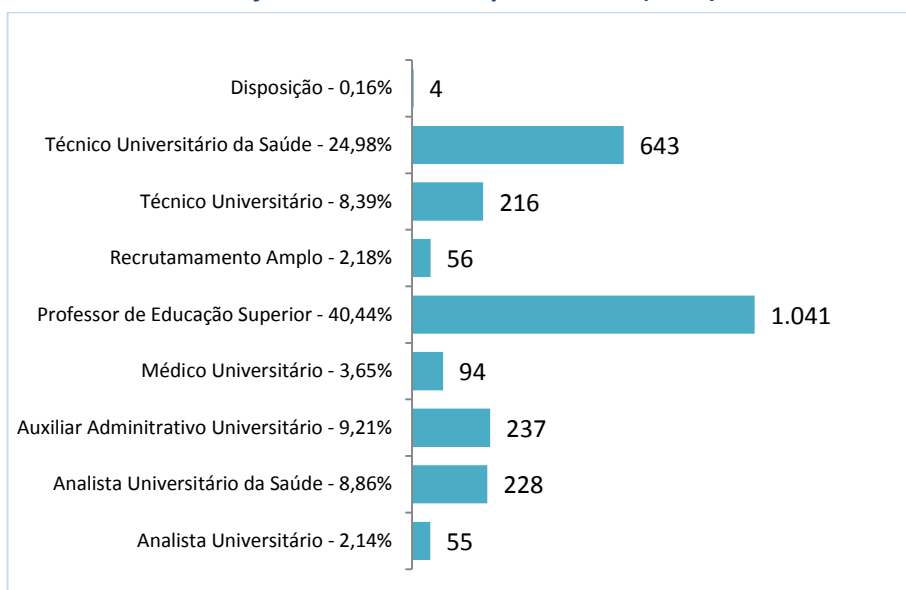


Fonte: DDRH, fevereiro de 2021.

Além dos servidores ocupantes dos cargos efetivos, a Unimontes contou em 2020, com 302 servidores contratados temporariamente nos termos da Lei nº 18.185/2009, 255 professores designados e 56 servidores em recrutamento amplo.

Quanto à carreira, 40,44% dos servidores são professores de Educação Superior e 59,56% são servidores técnico-administrativos em diversas carreiras. (Gráfico 10).

Gráfico 10 - Servidores por carreira (2020)



Fonte: DDRH, fevereiro de 2021.

3.1.7 Estratégias de recrutamento e alocação de pessoas

O recrutamento de pessoal da Universidade ocorre, em sua maioria, mediante realização de concurso público. De acordo com dados da folha de pagamento (dez-2020), a Universidade possui 86 professores efetivos, cujo concurso público ainda possui algumas subáreas vigentes, além de 255 professores designados nos termos do art. 10 da Lei Estadual n.º 10.254/90 (atualmente substituído pelo Decreto nº 48.109/2020).

Na área administrativa, contamos com 1.231 servidores efetivos e 302 servidores contratados nos termos da Lei nº 18.185/2009 (revogada pela Lei nº 23.750/2020), que serão substituídos por servidores efetivos após nomeação de servidores aprovados no último concurso público, atualmente em fase de homologação de resultado.

Por fim, a Universidade conta, ainda, com 56 servidores nomeados para cargo de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração, tratando-se de cargos de confiança do Reitor.

3.1.8 Desenvolvimento e capacitação

Em 2020 foram realizadas as seguintes capacitações:

- Avaliação de Desempenho - ciência e assinatura do servidor por meio eletrônico, realizada em 24/06/2020, com a participação de 200 servidores e;
- Roda de Conversa com o Tema: Perspectiva de Vida Como Fator de Motivação, realizada nos setores indicados na Tabela 16.

Tabela 16 - Rodas de conversa: perspectivas de vida como fator de motivação (2020)

Unidade Administrativa	Data	Nº servidores
Diretoria de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DDRH)	01/09	24
Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças (PRPGF)	16/09	99
Centro de Ensino Profissional e Técnico (CEPT)	23/09	45
Secretaria Geral	30/09	37
Biblioteca Central, Diretoria de Documentação e Informação e Imprensa Universitária.	07/10	39
Centro Ciências Exatas e Tecnológicas e Clínicas odontológicas	21/10	17
Centros de Ciências Sociais Aplicadas, Ciências Humanas e de Educação a distância	28/10	16
Hospital Universitário	18/11	24

Fonte: DDRH, janeiro de 2021.

3.1.9 Detalhamento de despesa de pessoal (2020)

A despesa total de pessoal ativo da Unimontes, em 2020, alcançou a importância de **R\$ 201.845.187,75**. Esse valor corresponde aos vencimentos e vantagens fixas, obrigações patronais, despesas variáveis, sentenças judiciais, detalhadas no Gráfico 11.

Gráfico 11 - Despesas de pessoal ativo (2020)



Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2021.

*Contratos por tempo determinado e respectivas obrigações patronais, contribuição a entidades fechadas de previdência, despesas de exercícios anteriores, despesas de pessoal – contratos de terceirização e respectivas obrigações patronais.

3.2 Patrimônio e Infraestrutura

3.2.1 Conformidade legal

A gestão patrimonial e de infraestrutura da Unimontes está em conformidade com a Constituição da República de 1988 e a Constituição do Estado de Minas Gerais de 1989, e é regida pela Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964 (Lei do Orçamento Público), Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) e Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993 (Lei de Licitações e Contratos).

A gestão patrimonial e de infraestrutura requer, ainda, a observância a outros instrumentos legais, entre os quais elencamos: Decreto nº 46.467, de 28 de março de 2014, que dispõe sobre a gestão de imóveis no âmbito do Estado; Decreto nº 45.242, de 11 de dezembro de 2009, que regulamenta a gestão de materiais; Decreto nº 47.622 de 15 de março de 2019, que dispõe sobre o desfazimento de materiais e a baixa patrimonial; Decreto nº 47.539 de 23 de novembro de 2018, que dispõe sobre a gestão da frota de veículos oficiais; Decreto nº 47.045 de 14 de setembro de 2016, que dispõe sobre viagem a serviço e concessão de diária.

3.2.2 Principais investimentos em infraestrutura e equipamentos

No ano de 2020, em decorrência da Pandemia do Covid-19, o Estado de Minas Gerais implementou um plano de contingenciamento de gastos no âmbito da Administração direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo, instituído por meio do Decreto nº 47.904, de 31/03/2020, no qual adotou medidas de redução de despesas tanto de custeio quanto de investimentos.

Conforme estabelecido no referido Decreto, todas as despesas de capital, especificamente aquelas dependentes do fluxo financeiro do Tesouro Estadual foram vedadas, a partir de abril de 2020.

De forma excepcional às vedações impostas pelo Decreto Estadual nº 47.904/2020 e, devidamente autorizado pelo Comitê de Orçamento e Finanças (Cofin), foram adquiridos equipamentos para o Hospital Universitário, para estruturação da unidade de terapia intensiva, criada para atendimento aos pacientes de Covid-19:

- Equipamento de hemodiálise no valor de R\$ 57.990,00;
- Equipamento de osmose reversa para tratamento de água com altíssimo grau de pureza para hemodiálise, no valor de R\$ 37.809,00;
- Filtros abrandador de água, no valor de R\$ 10.142,40;
- Glicosímetros, no valor de R\$ 1.423,80.

Além disso, no ano de 2020, foram adquiridos equipamentos de uso hospitalares e de informática, destinados ao hospital universitário, com recursos de convênios celebrados com o município no valor total de R\$ 203.499,01 e de um estabilizador eletrônico de tensão para a Rádio Unimontes 101,1 FM, com recurso de emenda parlamentar estadual no valor de R\$ 17.150,00.

3.2.3 Gestão de Frota

Atualmente, a Unimontes possui uma frota composta por 40 veículos, sendo 27 próprios e 13 locados, distribuídos nas seguintes unidades gerenciadoras de frota:

- Montes Claros (*campus* sede): 24 veículos;
- *Campus* de Janaúba: 09 veículos;
- Hospital Universitário Clemente de Faria: 06 veículos;
- Escritório de Representação em Belo Horizonte: 01 veículo.

Os veículos integrantes da frota da Unimontes são destinados ao apoio das atividades de ensino, pesquisa, extensão, assistência ao paciente do Hospital Universitário e às atividades administrativas.

Importante esclarecer que a locação de 13 veículos ocorreu até o mês de abril de 2020. Em decorrência das ações de contingenciamento de gastos impostas pelo Estado Minas Gerais por meio do Decreto nº 47.904 de 31/03/2020, a Universidade procedeu à suspensão parcial e temporária do contrato, mantendo-se apenas 03 veículos locados no período de maio a dezembro de 2020.

Em 2020, registrou-se o recebimento de dois veículos, doados pela Universidade Federal de Minas Gerais, oriundos do Projeto de Pesquisa e Extensão "CRAD Mata Seca".

Durante o ano, foram registrados 3.489 atendimentos dos quais 3.281 referem-se às atividades administrativas e 208 viagens, totalizando 164.686 quilômetros percorridos.

Na Tabela 17, apresentam-se as principais despesas com a frota em 2019 e 2020.

Tabela 17 - Principais despesas com a gestão de frota (2019-2020)

Descrição da Despesa	2019	2020	%
Material para manutenção de veículos automotores	21.124,52	16.673,39	-21,07%
Locação de veículos	348.054,18	177.160,93	-49,10%
Serviços de reparos de veículos	8.873,05	7.732,17	-12,86%
Serviço de gerenciamento e aquisição de combustíveis	153.216,64	18.997,05	-87,60%
TOTAL GERAL	531.268,39	220.563,54	-58,48%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), março de 2021.

3.2.4 Locações de imóveis e equipamentos

Em decorrência da ausência de local próprio e adequado para armazenar bens móveis, inclusive bens classificados como inservíveis ou obsoletos, a Universidade mantém o aluguel de um galpão de aproximadamente 400 m², que gerou um custo de R\$ 38.500,00 durante o ano.

3.3 Tecnologia da informação

3.3.1 Conformidade Legal

As atividades de Tecnologia da Informação (TI) da Unimontes seguem diretrizes da política de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do Governo do Estado, descritas no Decreto nº 46.765 de 26 de maio de 2015. As aquisições de produtos e serviços de TI são realizadas com observância ao

Decreto nº 47.525 de 06 de novembro de 2018, além da legislação atinente às Licitações e aos Contratos.

3.3.2 Modelo de Governança em TI

O Modelo de Governança da TI da Unimontes está alinhado às diretrizes da Política de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação do Governo do Estado de Minas Gerais.

Em agosto de 2017, por meio da Portaria nº 107 – Reitor/2017, foi constituído o Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTIC). O CGTIC, composto por representantes da Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) e de Unidades Administrativas de Planejamento, Coordenação e Execução, é responsável pela discussão das demandas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) da Unimontes com natureza consultiva e deliberativa, quando sua tipificação assim o exigir, ou sobre os assuntos especificamente submetidos por autoridade competente à decisão do comitê.

A Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), vinculada formalmente ao Gabinete do Reitor e acompanhada sob o aspecto da gestão pela Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças (PRPGF), é o órgão responsável pela gestão de TI no âmbito da Unimontes. Alinhada às diretrizes da Política de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado e às deliberações do Comitê Executivo de Tecnologia da Informação e Comunicação do Estado (CETIC) e do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTIC), a DTI tem como competências:

- Estabelecer o planejamento estratégico das ações da TIC, alinhado ao planejamento estratégico e às diretrizes governamentais;
- Coordenar as atividades de diagnóstico, prospecção e difusão de novas soluções relacionadas à TIC, objetivando a melhoria das competências institucionais;
- Prover sítios eletrônicos e a *intranet*, respeitando os padrões de desenvolvimento e de prestação de serviços eletrônicos definidos pela Política Estadual de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- Propor, incentivar e viabilizar a implantação de soluções de Governo Eletrônico alinhadas às ações de governo, buscando a otimização dos processos e visando à melhoria contínua da qualidade dos serviços públicos e do atendimento ao cidadão, às empresas, aos servidores e ao próprio governo;
- Gerir os contratos de aquisição de produtos e serviços de TIC, além de emitir parecer técnico prévio quanto à utilização e aquisição de equipamentos, softwares, sistemas setoriais e corporativos e mobiliários na área de informática, bem como sobre a adequação e a reestruturação da rede lógica dos equipamentos respectivos;
- Garantir o melhor custo benefício no uso dos recursos de TIC;
- Viabilizar a integração e a compatibilidade dos dados e aplicações, visando disponibilizar informações com qualidade para subsidiar a tomada de decisões estratégicas;
- Executar a manutenção de hardwares, a reinstalação de softwares e aplicativos em microcomputadores em uso na Unimontes;
- Garantir a segurança das informações, observando os níveis de confidencialidade,

integridade e disponibilidade;

- Fornecer suporte técnico aos usuários;
- Instaurar a Governança de TI na Unimontes definindo processos e mobilizando recursos que garantam o alinhamento das ações de TI às competências e aos objetivos institucionais.

A estrutura organizacional da DTI é apresentada na Figura 5, a seguir.

Figura 5 - Estrutura da DTI



Fonte: DTI, fevereiro de 2021.

3.3.3 Recursos aplicados em TI

Em 2020, houve aplicação de R\$ 1.256.326,96, na área de Tecnologia da Informação, conforme dados da Tabela 18.

Tabela 18 - Recursos aplicados em TI (2020)

Descrição	Tesouro	Convênios	TOTAL	%
Serviço de Tecnologia da Informação	688.775,15	186.114,61	874.889,76	69,64%
Serviço de informática executado pela Prodemge	174.525,85		174.525,85	13,89%
Rede IP Multisserviços	189.761,35		189.761,35	15,10%
Equipamentos de Informática	17.150,00		17.150,00	1,37%
TOTAL	1.070.212,35	186.114,61	1.256.326,96	100,00%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2021.

Entre os serviços disponibilizados estão incluídos o acesso aos sistemas e soluções governamentais (*Business Intelligence*, Siafi, SIAD, SISAP), Rede IP multisserviços, sistema de gestão acadêmica, investimento em infraestrutura de rede computacional e suporte técnico em equipamentos de informática e aquisição de equipamentos.

3.3.4 Contratações mais relevantes em 2020

- Interligação de prédios, via fibra óptica, no campus sede (Restaurante Universitário, Programa de Pós-Graduação em Modelagem Computacional - PPGMCS, Programa de Pós-graduação em Letras - PPGL, Programa de Pós-graduação em História - PPGH, Laboratórios de Biologia, Programas de Pós-graduação em Biologia, e no Centro Esportivo Universitário e Centro Tecnológico) à rede de dados do Data Center da DTI, atendendo a uma demanda já existente e extinguindo a precariedade da comunicação de dados destes prédios com a DTI;
- Aquisição de baterias para *nobreak* do *Data Center*, caracterizado como investimento na estrutura física para promoção da segurança quanto à perda de dados relacionada a falhas/oscilações no fornecimento de energia elétrica;
- Início do processo de aquisição de materiais para instalação de Rede Lógica e Elétrica e materiais de manutenção predial para o Serviço de Assistência Jurídica - SAJ e PRPGF;
- Melhoria da oferta do serviço de *Internet* às unidades fora do *campus* sede (Janaúba, Janaúba, Pirapora, Brasília de Minas e, em Montes Claros, o Centro de Educação Profissional e Tecnológica - CEPT e o Museu Regional em Montes Claros).

3.3.5 Principais Iniciativas na área de TI

Destacam-se, em 2020, a implementação de importantes projetos na área de TI, como:

- Desenvolvimento de novas funcionalidades no Sistema de Gestão de Docentes (SGD), atendendo a demanda das Pró-Reitorias de Ensino, de Pesquisa e de Extensão;
- Desenvolvimento do Sistema de Votação e Gestão Eleitoral para escolha do Conselho Universitário, conforme Resolução Nº 005 – CONSU/2020 e Regimento Geral da Unimontes;
- Desenvolvimento de websites institucionais;
- Realização de manutenções preventivas nos laboratórios de informática e pontos VGA (utilizados para funcionamento dos projetores multimídia nas salas de aula);
- Execução de projeto de infraestrutura de cabeamento estruturado e fibra óptica (*Campus* Sede e Pirapora) e;
- Instalação de novos pontos de acesso *Wireless* nos prédios da Reitoria, Anexo CCBS, Laboratórios de Biologia, Academia e Centro Esportivo Universitário.

3.4 Licitações e Contratos

3.4.1 Conformidade legal

Os processos licitatórios e as contratações realizadas pela Unimontes obedecem a Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, a Lei Federal nº 10.520, de 17 de julho de 2002 e, também os seguintes decretos: Decreto Federal nº 9.412, de 18 de junho de 2018, Decreto nº 48.012, de 22 de julho de 2020, Decreto nº 47.524, de 06 de novembro de 2018, Decreto nº 47.437, de 26 de junho de 2018, Decreto nº 46.095, de 29 de novembro de 2012, e Decreto nº 43.817, de 14 de junho de 2004, entre outras normas.

De forma complementar, em 2020, outras normas foram usadas para fundamentar os

processos de compras relacionados à situação de calamidade decorrente da pandemia da Covid-19: Lei Federal nº 13.979, de 06 de fevereiro de 2020, e Lei Estadual nº 23.631, de 02 de abril de 2020.

3.4.2 Perfil dos processos de contratações

Considerando a finalidade da contratação, em 2020, a maioria dos processos realizados, em quantidade e valor, foi destinada a aquisição de materiais de consumo, como apresentado na Tabela 19.

Tabela 19 - Processos de compras, por finalidade (2020)

Finalidade	Quant. de processos	Valor total	%
Locação de mão de obra (terceirizada)	1	545.730,12	2,32%
Fornecimento de materiais de consumo	783	16.408.255,53	69,61%
Prestação de serviços diversos	35	6.216.338,36	26,37%
Obras e serviços de engenharia	4	359.087,54	1,52%
Locação de imóvel para atividade pública	1	42.000,00	0,18%
TOTAL	824	23.571.411,55	100,00%

Fonte: Compras e licitações, março de 2021.

Em relação à modalidade licitatória, a quantidade e o valor das contratações estão apresentados na Tabela 20.

Tabela 20 - Processos de compras, por modalidade (2020)

Modalidade	Quant. de processos	Valor total	%
Dispensa de licitação (art. 24 da Lei nº 8.666/1993):	25	2.094.776,96	8,89%
a) Cotação eletrônica	9	81.318,81	0,34%
b) Bens produzidos ou serviços prestados por órgão ou entidade	1	3.833,00	0,02%
c) Aquisição de Gêneros Alimentícios PAAFamiliar - Lei Federal nº 12.512	2	124.581,63	0,53%
d) Casos de emergência/calamidade pública	9	1.434.072,99	6,08%
e) Compra ou locação de imóvel para atendimento atividade pública	1	42.000,00	0,18%
f) Contratação entre empresa pública e subsidiária /controlada	3	408.970,53	1,74%
Inexigibilidade de Licitação (art. 25 da Lei nº 8.666/1993)	5	469.953,00	1,99%
Pregão eletrônico	65	12.614.584,07	53,52%
Tomada de Preços	4	359.087,54	1,52%
Registros de preços	725	8.033.009,98	34,08%
TOTAL	824	23.571.411,55	100,00%

Fonte: Compras e licitações, março de 2021.

As contratações realizadas no âmbito da Unimontes estão diretamente vinculadas ao cumprimento de sua missão institucional e alinhadas à legislação em vigor.

3.4.3 Contratações Diretas (dispensas e inexigibilidade)

As contratações diretas realizadas em 2020, por modalidade, estão elencadas na tabela

Tabela 21 - Contratações diretas (2020)

Modalidade	Fundamentação	Quant.	Valor (R\$)
Dispensa	Art. 24, inc. II da Lei 8.666/1993	9	81.318,81
Dispensa	Art. 24, inc. IV combinado c/ art. 4º, Lei nº 13.979/2020	9	1.434.072,99
Dispensa	Art. 24, inc. VIII da Lei nº 8.666/1993	3	290.303,53
Dispensa	Art. 24, inc. X da Lei nº 8.666/1993	1	42.000,00
Dispensa	Art. 24, inc. XXVI da Lei nº 8.666/1993	1	122.500,00
Dispensa	Art. 24. Inc. XXX da Lei nº 8.666/1993	2	124.581,63
Inexigibilidade	Art. 25, inc. I, da Lei Federal nº 8.666/1993	4	314.953,00
Inexigibilidade	Art. 25, inc. II, da Lei Federal nº 8.666/1993	1	155.000,00
TOTAL		30	2.564.729,96

Fonte: Compras e licitações, março de 2021

As contratações diretas formalizadas por dispensa emergencial, com fundamento no art. 24, inciso IV, da Lei de licitações, combinado com o art. 4º da Lei Federal nº 13.979/2020, que dispõe sobre as medidas de enfrentamento da emergência em saúde pública decorrente da Covid-19, estão relacionadas na Tabela 22.

Tabela 22 - Detalhamento das contratações para Covid-19 (2020)

Processo Compras - Sei	Objeto	Valor (R\$)
2311076 000134/2020 - 2310.01.0005838/2020-70	Aquisição de sistemas de aspiração traqueal e filtros para sistema respiratório(aplicação de anestesia e ventilação mecânica)	25.950,00
2311076 000200/2020 - 2310.01.0006565/2020-35	Aquisição de medicamentos: Sulfato de zinco	285,00
2311076 000201/2020 2310.01.0006490/2020-23	Aquisição de higienizador antisséptico de mãos (álcool em gel 70º - refil paradispenser)	29.370,00
2311076 000317/2020 - 2310.01.0009098/2020-29	Aquisição de material médico hospitalar: embalagem descartável para esterilização.	34.800,00
2311076 000252/2020 - 2310.01.0007196/2020-70	Aquisição de material médico hospitalar: equipamento para aplicação de solução parenteral e embalagem descartável para esterilização.	162.300,00
2311076 000407/2020 - 2310.01.0006926/2020-85	Serviços de Exames Laboratoriais - Sorologia para Covid-19 (IgM/IgG) – CLIA	270.000,00
2311076 000512/2020 - 2310.01.0011188/2020-53	Aquisição de medicamentos: besilato de atracúrio; dextrocetamina; brometo de pancurônio; brometo de rocurônio; Midazolan, Heparina sódica e propofol.	563.091,01
2311076 000663/2020 2310.01.0012770/2020-19	Aquisição de equipamentos para hemodiálise convencional, osmose reversa deduplo passo e abrandadores portáteis.	201.740,42
2311076 000741/2020 2310.01.0017170/2020-44	Aquisição de insumos para terapia de reposição renal, com equipamento em comodato; kit básico para diálise peritoneal; solução para hemodiálise convencional e; esterilizante para equipamentos de hemodiálise.	146.536,56
TOTAL		1.434.072,99

Fonte: Compras e licitações, março de 2021.

3.5 Orçamento e Finanças

Em 2020, foi previsto no orçamento da Unimontes, Lei Estadual nº 23.579, de 15 de janeiro de 2020, o valor de **R\$ 312.315.626,00**, visando ao cumprimento das diretrizes, dos objetivos, das metas e das prioridades estabelecidas no Plano Plurianual de Ação Governamental (PPAG) e na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO). Ao longo do ano, foram realizadas alterações que possibilitaram um orçamento final de **R\$ 335.502.437,28**.

Tabela 23 - Crédito orçamentário (2020)

Descrição	GR	Crédito Inicial	%	Suplementação	Anulação	Crédito Autorizado	%	Variação (%)
Pessoal e encargos sociais	1	204.916.235,00	65,61%	9.085.463,10	10.488.035,92	203.513.662,18	60,66%	-0,68%
Outras Despesas correntes	3	107.127.646,00	34,30%	29.184.955,43	8.060.501,65	128.252.099,78	38,23%	19,72%
Investimentos	4	271.745,00	0,09%	3.464.930,32	0,00	3.736.675,32	1,11%	1275,07%
TOTAL		312.315.626,00	100,00%	41.735.348,85	18.548.537,57	335.502.437,28	100,00%	7,42%

Fonte: BI corporativo SIAFI, fevereiro de 2021.

A ampliação do orçamento em 7,42% durante o exercício provém de suplementações² de créditos correspondentes ao *superávit* financeiro de convênios e de contrapartida apurados ao final do exercício anterior, de arrecadação de receita não prevista inicialmente na LOA e, também, aporte adicional que serão detalhadas adiante.

O orçamento da Unimontes, por programa, está apresentado na Tabela 24. Conforme se observa, do total do orçamento da unidade, 92,07% foi atribuído ao programa “Ensino Superior - Unimontes”, 6,29% ao “Programa Apoio as Políticas Públicas” e 1,64% ao “Programa Enfrentamento dos Efeitos da Pandemia Covid-19”.

Tabela 24 - Crédito orçamentário, por programa (2020)

Programa	GR	Crédito Inicial	Valor Suplementação	Valor Anulação	Crédito Autorizado	%
Ensino Superior -Unimontes (Cód 048)	1	190.089.619,00	7.145.578,10	6.228.681,51	191.006.515,59	56,93%
	3	97.554.847,00	23.663.631,77	6.641.437,25	114.577.041,52	34,15%
	4	271.745,00	3.040.030,32	0,00	3.311.775,32	0,99%
	Σ	287.916.211,00	33.849.240,19	12.870.118,76	308.895.332,43	92,07%
Apoio as Políticas Públicas (Cód 705)	1	14.826.616,00	1.939.885,00	4.259.354,41	12.507.146,59	3,73%
	3	9.572.799,00	429.062,66	1.419.064,40	8.582.797,26	2,56%
	4	0,00	13.900,00	0,00	13.900,00	0,00%
	Σ	24.399.415,00	2.382.847,66	5.678.418,81	21.103.843,85	6,29%
Enfrentamento dos Efeitos da Pandemia COVID-19 (Cód 026)	3	0,00	5.092.261,00	0,00	5.092.261,00	1,52%
	4	0,00	411.000,00	0,00	411.000,00	0,12%
	Σ	0,00	5.503.261,00	0,00	5.503.261,00	1,64%
TOTAL		312.315.626,00	41.735.348,85	18.548.537,57	335.502.437,28	100,00%

Fonte: BI corporativo SIAFI, fevereiro de 2021.

² Suplementação orçamentária é a autorização, por meio de Decreto, para ampliar dotações orçamentárias, que por algum motivo, tornou-se insuficiente para a execução de despesas de um exercício (SEPLAG-MG).

Importa ressaltar que o Programa denominado “Enfrentamento dos Efeitos da Pandemia da Covid-19” é de caráter temporário e foi incluído no Orçamento por meio da Lei Estadual nº 23.632, de 02 de abril de 2020, com o objetivo de *proteger os cidadãos mineiros dos impactos decorrentes da pandemia causada pelo coronavírus*.

3.5.1 Desempenho físico e orçamentário das ações

O desempenho físico *versus* orçamentário das ações desta Universidade é feito de acordo com os parâmetros estabelecidos no Sistema de Planejamento (SIGPlan):

- **Farol Verde** (*Status* satisfatório): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução compreendida no intervalo de 70% a 130% em relação à meta programada. O índice de eficiência é satisfatório quando se encontra na faixa de desempenho igual ou acima de 0,7 e igual ou abaixo de 1,3.
- **Farol Vermelho** (*Status* crítico): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução menor que 70% da meta programada. O índice de eficiência será crítico se a apuração for inferior a 0,7.
- **Farol Amarelo** (*Status* subestimado): desempenho físico e orçamentário da ação caracterizado por taxa de execução acima de 130% da meta programada. O índice de eficiência será subestimado se a apuração for superior a 1,3.
- **Farol Azul** (*Status a avaliar*): ação que não apresenta meta programada para o período avaliado. Neste caso o *status* do desempenho será a avaliar e o índice de eficiência também demonstrará o mesmo *status*.

3.5.1.1 Programa “Ensino Superior - Unimontes”

Objetivo: *promover acesso à educação profissional e tecnológica e ao ensino superior de qualidade, com estímulo permanente ao desenvolvimento científico, tecnológico e de inovação, visando contribuir com o desenvolvimento social e econômico do Estado.*

No ano de 2020, o orçamento deste programa foi de **R\$ 308.895.332,43**, distribuído nas seguintes ações orçamentárias:

- ✓ Atividades Integradas de Graduação (4171)
- ✓ Assistência Estudantil (4172)
- ✓ Apoio aos programas de Pós-graduação *Stricto Sensu* (4173)
- ✓ Manutenção do hospital de Ensino (4180)
- ✓ Apoio às atividades de pesquisa, inovação e tecnologia (4181)
- ✓ Oferta de Ensino Técnico e Profissional (4182)

- **Ação 4171 – Atividades Integradas de Graduação:** tem por finalidade *oportunizar o acesso à educação superior e contribuir para o desenvolvimento humano, científico e tecnológico do Estado de Minas Gerais.*

Tabela 25 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4171

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado(B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan./dez)	Realizado (jan./dez)	%	Status
1.10.1	131.629.876,00	138.522.608,73	138.517.420,46	5.188,27	100,0%	Físico: Alunos matriculados (F)			
1.60.1	4.275,00	5.863,00	5.856,64	6,36	99,89%				
3.10.1	12.274.871,00	12.274.871,00	10.220.449,36	2.054.421,64	83,26%	9.145	8.590	93,93%	😊
3.10.7	13.896.723,00	14.433.539,40	14.078.226,54	355.312,86	97,54%	Orçamentário (O)			
3.10.8	465.000,00	360.000,00	56.400,00	303.600,00	15,67%				
3.24.1	549.649,00	2.421.839,44	103.940,90	2.317.898,54	4,29%	159.323.129,00	163.011.088,90	102,31%	😊
3.60.1	0,00	10.445,00	3.465,00	6.980,00	33,17%	Índice de Eficiência (F/O)			
3.60.3	252.735,00	275.393,01	8.180,00	267.213,01	2,97%				
4.10.8	0,00	120.000,00	17.150,00	102.850,00	14,29%	0	0	0,92	😊
4.60.3	250.000,00	250.000,00	0,00	250.000,00	0,00%				
4.97.1	0,00	250.000,00	0,00	250.000,00	0,00%				
TOTAL	159.323.129,00	168.924.559,58	163.011.088,90	5.913.470,68	96,50%				

Fonte: Sigplan, fevereiro de 2021.

Como demonstrado na Tabela 25, em 2020, a execução física e orçamentária vinculada à ação 4171 foi satisfatória com índices de execução próximos ao planejado.

Durante o exercício, foram registradas diversas alterações orçamentárias, cujo detalhamento é apresentado na Tabela 26.

Tabela 26 - Alterações orçamentárias - Ação 4171

Dec.	Data	Ação	GR	F P	Histórico	Suplementação	Anulação
40	30/01/20	4171	3	24 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº 816.430/2015 (Capes-UAB)	1.115.359,09	
		4171	3	60 3		12.562,13	
40	30/01/20	4171	3	24 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores, Convênio nº 841188/2016 (Capes-UAB)	756.831,35	
		4171	3	60 3		10.095,88	
207	04/05/20	4171	4	10 8	Remanejamento de custeio para aquisição de equipamentos	10.000,00	
		4171	3	10 8			10.000,00
386	21/08/20	4171	4	10 8	Remanejamento de custeio para aquisição de equipamentos.	110.000,00	
		4171	3	10 8			95.000,00
400	16/09/20	4171	4	97 1	Suplementação, por excesso de arrecadação, ref. convênio nº 2020-40870001.	250.000,00	
486	24/11/20	4171	1	10 1	Aporte de recursos para suprir despesa de pessoal - Origem: PMMG (U.O 1251)	744.030,92	
486	24/11/20	4171	1	10 1	Remanejamento das ações 2500 e 4180 (ajuste de despesa de pessoal)	5.992.771,81	
486	24/11/20	4171	3	10 7	Remanejamento das ações 2500 e 4180 (complementação de valor de auxílio alimentação)	536.816,40	
494	01/12/20	4171	3	60 1	Suplementação por superávit de exercícios anteriores para devolução de taxas de inscrição	10.445,00	
522	22/12/20	4171	1	10 1	Aporte de recursos para suprir despesa de pessoal - Origem: PMMG (U.O 1251)	155.930,00	
		4171	1	60 1	Remanejamento da ação 4180 (ajuste de despesa de pessoal)	1.588,00	
					TOTAL	9.706.430,58	105.000,00

Fonte: Sfiati-MG, fevereiro de 2021

O convênio nº 816.430/2015 tem como objeto a implantação de cursos do Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB): Bacharelado em Administração, Licenciatura em Ciências Sociais, Ciências da Religião, Educação Física, Geografia, História, Letras Espanhol, Letras Inglês, Letras Português e Pedagogia, e Especialização em Educação a Distância, Educação Física Escolar, Linguística Aplicada ao Ensino de Português e Supervisão Educacional. O valor de R\$ 1.256.212,80 foi arrecadado em 08/11/2016, o início da execução do objeto ocorreu em 2017 e o término da vigência em 31/12/2020.

O Convênio nº 841.188/2016, também tem como objeto a implantação de cursos do Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB): Licenciatura em Educação Física, Geografia, Letras Português e Pedagogia, Tecnólogo em Gestão Ambiental, Gestão em Saúde Pública, Desenvolvimento de Sistemas e Sistemas para Internet e Especialização em Educação Popular e Valores Humanos, Gestão Ambiental, Gestão Escolar e Informática na Educação. O valor de R\$ 1.010.095,88 foi arrecadado em 05/06/2017 e a execução do referido convênio teve início em 2018. O término da vigência ocorrerá em 31/07/2021, admitindo prorrogação.

O convênio nº 40.870.001/2020, celebrado com o Ministério da Economia, refere-se à transferência especial, Emenda Parlamentar, para construção do laboratório de georreferenciamento e aquisição de equipamentos para o referido Laboratório, no *Campus* de Janaúba.

Importa frisar que, diferentemente de anos anteriores em que as despesas de pessoal eram alocadas em ação específica para este fim, a partir de 2020, a estratégia governamental foi apropriar as despesas desta natureza nas ações orçamentárias vinculadas às atividades desenvolvidas pelos servidores, com vistas a identificar os custos reais de cada política pública.

- **Ação 4172 – Políticas de Assistência Estudantil:** tem a finalidade de *contribuir para a permanência dos estudantes nos cursos de graduação, pós-graduação e técnicos de nível médio, viabilizar igualdade de oportunidades e apoiar o desenvolvimento acadêmico, social, cultural e profissional dos estudantes.*

Tabela 27 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4172

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	3.959.009,00	3.959.009,00	738.105,69	3.220.903,31	18,64%	Físico: Aluno beneficiado (F)			
						4.870	1.971	40,47%	☹
						Orçamentário (O)			
						3.959.009,00	738.105,69	18,64%	☹
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	3.959.009,00	3.959.009,00	738.105,69	3.220.903,31	18,64%	0,001	0,003	2,17	😊

Fonte: Sigplan, janeiro de 2021.

Conforme dados da Tabela 27, tanto a execução física quanto a execução orçamentária da ação 4172 restaram prejudicadas. Isso ocorreu por causa da suspensão das atividades presenciais de cunho acadêmico, como alternativa para minimizar o fluxo de pessoas, e, por conseguinte o risco de contágio da Covid-19. Essa medida culminou com a interrupção das atividades do Restaurante Universitário a partir de março de 2020. Em 2019, as despesas do restaurante universitário somaram R\$ 2.128.447,95 e em 2020, R\$ 124.315,69.

Em 2020, os acadêmicos em situação de vulnerabilidade socioeconômica foram beneficiados com auxílios nas seguintes modalidades: moradia, alimentação, transporte, creche, pedagógico e inclusão digital emergencial que representaram ao final do exercício o valor de R\$ 612.090,00.

- **Ação 4173 – Apoio aos programas de pós-graduação *Stricto Sensu*:** tem por finalidade apoiar os programas de pós-graduação *stricto sensu*, buscando o avanço na avaliação destes programas e melhoria permanente da infraestrutura necessária à produção científica e tecnológica.

Tabela 28 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4173

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	210.284,00	210.284,00	52.878,55	157.405,45	25,15%	Físico: Alunos matriculados (F)			
3.24.1	405.895,00	893.643,97	57.985,52	835.658,45	6,49%	737	794	107,73%	😊
3.60.3	0,00	5.452,04	0,00	5.452,04	0,00%	Orçamentário (O)			
4.24.1	0,00	396.000,00	0,00	396.000,00	0,00%	616.179,00	110.864,07	17,99%	😞
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	616.179,00	1.505.380,01	110.864,07	1.394.515,94	7,36%	0,0012	0,0072	5,9878	😊

Fonte: Sigplan, janeiro de 2021.

O desempenho físico da ação *apoio aos programas de pós-graduação Stricto Sensu* foi satisfatória. De forma adversa, o desempenho orçamentário foi bastante crítico. Embora o número de alunos matriculados nos programas de pós-graduação não tenha sido prejudicado em função da Pandemia da Covid-19, a suspensão das atividades presenciais tais como eventos técnico-científicos (presenciais), atividades de coleta de dados e bancas de dissertações e teses (presenciais), impactou a execução orçamentária da ação. Os obstáculos colocados pela pandemia da Covid-19 impactaram de negativamente o desenvolvimento das pesquisas que envolvem estudo de campo.

Tabela 29 - Alterações orçamentárias - Ação 4173

Dec.	Data	Ação	GR	F P	Histórico	Suplementação	Anulação
40	30/01/20	4173	3	60 3	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº 847.071/2017 (Capes-Pró-equipamentos)	4.000,00	
		4173	4	24 1		396.000,00	
40	30/01/20	4173	3	24 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº 830.744/2016 (ProfLetras)	39.019,95	
		4173	3	60 3		1.000,00	
40	30/01/20	4173	3	24 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº 821827/2015 (Capes-Proap)	448.729,02	
		4173	3	60 3		452,04	
					TOTAL	889.201,01	0,00

Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2021.

O convênio nº 847.071/2017 tem como objeto o apoio financeiro para consolidação da infraestrutura de pesquisa e tecnologia dos programas de pós-graduação da Unimontes. O valor de R\$ 396.000,00 foi repassado em 06/09/2018 e o término da vigência ocorreu em 31/12/2020.

O convênio nº 830.744/2016 tem como objeto o apoio financeiro para oferta do Mestrado Profissional em Letras. O valor de R\$ 99.000,00 foi repassado a esta Universidade em 11/11/2016 e sua vigência se encerrará em 04/07/2021.

O convênio nº 821.827/2015 (Proap) tem como objeto o planejamento e a execução da política institucional de pós-graduação da Unimontes. O valor de R\$ 838.109,39 foi repassado à Universidade em 07 parcelas sendo: R\$ 119.880,00 em 11/01/2016; R\$ 122.263,10 em 31/08/2016; R\$ 64.144,49 em 06/01/2017, R\$ 80.232,41 em 25/05/2017; R\$ 159.773,80 em 05/12/2017; R\$ 142.306,34 em 05/05/2019 e; R\$ 149.509,25 em 01/07/2019. O término da vigência do convênio se encerrará em 31/05/2021.

- **Ação 4180 – Manutenção do Hospital de Ensino:** *aprimorar a formação de recursos humanos, colaborar com o desenvolvimento de pesquisas e inovação em saúde e contribuir com a assistência médico-hospitalar e ambulatorial da população local e regional.*

Tabela 30 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4180

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
1.10.1	55.036.269,00	48.809.175,49	48.755.585,99	53.589,50	99,89%	Físico: Atendimento à saúde (F)			
1.60.1	1.986.181,00	1.984.593,00	1.166.640,81	817.952,19	58,78%	550.921	415.154	75,36%	😊
3.10.1	41.405.832,00	40.897.074,83	39.774.570,23	1.122.504,60	97,26%	Orçamentário (O)			
3.10.7	10.306.403,00	10.409.851,57	9.629.063,59	780.787,98	92,50%	118.178.797,00	108.148.792,87	91,51%	😊
3.70.1	9.422.367,00	11.658.779,96	8.619.433,24	3.039.346,72	73,93%	Índice de Eficiência (F/O)			
4.70.1	21.745,00	2.143.070,07	203.499,01	1.939.571,06	9,50%	0,0047	0,0038	0,8235	😊
TOTAL	118.178.797,00	115.902.544,92	108.148.792,87	7.753.752,05	93,31%				

Fonte: Sigplan, fevereiro de 2021.

Em 2020, o desempenho da ação foi satisfatório com índices de execução próximos ao planejado. As alterações no orçamento desta ação ao longo de 2020 estão elencadas na Tabela 31, a seguir.

Tabela 31 - Alterações orçamentárias - Ação 4180

Dec.	Data	Ação	GR	F P	Histórico	Suplementação	Anulação
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº P279/2019 (Rede Cegonha)	312.075,00	
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores Convênio nº P276/2019 (Urgência e Emergência)	369.391,68	
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores - Convênio nº P275/2019 (Rede Cegonha)	731.414,74	
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores - Convênio nº PA466/2019 (Pró-Hosp 2019)	1.001.454,77	
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores - Convênio nº P278/2019, (Urgência e Emergência)	1.200.000,00	
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores -	17.577,62	
		4180	4	70 1	Convênio nº CV 0327/2018 (Pró-Hosp 2020)	361.152,67	

Tabela 31 – Alterações orçamentárias: ação 4180 - continuação

Dec.	Data	Ação	GR	F P	Histórico	Suplementação	Anulação
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores Convênio nº CV P328/2018, (Rede Cegonha)	171.641,25	
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores Convênio P331/2018 (Urgência e Emergência)	132.994,00	
40	30/01/20	4180	3	70 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores - P446/2018, (Centro Mais Vida)	47.928,83	
		4180	4	70 1		12.107,47	
23.632	02/04/20	4180	3	10 1	Remanejamento para ação 1024 (enfrentamento da Covid-19)		250.000,00
235	26/05/20	4180	3	10 1	Remanejamento para ação 1024 (enfrentamento da Covid-19)		582.830,00
312	14/06/20	4180	3	10 1	Remanejamento para ação 1024 (Enfrentamento da Covid-19)		1.462.605,00
348	04/08/20	4180	4	70 1	Remanejamento de recursos de custeio para aquisição de equipamentos, convênio nº P567/2019 - (Pró-Hosp Incentiva)	359.761,56	
		4180	3	70 1			359.761,56
389	27/08/20	4180	3	10 1	Remanejamento para ação 1024 (Enfrentamento da Covid-19)		2.536.826,00
440	14/10/20	4180	4	70 1	Remanejamento de recursos de custeio para aquisição de equipamentos ref. convênio nº P567/2019 (Pró-Hosp Incentiva)	953.766,40	
		4180	3	70 1			953.766,40
440	14/10/20	4180	4	70 1	Remanejamento de custeio para aquisição de equipamentos, convênio nº P249/20-01 (Emenda Parlamentar Sargento Rodrigues)	199.895,00	
		4180	3	70 1			199.895,00
486	24/11/20	4180	3	10 7	Remanejamento (entre grupo de despesa e procedência) para suprir despesas de auxílio alimentação e folha de pagamento de contratos temporários	103.448,57	
		4180	3	10 1		4.323.503,83	
		4180	1	10 1			4.426.952,40
486	24/11/20	4180	1	10 1	Remanejamento para ação 4182 (ajuste de despesa de pessoal)		271.795,05
486	24/11/20	4180	1	10 1	Remanejamento para ação 4171 (ajuste de despesa de pessoal)		1.060.986,11
486	24/11/20	4180	1	10 1	Remanejamento para ação 4171 (despesa de auxílio alimentação)		467.359,95
486	24/11/20	4180	4	70 1	Remanejamento de recursos de custeio para investimento, aquisição de equipamentos ref. Convênio nº P567/2019 - (Pró-Hosp Incentiva)	190.753,29	
		4180	3	70 1			190.753,29
522	22/12/20	4180	1	60 1	Remanejamento para ação 4171 (ajuste de despesa de pessoal)		1.588,00
					TOTAL	10.488.866,68	12.765.118,76

Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2021.

- **Ação 4181 - Apoio às atividades de Pesquisa, Inovação Tecnologia:** tem por finalidade apoiar a iniciação científica, a inovação e a difusão do conhecimento científico e tecnológico produzido na Unimontes, possibilitando a publicação de periódicos institucionais indexados.

Tabela 32 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4181

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	597.618,00	597.618,00	522.333,36	75.284,64	87,40%	Físico: Aluno beneficiado (F)			
3.10.8	100.000,00	100.000,00	0,00	100.000,00	0,00%	520	651	125,19%	😊
Orçamentário (O)									
						697.618,00	522.333,36	74,87%	😊
Índice de Eficiência (F/O)									
TOTAL	697.618,00	697.618,00	522.333,36	175.284,64	74,87%	0,001	0,001	1,672	😞

Fonte: Sigplan, fevereiro de 2021.

O desempenho físico e orçamentário da ação “Apoio às atividades de Pesquisa, Inovação Tecnologia” em 2020, foi satisfatório. Não foram registradas alterações no orçamento da ação ao longo do exercício de 2020.

- **Ação 4182 - Oferta de Ensino Técnico e Profissional:** visa propiciar oportunidades de formação profissional qualificada a jovens e trabalhadores da região norte, noroeste e central de Minas Gerais Vales do Jequitinhonha e do Mucuri.

Tabela 33 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 4182

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta	Realizado	%	Status
1.10.1	1.433.018,00	1.684.275,37	1.344.025,64	340.249,73	79,80%	Físico: Alunos matriculados (F)			
3.10.1	2.976.103,00	2.976.103,00	2.456.901,65	519.201,35	82,55%	623	684	109,79%	😊
3.10.7	211.564,00	232.101,68	175.248,10	56.853,58	75,50%	Orçamentário (O)			
3.36.1	520.794,00	12.861.035,62	5.163.650,60	7.697.385,02	40,15%	5.141.479,00	9.139.825,99	177,77%	😞
4.10.3	0,00	54.508,09	0,00	54.508,09	0,00%	Índice de Eficiência (F/O)			
4.24.1	0,00	98.197,16	0,00	98.197,16	0,00%	0,000	0,000	0,618	😞
TOTAL	5.141.479,00	17.906.220,92	9.139.825,99	8.766.394,93	51,04%				

Fonte: Sigplan, fevereiro de 2021.

A execução física da ação apresentou *status* satisfatório, enquanto a execução orçamentária foi subestimada. O resultado orçamentário, além do valor previsto inicialmente, ocorreu por causa da execução dos saldos financeiros de exercícios anteriores relativos ao Programa Pronatec/Mediatec, incluídos no orçamento por suplementação.

Também houve suplementação de crédito referente ao saldo financeiro dos convênios nº 658603/2009 e nº 702423/2010. Esses convênios têm como objeto a construção de Escolas de estrutura padronizada, para formação profissional no âmbito do Programa Brasil Profissionalizado. O primeiro visa à construção de 12 escolas nos municípios de Brasília de Minas, Bocaiúva, Espinosa, Grão Mogol, Ibirité, Janaúba, Joaíma, Lagoa Santa, Manga, Monte Azul, Pompéu e Taiobeiras. O segundo objetiva a construção de Escola no município de Unaí.

O detalhamento das alterações ao orçamento da ação está apresentado na Tabela 34.

Tabela 34 - Alterações orçamentárias - Ação 4182

Dec.	Data	Ação	GR	F P	Histórico	Suplementação	Anulação
31	23/01/20	4182	3	36 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores (Mediotec)	5.154.183,77	
40	30/01/20	4182	3	36 1	Saldo financeiro de exercícios anteriores (Pronatec)	7.186.057,85	
40	30/01/20	4182	4	10 3	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº 702.423/2010 (Brasil)	0,00	
		4182	4	24 1	Profissionalizado Unai)	84.241,34	
40	30/01/20	4182	4	10 3	Saldo financeiro de exercícios anteriores, convênio nº 658.603/2019 (Brasil)	54.508,09	
		4182	4	24 1	Profissionalizado)	13.955,82	
486	24/11/20	4182	1	10 1	Remanejamento da ação 4180 (ajuste de despesa de pessoal)	251.257,37	
		4182	3	10 7	Remanejamento da ação 4180 (para despesa de auxílio alimentação)	20.537,68	
					TOTAL	12.764.741,92	0,00

Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2021.

Conforme apresentado na Tabela 34, foi necessário remanejamento por anulação da ação 4180 para suprir despesas de pessoal e auxílio alimentação dos servidores lotados no Centro de Ensino Profissional e Tecnológico.

3.5.1.2 Programa “Enfrentamento dos Efeitos da Pandemia COVID-19”

Objetivo: implementar medidas de enfrentamento dos efeitos da pandemia internacional ocasionada pela COVID- 19.

- **Ação 1024 – Enfrentamento Covid-19:** tem por finalidade *implementar medidas de enfrentamento da pandemia do novo coronavírus e disponibilizar atendimento eficaz aos pacientes acometidos pela doença, especialmente do norte de Minas Gerais.*

Tabela 35 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 1024

G.F.P	Crédito Inicial (A)	Crédito Autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de Crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
3.10.1	0,00	4.832.261,00	4.431.737,07	400.523,93	91,71%	Físico: Pacientes atendidos (F)			
3.10.8	0,00	225.000,00	0,00	225.000,00	0,00%	-	2.061	-	😊
3.45.1	0,00	35.000,00	34.800,00	200,00	99,43%	Orçamentário (O)			
4.10.1	0,00	411.000,00	107.365,21	303.634,79	26,12%	0,00	4.573.902,28	84,25%	😊
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	0,00	5.503.261,00	4.573.902,28	929.358,72	83,11%	-	0,0005	-	😊

Fonte: Sigplan, fevereiro de 2021.

Em razão do estado de calamidade pública decorrente da pandemia da Covid-19, foi criado, por meio da Lei nº 23.632, de 02 de abril de 2020 o *Programa de Enfrentamento dos Efeitos da Pandemia de Covid-19*, com a autorização de abertura de crédito especial ao orçamento fiscal do Estado em 2020. O Fundo Estadual de Saúde (FES) é o responsável pelo programa e os projetos a ele vinculados são de

responsabilidade de várias unidades que executam ações de saúde no âmbito do Estado.

A ação 1024 de responsabilidade da Unimontes foi criada com o intuito de proporcionar atendimento aos pacientes com sintomas da doença, realização de exames e tratamento, inclusive com internação nos casos de maior gravidade, sendo para isso montados leitos semi-intensivos e intensivos na unidade hospitalar.

A esta ação foi destinado em 2020, o valor total de R\$ 5.503.261,00, sendo executados 83,11%. Previu-se, por ocasião da abertura da ação 1024, o atendimento de 1.100 pacientes. Ao longo do ano, foram atendidos 2.061 pacientes.

O status da ação foi definido como “a avaliar”, uma vez que não havia programação de meta para o ano de 2020.

Tabela 36 - Alterações orçamentárias - Ação 1024

Dec.	Data	Ação	GR	F P	Histórico	Suplementação	Anulação
23.632	02/04/20	1024	3	10 1	Remanejamento da ação 4180 para despesas referentes ao enfrentamento da Covid-19.	250.000,00	
235	26/05/20	1024	3	45 1	Aporte-doação de recursos do TRF 1ª Região destinados a ações de enfrentamento a Covid-19.	35.000,00	
235	26/05/20	1024	3	10 1	Remanejamento da ação 4180 para despesas referentes ao enfrentamento da Covid-19.	582.830,00	
248	05/06/20	1024	3	10 8	Aporte para execução de emenda parlamentar - Origem: SEE-MG (U.O 1261)	225.000,00	
279	30/06/20	1024	4	10 1	Remanejamento da ação 2500 para despesas referentes ao enfrentamento da Covid-19.	411.000,00	
312	14/06/20	1024	3	10 1	Remanejamento da ação 4180 para despesas referentes ao enfrentamento da Covid-19.	1.462.605,00	
389	27/08/20	1024	3	10 1	Remanejamento da ação 4180 para despesas referentes ao enfrentamento da Covid-19.	2.536.826,00	
					TOTAL	5.503.261,00	0,00

Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2021.

3.5.1.3 Programa “Apoio às Políticas Públicas”

Objetivo: Desenvolver atividades de suporte à consecução das políticas públicas dos órgãos e entidades governamentais em relação às quais não se possam associar um bem ou serviço a ser disponibilizado diretamente à sociedade.

Este programa é de natureza multissetorial da área de Planejamento e Gestão e, no âmbito da Unimontes possui duas ações vinculadas: Assessoramento e gerenciamento de políticas públicas (2500) e precatórios e sentenças judiciais (7004).

- **Ação 2500 – Assessoramento e gerenciamento de políticas públicas:** é uma ação padronizada que tem a finalidade de *viabilizar a execução de serviços técnico-administrativos de gerenciamento e suporte da área meio dos órgãos e entidades, elencando os recursos que não podem ser diretamente distribuídos nas ações finalísticas.*

Tabela 37 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 2500

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
1.10.1	13.912.973,00	9.653.618,59	9.237.029,75	2.489.846,44	95,68%	Físico: Ação de apoio à gestão (F)			
3.10.1	6.707.168,00	6.534.544,66	5.868.067,62	80,33	89,80%	1	1	100,00%	😊
3.10.7	2.713.160,00	1.718.995,60	1.518.928,14	34.094,20	88,36%	Orçamentário (O)			
4.10.1	0,00	13.900,00	0,00	0,00%		23.333.301,00	16.624.025,51	71,25%	😊
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	23.333.301,00	17.921.058,85	16.624.025,51	2.524.020,97	92,76%	0,000	0,000	1,404	😊

Fonte: Sigplan, janeiro de 2021.

O desempenho da ação em 2020 foi satisfatório. As alterações orçamentárias decorrem de remanejamento para outras ações da própria unidade orçamentária, como também entre grupos de despesa (Tabela 38).

Tabela 38 - Alterações orçamentárias - Ação 2500

Dec.	Data	Ação	GR	F P	Histórico	Suplementação	Anulação
279	30/06/20	2500	3	10 1	Remanejamento para ação 1024 (Enfrentamento da Covid-19)		411.000,00
311	14/07/20	2500	4	10 1	Remanejamento de custeio para investimento	13.900,00	
		2500	3	10 1	(aquisição de estabilizador para Rádio)		13.900,00
486	24/11/20	2500	3	10 1	Remanejamento (procedência) para suprir	252.276,66	
		2500	3	10 7	despesas de auxílio alimentação		252.276,66
486	24/11/20	2500	1	10 1	Remanejamento para ação 4171 (ajuste de despesa de pessoal)		4.259.354,41
		2500	3	10 7	Remanejamento para ação 4171 (ajuste de despesa de pessoal)		672.431,29
486	24/11/20	2500	3	10 7	Remanejamento para ação 4171 (despesa de auxílio alimentação)		69.456,45
TOTAL						266.176,66	5.678.418,81

Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2021.

- **Ação 7004 - Precatórios e Sentenças Judiciais:** tem por finalidade *atender ao pagamento de despesas com precatórios e requisições de pequeno valor, tendo em vista a execução das decisões condenatórias transitadas em julgado proferidas pelo poder judiciário contra a fazenda pública.*

Tabela 39 - Desempenho físico e orçamentário - Ação 7004

G.F.P	Crédito inicial (A)	Crédito autorizado (B)	Empenhado (C)	Saldo de crédito (B-C)	% (C/B)	Meta (jan/dez)	Realizado (jan/dez)	%	Status
1.60.9	913.643,00	2.853.528,00	2.818.628,46	57.829,91	97,16%	Físico: Precatório /RPV pago (F)			
3.90.9	152.471,00	329.257,00	310.845,69	18.208,32	95,63%	1	675	67500%	😊
						Orçamentário (O)			
						1.066.114,00	3.129.474,15	293,54%	😊
						Índice de Eficiência (F/O)			
TOTAL	1.066.114,00	3.182.785,00	3.129.474,15	76.038,23	293,54%	0,000	0,000	229,951	😊

Fonte: Sigplan, fevereiro de 2021.

Conforme se observa, a ação orçamentária “Precatórios e sentenças judiciais” apresentou desempenho subestimado. Isto ocorre por causa das dificuldades de previsão das Requisições de Pequenos Valores (RPV’s). A RPV é a espécie de requisição de direito a que a Fazenda Pública foi condenada em processo judicial, cujo prazo de pagamento é de 60 (sessenta dias). As despesas são conhecidas somente quando ocorre trânsito em julgado e expedidas as Requisições de Pequenos Valores (RPV’s).

As alterações registradas nesta ação visaram ao atendimento das decisões judiciais expedidas por RPV e estão demonstradas na Tabela 40.

Tabela 40 - Alterações orçamentárias - Ação 7004

Dec.	Data	Ação	GR	F P	Histórico	Suplementação	Anulação
278	30/06/20	7004	1	60 9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	87.541,00	
		7004	3	60 9		80.380,00	
356	06/08/20	7004	1	60 9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	116.755,00	
		7004	3	60 9		18.223,00	
405	22/09/20	7004	1	60 9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	77.213,00	
		7004	3	60 9		24.031,00	
433	08/10/20	7004	1	60 9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	88.499,00	
		7004	3	60 9		10.898,00	
476	17/11/20	7004	1	60 9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	102.272,00	
		7004	3	60 9		33.127,00	
494	01/12/20	7004	1	60 9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para pagamento de requisições de pequeno valor (RPV)	132.473,00	
		7004	3	60 9		10.127,00	
500	04/12/20	7004	1	60 9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para quitação escritural precatórios TJ	830.024,00	
519	21/12/20	7004	1	60 9	Saldo financeiro de exercícios anteriores para quitação escritural precatórios TJ	505.108,00	
					TOTAL	2.116.671,00	0,00

Fonte: Siafi-MG, fevereiro de 2021.

3.5.2 Receita (2020)

O financiamento necessário para que se cumpram os objetivos da Unimontes é feito, majoritariamente, com recursos do Tesouro Estadual. Contudo registram-se, também, as receitas decorrentes de convênios e outras geradas pelas atividades desenvolvidas nas unidades acadêmicas e por serviços de saúde.

Em 2020, o repasse à Unimontes foi de R\$ 312.760.976,09 e, 91,92% deste total foram procedentes do tesouro estadual, conforme demonstrado na Tabela 41.

Tabela 41 - Receitas arrecadadas (2019-2020)

Fonte	Descrição da Receita	2019	%	2020	%	Variação %
10	Tesouro Estadual	290.571.674,82	92,55%	287.501.486,95	91,92	-1,06
24	Convênios Federais	517.250,14	0,16%	141.357,56	0,05	-72,67
36	Pronatec	350.515,70	0,11%	48.940,55	0,02	-86,04
45	Outras transferências da União	0,00	0,00%	34.800,00	0,01	-
47	Alienação de veículos	91.183,00	0,03%	0,00	0,00	-100,00
60	Receitas próprias	14.161.244,82	4,51%	12.887.883,00	4,12	-8,99
70	Convênios municipais	8.284.897,43	2,64%	12.146.508,03	3,88	46,61
	TOTAL	313.976.765,91	100,00%	312.760.976,09	100,00	-0,39

Fonte: Balanço das Autarquias SCCG, fevereiro de 2021.

Observa-se que em 2020, houve redução da receita em relação ao ano anterior. Na Tabela 42, apresenta-se o comparativo das transferências do Tesouro Estadual entre os anos de 2019 e 2020.

Tabela 42 - Transferências do Tesouro Estadual (2019-2020)

Fonte	Descrição	2019	2020	%	Variação (%)
10	Vencimentos e vantagens - Pessoal Civil	191.028.191,17	194.055.181,37	67,50	1,58
10	Obrigações patronais e encargos sociais	30.049.909,43	29.687.239,17	10,33	-1,21
10	Despesas correntes	61.910.634,38	63.634.551,20	22,13	2,78
10	Obras e Instalações	7.005.318,64	0,00	0,00	-100,00
10	Equipamentos e material permanente	577.621,20	124.515,21	0,04	-78,44
	TOTAL	290.571.674,82	287.501.486,95	100,00	-1,06

Fonte: Balanço das Autarquias SCCG, fevereiro de 2021.

As transferências do Estado para a Unimontes são vinculadas, preponderantemente, às despesas de pessoal e encargos (77,82%).

A variação negativa das transferências governamentais para investimentos, em 2020, pode ser explicada pela vedação de despesas de capital com recursos do Tesouro Estadual imposta pelo Decreto nº 47.904, de 31/3/2020. O referido Decreto trata do plano de contingenciamento de gastos do poder executivo em razão da emergência em saúde pública, causada pela pandemia do agente novo coronavírus.

A composição da receita própria gerada, a partir de atividades desenvolvidas pelas unidades acadêmicas e pelo Hospital Universitário é apresentada na Tabela 43.

Tabela 43 - Receitas próprias (2019-2020)

Fonte	Classificação - Descrição	2019	2020	%	Variação(%)
47	Alienação de Bens de Entidades Estaduais	91.183,00		0,00	-100,00
60	Serviços educacionais	153.301,25	81.229,99	0,63	-47,01
60	Aluguéis e Arrendamentos	41.660,78		0,00	-100,00
60	Remuneração de Depósitos Bancários	365.777,74	152.011,82	1,18	-58,44
60	Inscrições em concursos e processos seletivos	860.093,00	32.300,00	0,25	-96,24
60	Serviços e Atendimento à Saúde	12.740.116,05	12.622.341,19	97,94	-0,92
60	Outras restituições	296,00		0,00	-100,00
	TOTAL	14.252.427,82	12.887.883,00	100,00	-9,57

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2021.

Conforme se observa, a receita decorrente dos serviços hospitalares representa 97,94% das receitas próprias da Universidade. As demais se referem a taxas de inscrições em processos seletivos, remuneração de depósitos bancários, serviços de registro de diplomas de outras entidades educacionais, entre outros.

As receitas de convênios e outras transferências federais ou municipais possuem finalidades específicas e permitem ações importantes para a Universidade, como por exemplo, a melhoria da infraestrutura de pesquisa científica; realização de obras e reformas de unidades administrativas e acadêmicas, promoção de cursos de capacitação profissional entre outros. As receitas de convênios de 2019 e 2020 estão apresentadas na Tabela 44.

Tabela 44 - Receitas de convênios (2019-2020)

Fonte	Classificação - Descrição	2019	2020	%	Variação(%)
24	Remuneração de Depósitos Bancários	225.434,55	120.454,30	0,97	-46,57
24	Capes (Custeio)	291.815,59		0,00	-100,00
24	Tribunal Regional Federal (custeio)		20.903,26	0,17	-
36	Remuneração de Depósitos Bancários	350.515,70	48.734,30	0,39	-86,10
36	Outras Restituições		206,25	0,00	-
45	Outras Transferências da União (custeio)		34.800,00	0,28	-
70	Remuneração de Depósitos Bancários	91.816,57	67.223,30	0,54	-26,79
70	Diversos Municípios (custeio)	7.715.244,17	10.353.363,48	83,69	34,19
70	Diversos Municípios (capital)	477.836,69	1.725.921,25	13,95	261,19
	TOTAL	9.152.663,27	12.371.606,14	100,00	35,17

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2021.

Segundo os dados apresentados, as receitas de convênios ampliaram-se de 2019 para 2020, em 35,17%. Esta ampliação se aplica especificamente aos convênios celebrados com a Secretaria de Saúde de Montes Claros, destinados às ações de saúde realizadas no Hospital Universitário.

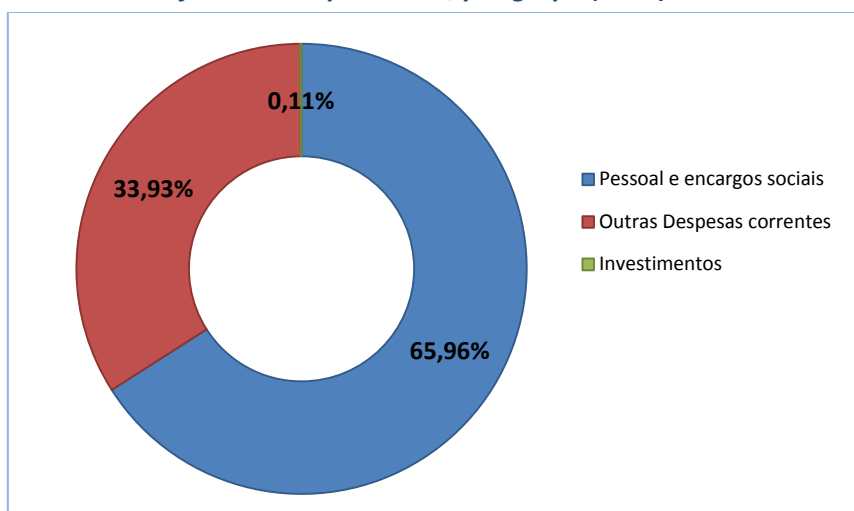
Ressalta-se, porém, que as receitas de convênios não possuem caráter contínuo, podendo sofrer variações positivas ou negativas a cada ano, de acordo com a disponibilidade dos órgãos ou entidades concedentes.

3.5.3 Despesa (2020)

Em 2020, as despesas orçamentárias totalizaram R\$ **305.998.412,82**, das quais R\$ 201.845.187,75 corresponderam às despesas de “pessoal e encargos sociais” (grupo 1); R\$ 103.825.210,85 às “outras despesas correntes” (grupo 3) e; R\$ 328.014,22 aos “investimentos” (grupo 4).

O Gráfico 12 representa a distribuição das despesas por grupo, no cômputo geral das despesas da Unimontes em 2020.

Gráfico 12 - Despesa total, por grupo (2020)



Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2021.

As despesas de “pessoal e encargos sociais” representaram em 2020, 65,96% da despesa total. Estas despesas correspondem ao pagamento das remunerações, benefícios e encargos sociais dos 2.574 servidores da Universidade dos quais 1.041 são professores de educação superior e 1.533 servidores técnico-administrativos.

As despesas do grupo “outras despesas correntes” representaram 33,93% do total realizado em 2020. São classificadas neste grupo as diárias, passagens, auxílios financeiros a estudantes ou pesquisadores, serviços prestados por pessoa física e jurídica, locação de mão-de-obra, serviços de tecnologia da informação e os auxílios para transporte e alimentação dos servidores.

Os investimentos como obras e aquisição de móveis e equipamentos representaram em 2020, somente 0,11% do total da despesa. Desta forma, apresentam-se, na Tabela 45, os dados comparativos da despesa realizada em 2019 e 2020 por grupo e fonte de recursos.

Tabela 45- Despesa total por grupo e fonte (2019-2020)

Fonte	Pessoal e Encargos Sociais		Outras despesas correntes		Investimentos	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Tesouro	196.615.135,65	197.854.061,84	86.373.599,33	89.522.909,90	7.640.404,92	124.515,21
Receita própria	3.684.728,97	3.991.125,91	399.683,68	322.490,69		
Federais			4896417,23	5.360.377,02	1.884.292,31	
Municipais			3800305,9	8.619.433,24	765.303,21	203.499,01
TOTAL	200.299.864,62	201.845.187,75	95.470.006,14	103.825.210,85	10.290.000,44	328.014,22
Variação		0,77%		8,75%		-96,81%

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2021.

As despesas com pessoal e encargos sociais ampliaram-se 0,77% em relação ao ano anterior. Esse crescimento ocorre em função das progressões e promoções estabelecidas nos planos de cargos e salários dos servidores técnico-administrativos e docentes. Os encargos patronais acompanham linearmente esse crescimento.

Na Tabela 46 apresentam-se os valores das despesas de pessoal e encargos sociais de 2020

por elemento de despesa e por fonte de recursos.

Tabela 46 - Despesas de pessoal e encargos sociais, por elemento (2020)

EL	Descrição-elemento	Tesouro	Convênios	Próprios	TOTAL	%
4	Contrato por tempo determinado	498.552,95			498.552,95	0,25
7	Contribuição de previdência	70.825,43			70.825,43	0,04
11	Vencimento e vantagens fixas	162.880.470,55		1.172.497,45	164.052.968,00	81,28
13	Obrigações patronais	29.335.587,21			29.335.587,21	14,53
16	Outras despesas variáveis	5.037.058,54			5.037.058,54	2,50
34	Outras despesas de terceirização	998,70			998,70	0,00
91	Sentenças judiciais			2.818.628,46	2.818.628,46	1,40
92	Despesas de exercícios anteriores	30.568,46			30.568,46	0,02
	TOTAL	197.854.061,84	0,00	3.991.125,91	201.845.187,75	100,00

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2021.

Quanto às “outras despesas correntes”, a ampliação de 2019 para 2020 foi de 8,75%. As despesas que tiveram maior influência nesta variação foram *outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização, auxílio alimentação, aquisição de material médico hospitalar, médicos do Hospital Universitário e medicamentos*. Os quadros comparativos dessas despesas nos anos de 2019 e 2020 estão apresentados nos anexos III e IV deste relatório.

Na tabela 47 consta a relação das “outras despesas correntes”, por elemento de despesa.

Tabela 47- Outras despesas correntes, por elemento (2020)

EL	Descrição-elemento	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	%
13	Obrigações patronais	277.583,76				277.583,76	0,27
14	Diárias	15.057,60	309,60			15.367,20	0,01
18	Auxílio a estudantes	1.147.190,00		2.600.000,00		3.747.190,00	3,61
20	Auxílio a pesquisadores		47.675,92			47.675,92	0,05
30	Material de consumo	11.540.591,83	1.534.742,44			13.075.334,27	12,59
33	Passagens e locomoção	44.652,98				44.652,98	0,04
34	Outras despesas terceirização	5.521.099,58				5.521.099,58	5,32
36	Serviços terceiros (PF)	14.021.792,68	6.012.185,00	2.164.871,80		22.198.849,48	21,38
37	Locação de mão-de-obra	22.496.998,16				22.496.998,16	21,67
39	Serviços terceiros (PJ)	7.260.486,31	1.009.188,19	3.961,80	8.180,00	8.281.816,30	7,98
40	Tecnologia da informação	1.226.734,36	212.058,51			1.438.792,87	1,39
46	Auxílio-alimentação	24.188.270,29				24.188.270,29	23,30
47	Obrig. Tributária e contributiva	358.949,00				358.949,00	0,35
48	Outros auxílios a pessoa física			394.817,00		394.817,00	0,38
49	Auxílio-transporte	1.385.746,08				1.385.746,08	1,33
91	Sentenças judiciais				310.845,69	310.845,69	0,30
93	Indenizações e restituições	37.757,27			3.465,00	41.222,27	0,04
	TOTAL	89.522.909,90	8.816.159,66	5.163.650,60	322.490,69	103.825.210,85	00,00

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2021.

Observa-se, na Tabela 47, que, entre as despesas classificadas neste grupo, destacam-se as decorrentes do pagamento de auxílio-alimentação (23,30%), locação de mão de obra (21,67%) e outros serviços prestados por pessoa física (21,38%) que juntas representaram 66,35% do total das

“outras despesas correntes”, executadas em 2020.

No cômputo das despesas de serviços de locação de mão-de-obra se incluem os serviços de Porteiro/vigia, auxiliar de limpeza, telefonista, recepcionista, jardineiro, copeiro, serviços de manutenção predial, motoristas, cozinheiros entre outros, que não se incluem no plano de cargos e salários desta Universidade. São objetos dos contratos com as empresas Minas Gerais Administração e Serviços (MGS), Augustos Terceirização Ltda., BMX Empreendimentos e Comércio Exterior Ltda, Triunfo Serviços Ltda., Rio Minas Terceirização e Administração Ltda.

Os serviços prestados por pessoa física englobam as despesas com estagiários, prestação de serviços dos médicos credenciados para as atividades do hospital universitário, colaboradores externos do Pronatec, entre outras, cujo detalhamento é apresentado no anexo IV deste relatório.

Os investimentos, em 2020, somaram R\$ 328.01,22 conforme apresentado na Tabela 48.

Tabela 48 - Investimentos, por elemento (2020)

EL	Descrição-elemento	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	%
52	Equip. e material permanente	124.515,21	203.499,01			328.014,22	100,00
	TOTAL	124.515,21	203.499,01	0,00	0,00	328.014,22	100,00

Fonte: BI corporativo (SIAFI), fevereiro de 2021

Foram adquiridos em 2020, equipamentos como estabilizador eletrônico de tensão para rádio, equipamento de hemodiálise, sistema de osmose reversa para tratamento de água, glicosímetros entre outros.

4. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A Unimontes, como autarquia do Estado de Minas Gerais, é composta por uma unidade orçamentária (2311), por meio da qual é efetuada toda a gestão dos recursos destinados ao financiamento dos programas e ações institucionais.

4.1 Normas legais e técnicas das atividades contábeis

As demonstrações contábeis da Universidade são elaboradas observando-se as disposições da Lei Federal nº 4.320, de 1964, Lei Complementar nº 100, de 2000, Decreto Estadual nº 37.924, de 1996 e de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), do Conselho Federal de Contabilidade.

4.2 Estrutura e composição da contabilidade

A gerência de Contabilidade e Finanças da Unimontes é vinculada à Diretoria de Orçamento e Finanças da Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças. Atualmente é composta de 07 servidores dos quais 04 atuam diretamente na área contábil.

Contador responsável: Luiz Pereira da Silva, Masp nº 08398810 - CRC-MG 059434
Período de atuação na contabilidade: a partir de 02/04/2007

4.3 Resultados e Demonstrações

As demonstrações contábeis são elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado de Minas Gerais (Siafi-MG). A estrutura e a composição das demonstrações contábeis estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras, de acordo com modelo PCASP.

4.4 Balanço Orçamentário

O resultado orçamentário representa o confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas. O regime orçamentário da Unimontes está de acordo com o art. 35 da Lei nº 4.320/64, ou seja, *pertencem ao exercício financeiro as receitas nele arrecadadas e as despesas nele legalmente empenhadas*.

Tabela 49 - Balanço orçamentário sintético (2019-2020)

RECEITA ORÇAMENTÁRIA	Inicial	Atualizada (a)	Realizada (b)	c = (b - a)	
Receitas Correntes	24.645.891,00	24.704.391,00	23.533.567,89	1.170.823,11	(-)
Receita patrimonial	1.273.402,00	1.274.402,00	388.423,72	885.978,28	(-)
Receita de serviços	13.544.227,00	13.544.227,00	12.735.871,18	808.355,82	(-)
Transferências correntes (União e municípios)	9.828.262,00	9.884.262,00	10.409.066,74	524.804,74	(+)
Outras receitas correntes		1.500,00	206,25	1.293,75	(-)
Transferências de capital		1.535.000,00	1.725.921,25	190.921,25	(+)
SUBTOTAL DAS RECEITAS	24.645.891,00	26.239.391,00	25.259.489,14	979.901,86	(-)
Cota financeira recebida			240.668.715,07	240.668.715,07	(+)
Cota financeira a receber			46.832.771,88	46.832.771,88	(+)
Movimentação entre unidades	287.669.735,00				
TOTAL	312.315.626,00	26.239.391,00	312.760.976,09	286.521.585,09	(+)
Superávit Financeiro			21.761.850,36		

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2021

DESPESA ORÇAMENTÁRIA	Dotação inicial (d)	Dotação atualizada (e)	Despesas empenhadas (f)	Despesas liquidadas (g)	Despesas pagas (h)	Saldo (i) = (e - f)	
Despesas correntes	285.334.635,00	302.254.286,39	279.205.519,94	260.704.167,15	231.087.760,02	23.048.766,45	(+)
Pessoal e encargos sociais	178.206.989,00	177.024.307,25	175.418.924,91	175.418.924,91	160.843.200,47	1.605.382,34	(+)
Outras Despesas correntes	107.127.646,00	125.229.979,14	103.786.595,03	85.285.242,24	70.244.559,55	21.443.384,11	(+)
Despesas de capital	271.745,00	3.736.675,32	328.014,22	27.900,00	27.900,00	3.408.661,10	(+)
Despesas (extraorçamentárias)	26.709.246,00	29.511.475,57	26.464.878,66	26.464.878,66	26.318.974,95	3.046.596,91	(+)
Pessoal e encargos sociais	26.709.246,00	26.489.354,93	26.426.262,84	26.426.262,84	26.284.293,61	63.092,09	(+)
Outras Despesas correntes		3.022.120,64	38.615,82	38.615,82	34.681,34	2.983.504,82	(+)
Subtotal das despesas	312.315.626,00	335.502.437,28	305.998.412,82	287.196.945,81	257.434.634,97	29.504.024,46	(+)
Cota financeira concedida			38.078,59			38.078,59	(-)
Subtotal com refinanciamento	312.315.626,00	335.502.437,28	306.036.491,41	287.196.945,81	257.434.634,97	29.465.945,87	(+)
Superávit			6.724.484,68			6.724.484,68	(-)
TOTAL	312.315.626,00	335.502.437,28	312.760.976,09	287.196.945,81	257.434.634,97	22.741.461,19	(+)

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2021.

O superávit financeiro no valor de R\$ 21.761.850,36 refere-se aos saldos de exercícios anteriores especificamente de convênios ainda vigentes e incluídos por suplementação no exercício em análise. O superávit no valor de R\$6.724.484,68 decorre da diferença entre as receitas realizadas no ano de 2020, (R\$ 312.760.976,09) e o total das despesas empenhadas (R\$ 306.036.491,41).

A cota financeira concedida no valor de R\$ 38.078,59 refere-se a repasse da Unimontes para a unidade da cidade Administrativa para cobrir despesas com uso de local e equipamentos pelo Escritório de Representação da Unimontes em BH.

4.3.1 Balanço Financeiro

O Balanço Financeiro apresenta as receitas e despesas orçamentárias bem como os recebimentos e os pagamentos extra orçamentários, conjugados com os saldos em espécie provenientes do exercício anterior, além dos que se transferem para o exercício seguinte.

Tabela 50 - Balanço financeiro sintético (2019-2020)

ESPECIFICAÇÕES	2019	2020	
RECEITAS			%
Receita Orçamentária	23.405.091,09	25.259.489,14	2,61%
Receitas Correntes	22.836.071,40	23.533.567,89	2,43%
Receitas de Capital	569.019,69	1.725.921,25	0,18%
Recebimentos extra orçamentários	167.668.169,42	168.900.562,78	17,46%
Transferências financeiras recebidas	616.457.059,94	620.675.858,18	64,16%
Saldo em espécie do exercício anterior	141.468.131,29	152.615.896,50	15,78%
TOTAL	948.998.451,74	967.451.806,60	100,00%
DESPESAS			%
Despesa orçamentária	306.059.871,20	305.998.412,82	31,63%
Despesa orçamentária	279.967.202,83	279.533.534,16	28,89%
Despesa intra orçamentária	26.092.668,37	26.464.878,66	2,74%
Pagamentos Extra orçamentários	160.617.971,38	164.308.458,95	16,98%
Transferências Financeiras concedidas	329.704.712,66	335.370.992,36	34,67%
Saldo em Espécie em Espécie para o exercício seguinte	152.615.896,50	161.773.942,47	16,72%
TOTAL	948.998.451,74	967.451.806,60	100,00%

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2021.

Dos dados extraídos do Balanço Financeiro, observa-se uma disponibilidade de recursos na ordem de R\$ 161.773.942,47, como *saldo em espécie para o exercício seguinte*. Esse valor, se somado ao total de R\$ 46.832.771,88, correspondente à cota financeira a receber do ano de 2020, demonstrada no Balanço Orçamentário, tem-se um montante de R\$ 208.606.714,35. Considerando o passivo financeiro no valor de R\$ 66.230.608,60 (Passivo Circulante, Não Circulante e Restos a Pagar não Processados), apresentado no Balanço Patrimonial, tem-se uma sobra líquida no valor de R\$142.376.105,75, o que denota o atendimento aos preceitos da Lei complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal).

As Transferências financeiras concedidas representam os repasses realizados pela Unidade Central de Financiamento de Gastos (Tesouro Estadual) para pagamento de despesas como folha de pessoal e demais pagamentos com recursos ordinários.

4.3.2 Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial demonstra os ativos e passivos e sua evolução entre os anos de 2019 e 2020. Os ativos compreendem os saldos de recursos financeiros e patrimoniais da Universidade e os passivos e os saldos de suas obrigações presentes, decorrentes de eventos passados e com alta probabilidade de desembolso futuro. O Patrimônio Líquido, por sua vez, representa a diferença entre os ativos e os passivos resultando a situação patrimonial da entidade.

Tabela 51- Balanço patrimonial sintético (2019-2020)

CONTAS PATRIMONIAIS	Exercício 2019	Exercício 2020	Variação (%)
ATIVO			
Ativo Financeiro	209.103.363,32	222.094.296,41	6,21%
Ativo Permanente	406.619.004,81	359.336.784,22	-11,63%
Total do Ativo	615.722.368,13	581.431.080,63	-5,57%
PASSIVO			
Passivo Financeiro	60.422.653,68	66.230.608,60	9,61%
Passivo Permanente	8.592.975,73	9.728.008,47	13,21%
Total do Passivo	69.015.629,41	75.958.617,07	10,06%
Saldo Patrimonial	546.706.738,72	505.472.463,56	-7,54%
CONTAS DE COMPENSAÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2020	Variação (%)
Atos Potenciais Ativos			
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres	57.181.484,49	56.027.206,13	-2,02%
Total dos Atos Potenciais Ativos	57.181.484,49	56.027.206,13	-2,02%
Atos Potenciais Passivos			
Obrigações Contratuais	104.364.637,10	80.497.235,11	-22,87%
Total dos Atos Potenciais Passivos	104.364.637,10	80.497.235,11	-22,87%

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2021.

Com a adoção do novo Plano de Contas Aplicado ao Setor Público - PCASP, as contas patrimoniais e contas de compensação passaram a ser detalhadas em quadros separados.

A variação patrimonial positiva do ativo financeiro ocorreu pela não utilização de recursos próprios (fonte 60.1). A redução do ativo permanente ocorreu, principalmente, em função da reavaliação dos bens móveis realizada pela Universidade no ano de 2020.

Da análise do balanço patrimonial, observa-se de 2019 para 2020, uma variação patrimonial negativa de 7,54%. Essa variação foi provocada pela redução do ativo permanente e pelo aumento do total do passivo.

A variação positiva do passivo financeiro ocorreu devido ao aumento na conta de fornecedores e de restos a pagar não processados. Quanto ao Passivo permanente/Precatórios, houve acréscimo devido à inscrição de novos precatórios e por conta da atualização dos valores no ano de 2020. A redução das contas de compensação, atos potenciais ativos (direitos conveniados) ocorreu por causa da execução de convênios firmados pela Universidade.

A redução das contas de compensação, atos potenciais passivos ocorreu em decorrência da redução dos contratos de fornecimento a executar, contratos de serviços a executar, contratos de aluguel a executar e contratos de execução de obras a executar, além da anulação de saldos insubsistentes de contratos vencidos e ou encerrados.

4.3.3.1 Composição do ativo

Da composição do ativo da Unimontes, o *imobilizado* é o item de maior representatividade, 60,77% seguido do item *Caixa e equivalente de caixa* que corresponde a 27,82%, de acordo com a Tabela 50.

Tabela 52 - Composição do ativo (2019-2020)

ATIVO	2019	2020	%
ATIVO CIRCULANTE	212.873.444,17	228.100.118,27	39,23%
Caixa e equivalente de caixa	152.615.896,50	161.773.942,47	27,82%
Demais créditos e valores a curto prazo	56.502.591,64	60.335.478,76	10,38%
Estoques	3.754.956,03	5.990.697,04	1,03%
ATIVO NÃO CIRCULANTE	402.848.923,96	353.330.962,36	60,77%
Imobilizado	402.820.923,96	353.302.962,36	60,76%
Intangível	28.000,00	28.000,00	0,00%
TOTAL DO ATIVO	615.722.368,13	581.431.080,63	100,00%

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2021.

O imobilizado da Unimontes corresponde aos bens imóveis no valor de R\$ 188.406.581,48 bens móveis (móveis, máquinas, equipamentos, veículos etc.), que corresponde ao valor de R\$ 44.454.645,47 e às obras e instalações em andamento R\$ 123.072.021,42, deduzindo R\$ 2.630.286,01, referente à depreciação acumulada de bens móveis.

A conta *caixa e equivalente de caixa* no valor de R\$ 161.773.942,47 corresponde ao somatório de:

- R\$ 31.271.414,08 → receitas de serviços hospitalares depositados no Banco do Brasil;
- R\$ 19.108.151,61 → saldos de convênios, contratos e portarias;
- R\$ 6.745.246,90 → rentabilidade dos recursos depositados no Banco do Brasil;
- R\$ 104.646.945,81 → receitas de serviços hospitalares e serviços educacionais creditados em conta única do Tesouro, por meio de Documento de arrecadação Estadual e;
- R\$ 2.184,07 → valor creditado em conta arrecadadora, referente à folha de pessoal, valor rejeitado/devolvido pelo banco por falta de recadastramento de servidor.

Demais créditos e valores em curto prazo no total de R\$ 60.335.478,76 são quantias a serem liberados pelo Tesouro para pagamento de folha de pessoal, 13º salário e restos a pagar de 2020, R\$ 46.832.771,88, restos a pagar de anos anteriores R\$ 13.487.582,06 e pagamentos indevidos sub júdice R\$ 15.124,82.

4.3.3.2 Composição do Passivo

Em 2020, o Passivo da Unimontes apresentou um valor total de R\$ 44.564.654,10 (Passivo circulante e não circulante), como apresentado na Tabela 53.

Tabela 53 - Composição do ativo (2019-2020)

PASSIVO E PL	2019	2020	
PASSIVO CIRCULANTE	29.590.896,13	34.836.645,63	5,99%
Obrigações trab., prev. e assistenciais a pagar (curto prazo)	20.511.768,02	17.739.597,22	3,05%
Fornecedores e contas a pagar a curto prazo	6.691.915,04	14.306.309,12	2,46%
Demais obrigações a curto prazo	2.387.213,07	2.790.739,29	0,48%
PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	8.592.975,73	9.728.008,47	1,67%
Demais obrigações a longo prazo	8.592.975,73	9.728.008,47	1,67%
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	577.538.496,27	536.866.426,53	92,34%
Demais reservas	6.620.381,02	87.400.744,70	15,03%
Resultados acumulados	570.918.115,25	449.465.681,83	77,30%
TOTAL DO PASSIVO E PL	615.722.368,13	581.431.080,63	100,00%

Fonte: Balanço de Autarquias (SCCG/SEF), fevereiro de 2021.

O passivo circulante e não circulante do ano de 2020, obtido pelo somatório dos restos a pagar processados, consignações, retenções e precatórios, posteriores à Lei de Responsabilidade Fiscal, no montante de R\$ 44.564.654,10 não contempla o valor de R\$ 31.393.962,97, referente a Restos a Pagar não Processados. Restos a pagar não processados se constituem em dívidas que serão reconhecidas somente após o recebimento dos materiais e serviços e a sua liquidação acontece depois do reconhecimento das despesas, mas devem ser considerados para verificação de obrigações, conformedetermina a Lei de Responsabilidade Fiscal.

5. CONCLUSÃO

Conclui-se, após exame das Demonstrações Contábeis do exercício de 2020, que seus registros estão em consonância com a Lei nº 4.320/64, Decreto nº 37.924/96, Lei nº 101/2000 e com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público - NBCASP e, ainda, em observância aos princípios da Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Razoabilidade, Eficácia, Efetividade e Economicidade.



Universidade Estadual de Montes Claros - Unimontes

DECLARAÇÃO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS REPASSADOS ÀS OSCIPS

DECLARAMOS, para fins de cumprimento do disposto no artigo 3º da Instrução Normativa nº 18, de 03/12/2008 – TCE-MG, que a Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes) não repassou recursos para Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIPs), no exercício de 2020.

Montes Claros (MG), 22 de fevereiro de 2021.

Professor Antonio Alvimar Souza
REITOR

ANEXO I - Procedimentos realizados no HUCF (2020)

Procedimentos realizados na unidade hospitalar (2020)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Acolhimento com classificação de risco	6.057	5.623	4.469	2.538	2.731	3.076	3.629	3.790	4.059	4.164	4.245	4.481	48.862
Atendimento com Observação	1.213	663	380	364	266	431	261	329	319	356	373	450	5.405
Consultas com administração de medicamentos	1.931	975	532	469	406	600	616	425	487	568	626	763	8.398
Consultas Médicas urgência/emergência	4.878	2.649	1.649	1.384	1.303	1.622	1.751	1.541	1.773	1.742	1.688	1.932	23.912
Exames de apoio/diagnóstico HUCF	19.851	18.610	17.734	15.184	16.174	17.089	19.163	20.755	21.339	25.575	20.883	22.393	234.750
Fisioterapia	1.620	1.694	533	1.396	1.564	1.292	2.245	1.824	1.491	1.672	1.982	2.729	20.042
Internações cirurgias eletivas	173	163	159	71	-	-	-	-	-	-	-	-	566
Internações cirurgias urgência / emergência	83	84	73	65	182	154	175	193	180	248	277	216	1.930
Internações clínica médica	556	490	461	417	444	432	496	457	495	482	415	489	5.634
Nutrição Enteral	283	382	155	220	221	157	427	298	333	149	238	453	3.316
Nutrição Parenteral	76	72	32	90	72	31	113	109	46	75	26	90	832
P.A. Campus	-	60	141	17	43	17	36	24	39	35	25	39	476
Partos	179	189	190	184	179	170	185	174	162	156	169	145	2.082
Passagem de Sonda nutrição	17	17	8	9	6	11	17	12	18	5	6	27	153
Pequenas Cirurgias	300	192	172	190	123	176	152	145	118	182	200	214	2.164
Procedimentos Odontológicos	-	-	104	-	-	-	-	-	-	-	-	-	104
Transfusões	97	218	236	103	208	191	186	211	266	291	168	155	2.330
TOTAL	37.314	32.081	27.028	22.701	23.922	25.449	29.452	30.287	31.125	35.700	31.321	34.576	360.956

Procedimentos realizados no CAETAN (2020)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
CASU	416	387	327	120	240	352	363	384	423	394	376	310	4.092
Consultas Básicas	185	310	282	31	27	37	77	190	126	75	205	230	1.775
Consultas Especializadas	1.691	1.481	1.848	449	487	525	599	672	1.039	1.336	1.430	1.382	12.939
Consultas Médicas urgência/emergência	107	230	359	58	46	43	78	284	281	235	346	315	2.382
Exames de apoio/diagnóstico	159	443	86	225	47	68	237	343	216	421	471	284	3.000
Pequenas Cirurgias	11	8	26	50	5	47	26	51	53	46	99	73	495
Raio-X Policlínica	399	250	320	22	85	147	206	187	447	295	292	245	2.895
TOTAL	2.968	3.109	3.248	955	937	1.219	1.586	2.111	2.585	2.802	3.219	2.839	27.578

Procedimentos realizados no CRASI (2020)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Consultas Especializadas	1.002	1.058	574	71	78	112	94	96	87	91	101	92	3.456
Exames de apoio/diagnóstico	7.507	8.036	3.994	84	226	289	854	525	341	541	507	260	23.164
TOTAL	8.509	9.094	4.568	155	304	401	948	621	428	632	608	352	26.620

Total de Procedimentos realizados no HUCF (2020)

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	ANO
Procedimentos Hospitalares	37.314	32.081	27.028	22.701	23.922	25.449	29.452	30.287	31.125	35.700	31.321	34.576	360.956
Procedimentos Ambulatoriais (CAETAN)	2.968	3.109	3.248	955	937	1.219	1.586	2.111	2.585	2.802	3.219	2.839	27.578
Procedimentos Ambulatoriais (CRASI)	8.509	9.094	4.568	155	304	401	948	621	428	632	608	352	26.620
TOTAL	48.791	44.284	34.844	23.811	25.163	27.069	31.986	33.019	34.138	39.134	35.148	37.767	415.154

Fonte: Serviço de Arquivo Médico e Estatísticas (SAME), março de 2021.

ANEXO II - Detalhamento da Receita (2020)

Receitas próprias (2020)

Classificação	Fonte	Classificação - Descrição	2020	Detalhamento das Receitas
1610.01.1.1.24.000	60	Serviços educacionais	81.229,99	Taxas de emissão de documentos, registro de diplomas de outras entidades educacionais, multas das bibliotecas.
1321.00.1.1.01.000	60	Remuneração de Depósitos Bancários	152.011,82	Rendimento de aplicações financeiras referentes transferências vinculadas
1610.02.1.1.01.000	60	Inscrições em concursos e processos seletivos	32.300,00	Taxas de inscrições em processos seletivos, inscrições em mestrados e disciplinas isoladas.
1630.01.1.1.01.000	60	Serviços de Saúde (hospitalares)	12.622.341,19	Serviços de saúde prestados no HUCF, Caetan e CRASI (Centro Mais Vida)
		TOTAL	12.887.883,00	

Receitas de Convênios (2020)

Classificação	Fonte	Classificação - Descrição	2020	Detalhamento das Receitas
1321.00.1.1.01.000	24	Remuneração de Depósitos Bancários	120.454,30	Rendimento de aplicações financeiras de convênios federais, exceto Pronatec e Mediotec
1718.10.2.1.05.001	24	Tribunal Regional Federal	20.903,26	Recurso do convênio nº 88/2019 celebrado com a Justiça Federal - Subseção Judiciária de Montes Claros.
1321.00.1.1.01.000	36	Remuneração de Depósitos Bancários	48.734,30	Rendimento de aplicações financeiras referentes ao Pronatec e Mediotec
1922.99.1.1.99.000	36	Outras Restituições	206,25	Restituição de valor pago indevidamente referente convênio MEDIOTEC.
1718.99.1.1.99.999	45	Outras Transferências da União	34.800,00	Convênio celebrado com a Justiça Federal para enfrentamento da COVID-19 - Transferência Vinculada.
1321.00.1.1.01.000	70	Remuneração de Depósitos Bancários	67.223,30	Rendimento de aplicações financeiras de convênios firmados com a Secretaria Municipal de Saúde de Montes Claros
1738.10.2.1.01.001	70	Diversos Municípios (custeio)	10.353.363,48	Recursos dos convênios: P-276/2019 Urgência e Emergência Federal; P-275/2019 Rede Cegonha Federal; P-278/2019 Urgência e Emergência Estadual; P-279/2019 Rede Cegonha Estadual; P-236/2020 Rede Cegonha Federal; P-237/2020 Pró-Hosp; P-250/2020 Urgência e Emergência Federal; P-466/2019 Pró-Hosp; P-172/2020 Emenda Parlamentar; P-248/2020 Núcleo Hosp. Epidemiologia; P-251/2020 Urgência e Emergência Estadual; P-238/2020 Rede Cegonha Estadual; P-573/2020 Leitos UTI Adulto COVID-19; P-486/2020 MAC COVID-19; P-488/2020 Emenda Parlamentar 46100 e P-489/2020 Emenda Parlamentar 52710.
2438.10.2.1.01.001	70	Diversos Municípios (investimento)	1.725.921,25	Recursos dos convênios: P-567/2019 Pró-Hosp Incentivo, P-249/2020 Aquisição de Equipamentos do SUS.
		TOTAL	12.371.606,14	

ANEXO III - Detalhamento da Despesa, por elemento (2019-2020)

Pessoal e encargos sociais (GR 1)

EL	Descrição-elemento	2019					2020				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
4	Contratação por tempo determinado					0,00	498.552,95				498.552,95
7	Contribuição a entidades fechadas de previdência	76.397,53				76.397,53	70.825,43				70.825,43
11	Vencimento e vantagens fixas -Pessoal civil	160.484.610,19			1.706.203,88	162.190.814,07	162.880.470,55			1.172.497,45	164.052.968,00
13	Obrigações patronais	29.246.830,08				29.246.830,08	29.335.587,21				29.335.587,21
16	Outras despesas variáveis - Pessoal Civil	4.892.550,06				4.892.550,06	5.037.058,54				5.037.058,54
34	Outras despesas de terceirização	1.880.345,09				1.880.345,09	998,70				998,70
91	Sentenças judiciais				1.978.525,09	1.978.525,09				2.818.628,46	2.818.628,46
92	Despesas de exercícios anteriores	34.402,70				34.402,70	30.568,46				30.568,46
	TOTAL	196.615.135,65	0,00	0,00	3.684.728,97	200.299.864,62	197.854.061,84	0,00	0,00	3.991.125,91	201.845.187,75

Outras despesas correntes (GR 3)

EL	Descrição-elemento	2019					2020				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
13	Obrigações patronais		0,00			0,00	277.583,76				277.583,76
14	Diárias - Civil	78.467,90	73.450,34			151.918,24	15.057,60	309,60			15.367,20
18	Auxílio financeiro a estudantes	1.660.480,12	19.804,74	1.133.673,00		2.813.957,86	1.147.190,00		2.600.000,00		3.747.190,00
20	Auxílio financeiro a pesquisadores	820,00	2.500,00			3.320,00		47.675,92			47.675,92
30	Material de consumo	11.152.482,33	102.124,44	4.542,84		11.259.149,61	11.540.591,83	1.534.742,44	0,00		13.075.334,27

Outras despesas correntes (GR 3) – continuação

EL	Descrição-elemento	2019					2020				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
33	Passagens e despesas com locomoção	311.458,44	89.988,07			401.446,51	44.652,98				44.652,98
34	Outras despesas de terceirização		0,00			0,00	5.521.099,58				5.521.099,58
36	Outros serviços de terceiros (PF)	14.945.376,68	3.255.808,70	2.460.940,00		20.662.125,38	14.021.792,68	6.012.185,00	2.164.871,80		22.198.849,48
37	Outros serviços de terceiros (PJ)	22.154.261,80	0,00			22.154.261,80	22.496.998,16				22.496.998,16
39	Outros serviços de terceiros (PJ)	10.418.987,60	443.718,64	41.684,80		10.904.391,04	7.260.486,31	1.009.188,19	3.961,80	8.180,00	8.281.816,30
40	Serviços de tecnologia informação e comunicação	1.085.183,61	128.311,20			1.213.494,81	1.226.734,36	212.058,51			1.438.792,87
46	Auxílio-alimentação	22.445.115,97	0,00			22.445.115,97	24.188.270,29				24.188.270,29
47	Obrigações tributárias e contributivas	375.393,60	0,00			375.393,60	358.949,00				358.949,00
48	Outros auxílios à pessoa física		0,00	502.141,10		502.141,10			394.817,00		394.817,00
49	Auxílio-transporte	1.676.858,08	0,00			1.676.858,08	1.385.746,08				1.385.746,08
91	Sentenças judiciais		0,00		398.365,68	398.365,68				310.845,69	310.845,69
93	Indenizações e restituições	68.713,20	438.035,26		1.318,00	508.066,46	37.757,27			3.465,00	41.222,27
	TOTAL	86.375.618,33	4.553.741,39	4.142.981,74	399.683,68	95.470.006,14	89.524.929,90	8.816.159,66	5.163.650,60	322.490,69	103.825.210,85

Investimentos (GR 4)

EL	Descrição-elemento	2019					2020				
		Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
40	Serviços de tecnologia, informação e comunicação	28.000,00	0,00			28.000,00					0,00
51	Obras e instalações	7.062.783,72	1.884.292,31			8.947.076,03					0,00
52	Equipamentos e material permanente	549.621,20	765.303,21			1.314.924,41	124.515,21	203.499,01			328.014,22
	TOTAL	7.640.404,92	2.649.595,52	0,00	0,00	10.290.000,44	124.515,21	203.499,01	0,00	0,00	328.014,22
	GR 1 + GR 3 + GR 4	290.631.158,90	7.203.336,91	4.142.981,74	4.084.412,65	306.059.871,20	287.503.506,95	9.019.658,67	5.163.650,60	4.313.616,60	305.998.412,82

ANEXO IV - Detalhamento da despesa, por elemento-item (2019-2020)

Pessoal e encargos (GR1)

EL	IT	Descrição Elemento-item	2019					2020				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
4	1	Contrato por Tempo Determinado						409.154,05				409.154,05
4	3	Obrigação Patronal – Contr. determinado - INSS						86.156,13				86.156,13
4	4	Obrigação Patronal - Contr. determ.- Assist. Saúde						3.242,77				3.242,77
7	1	Contribuições a Entidades Fechadas de Previdência	76.397,53				76.397,53	70.825,43				70.825,43
11	1	Vencimentos	71.087.487,46				71.087.487,46	71.854.009,10				71.854.009,10
11	2	Designados do Magistério	6.075.198,82				6.075.198,82	6.464.147,99				6.464.147,99
11	3	Adicional por tempo de serviço	15.831.204,81				15.831.204,81	16.126.967,36				16.126.967,36
11	7	Gratificação de incentivo a docência	18.139.434,57				18.139.434,57	18.254.219,27				18.254.219,27
11	17	Gratificação de Cargo em comissão	825.326,76				825.326,76	864.123,34				864.123,34
11	19	Vantagem Pessoal	1.260.081,99				1.260.081,99	1.216.678,54				1.216.678,54
11	21	Abono de Férias	4.246.918,12				4.246.918,12	4.185.990,16				4.185.990,16
11	22	Gratificação de Natal	12.712.434,11				12.712.434,11	12.953.258,42				12.953.258,42
11	23	Gratificação de risco de vida, saúde e contágio	1.479.615,07				1.479.615,07	1.548.292,10				1.548.292,10
11	33	Gratificação de incentivo à eficiência (GIEFS)	310,94			1.706.203,88	1.706.514,82	113.668,40			1.172.497,45	1.286.165,85
11	35	Gratificação de dedicação exclusiva	4.495.129,84				4.495.129,84	4.373.067,60				4.373.067,60
11	45	Vantagem temporária incorporável	912.221,74				912.221,74	891.050,35				891.050,35
11	47	Gratificação escolaridade desempenho e individual	23.416.804,24				23.416.804,24	24.031.432,26				24.031.432,26
11	50	Subsídio - Servidores da Educação Efetivos	2.441,72				2.441,72	3.565,66				3.565,66

Pessoal e encargos (GR1)

EL	IT	Descrição Elemento-item	2019					2020				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
13	4	INSS - Folha	2.553.140,31				2.553.140,31	2.905.611,44				2.905.611,44
13	5	Obrigação Patronal - Pessoal Ativo	26.274.367,42				26.274.367,42	25.154.290,57				25.154.290,57
13	7	Obrigação Patronal - Contratos de Terceirização	419.322,35				419.322,35	209,72				209,72
13	21	Obrigação Patronal - Assist. Saúde					0,00	1.275.475,48				1.275.475,48
16	3	Aulas facultativas	4.888.106,37				4.888.106,37	5.037.058,54				5.037.058,54
16	5	Ferias-prêmio	4.443,69				4.443,69					0,00
34	1	Outras despesas pessoal cont. de terceirização	1.880.345,09				1.880.345,09	998,70				998,70
91	2	Precatório - Pessoal					0,00				1.374.776,02	1.374.776,02
91	3	Outras Sentenças Judiciais				1.978.525,09	1.978.525,09				1.443.852,44	1.443.852,44
92	1	Despesas de Exercícios Anteriores - Pessoal	34.402,70				34.402,70	30.568,46				30.568,46
		TOTAL	196.617.154,65	0,00	0,00	3.684.728,97	200.299.864,62	197.856.081,84	0,00	0,00	3.991.125,91	201.845.187,75

Outras despesas correntes (GR 3)

EL	IT	Descrição Elemento-item	2019					2020				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
13	7	Obrigação Patronal - Contratos de terceirização					0,00	277.583,76				277.583,76
14	1	Diárias	78.467,90	73.450,34			151.918,24	15.057,60	309,60			15.367,20
18	1	Auxílio financeiro a estudantes	1.660.480,12	19.804,74	1.133.673,00		2.813.957,86	1.147.190,00		2.600.000,00		3.747.190,00
20	1	Auxílio financeiro a pesquisadores	820,00	2.500,00			3.320,00		47.675,92			47.675,92
30	1	Artigos para confecção e vestuário	74.663,20				74.663,20		27.702,00			27.702,00
30	2	Artigos para esporte	25.347,52				25.347,52					0,00
30	3	Utensílios para copa, refeitório e cozinha.	204.185,58				204.185,58	162.171,22				162.171,22
30	4	Material gráfico e impressos	7.200,00				7.200,00					0,00
30	5	Material para escritório	118.069,75				118.069,75	91.914,90				91.914,90
30	7	Material de ensino	194.946,50				194.946,50					0,00
30	8	Produtos alimentícios	1.636.104,54				1.636.104,54	1.481.247,98	85.062,69			1.566.310,67
30	9	Forragens e outros alimentos para animais	38.215,00				38.215,00					0,00
30	10	Material médico e hospitalar	3.579.744,20		3.558,15		3.583.302,35	4.610.505,18	633.755,77			5.244.260,95
30	11	Material odontológico	32.360,01		834,55		33.194,56	207.099,50	0,00			207.099,50
30	12	Medicamentos	2.518.876,64		123,14		2.518.999,78	3.102.894,70	607.398,15			3.710.292,85
30	13	Materiais de laboratório e produtos químicos	711.490,90		27,00		711.517,90	684.452,58	150.023,83			834.476,41
30	14	Material radiológico	87.470,85				87.470,85	2.983,08				2.983,08
30	16	Material de informática	170,20				170,20	85.942,65				85.942,65
30	17	Artigos para limpeza e higiene	602.644,78				602.644,78	583.007,25				583.007,25

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	Descrição Elemento-item	2019					2020				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
30	19	Material p/ manut., reparos de imóveis	11.678,96				11.678,96	56.749,85				56.749,85
30	20	Material elétrico	103.979,30				103.979,30	116.295,37				116.295,37
30	21	Material e reparos de bens públicos ou de terceiros						6.790,45				6.790,45
30	22	Ferramentas, ferragens e utensílios.	459,00				459,00	35.564,08				35.564,08
30	23	Material para manutenção de veículos automotores	21.124,52				21.124,52	16.673,39				16.673,39
30	24	Pecas p/ equip. e outros materiais permanentes	832.869,73	102.124,44			934.994,17	154.242,60				154.242,60
30	26	Combustíveis e lubrificantes p/ veículos	91.756,64				91.756,64	357,54				357,54
30	27	Combustíveis, lubrificantes p/ equipamento	155.023,61				155.023,61	38.719,91	30.800,00			69.519,91
30	30	Materiais acondicionamento	69.125,70				69.125,70	102.979,60				102.979,60
30	99	Outros materiais	34.975,20				34.975,20					0,00
33	2	Transporte urbano, pedágio estacionamento.	442,06				442,06	76,89				76,89
33	4	Passagens - pessoa jurídica	311.016,38	89.988,07			401.004,45	44.576,09				44.576,09
34	1	Outras despesas pessoal cont. de terceirização					0,00	4.759.675,16				4.759.675,16
34	3	Obrigação patronal INSS					0,00	735.874,59				735.874,59
34	4	Obrigação patronal assistência à saúde					0,00	25.549,83				25.549,83
36	1	Estagiários	2.228.464,74				2.228.464,74	2.455.795,99	270.133,41			2.725.929,40
36	3	Salários de internos			1.440,00		1.440,00					0,00
36	4	Diárias a colaboradores eventuais		11.472,00			11.472,00		10.000,00			10.000,00

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	Descrição Elemento-item	2019					2020				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
36	8	Médicos	12.700.310,38	3.244.336,70			15.944.647,08	11.558.821,29	5.732.051,59			17.290.872,88
36	12	Despesas miúdas de pronto pagamento	4.048,79				4.048,79	4.037,22				4.037,22
36	14	Monitores, fiscais e examinadores	12.552,77		2.459.500,00		2.472.052,77	3.138,18		2.164.871,80		2.168.009,98
37	2	Locação de serviços de apoio administrativo	2.899.390,57				2.899.390,57	4.019.842,76				4.019.842,76
37	3	Serviços de conservação e limpeza - MGS	4.381.741,92				4.381.741,92	3.989.616,25				3.989.616,25
37	4	Serviços de apoio administrativo - MGS	14.873.129,31				14.873.129,31	14.487.539,15				14.487.539,15
39	1	Vale-transporte	8.208,00				8.208,00					0,00
39	3	Fornecimento de alimentação	2.238.374,32	122.779,73			2.361.154,05	165.177,23				165.177,23
39	8	Publicação e divulgação	30.549,50	2.682,40			33.231,90	34.073,71				34.073,71
39	10	Prêmios de seguros	7.794,25		965,26		8.759,51	12.826,36		3.961,80		16.788,16
39	11	Assinaturas de jornais, revistas e periódicos	13.766,69				13.766,69					0,00
39	12	Tarifa de energia elétrica	736.600,00				736.600,00	512.062,90				512.062,90
39	13	Tarifa de água e esgoto	330.980,04	32.000,00			362.980,04	372.276,60				372.276,60
39	15	Serviço postal-telegráfico	76.000,00				76.000,00	38.000,00				38.000,00
39	17	Locação de veículos	333.054,18	15.000,00			348.054,18	177.160,93				177.160,93
39	18	Reparos de veículos	8.873,05				8.873,05	7.732,17				7.732,17
39	19	Locação de máquinas e equipamentos	65.922,32	17.664,00			83.586,32	92.855,94				92.855,94
39	20	Locação de bens imóveis	44.523,07				44.523,07	38.500,00				38.500,00
39	21	Reparos de equipamento e instalações e permanente	798.445,22	13.824,90			812.270,12	843.666,77	53.782,00			897.448,77

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	Descrição Elemento-item	2019					2020				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
39	22	Reparos de bens imóveis	233.717,93				233.717,93	485.752,50				485.752,50
39	23	Recepções, hospedagens, homenagens	22.230,39				22.230,39	10.000,00				10.000,00
39	25	Encargos judiciais	241,60				241,60					0,00
39	26	Encargos financeiros					0,00	942,02				942,02
39	31	Locação de serviços gráficos	313.799,49	9.694,76	6.291,08		329.785,33	281.667,62	7.430,19		8.180,00	297.277,81
39	37	Taxa de condomínio	2.882,40				2.882,40	4.200,00				4.200,00
39	41	Anuidades	24.787,50				24.787,50	27.388,82				27.388,82
39	48	Cursos de formação e pós-graduação p/ servidores	33.168,95				33.168,95					0,00
39	53	Formação e capacitação promovidas pelo estado	21.170,00				21.170,00		252.996,00			252.996,00
39	55	Eventos de Comunicação institucional	57.824,99				57.824,99	9.990,00				9.990,00
39	59	Serviços sanitários e tratamento de resíduos	171.683,09				171.683,09	150.065,71	133.013,34			283.079,05
39	61	Serviços de conservação e limpeza	1.268.236,36	3.700,00			1.271.936,36	780.191,20	561.966,66			1.342.157,86
39	62	Serviços de vigilância ostensiva	470.622,04	46.767,78			517.389,82	526.676,59				526.676,59
39	65	Serviços de produção e logística de medicamentos	15.000,00				15.000,00	50.200,50				50.200,50
39	69	Contratos de energia elétrica	1.466.702,45				1.466.702,45	1.057.213,88				1.057.213,88
39	71	Implantação gestão do sist. de observ. eletrônica	533.333,36				533.333,36	765.457,81				765.457,81
39	74	Serviço de realização de concurso público	446.024,00				446.024,00					0,00
39	87	Gerenciamento e fornecimento combustível	61.460,00				61.460,00	18.639,51				18.639,51
39	99	Outros serviços pessoa jurídica	583.012,41	179.605,07	34.428,46		797.045,94	797.767,54				797.767,54

Outras despesas correntes (GR 3) - continuação

EL	IT	Descrição Elemento-item	2019					2020				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
40	2	Serviço de tecnologia da informação	776.152,05	106.155,15			882.307,20	688.775,14	186.114,61			874.889,75
40	3	Serviço de informática executado pela Prodemge	141.385,79				141.385,79	174.525,85				174.525,85
40	4	Serviço de telecomunicação	82.692,07	22.156,05			104.848,12	173.672,02	25.943,90			199.615,92
40	5	Rede IP multisserviços	84.953,70				84.953,70	189.761,35				189.761,35
46	1	Auxílio-alimentação	22.445.115,97				22.445.115,97	24.188.270,29				24.188.270,29
47	6	Contribuição para a formação do PASEP/PIS	156.925,83				156.925,83					0,00
47	99	Outros - obrigações tributárias e contributivas	218.467,77				218.467,77	358.949,00				358.949,00
48	3	Auxílio profissionais de programas de capacitação			502.141,10		502.141,10			394.817,00		394.817,00
49	1	Auxílio-transporte - pecúnia	1.325.569,86				1.325.569,86	1.213.196,08				1.213.196,08
49	5	Auxílio transporte pago a estagiários pecúnia	351.288,22				351.288,22	172.550,00				172.550,00
91	3	Outras Sentenças Judiciais				398.365,68	398.365,68				310.845,69	310.845,69
93	6	Restituição de recursos de convênios e contrapartida		438.035,26			438.035,26					0,00
93	10	Restituição de Receita - Exercício Anterior				1.318,00	1.318,00				3.465,00	3.465,00
93	99	Outras Indenizações e Restituições	68.713,20				68.713,20	37.757,27				37.757,27
		TOTAL	86.381.675,33	4.553.741,39	4.142.981,74	399.683,68	95.470.006,14	89.530.989,90	8.816.159,66	5.163.650,60	322.490,69	103.825.210,85

Investimentos (GR 4)

EL	IT	Descrição Elemento-item	2019					2020				
			Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL	Tesouro	Convênios	Pronatec	Próprios	TOTAL
40	6	Aquisição de software	28.000,00	0,00			28.000,00					0,00
51	3	Execução de obras por contrato de bens	7.062.783,72	1.884.292,31			8.947.076,03					0,00
52	4	Máquinas, aparelhos, utensílios e equipamentos		2.078,00			2.078,00	10.142,40				10.142,40
52	7	Equipamentos de informática	485.654,00	253.724,70			739.378,70	17.150,00	79.800,00			96.950,00
52	8	Equipamentos de som, vídeo, fotográfico		30.493,82			30.493,82					0,00
52	9	Equipamentos hospitalares, odontol. e de laboratório		141.548,98			141.548,98	97.222,81	123.699,01			220.921,82
52	10	Ferramentas, e instrumentos p/ medição		5.990,00			5.990,00					0,00
52	11	Instrumentos de laboratório, médicos e		92.628,00			92.628,00					0,00
52	12	Máquinas, aparelhos e equip. administrativo	63.967,20	86.738,98			150.706,18					0,00
52	14	Mobiliário		152.100,73			152.100,73					0,00
		TOTAL	7.640.404,92	2.649.595,52	0,00	0,00	10.290.000,44	124.515,21	203.499,01	0,00	0,00	328.014,22
		GR1 + GR2 + GR3	290.639.234,90	7.203.336,91	4.142.981,74	4.084.412,65	306.059.871,20	287.511.586,95	9.019.658,67	5.163.650,60	4.313.616,60	305.998.412,82



RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO

2020



EDUCAÇÃO



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

